

 TS EN ISO 9001:2015	T.C. İZMİR KÂTİP ÇELEBİ ÜNİVERSİTESİ	
	2021 YILI İDARE FAALİYET RAPORU	Dok. No: RP/GNL/40
		İlk Yayın Tar.: 11.04.2022
		Rev. No/Tar.: 00/...
		Sayfa i / 196



2021 YILI İDARE FAALİYET RAPORU

28.02.2022



“Dünyada her şey için, medeniyet için, hayat için, başarı için, en hakiki mürşit bilimdir, fendir.”

K. Atatürk

ÜST YÖNETİCİ SUNUŞU



İzmir Katip Çelebi Üniversitesi ilk Stratejik Planı ile kuruluş aşamasını başarıyla tamamlamış ve ilk planımızın uygulama döneminde edindiğimiz tecrübeler ışığında daha bütüncül bir yaklaşımla ve katılımcılık esası en üst seviyede uygulanarak 2018 yılında çalışmalarına başlanan, 2019 yılında çalışmaları sürdürülen ve 26.07.2019 tarih ve 1900061333 sayılı Rektörlük Makamı Olur'u ile yürürlüğe giren

2020-2024 Dönemi Stratejik Planı ile Üniversitemizde yürütölülen tüm proseslerde kaliteli hizmet sunmayı, paydaş memnuniyetini ve bilimsel eğitim ile araştırmanın yanı sıra öğrencilerine sosyal, kültürel ve sportif alanlarda da imkânlar sunmayı sağlama çaba ve çalışmalarını sürekli iyileştirme anlayışıyla devam ettirmektedir.

Bu kapsamda 2021 yılı faaliyet döneminde yürütölün çalışmalarımıza ve faaliyetlerimize, saydamlık ilkemiz ile hesap verme sorumluluğumuz çerçevesinde 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanununun 41. maddesi gereğince hazırlanan “2021 Yılı İdare Faaliyet Raporu”muzı kamuoyunun bilgisine saygılarımla sunar, emeği geçen tüm çalışma arkadaşlarıma içtenlikle teşekkür ederim.

Prof.Dr. Saffet KÖSE

Rektör

YÖNETİCİ ÖZETİ

Üniversitemiz 2021 Yılı İdare Faaliyet Raporu, 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanununun 41. maddesi, Kamu İdarelerince Hazırlanacak Stratejik Planlar ve Performans Programları ile Faaliyet Raporlarına İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmeliğe uygun olarak hazırlanmıştır.

Bu doğrultuda birim faaliyet raporları baz alınarak hazırlanan “2021 Yılı İdare Faaliyet Raporu” Üniversitemizin ilgili faaliyet yılında mevcut kaynak durumu ile sunduğu hizmetler hakkında bilgilere yer vermekle birlikte 2020-2024 Dönemi Stratejik Planı’nın ilk uygulama yılına ilişkin değerlendirme tabloları (Yılı Stratejik Plan Değerlendirme Raporu) ile program bütçe esaslarına uygun olarak hazırlanan Yılı Performans Programında yer alan program, alt program, faaliyet ve açıklamaları ile alt program hedef ve göstergeleriyle ilgili gerçekleşme sonuçları ve değerlendirmelere yer verilmiş olup, tüm bu bilgiler ışığında güçlü ve zayıf yönlerimiz değerlendirilmiştir.

İş bu Rapor ile şeffaflık, hesap verilebilirlik ve kamuoyunu bilgilendirme temel amacıyla ortaya konulmak istenen Üniversitemizin 2021 yılına ilişkin mali bilgileri ve 2020-2024 Dönemi Stratejik Planı ile Performans Programı kapsamında yürütülen faaliyet sonuçlarını performans göstergeleri aracılığıyla değerlendirilmesi olup, “III. Faaliyetlere İlişkin Bilgi ve Değerlendirmeler” başlığı altında yer alan A. Mali Bilgiler ve B. Performans Bilgileri ile bu başlık altında yer alan “1. Program, Alt Program ve Faaliyet Bilgileri, 2. Performans Sonuçlarının Değerlendirilmesi ve 3. Stratejik Planın Değerlendirilmesi” alt başlıklarında yer verilmiştir.

Söz konusu verilerin elde edilmesi, gerçekleşme sonuçları ve değerlendirmeler ışığında Üniversitemizin Plan ve Program kapsamında yer alan faaliyetlerinde Kovid-19 salgını kapsamında olumsuz etkilenen süreçlerimiz olsa da ilerlemeler kaydedildiği ancak Üniversitemizce yürütülen faaliyetlerin plan ve programlar ile ilişkilendirme, istatistiksel veri temininde ve raporlama süreçlerinde sorumluluğa ilişkin farkındalık düzeyinin düşük olması nedeniyle sıkıntılar ile karşılaşıldığı değerlendirilmektedir.

Veri temininde karşılaşılan sıkıntıların Üniversitemizin iyi tanınırlığında, ulusal/uluslararası sıralamalarda gerçekte hak ettiği yeri alamaması, başarı ve katettiği ilerlemenin ön plana çıkarılamaması gibi riskler oluşturmaktadır.

Söz konusu sıkıntıların nitelikli personel eksikliğinden kaynaklanan iş yükü, personel rotasyonu, ilgili süreçlere ilişkin mevzuat güncellemelerine ilişkin farkındalık ve uyumun zaman alması ve faaliyetlerin yürütülmesinin temel iş, sonuçlarının takibinin ek iş yükü olarak görülmesi/benimsenmemesi gibi dirençli bir yanılmanın varlığı olarak değerlendirilmektedir.

Ancak bu sıkıntıların nitelikli personel sayısının artırılması, 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu, ilgili mevzuatı ve Strateji ve Bütçe Başkanlığı ile Yükseköğretim Kalite Güvencesi ve Yükseköğretim Kalite Kurulu Yönetmeliği, ilgili mevzuatı ve YÖKAK'ın PUKO (Planlama, Uygulama, Kontrol Etme ve Önlem Alma) döngüsüne verdiği öneme paralel olarak üst yönetimce Üniversite içinde PUKO döngüsünün işletilmesine ilişkin verilen ve verilecek destekler ve önem ile çözülebileceği öngörülmekte olup, Üniversitemizin kuruluşundan bu yana düstur edindiği sürekli iyileştirme anlayışı çerçevesinde gelişime açık olarak değerlendirilmektedir.

İÇİNDEKİLER

ÜST YÖNETİCİ SUNUŞU	iii
YÖNETİCİ ÖZETİ.....	iv
TABLO LİSTESİ	viii
I. GENEL BİLGİLER.....	1
A. MİSYON VE VİZYON	1
B. YETKİ, GÖREV VE SORUMLULUKLAR.....	2
C. İDAREYE İLİŞKİN BİLGİLER	4
1. Fiziksel Yapı	5
1.1. Fiziki Alanların Hizmetlere Dağılımı.....	6
1.2. Taşınır Varlıklar	11
2. Teşkilat Yapısı.....	12
2.1. Üniversitenin Organları.....	12
2.2. Organizasyon Şeması	40
3. Teknoloji ve Bilişim Altyapısı.....	41
3.1. Bilgi Kaynakları	41
3.2. Teknolojik Kaynaklar	50
4. İnsan Kaynakları.....	60
4.1. Akademik Personel.....	61
4.2. İdari Personel.....	66
5. Sunulan Hizmetler	70
5.1. Eğitim-Öğretim Hizmetleri.....	70
5.2. Bilimsel Araştırma Hizmetleri.....	83
5.3. Yayın ve Danışmanlık Hizmetleri	87
5.4. Toplumsal Katkıya Yönelik Hizmetler	94
5.5. Ana Hizmet Alanlarını Destekleyici Hizmetler	98

6. Yönetim ve İç Kontrol Sistemi	102
6.1. Yönetimsel Yaklaşımımız	102
6.2. İç Kontrol Sistemi	103
6.3. Kurumsal Kalite Sistemi.....	106
D. DİĞER HUSUSLAR	108
II. AMAÇ VE HEDEFLER	108
A. TEMEL POLİTİKA VE ÖNCELİKLER	108
B. İDARENİN STRATEJİK PLANINDA YER ALAN AMAÇ VE HEDEFLER	109
C. DİĞER HUSUSLAR	111
III. FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER	111
A. MALİ BİLGİLER.....	111
1. Bütçe Uygulama Sonuçları.....	111
2. Temel Mali Tablolara İlişkin Açıklamalar	124
3. Mali Denetim Sonuçları.....	133
4. Diğer Hususlar.....	133
B. PERFORMANS BİLGİLERİ.....	133
1. Program, Alt Program, Faaliyet Bilgileri	133
2. Performans Sonuçlarının Değerlendirilmesi	143
2.1. Alt Program Hedef ve Göstergeleriyle İlgili Gerçekleşme Sonuçları	
ve Değerlendirmeler	143
2.2. Performans Denetim Sonuçları.....	159
3. Stratejik Plan Değerlendirme Tabloları	159
4. Performans Bilgi Sisteminin Değerlendirilmesi	188
5. Diğer Hususlar.....	188
IV. KURUMSAL KABİLİYET VE KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ.....	188

A. ÜSTÜNLÜKLER.....	188
B. ZAYIFLIKLAR.....	189
C. DEĞERLENDİRME	190
V. ÖNERİ VE TEDBİRLER	191
EKLER	193
EK 1: Mali Hizmetler Birim Yöneticisinin Beyanı.....	193
EK 2: Üst Yöneticinin İç Kontrol Güvence Beyanı	194

TABLO LİSTESİ

Tablo 1. Açık ve Kapalı Alanların Yerleşkelere Göre Dağılımı.....	6
Tablo 2. Kapalı Alanların Kullanım Amacına Göre Dağılımı.....	6
Tablo 3. Eğitim Alanları ve Derslikler.....	7
Tablo 4. Laboratuvar/Uygulama Alanlarının Birimlere Dağılımı (ÖZET)	8
Tablo 5. Kütüphane Alanları.....	9
Tablo 6. Sosyal Alanların Dağılımı	10
Tablo 7. Ofis Alanları.....	10
Tablo 8. Diğer Alanlar.....	10
Tablo 9. Dayanıklı Taşınırılar	11
Tablo 10. Taşıtlar	12
Tablo 11. 2021 Yılı Kütüphane Memnuniyet Anketi Sonuçları	43
Tablo 12. Basılı ve Görsel Kaynaklar	43
Tablo 13. Elektronik Kaynaklar	44
Tablo 14. Bağış Yoluyla Edinilen Kütüphane Kaynakları.....	44
Tablo 15. Kütüphane Kaynaklarının Alanlara Dağılımı	44
Tablo 16. Kütüphane Kullanım Verileri.....	44
Tablo 17. Kütüphane Protokol/Anlaşmaları.....	46

Tablo 18. İnternet Bağlantı Hızları	47
Tablo 19. CİMER Verileri	48
Tablo 20. Dilekçe Başvuruları.....	49
Tablo 21. Bilgi Edinme Verileri	49
Tablo 22. Yazılımlar.....	50
Tablo 23. ÜBYS Modülleri	57
Tablo 24. ÜBYS Kapsamında Yapılan Protokoller.....	60
Tablo 25. Akademik Personelin Unvanlara Göre Dağılımı.....	61
Tablo 26. Akademik Personelin Unvan Bazında Birimlere Dağılımı	62
Tablo 27. Yabancı Uyruklu Öğretim Elemanları	63
Tablo 28. Akademik Personel Görevlendirme Sayısı	63
Tablo 29. Kadrolu Akademik Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı.....	64
Tablo 30. Kadrolu Akademik Personelin Cinsiyet İtibariyle Dağılımı.....	64
Tablo 31. Kadrolu Akademik Personelin Hizmet Sürelerine Göre Dağılımı ..	64
Tablo 32. 2021 Yılında Atanan Akademik Personelin Birim Bazında Dağılımı	65
Tablo 33. 2021 Yılında Görevinden Ayrılan Akademik Personel.....	65
Tablo 34. 4/A Memur Sınıfına Göre Kadroları.....	66
Tablo 35. 4/A Memur Engelli Personelin Hizmet Sınıflarına Göre Dağılımı .	67
Tablo 36. 4/A Memur İdari Personel Atanma/Ayrılma Verileri	67
Tablo 37. İdari Personelin Birimlere Dağılımı (4A,4B VE 4D)	67
Tablo 38. İdari Personelin Geçici Görevlendirme Bilgileri	68
Tablo 39. İdari Personelin Eğitim Durumuna Göre Dağılımı (4/A, 4/B ve 4/D)	69
Tablo 40. İdari Personelin Hizmet Süresine Göre Dağılımı (4/A, 4/B ve 4/D)	69

Tablo 41. İdari Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı (4/A, 4/B ve 4/D).....	69
Tablo 42. İdari Personelin Cinsiyet İtibariyle Dağılımı (4/A, 4/B ve 4/D)....	70
Tablo 43. TÜMA	70
Tablo 44. Öğrenci Sayıları	71
Tablo 45. 2021 Yılı Lisans ve Önlisans Öğrenci Doluluk Oranları.....	73
Tablo 46. Öğrenci Sayılarının Program Türüne Göre Değişim Oranları	73
Tablo 47. Hazırlık Sınıfı Öğrenci Sayıları.....	74
Tablo 48. Niteliğine Göre Program Sayısı	74
Tablo 49. Yatay ve Dikey Geçişle Gelen Öğrencilerin Birimlere Dağılımı	74
Tablo 50. Yatay Geçiş ile Üniversitemize Gelen ve Üniversitemizden Giden Öğrenci Sayıları.....	75
Tablo 51. Kaydı Silinen Ya Da Dondurulan Öğrencilerin Program Türüne Göre Dağılımı	75
Tablo 52. Disiplin Cezası Alan Öğrenci Sayıları.....	75
Tablo 53. Engelli Öğrenci Verileri.....	76
Tablo 54. Özel Öğrenci Statüsünde Eğitim Alan Öğrenci Sayısı.....	76
Tablo 55. Ortak Program ile Yürütülen Yüksek Lisans ve Doktora Programları	76
Tablo 56. Çift Anadal ve Yandal Eğitim Bilgileri	77
Tablo 57. Yaz Okulu Öğrencileri	77
Tablo 58. Güz ve Bahar Yarıyıllarında Mezun Olan Öğrenci Sayıları.....	77
Tablo 59. ERASMUS İstatistikî Verileri	78
Tablo 60. FARABİ Öğrenci Hareketliliği.....	78
Tablo 61. MEVLANA Öğrenci Hareketliliği.....	79
Tablo 62. Kurumsal Etkinlikler (Özet).....	79
Tablo 63. Spor Takımlarımız.....	79

Tablo 64. Spor.....	80
Tablo 65. Öğrenci Topluluklarımız ve Faaliyetleri.....	81
Tablo 66. Sosyal ve Kültürel Faaliyetler	83
Tablo 67. Hizmet, Bilim-Sanat,Teşvik ve Grup Başarı Ödülleri.....	83
Tablo 68. Bilimsel Araştırma Projeleri.....	84
Tablo 69. Üniversitemizde Düzenlenen Bilimsel Nitelikli Etkinlik Sayıları...	85
Tablo 70. Diğer Kurum ve Kuruluşlar Tarafından Düzenlenen Bilimsel Nitelikli Etkinliklere Katılım Sayıları.....	85
Tablo 71. Bilimsel Araştırma Proje Bütçe Gerçekleşmeleri.....	86
Tablo 72. Bilimsel Araştırma Proje Sayısı.....	86
Tablo 73. 2021 Yılı İtibariyle Kongre ve Sempozyumlarda Yayımlanan Bildiriler	90
Tablo 74. WOS Kapsamında IKÇÜ Adresli Yayınlarla İlgili Temel Bilgiler	90
Tablo 75. WOS Kapsamı Dışında IKÇÜ Adresli Yayınlarla İlgili Temel Bilgiler	91
Tablo 76. Editörlük ve Hakemlik Yapan Öğretim Üyeleri	92
Tablo 77. İzmir Kâtip Çelebi Üniversitesi Yayınları.....	93
Tablo 78. 2021 Yılı Diş Hastanesi Sağlık Hizmeti	94
Tablo 79. Sağlık Bakanlığı İzmir Kâtip Çelebi Üniversitesi Atatürk Eğitim ve Araştırma Hastanesi Sağlık Hizmeti.....	95
Tablo 80. EASM Hizmetleri	97
Tablo 81. Türkçe Eğitim Merkezi Kurs Hizmetleri	98
Tablo 82. Sürekli Eğitim Merkezi Kurs Hizmetleri	98
Tablo 83. Sürekli Eğitim Merkezi Danışmanlık Hizmetleri.....	98
Tablo 84. Barınma, Yemek ve Sağlık Hizmetleri	99
Tablo 85. Öğrencilere Sağlanan Maddi Olanaklar	100
Tablo 86. Psikolojik Danışmanlık ve Rehberlik Hizmetleri	100

Tablo 87. Çelebi Anaokulu ve Çocuk Bakımevi Hizmetleri.....	101
Tablo 88. 2021 Yılı Ön Mali Kontrol İşlemleri.....	105
Tablo 89. Harcama Ön İzin Formu Verileri.....	106
Tablo 90. Aylar İtibariyle 2021 Yılı KYS'ne İletilen Görüşler	107
Tablo 91. Stratejik Planda Yer Alan Amaç ve Hedefler	109
Tablo 92. Bütçe Giderleri.....	112
Tablo 93. Ekonomik Sınıflandırma Düzeyinde 2021 Yılı Ödenek Ve Harcama Verileri	113
Tablo 94. Faaliyetler Düzeyinde 2021 Yılı Ödenek ve Harcama Verileri	118
Tablo 95. Ekonomik Sınıflandırma Düzeyinde 2021 Yılı Gelir Gerçekleşme Verileri	120
Tablo 96. 2021 Yılı Kurum Düzeyinde Doğrudan Temin Limitleri ve Harcamalar	122
Tablo 97. 2021 Yılı Yatırımları	123
Tablo 98. 2021 Yılı Bilançosu	124
Tablo 99. Nazım Hesaplar.....	128
Tablo 100. Birimlere Göre 2021 Yılı Döner Sermaye Gelir ve Gider Dağılımı	129
Tablo 101. Birim Bazında Döner Sermaye Gelir Bilgileri	130
Tablo 102. Program-Alt Program-Faaliyet	134
Tablo 103. Performans Göstergesi Gerçekleşmeleri İzleme Formu (3 Aylık)	144
Tablo 104. Performans Göstergesi Sonuçları Formu.....	154
Değerlendirme Tablosu 1-A1H1	159
Değerlendirme Tablosu 2-A1H2	160
Değerlendirme Tablosu 3-A1H3	161
Değerlendirme Tablosu 4-A1H4	162
Değerlendirme Tablosu 5-A1H5	163

Değerlendirme Tablosu 6-A2H1	165
Değerlendirme Tablosu 7-A2H2	166
Değerlendirme Tablosu 8-A2H3	167
Değerlendirme Tablosu 9-A2H4	168
Değerlendirme Tablosu 10-A2H5	170
Değerlendirme Tablosu 11-A3H1	171
Değerlendirme Tablosu 12-A3H2	172
Değerlendirme Tablosu 13-A3H3	173
Değerlendirme Tablosu 14-A3H4	174
Değerlendirme Tablosu 15-A3H5	176
Değerlendirme Tablosu 16-A4H1	177
Değerlendirme Tablosu 17-A4H2	178
Değerlendirme Tablosu 18-A4H3	179
Değerlendirme Tablosu 19-A4H4	180
Değerlendirme Tablosu 20-A4H5	182
Değerlendirme Tablosu 21-A5H1	182
Değerlendirme Tablosu 22-A5H2	183
Değerlendirme Tablosu 23-A5H3	184
Değerlendirme Tablosu 24-A5H4	185
Değerlendirme Tablosu 25-A5H5	186

I. GENEL BİLGİLER

İzmir Kâtip Çelebi Üniversitesi, 21.07.2010 tarih ve 27648 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan, 6005 Sayılı “Yüksek Öğretim Kurumları Teşkilatı Kanunu ile Bazı Kanun ve Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun” ile 10 fakülte, 3 enstitü ve 1 yüksekokul olmak üzere kurulmuş, bilimsel özerkliğe ve kamu tüzel kişiliğine haiz özel bütçeli bir kuruluştur.

İzmir'in dördüncü devlet üniversitesi olan İzmir Kâtip Çelebi Üniversitesi, ismini, kuruluş yılı olan 2010 yılının UNESCO tarafından 17. yüzyıl Osmanlı bilim adamı Kâtip Çelebi'ye adanması vesilesiyle almıştır.

2021 yılı itibariyle 14 fakülte, 3 enstitü, 1 yüksekokul, 2 meslek yüksekokulu, 27 araştırma ve uygulama merkezi¹ ile faaliyet gösteren Üniversitemizde, 429 doktora, 2.226 yüksek lisans, 12.266 lisans ve 729 ön lisans olmak üzere (2021-2022 Eğitim-Öğretim Dönemi) toplam 15.650 öğrenci öğrenim görmüş, 2.178 mezun verilmiştir.

Sunduğumuz hizmetler², 1055 akademik, 343 idari, 23 sözleşmeli personel ve 225 işçimiz eliyle görülmektedir.

A. MİSYON VE VİZYON

Misyonumuz

İnsanlığın refahını arttırmak temel amacıyla; bilimsel araştırmalar yapmak, meslekî ve akademik alanda yetkin, temel değerlerimizle donatılmış bireyler yetiştirmek, üretilen değerleri ekonomik çevreye ve bilgi birikimini toplumun hizmetine sunmaktır.

Vizyonumuz

Bilimsel araştırmalarla akademik dünyaya, yarattığı etkin fayda ile uluslararası topluma ilham veren ekol bir üniversite olmak.

¹ 15.06.2021 Revize tarihli OŞ/GNL/03 No'lu doküman dikkate alınmıştır.

² İdari personel için 657/4A, sözleşmeli personel için 657/4B ve işçi için 657/4D kadro verileri esas alınmıştır.

Temel Değerlerimiz

- ✓ Ahlak ve Mesleki Etik
- ✓ Katılımcılık
- ✓ Şeffaflık ve Hesap Verebilirlik
- ✓ Estetik ve Çevre Duyarlılığı
- ✓ Liyakat
- ✓ Yenilikçilik
- ✓ Yüksek Kalite

Kalite Politikamız

Üniversitemizin misyonu, vizyonu ve yükseköğretimin gerektirdiği temel ve evrensel değerler çerçevesinde, stratejik plan ile belirlenen Eğitim-Öğretim, AR-GE ve Girişimcilik, Toplumsal Katkı ve Yönetim Hizmetleri faaliyetlerine ait proseslerin işletiminde;

- ✓ Uluslararası standartlarda bilim, teknoloji ve sanat ile yüksek katma değer sağlayan AR-GE ve Girişimcilik projeleri geliştirmeyi,
- ✓ Değişen dünya şartlarına göre mesleğinin gerektirdiği yetkinliklerle donatılmış, bilinç düzeyi yüksek, ahlaki ve mesleki etik değerlere sahip bireyler yetiştirmeyi,
- ✓ Ulusal ve uluslararası başarılar ile yaşadığımız toplumun bilimsel, sosyal ve kültürel gelişimini en üst düzeye çıkarmayı,
- ✓ Performans odaklı, ekip ruhu ve uyumuna sahip, bireysel gelişimin sürekliliğine inanan, verimli bir insan kaynağı oluşturmayı,

temel ilke edinerek iç ve dış tüm paydaşların tam katılımını ve yüksek memnuniyetini sağlayarak; sürekli gelişim, iyileştirme ve sürdürülebilirlik prensibi yanında, risk ve fırsatları dikkate alan, şeffaf ve hesap verebilir, etik ilkelere bağlı, etkin ve etkili yönetim ve öğrenci odaklı yaklaşımıyla, misyon farklılaşması ve ihtisaslaşma odaklı stratejik yönelimi destekleyen, ulusal ve uluslararası zeminde kabul görmüş bir araştırma üniversitesi tesis etmektir.

B. YETKİ, GÖREV VE SORUMLULUKLAR

Üniversitemizin akademik ve idarî tüm faaliyetleri 1982 Anayasası'nın 130'ncu ve ilgili maddeleri yanında muhtelif kanunlar, kanun hükmünde

kararnameler ve bunların üçüncül mevzuat hükümlerine göre yürütölmektedir.

Üniversite faaliyetlerini düzenleyen birçok kanun bulunmakla birlikte bunlardan bazıları üniversitelerin organik kanunları niteliğindedir. 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu, 2809 sayılı Yükseköğretim Kurumları Teşkilatı Kanunu, 2914 sayılı Yükseköğretim Personel Kanunu, 124 sayılı Yükseköğretim Üst Kuruluşları ile Yükseköğretim Kurumlarının İdarî Teşkilatı Hakkında Kanun Hükmünde Kararname, 78 sayılı Yükseköğretim Kurumları Öğretim Elemanlarının Kadroları Hakkında Kanun Hükmünde Kararname bu çerçevede yetki, görev ve sorumlulukları, teşkilatlanma ile ilişkisi dâhilinde düzenleyen temel mevzuatımızı oluşturmaktadır.

Üniversitemizin 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunundaki amaç ve ana ilkelere uygun olarak görevleri şunlardır:

- Çağdaş uygarlık ve eğitim-öğretim esaslarına dayanan bir düzen içinde, toplumun ihtiyaçları ve kalkınma planları ilke ve hedeflerine uygun ve ortaöğretime dayalı çeşitli düzeylerde eğitim-öğretim, bilimsel araştırma, yayın ve danışmanlık yapmak,
- Kendi ihtisas gücü ve maddi kaynaklarını rasyonel, verimli ve ekonomik şekilde kullanarak, milli eğitim politikası ve kalkınma planları ilke ve hedefleri ile Yükseköğretim Kurulu tarafından yapılan plan ve programlar doğrultusunda, ülkenin ihtiyacı olan dallarda ve sayıda insan gücü yetiştirmek,
- Türk toplumunun yaşam düzeyini yükseltici ve kamuoyunu aydınlatıcı bilim verilerini söz, yazı ve diğer araçlarla yaymak,
- Örgün, yaygın, sürekli ve açık eğitim yoluyla toplumun özellikle sanayileşme ve tarımda modernleşme alanlarında eğitilmesini sağlamak,
- Ülkenin bilimsel, kültürel, sosyal ve ekonomik yönlerden ilerlemesini ve gelişmesini ilgilendiren sorunlarını, diğer kuruluşlarla işbirliği yaparak, kamu kuruluşlarına önerilerde bulunmak suretiyle öğretim ve araştırma konusu yapmak, sonuçlarını toplumun yararına sunmak ve

kamu kuruluşlarınca istenecek inceleme ve araştırmaları sonuçlandırarak düşüncelerini ve önerilerini bildirmek,

- Eğitim-öğretim seferberliği içinde, örgün, yaygın, sürekli ve açık eğitim hizmetini üstlenen kurumlara katkıda bulunacak önlemleri almak,
- Yörelerindeki tarım ve sanayinin gelişmesine ve ihtiyaçlarına uygun meslek elemanlarının yetişmesine ve bilgilerinin gelişmesine katkıda bulunmak, sanayi, tarım ve sağlık hizmetleri ile diğer hizmetlerde modernleşmeyi, üretimde artışı sağlayacak çalışma ve programlar yapmak, uygulamak ve yapılanlara katılmak, ilgili kurumlarla işbirliği yapmak ve çevre sorunlarına çözüm getirici önerilerde bulunmak,
- Eğitim teknolojisini üretmek, geliştirmek, kullanmak ve yaygınlaştırmak,
- Yükseköğretimin uygulamalı yapılmasına ait eğitim-öğretim esaslarını geliştirmek, döner sermaye işletmelerini kurmak, verimli çalıştırmak ve bu faaliyetlerin geliştirilmesine ilişkin gerekli düzenlemeleri yapmak.

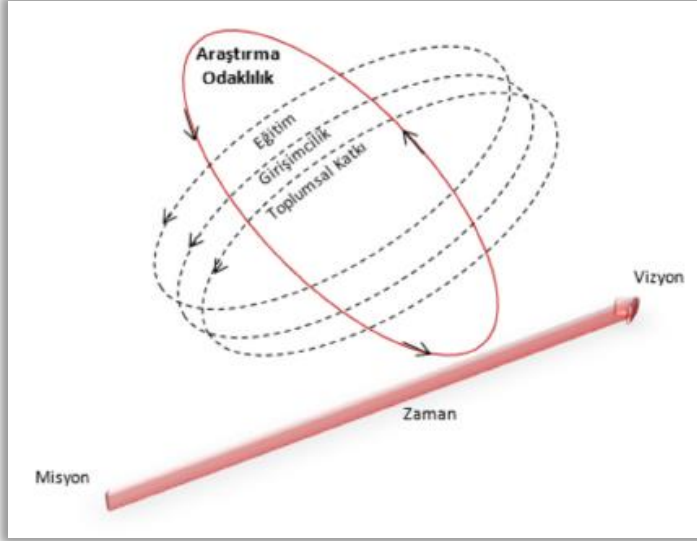
C. İDAREYE İLİŞKİN BİLGİLER

Üniversitemiz, İzmir'in kuzeybatısında Çiğli Belediyesi sınırları içinde konumlanmıştır. Konumumuz aşağıdaki harita üzerinde daha net görülmektedir.



Üniversitemiz, kurulduğu bölgenin ekonomik koşulları da göz önünde bulundurularak, yükseköğretim sektöründe araştırma üniversitesi olmaya odaklanmış ve yeni stratejik plan çalışmalarında farklılaşma stratejimiz Üniversitemiz vizyonu ile uyumlu şekilde “araştırma odaklı üniversite” olma hedefimize uyumlu olarak belirlenmiştir.

Üniversitemiz Odaklanma Stratejisi Modeli



Bu kapsamda Üniversitemiz Fen, Sağlık ve Sosyal Beşeri Bilimlerin farklı alanlarında “Dijitalleşme ve Endüstri 4.0” ile “Çok Disiplinli Çalışmalar” kapsamında farklılaşmayı hedeflemektedir.

1. Fiziksel Yapı

Üniversitemiz 2021 yılı itibariyle 2 ayrı yerleşkede aktif olarak faaliyet göstermektedir. Bunlardan biri Çiğli Balatçık'ta yer alan Ana Yerleşkemiz diğeri ise Çiğli Aydınlikevler'de yer alan sağlık yerleşkesi olarak değerlendirilen Diş Hekimliği Fakülte Binasıdır. Bunun haricinde, İzmir Valiliği YİKOB tarafından Üniversitemize, Konak Göztepe'de rektörlük, idari birimler ve



sosyal tesis kapsamında kullanılmak üzere kâgir ev ve müştemilatının tahsisi yapılmıştır. Ayrıca Hazine tarafından tahsis edilen Çiğli Merkez arsa ve restorasyon çalışması devam edilen Göztepe ve Mithatpaşa'da hazine tahsisli alanlarımız bulunmaktadır. Bayraklı'daki hazine tahsisli 1.400.000 m² alan ise 26.11.2020 tarih ve 31316 Sayılı Resmi Gazetede yayımlanarak yürürlüğe giren 3226 sayılı Cumhurbaşkanlığı kararı ile tahsisi iptal edilmiştir.

Çiğli Ana Yerleşke Master Projesi

Tüm hizmet birimlerimizin, yerleşkelere dağılımı ile açık ve kapalı alanlarımız aşağıdaki tablolarda gösterilmiştir.

Tablo 1. Açık ve Kapalı Alanların Yerleşkelere Göre Dağılımı					
Yerleşke	Üniversite Mülkü	Hazine Tahsisi	Diğer	Açık Alan* (m ²)	Kapalı Alan (m ²)
Aydınlıkevler			✓	5.000	9.000
Çiğli Balatçık	✓			700.000	136.000
Çiğli Merkez		✓		22.034	0
Mithatpaşa		✓		4.500	2.800**
Göztepe		✓		1.560	2.000**
TOPLAM				733.094	145.000***
* Arsa alanı ifade edilmektedir.					
** Restorasyon aşamasında olduğundan dolayı kullanılmamaktadır.					
***Restorasyon aşamasında olup kullanılmayan alanlar toplama dahil edilmemiştir.					

1.1. Fiziki Alanların Hizmetlere Dağılımı

Aşağıdaki tabloda araştırma, eğitim, sosyal ve idari amaçlı kullanılan alanlarımız gösterilmektedir. Bu alanlara yönelik daha ayrıntılı bilgilere ise sonraki alt başlıklar içinde yer verilmiştir.

Tablo 2. Kapalı Alanların Kullanım Amacına Göre Dağılımı	
Kullanım Amacı	Alan (m ²)
Araştırma	27.500
Eğitim	40.000
Sosyal	40.500
İdari	37.000
TOPLAM	145.000

1.1.1. Eğitim

Üniversitemizde eğitim hizmetlerinde kullanılmak amacıyla 54 amfi, 100 sınıf, 6 bilgisayar laboratuvarı ve 90 eğitim laboratuvarı bulunmaktadır.

Tablo 3. Eğitim Alanları ve Derslikler				
Kapasite	Eğitim Alanı			
	Amfi	Sınıf	Bilgisayar Lab.	Eğitim Lab.
0-50 Kişilik	-	100	1	-
51-75 Kişilik	-	-	5	-
76-100 Kişilik	12	-	-	88
101-150 Kişilik	33	-	-	2
151-250 Kişilik	8	-	-	-
251 Kişi ve Üzeri	1	-	-	-
TOPLAM	54	100	6	90

1.1.2. Araştırma

2021 yılı faaliyet dönemi içerisinde laboratuvar/uygulama alanları adedinde ve alanlarında 2020 yılına göre artış olmuş, toplam 12.959,05 m² alanda konumlanmış 139 adet laboratuvar/uygulama alanımız mevcuttur.



Tablo 4. Laboratuvar/Uygulama Alanlarının Birimlere Dağılımı (ÖZET)

Birim adı	Adet	Toplam Alan (m ²)
Aydınlıkevler Yerleşkesi		
Diş Hekimliği Fakültesi	4	327
Çiğli Ana Yerleşkesi		
Eczacılık Fakültesi	10	1852,84
Mühendislik ve Mimarlık Fakültesi	43	4760,50
Sanat ve Tasarım Fakültesi	4	166
Orman Fakültesi	4	171
Sağlık Bilimleri Fakültesi	7	900
Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu	3	195
Sosyal ve Beşeri Bilimler Fakültesi	2	432,5
Su Ürünleri Fakültesi	16	809
Tıp Fakültesi	8	1307,62
Turizm Fakültesi	1	322
Merkezi Araştırma Laboratuvarları	37	1715,59
TOPLAM	139	12.959,05*

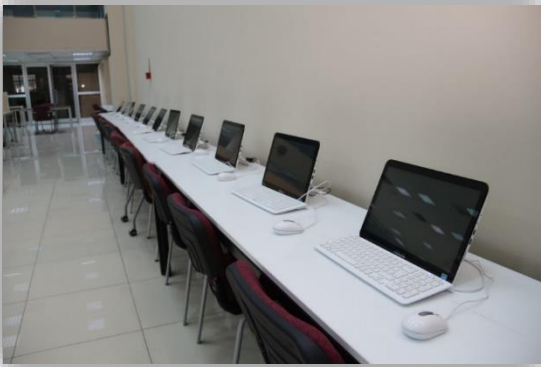
Not: Veriler Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığınca ilgili birimlere tahsisi yapılan alanları ifade etmekte olup, birimlerce kullanımda adet ve alan olarak değişiklik yapılabilmektedir.

Verilen alan bilgisi net alanı ifade etmekte olup, brüt alan 27.500 m²' dir.



Eğitim-öğretim ve araştırma faaliyetlerini desteklemek amacıyla Üniversitemizde Merkez Kütüphane, Diş Hekimliğı Faköltesi Kütüphanesi ve Tıp Faköltesi Kütüphanesi olmak üzere 3 kütüphanemiz bulunmaktadır. Bunlara ilişkin fiziksel alan bilgileri aşağıdaki tabloda yer almaktadır.

Tablo 5. Kütüphane Alanları	
Yerleşke	Alan (m ²)
Çiğli Ana Yerleşke	2.500
Aydınlıkevler	180
Atatürk Eğitim ve Araştırma Hastanesi	170
TOPLAM	2.850
NOT: Veriler Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığı'nın ilgili birimlere tahsisi yapılan alanları ifade etmekte olup Birimlerce kullanımda adet ve alan olarak değişiklik yapılabilir.	



1.1.3. Sosyal

Tablo 6. Sosyal Alanların Dağılımı

Nitelik	Alan (m ²)	Yer
1. Beslenme	8.090	Çiğli Ana Yerleşke/Aydınlıkevler
2. Barınma	14.600	Çiğli Ana Yerleşke
3. Spor	15.060	Çiğli Ana Yerleşke
4. Sağlık (Mediko Sosyal)	400	Çiğli Ana Yerleşke
5. Toplantı ve Konferans	1.000	Çiğli Ana Yerleşke
6. Diğer	1.350	Çiğli Ana Yerleşke/Aydınlıkevler
TOPLAM	40.500	

1. Beslenme hizmetlerimizde verimlilik ve kaliteyi sağlamak amacıyla akıllı kart uygulaması ve otomasyon sistemi kullanılmaktadır.

2. Barınma alanı; yurt ve kreş alanını ifade etekte olup, yurt irtifak hakkı tesisi yöntemiyle ihale edilmiş olup, KYK tarafından kız öğrenci yurdu olarak işletilmektedir. Lojman ve misafirhanemiz bulunmamaktadır.

3. Spor alanı; kapalı spor salonu, yüzme havuzu, 4 adet basketbol/voleybol ve 1 adet suni çim saha alanını ifade etmektedir.

4. Sağlık (Mediko Sosyal) alanı; psikolojik danışmanlık, iş sağlığı güvenliği ve aile hekimliği kapsamında kullanılan alanları ifade etmektedir.

5. Toplantı ve konferans salonları alanını ifade etmektedir.

6. İbadethane ve sosyal market alanını ifade etmektedir.

Not: Veriler Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığınca ilgili birimlere tahsisi yapılan alanları ifade etmekte olup, birimlerce kullanımda adet ve alan olarak değişiklik yapılabilmektedir.

1.1.4. İdari

Tablo 7. Ofis Alanları

Türü	Adet	Alan (m ²)
Akademik	450	27.000
İdari	150	9.960
Öğrenci	1	40
TOPLAM	601	37.000

Veriler Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığınca ilgili birimlere tahsisi yapılan alanları ifade etmekte olup birimlerce kullanımda adet ve alan olarak değişiklik yapılabilmektedir.

Tablo 8. Diğer Alanlar

Adı	Adet	Alan (m ²)
Ambar	17	1709,6
Arşiv	13	438,2
Depo	6	5.072

Atölye	11	1.530
Video Kayıt Stüdyosu	2	98
Lojistik	1	40
Peyzaj	1	60
Otopark	8	20.000
Güvenlik	11	130
Temizlik	4	280
TOPLAM	74	29.357,8

Eğitim, araştırma, sosyal ve idari alan kapsamı dışında olup; hizmet yürütümünde ihtiyaç duyulan/kullanılan diğer alanlar ile destek hizmetleri kapsamında yürütülen güvenlik, temizlik, taşıma, peyzaj gibi hizmetlere tahsis edilen ve alanların niteliğine göre dağılımını ifade etmektedir.

Not: Veriler Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığınca ilgili birimlere tahsisi yapılan alanları ifade etmekte olup birimlerce kullanımda adet ve alan olarak değişiklik yapılabilmektedir.

1.2. Taşınır Varlıklar

Varlıklarımızdan taşınır nitelikli olanların miktarı ve mali değerleri aşağıdaki tablolarda gösterilmiştir.

Tablo 9. Dayanıklı Taşınır				
Kodu	Adı		Adedi	Tutarı
253	Tesis, Makine ve Cihazlar			
0 1	Tesisler Grubu		16	3.427.206,94
0 2	Makineler ve Aletler Grubu		767	3.211.231,55
0 3	Cihazlar ve Aletler Grubu		4.557	41.053.875,01
254	Taşıtlar Grubu			
0 1	Karayolu Taşıtlar Grubu		50	2.036.817,86
0 2	Su ve Deniz Taşıtları Grubu		2	11.822,60
255	Demirbaşlar Grubu			
0 1	Döşeme ve Mefruşat Grubu		2.853	1.359.407,67
0 2	Büro Makineleri Grubu		10.045	28.084.870,67
0 3	Mobilya Grubu		25.344	7.878.636,83
0 4	Beslenme/Gıda ve Mutfak Demirbaşları Grubu		764	889.263,64
0 7	Kütüphane Demirbaşları Grubu		35.188	1.831.754,77
0 8	Eğitim Demirbaşları Grubu		9.508	4.833.386,14
0 9	Spor Amaçlı Kullanılan Demirbaşlar Grubu		589	304.375,57
1 0	Güvenlik, Kontrol ve Tedbir Amaçlı Demirbaşlar Grubu		951	1.360.327,67
1 1	Demirbaş Niteliğindeki Süs Eşyaları		44	5.681,52
1 2	Kullanımda Olan Demirbaş Niteliğindeki Değerli Eşyalar		13	141,60
9 9	Diğer Demirbaşlar Grubu		464	611.825,58
TOPLAM			85.763	47.159.671,66

Tablo 10. Taşıtlar			
Cinsi	Mülk	Hizmet Alımı	Adet
Binek Tip - Makam	1	-	1
Binek Tip - Otomobil	4	2	6
Panel*	-	5	5
Minibüs (10+1 kişilik)	1	-	1
Minibüs (13+1 kişilik)	1	-	1
Midibüs (22+1 kişilik)	2	-	2
Midibüs (25+1 kişilik)	1	-	1
Otobüs (46 Kişilik)	1	-	1
Kamyonet/Pick-up	2	-	2
Kamyon	1	-	1
Diğer	-	-	-
Toplam	14	7	21
*Hizmet alımı şeklinde şoförsüz ve akaryakıtsız kiralama ile temin edilen, 5 adet Fiat Doblo cinsi ticari araç Panel olarak ve 2 adet Fiat Egea binek tipi araç tanımlanmıştır.			

2. Teşkilat Yapısı

2.1. Üniversitenin Organları

2.1.1. Yönetim

a) Rektör

Devlet üniversitelerine rektör, Cumhurbaşkanınca atanır. Rektör, üniversite veya yüksek teknoloji enstitüsü tüzel kişiliğini temsil eder.

Rektörlerin yaş haddi 67 yaştır. Ancak rektör olarak atanmış olanlarda görev süreleri bitinceye kadar yaş haddi aranmaz.

Rektör, çalışmalarında kendisine yardım etmek üzere, üniversitenin aylıklı profesörleri arasından en çok üç kişiyi kendi rektörlük görev süresiyle sınırlı olmak kaydıyla rektör yardımcısı olarak seçer. Rektör yardımcıları, rektör tarafından atanır.

Rektör, görevi başında olmadığı zaman yardımcılarının birisini yerine vekil bırakır. Rektör görevi başından iki haftadan fazla uzaklaştığında Yükseköğretim Kuruluna bilgi verir. Göreve vekalet altı aydan fazla sürerse yeni bir rektör atanır.

Yetki, Görev ve Sorumlulukları

- Üniversite kurullarına başkanlık etmek, yükseköğretim üst kuruluşlarının kararlarını uygulamak, üniversite kurullarının önerilerini inceleyerek karara bağlamak ve üniversiteye bağlı kuruluşlar arasında düzenli çalışmayı sağlamak,
- Her eğitim-öğretim yılı sonunda ve gerektiğinde üniversitenin eğitim-öğretim, bilimsel araştırma ve yayın faaliyetleri hakkında Üniversitelerarası Kurul'a bilgi vermek,
- Üniversitenin yatırım programlarını, bütçesini ve kadro ihtiyaçlarını, bağlı birimlerinin ve Üniversite Yönetim Kurulu ile Senatonun görüş ve önerilerini aldıktan sonra hazırlamak ve Yükseköğretim Kurulu'na sunmak,
- Gerekli gördüğü hallerde üniversiteyi oluşturan kuruluş ve birimlerde görevli öğretim elemanlarının ve diğer personelin görev yerlerini değiştirmek veya bunlara yeni görevler vermek,
- Üniversitenin birimleri ve her düzeydeki personeli üzerinde genel gözetim ve denetim görevini yapmak,
- 2547 sayılı Kanun ile kendisine verilen diğer görevleri yapmaktır.

Üniversitenin ve bağlı birimlerinin öğretim kapasitesinin rasyonel bir şekilde kullanılmasında ve geliştirilmesinde, öğrencilere gerekli sosyal hizmetlerin sağlanmasında, gerektiği zaman güvenlik önlemlerinin alınmasında, eğitim-öğretim, bilimsel araştırma ve yayım faaliyetlerinin devlet kalkınma plan, ilke ve hedefleri doğrultusunda planlanıp yürütülmesinde, bilimsel ve idari gözetim ve denetimi yapılmasında ve bu görevlerin alt birimlere aktarılmasında, takip ve kontrol edilmesinde ve sonuçlarının alınmasında birinci derecede yetkili ve sorumludur.

2547 sayılı Kanunda verilen görevler yanında, rektörlere üst yönetici sıfatı gereğince 5018 sayılı Kanunla da çeşitli görevler verilmiştir. Buna göre üst yöneticiler;

İdarenin stratejik planları ve bütçelerinin: kalkınma planlarına, yıllık programlara, kurumun stratejik plan ve performans hedefleri ile hizmet gereklerine uygun olarak hazırlanması ve uygulanmasından, sorumlulukları altındaki kaynakların etkili, ekonomik ve verimli şekilde elde edilmesi ve kullanımının sağlanmasından, kayıp ve kötüye kullanımının önlenmesinden, mali yönetim ve kontrol sisteminin işleyişinin gözetilmesi, izlenmesi ve 5018 sayılı Kanun, diğer kanunlar ile Cumhurbaşkanlığı kararnamelerinde belirtilen görev ve sorumlulukların yerine getirilmesinden Bakan'a karşı sorumludurlar.

Üst yöneticiler, bu sorumluluğun gereklerini harcama yetkilileri, mali hizmetler birimi ve iç denetçiler aracılığıyla yerine getirirler.

b) Senato

Senato, rektörün başkanlığında, rektör yardımcıları, dekanlar ve her fakülteden fakülte kurullarınca üç yıl için seçilecek birer öğretim üyesi ile rektörlüğe bağlı enstitü ve yüksekokul müdürlerinden teşekkül eder.

Senato, her eğitim-öğretim yılı başında ve sonunda olmak üzere yılda en az iki defa toplanır. Rektör gerekli gördüğü hallerde senatoyu toplantıya çağırır.

Görevleri

Senato, üniversitenin akademik organı olup aşağıdaki görevleri yapar:

- Üniversitenin eğitim - öğretim, bilimsel araştırma ve yayım faaliyetlerinin esasları hakkında karar almak,
- Üniversitenin bütününü ilgilendiren kanun ve yönetmelik taslaklarını hazırlamak veya görüş bildirmek,
- Rektörün onayından sonra Resmi Gazete 'de yayımlanarak yürürlüğe girecek olan üniversite veya üniversitenin birimleri ile ilgili yönetmelikleri hazırlamak,
- Üniversitenin yıllık eğitim-öğretim programını ve takvimini inceleyerek karara bağlamak,

- Bir sınava bağılı olmayan fahri akademik unvanlar vermek ve fakülte kurullarının bu konudaki önerilerini karara bağlamak,
- Fakülte kurulları ile rektörlüğe bağılı enstitü ve yüksekokul kurullarının kararlarına yapılacak itirazları inceleyerek karara bağlamak,
- Üniversite yönetim kuruluna üye seçmek,
- 2547 sayılı Kanun ile kendisine verilen diğere görevleri yapmaktır.

c) Yönetim Kurulu

Üniversite yönetim kurulu; rektörün başkanlığında dekanlardan ve üniversiteye bağılı değışik öğretim birim ve alanlarını temsil edecek şekilde senato tarafından dört yıl için seçilecek üç profesörden oluşur.

Rektör gerektiğinde yönetim kurulunu toplantıya çağırır.

Rektör yardımcıları oy hakkı olmaksızın yönetim kurulu toplantılarına katılabilirler.

Görevleri

Üniversite yönetim kurulu; idari faaliyetlerde rektöre yardımcı bir organ olup aşağıdaki görevleri yapar:

- Yükseköğretim üst kuruluşları ile senato kararlarının uygulanmasında, belirlenen plan ve programlar doğrultusunda rektöre yardım etmek,
- Faaliyet plan ve programlarının uygulanmasını sağlamak, üniversiteye bağılı birimlerin önerilerini dikkate alarak yatırım programını, bütçe tasarısı taslağını incelemek ve kendi önerileri ile birlikte rektörlüğe sunmak,
- Üniversite yönetimi ile ilgili rektörün getireceğı konularda karar almak,
- Fakülte, enstitü ve yüksekokul yönetim kurullarının kararlarına yapılacak itirazları inceleyerek kesin karara bağlamak,
- 2547 sayılı Kanun ile verilen diğere görevleri yapmaktır.

d) Rektör Yardımcıları

Rektör, çalışmalarında kendisine yardım etmek üzere, üniversitenin aylıklı profesörleri arasından en çok üç kişiyi kendi rektörlük görev süresiyle sınırlı olmak kaydıyla rektör yardımcısı olarak seçer. Ancak, merkezi açıköğretim yapmakla görevli üniversitelerde, gerekli hallerde rektör tarafından beş rektör yardımcısı seçilebilir. Rektör yardımcıları, rektör tarafından atanır. Rektör, görevi başında olmadığı zaman yardımcılarının birisini yerine vekil bırakır.

2.1.2. İdari Birimler

a) Genel Sekreterlik

Genel Sekreterlik, bir genel sekreter ile en çok iki genel sekreter yardımcısından ve bağlı birimlerden oluşur. Genel Sekreter, Üniversite idari teşkilatının başıdır ve bu teşkilatın çalışmasından Rektöre karşı sorumludur. Genel Sekreter, üniversite idari teşkilatının başı olarak yerine getireceği görevler dışında, kendisi veya kendisine bağlı birimler aracılığı ile aşağıdaki görevleri yerine getirir:

Görevleri

- Üniversite idari teşkilatında bulunan birimlerin verimli, düzenli ve uyumlu şekilde çalışmasını sağlamak,
- Üniversite Senatosu ile Üniversite Yönetim Kurulu'nda oya katılmaksızın raportörlük görevi yapmak, bu kurullarda alınan kararların yazılması, korunması ve saklanması sağlamak,
- Üniversite Senatosu ile Üniversite Yönetim Kurulu'nun kararlarını Üniversiteye bağlı birimlere iletmek,
- Üniversite idari teşkilatında görevlendirilecek personel hakkında Rektöre öneride bulunmak,
- Basın ve halkla ilişkiler hizmetinin yürütülmesini sağlamak,
- Rektörlüğün yazışmalarını yürütmek, protokol, ziyaret ve tören işlerini düzenlemek,
- Rektör tarafından verilecek benzeri görevleri yapmak.

b) İç Denetim Birimi

İç Denetim Birimi; 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu'nun 65. maddesine dayanılarak hazırlanan "İç Denetçilerin Çalışma Usul ve Esasları Hakkında Yönetmeliğin" 13/1 maddesi gereğince oluşturulmuştur.

İç Denetçi Görevleri

- Nesnel risk analizlerine dayanarak kamu idarelerinin yönetim ve kontrol yapılarını değerlendirmek,
- Kaynakların etkili, ekonomik ve verimli kullanılması bakımından incelemeler yapmak ve önerilerde bulunmak,
- Harcama sonrasında yasal uygunluk denetimi yapmak,
- İdarenin harcamalarının, malî işlemlere ilişkin karar ve tasarruflarının; amaç ve politikalara, kalkınma planına, programlara, stratejik planlara ve performans programlarına uygunluğunu denetlemek ve değerlendirmek,
- Malî yönetim ve kontrol süreçlerinin sistem denetimini yapmak ve bu konularda önerilerde bulunmak,
- Denetim sonuçları çerçevesinde, iyileştirmelere yönelik önerilerde bulunmak,
- Denetim sırasında veya denetim sonuçlarına göre soruşturma açılmasını gerektirecek bir duruma rastlanıldığında, ilgili idarenin en üst amirine bildirmektir.

c) Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı

Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı; 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanununun 60 ıncı maddesi ile 22/12/2005 tarihli ve 5436 sayılı Kanunun 15 inci maddesine dayanılarak hazırlanan "Strateji Geliştirme Birimlerinin Çalışma Usul ve Esasları Hakkında Yönetmelik" gereğince oluşturulmuştur.

Görevleri

- Ulusal kalkınma strateji ve politikaları, yıllık program ve Cumhurbaşkanınca belirlenen program ve politikalar çerçevesinde Üniversitemizin orta ve uzun vadeli strateji ve politikalarını belirlemek, amaçlarını oluşturmak üzere gerekli çalışmaları yapmak,
- Kurumun görev alanına giren konularda performans ve kalite ölçütleri geliştirmek ve bu kapsamda verilecek diğer görevleri yerine getirmek.
- Kurumun yönetimi ile hizmetlerin geliştirilmesi ve performansla ilgili bilgi ve verileri toplamak, analiz etmek ve yorumlamak,
- Kurumun görev alanına giren konularda, hizmetleri etkileyecek dış faktörleri incelemek, kurum içi kapasite araştırması yapmak, hizmetlerin etkililiğini ve tatmin düzeyini analiz etmek ve genel araştırmalar yapmak,
- Strateji Geliştirme Kurulu'nun sekretarya hizmetlerini yürütmek,
- Kurum stratejik plan ve performans programının hazırlanmasını koordine etmek ve sonuçlarının konsolide edilmesi çalışmalarını yürütmek,
- İzleyen iki yılın bütçe tahminlerini de içeren idare bütçesini, stratejik plan ve yıllık performans programına uygun olarak hazırlamak ve idare faaliyetlerinin bunlara uygunluğunu izlemek ve değerlendirmek,
- Mevzuatı uyarınca belirlenecek bütçe ilke ve esasları çerçevesinde, ayrıntılı finansman programı hazırlamak ve hizmet gereksinimleri dikkate alarak ödeneğinin ilgili birimlere gönderilmesini sağlamak,
- Bütçe kayıtlarını tutmak, bütçe uygulama sonuçlarına ilişkin verileri toplamak, değerlendirmek ve bütçe kesin hesabı ile mali istatistikleri hazırlamak,
- İlgili mevzuatı çerçevesinde idare gelirlerini tahakkuk ettirmek, gelir ve alacakların takip ve tahsil işlemlerini yürütmek,
- Kurum muhasebe hizmetlerini yürütmek,
- Harcama birimleri tarafından hazırlanan birim faaliyet raporlarını da esas alarak idarenin faaliyet raporunu hazırlamak,

- Kurum mülkiyetinde veya kullanımında bulunan taşınır ve taşınmazlara ilişkin icmal cetvellerini düzenlemek,
- Kurum yatırım programının hazırlanmasını koordine etmek, uygulama sonuçlarını izlemek ve yıllık yatırım değerlendirme raporunu hazırlamak,
- Kurumun, diğer idareler nezdinde takibi gereken mali iş ve işlemlerini yürütmek ve sonuçlandırmak,
- Mali kanunlarla ilgili diğer mevzuatın uygulanması konusunda üst yöneticiye ve harcama yetkililerine gerekli bilgileri sağlamak ve danışmanlık yapmak,
- Ön mali kontrol faaliyetini yürütmek,
- İç kontrol sisteminin kurulması, standartların uygulanması ve geliştirilmesi konularında çalışmalar yapmak, üst yönetimin iç denetime yönelik işlevinin etkililiğini ve verimliliğini arttırmak için gerekli hazırlıkları yapmak,
- Üst yönetici tarafından verilecek diğer görevleri yapmaktır.

ç) Yapı İşleri Ve Teknik Daire Başkanlığı

Yapı İşleri Ve Teknik Daire Başkanlığı, 124 sayılı Yükseköğretim Üst Kuruluşları ile Yükseköğretim Kurumlarının İdari Teşkilatı Hakkında Kanun Hükmünde Kararnamenin 28 inci maddesi kapsamında oluşturulmuştur.

Görevleri

- Üniversitemizin bina ve tesislerinin projelerini yapmak, ihale dosyalarını hazırlamak, yapı ve onarımla ilgili ihaleleri yürütmek, inşaatları kontrol etmek ve teslim almak, bakım ve onarım işlerini yapmak,
- Kalorifer, kazan dairesi, soğuk oda, jeneratör, havalandırma sistemleri ile telefon santrali, çevre düzenleme ve araç işletme, asansör bakım ve onarımı ile benzer işleri yürütmek.

d) Personel Daire Başkanlığı

Personel Daire Başkanlığı, 124 sayılı Yükseköğretim Üst Kuruluşları ile Yükseköğretim Kurumlarının İdari Teşkilatı Hakkında Kanun Hükmünde Kararnamenin 29 uncu maddesi kapsamında oluşturulmuştur.

Görevleri

- Üniversitemizin insan gücü planlaması ve personel politikasıyla ilgili çalışmalar yapmak, personel sisteminin geliştirilmesiyle ilgili önerilerde bulunmak.
- Üniversitemiz personelinin atama, özlük ve emeklilik işleriyle ilgili işlemleri yapmak.
- İdari personelin hizmet öncesi ve hizmetiçi eğitimi programlarını düzenlemek ve uygulamak.
- Verilecek benzeri görevleri yapmak.

e) İdari ve Mali İşler Daire Başkanlığı

İdari ve Mali İşler Daire Başkanlığı, 124 sayılı Yükseköğretim Üst Kuruluşları ile Yükseköğretim Kurumlarının İdari Teşkilatı Hakkında Kanun Hükmünde Kararnamenin 26 ıncı maddesi kapsamında oluşturulmuştur.

Görevleri

- Araç, gereç ve malzemenin temini ile ilgili hizmetleri yürütmek,
- Temizlik, aydınlatma, ısıtma, bakım, onarım ve benzeri işleri yapmak,
- Verilecek benzeri görevleri yapmaktır.

f) Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı

Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı, 124 sayılı Yükseköğretim Üst Kuruluşları ile Yükseköğretim Kurumlarının İdari Teşkilatı Hakkında Kanun Hükmünde Kararnamenin 31 inci maddesi kapsamında oluşturulmuştur.

Görevleri

- Öğrencilerimizin yeni kayıt, kabul ve ders durumları ile ilgili gerekli işleri yapmak,

- Mezuniyet, kimlik, burs, mezunların izlenmesi işlemlerini yürütmek,
- Verilecek diğer benzeri görevleri yerine getirmektir.

g) Sağlık, Kültür ve Spor Daire Başkanlığı

Sağlık, Kültür ve Spor Daire Başkanlığı, 124 sayılı Yükseköğretim Üst Kuruluşları ile Yükseköğretim Kurumlarının İdari Teşkilatı Hakkında Kanun Hükmünde Kararnamenin 32 inci maddesi kapsamında oluşturulmuştur.

Görevleri

- Öğrencilerimizin ve personelimizin, sağlık işleri ve tedavileri ile ilgili hizmetleri yürütmek,
- Öğrencilerimizin ve personelimizin barınma, yemek ve benzeri ihtiyaçlarını karşılamak,
- Öğrencilerimizin ve personelimizin, spor, kültürel ve sosyal ihtiyaçlarını karşılayacak faaliyetleri düzenlemektir.

ğ) Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlığı

Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlığı, 124 sayılı Yükseköğretim Üst Kuruluşları ile Yükseköğretim Kurumlarının İdari Teşkilatı Hakkında Kanun Hükmünde Kararnamenin 33 üncü maddesi kapsamında oluşturulmuştur.

Görevleri

- Üniversitemiz kütüphanelerinin gerekli her türlü hizmetlerini karşılamak,
- Baskı, film, videobant, mikrofilm gibi kayıt katalogları ve hizmete sunma işlemleri ile bibliyografik tarama çalışmalarını yapmak,
- Verilecek benzeri diğer görevleri yerine getirmektir.

h) Bilgi İşlem Daire Başkanlığı

Bilgi İşlem Daire Başkanlığı, 124 sayılı Yükseköğretim Üst Kuruluşları ile Yükseköğretim Kurumlarının İdari Teşkilatı Hakkında Kanun Hükmünde Kararnamenin 34 üncü maddesi kapsamında oluşturulmuştur.

Görevleri

- Üniversitemiz bilgi işlem sistemini işletmek, eğitim, öğretim ve araştırmalara destek olmak,
- Üniversitemizin ihtiyaç duyacağı diğer bilgi işlem hizmetlerini yerine getirmektir.

1) Hukuk Müşavirliği

Hukuk Müşavirliği, 124 sayılı Yükseköğretim Üst Kuruluşları ile Yükseköğretim Kurumlarının İdari Teşkilatı Hakkında Kanun Hükmünde Kararnamenin 35 inci maddesi kapsamında oluşturulmuştur.

Görevleri

- Üniversitemizin öğrencileriyle ve diğer kişi/kurumlarla olan anlaşmazlık ve uyuşmazlıklarında adli ve idari mercilerde üniversitenin haklarını savunmak,
- Üniversitemiz tasarruflarının yürürlükteki kanunlara uygun olarak icrasında, idareye yardımcı olmak,
- Verilecek benzeri diğer görevleri yerine getirmektir.

2.1.3. Akademik Birimler

a) Enstitüler

Enstitünün organları; enstitü müdürü, enstitü kurulu ve enstitü yönetim kuruludur. Enstitü müdürü üç yıl için ilgili fakülte dekanının önerisi üzerine Rektör tarafından atanır. Rektörlüğe bağlı enstitülerde bu atama doğrudan Rektör tarafından yapılır. Süresi biten müdür tekrar atanabilir.

Müdürün, enstitüde görevli aylıklı öğretim elemanları arasından üç yıl için atayacağı en çok iki yardımcısı bulunur.

Müdüre vekâlet etme veya müdürlüğün boşalması hallerinde yapılacak işlem, dekanlarda olduğu gibidir.

Enstitü müdürü, 2547 sayılı Kanun ile dekanlara verilmiş olan görevleri enstitü bakımından yerine getirir.

Enstitü Kurulu, müdürün başkanlığında, müdür yardımcıları ve enstitüyü oluşturan ana bilim dalı başkanlarından oluşur.

Enstitü Yönetim Kurulu, müdürün başkanlığında, müdür yardımcıları ve müdürce gösterilecek altı aday arasından enstitü kurulu tarafından üç yıl için seçilecek üç öğretim üyesinden oluşur.

Enstitü Kurulu ve Enstitü Yönetim Kurulu, bu kanunla fakülte kurulu ve fakülte yönetim kuruluna verilmiş görevleri enstitü bakımından yerine getirirler.

Enstitü müdürleri aynı zamanda harcama yetkilisi ise 5018 sayılı Kanunla getirilen harcama yetkililiğine ilişkin görev ve sorumlulukları da bulunmaktadır.

Enstitü İdari Teşkilatı ve Görevleri

- Enstitü idari teşkilatı, enstitü sekreteri ile sekreterlik bürosundan ve ihtiyaca göre kurulacak öğrenci işleri ve destek hizmetleri biriminden oluşur.
- Bir enstitüde, yukarıda yer alan maddede sayılan birimlerin kurulmasına ilgili üniversitenin önerisi üzerine Yükseköğretim Kurulunca karar verilir.
- Enstitü sekreteri ile sekreterlik bürosu ve varsa bağlı birimler, enstitünün idari hizmetlerinin yürütülmesinden sorumludur.

b) Fakülteler

Dekan

Fakültenin ve birimlerinin temsilcisi olan dekan; Rektörün önereceği, üniversite içinden veya dışından üç profesör arasından Yükseköğretim Kurulu'nca üç yıl için seçilir ve normal usul ile atanır. Süresi biten dekan yeniden atanabilir.

Dekan, kendisine çalışmalarında yardımcı olmak üzere fakültenin aylıklı öğretim üyeleri arasından en çok iki kişiyi dekan yardımcısı olarak seçer. Ancak merkezi açık öğretim yapmakla görevli üniversitelerde, gerekli hallerde açık öğretim yapmakla görevli fakültenin dekanı tarafından dört

dekan yardımcısı seçilebilir. Dekan yardımcıları, dekan tarafından en çok üç yıl için atanır.

Dekana görevi başında olmadığı zaman yardımcılarından biri vekâlet eder. Göreve vekâlet altı aydan fazla sürerse yeni bir dekan atanır.

Görev, Yetki ve Sorumlulukları

- Fakülte kurullarına başkanlık etmek, fakülte kurullarının kararlarını uygulamak ve fakülte birimleri arasında düzenli çalışmayı sağlamak,
- Her öğretim yılı sonunda ve istendiğinde fakültenin genel durumu ve işleyişi hakkında Rektöre rapor vermek,
- Fakültenin ödenek ve kadro ihtiyaçlarını gerekçesi ile birlikte rektörlüğe bildirmek, fakülte bütçesi ile ilgili öneriyi fakülte yönetim kurulunun da görüşünü aldıktan sonra rektörlüğe sunmak,
- Fakültenin birimleri ve her düzeydeki personeli üzerinde genel gözetim ve denetim görevini yapmak,
- 2547 sayılı Kanunla kendisine verilen diğer görevleri yapmaktır.

Dekan fakülte ve bağlı birimlerinin öğretim kapasitesinin rasyonel bir şekilde kullanılmasında ve geliştirilmesinde, gerektiği zaman güvenlik önlemlerinin alınmasında, öğrencilere gerekli sosyal hizmetlerin sağlanmasında, eğitim-öğretim, bilimsel araştırma ve yayın faaliyetlerinin düzenli bir şekilde yürütülmesinde, bütün faaliyetlerin gözetim ve denetiminin yapılmasında, takip ve kontrol edilmesinde ve sonuçlarının alınmasında Rektör'e karşı birinci derecede sorumludur.

Dekanlarımız aynı zamanda harcama yetkilisi ise ayrıca 5018 sayılı Kanunla getirilen harcama yetkililiğine ilişkin görev ve sorumlulukları da bulunmaktadır.

Fakülte Kurulu

Fakülte kurulu, dekanın başkanlığında fakülteye bağlı bölümlerin başkanları ile varsa fakülteye bağlı enstitü ve yüksekokul müdürlerinden ve üç yıl için fakülte'deki profesörlerin kendi aralarından seçecekleri üç,

doçentlerin kendi aralarından seçecekleri iki, doktor öğretim üyelerinin kendi aralarından seçecekleri bir öğretim üyesinden oluşur.

Fakülte kurulu normal olarak her yarıyıl başında ve sonunda toplanır. Dekan, gerekli gördüğü hallerde fakülte kurulunu toplantıya çağırır.

Görevleri

Fakülte kurulu akademik bir organ olup aşağıdaki görevleri yapar:

- Fakültenin, eğitim-öğretim, bilimsel araştırma ve yayım faaliyetleri ve bu faaliyetlerle ilgili esasları, plan, program ve eğitim-öğretim takvimini kararlaştırmak,
- Fakülte yönetim kuruluna üye seçmek,
- 2547 sayılı Kanunla verilen diğer görevleri yapmaktır.

Fakülte Yönetim Kurulu

Fakülte yönetim kurulu, dekanın başkanlığında fakülte kurulunun üç yıl için seçeceği üç profesör, iki doçent ve bir doktor öğretim üyesinden oluşur. Fakülte yönetim kurulu dekanın çağırısı üzerine toplanır.

Yönetim kurulu gerekli gördüğü hallerde geçici çalışma grupları, eğitim-öğretim koordinatörlükleri kurabilir ve bunların görevlerini düzenler.

Görevleri

Fakülte yönetim kurulu, idari faaliyetlerde dekana yardımcı bir organ olup aşağıdaki görevleri yapar:

- Fakülte kurulunun kararları ile tespit ettiği esasların uygulanmasında dekana yardım etmek,
- Fakültenin eğitim-öğretim, plan ve programları ile takvimin uygulanmasını sağlamak,
- Fakültenin yatırım, program ve bütçe tasarısını hazırlamak,
- Dekanın fakülte yönetimi ile ilgili getireceği bütün işlerde karar almak,
- Öğrencilerin kabulü, ders intibakları ve çıkarılmaları ile eğitim - öğretim ve sınavlara ait işlemleri hakkında karar vermek,

- 2547 sayılı Kanunla verilen diğer görevleri yapmaktır.

Fakülte İdari Teşkilatı ve Görevleri

- Fakülte İdari Teşkilatı, Fakülte Sekreteri ile sekreterlik bürosundan ve ihtiyaca göre kurulacak öğrenci işleri, personel, kütüphane, mali işler, yayın ve destek hizmetleri biriminden oluşur.
- Bir fakültede Yükseköğretim Üst Kuruluşları ile Yükseköğretim Kurumlarının İdari Teşkilatı Hakkında Kanun Hükmünde Kararname'nin 38/A-1 maddesinde sayılan birimlerin kurulmasına, ilgili üniversitenin önerisi üzerine, Yükseköğretim Kurulunca karar verilir.
- Fakülte Sekreteri ile sekreterlik bürosu ve varsa bağlı birimler, fakültenin idari hizmetlerinin yürütülmesinden sorumludurlar.

c) Yüksekokullar

Yüksekokulların organları, yüksekokul müdürü, yüksekokul kurulu ve yüksekokul yönetim kuruludur.

Yüksekokul Müdürü

Yüksekokul Müdürü, Üç yıl için, ilgili fakülte dekanının önerisi üzerine Rektör tarafından atanır. Rektörlüğe bağlı yüksekokullarda bu atama doğrudan Rektör tarafından yapılır. Süresi biten müdür tekrar atanabilir.

Müdürün okulda görevli aylıklı öğretim elemanları arasından üç yıl için atayacağı en çok iki yardımcısı bulunur.

Müdüre vekâlet etme veya müdürlüğün boşalması hallerinde yapılacak işlem, dekanlarda olduğu gibidir.

Yüksekokul Müdürü, 2547 sayılı Kanun ile dekanlara verilmiş olan görevleri yüksekokul bakımından yerine getirir.

Yüksekokul Kurulu

Yüksekokul kurulu, müdürün başkanlığında, müdür yardımcıları ve okulu oluşturan bölüm veya ana bilim dalı başkanlarından oluşur.

Yüksekokul Yönetim Kurulu

Yüksekokul yönetim kurulu; müdürün başkanlığında, müdür yardımcıları ile müdürce gösterilecek altı aday arasından, yüksekokul kurulu tarafından üç yıl için seçilecek üç öğretim üyesinden oluşur.

Yüksekokul kurulu ve yüksekokul yönetim kurulu, 2547 sayılı Kanunla fakülte kurulu ve fakülte yönetim kuruluna verilmiş görevleri yüksekokul bakımından yerine getirirler.

Yüksekokul müdürlerimiz aynı zamanda harcama yetkilisi ise 5018 sayılı Kanunla getirilen harcama yetkililiğine ilişkin görev ve sorumlulukları da bulunmaktadır.

Yüksekokul İdari Teşkilatı ve Görevleri

Yüksekokul İdari teşkilatı, yüksekokul sekreteri ile sekreterlik bürosundan ve ihtiyaca göre kurulacak öğrenci işleri, personel, kütüphane, mali işler ve destek hizmetler biriminden oluşur.

Bir yüksekokulda, yukarıda sayılan birimlerin kurulmasına, ilgili üniversitenin önerisi üzerine Yükseköğretim Kurulunca karar verilir.

Yüksekokul sekreteri ile sekreterlik bürosu ve varsa bağlı birimler, yüksekokulun idari hizmetlerinin yürütülmesinden sorumludurlar.

ç) Bölümler

Bir fakülte ya da yüksekokulda, aynı veya benzer nitelikte eğitim - öğretim yapan birden fazla bölüm bulunamaz.

Bölüm, bölüm başkanı tarafından yönetilir.

Bölüm Başkanı

Bölüm başkanı; bölümün aylıklı profesörleri, bulunmadığı takdirde doçentleri, doçent de bulunmadığı takdirde doktor öğretim üyeleri arasından fakültelerde dekanca, fakülteye bağlı yüksekokullarda müdürün önerisi üzerine dekanca, Rektörlüğe bağlı yüksekokullarda müdürün önerisi üzerine Rektör tarafından üç yıl için atanır. Süresi biten başkan tekrar atanabilir.

Bölüm başkanı, görevi başında bulunamayacağı süreler için öğretim üyelerinden birini vekil olarak bırakır.

Herhangi bir nedenle altı aydan fazla ayrılmalarda, kalan süreyi tamamlamak üzere aynı yöntemle yeni bir bölüm başkanı atanır.

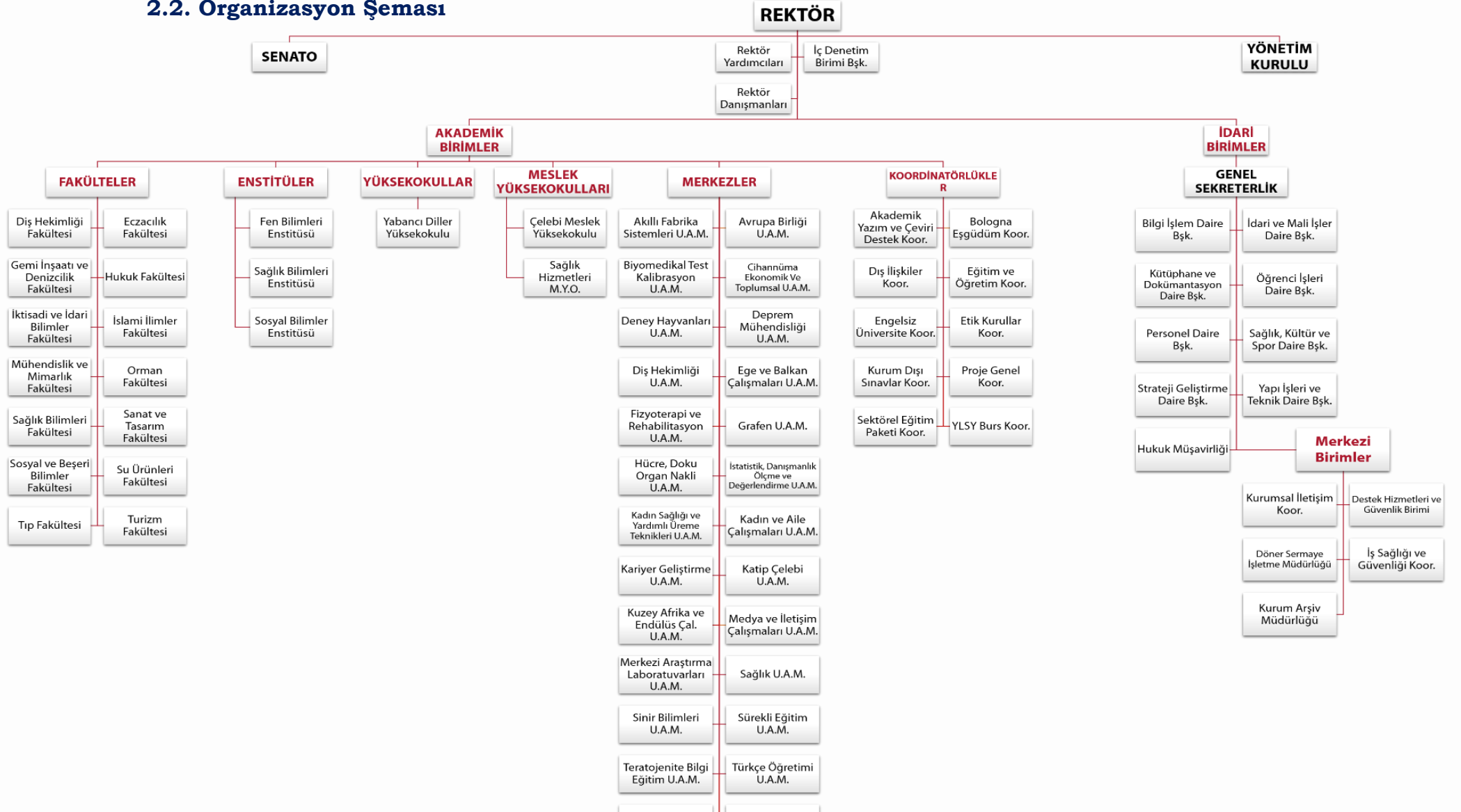
Bölüm başkanı, bölümün her düzeyde eğitim - öğretim ve araştırmalarından ve bölüme ait her türlü faaliyetin düzenli ve verimli bir şekilde yürütülmesinden sorumludur.

Bölüm İdari Teşkilatı ve Görevleri

Bölüm idari teşkilatı, bir büro şefinin yönetiminde, yeter sayıda personelden oluşur. Bölüm bürosu, bölümün yazı, evrak ve benzeri işlerini bölüm başkanının emirlerine göre yerine getirir.

 TS EN ISO 9001:2015	T.C. İZMİR KÂTİP ÇELEBİ ÜNİVERSİTESİ	
	2021 YILI İDARE FAALİYET RAPORU	Dok. No: RP/GNL/40
		İlk Yayın Tar.: 11.04.2022
		Rev. No/Tar.: 00/...
		Sayfa 40 / 196

2.2. Organizasyon Şeması



 TS EN ISO 9001:2015	T.C. İZMİR KÂTİP ÇELEBİ ÜNİVERSİTESİ	
	2021 YILI İDARE FAALİYET RAPORU	Dok. No: RP/GNL/40
		İlk Yayın Tar.: 11.04.2022
		Rev. No/Tar.: 00/... Sayfa 41 / 196

3. Teknoloji ve Bilişim Altyapısı

Üniversitemiz bilgi kaynakları ve teknolojik kaynakları burada ayrı alt başlıklar altında gösterilmiştir.

Bilgi kaynakları olarak; kütüphane, web sayfası ve internet olanaklarımıza, teknolojik kaynaklar olarak ise; dışarıdan sağlanan veya kendi imkânlarımızla geliştirilerek kullanılan sistem ve yazılımlarımıza yer verilmiştir.

3.1. Bilgi Kaynakları

3.1.1. Kütüphane

Eğitim-öğretim ve araştırma faaliyetlerini desteklemek amacıyla Üniversitemiz Merkez Kütüphanesi 3 Ekim 2011, Diş Hekimliği Fakültesi Kütüphanesi 19 Mart 2012 ve Tıp Fakültesi Kütüphanesi 23 Eylül 2013 tarihinden itibaren faaliyet göstermektedir.

Üniversitemiz Kütüphanelerine ilişkin 2021 yılı hizmet verilerine aşağıda yer verilmiştir.



Merkez Kütüphanemiz 3 Ekim 2011’de kurulmuş olup, yeni hizmet binası çalışmalarına Aralık 2013’te başlanmış, 25 Şubat 2014’te yeni bina

hizmete açılmıştır. Merkez Kütüphanemiz 2.500 m² alanda 1 okuma salonu, 1 koleksiyon salonu, 5 grup çalışma odası, 40 adedi kişisel erişim merkezinde olmak üzere, kullanıcıya açık 59 bilgisayar ve idari ofisleri ile hizmet vermektedir.

Kütüphanede kullanıcıların kullanımına yönelik yeni alanlar tahsis edilerek oturma kapasitesi 752 kişidir.

Kütüphane alanlarımız içinde 60 adet özel çalışma kareli, 5 adet çalışma odası mevcuttur. Kullancılardan ders notu, fazla kitap ve çalışma kaynaklarını geçici olarak saklamaları için 100 adet kilitsiz emanet dolabı bulunmaktadır.



Dış Hekimliği Fakültesi Kütüphanemiz Aydınlıkevler Yerleşkesinde 19 Mart 2012'de hizmet vermeye başlamıştır. 140 m² alanda 1 bilgisayar salonu, 1 okuma salonu ve 1 kitap salonu bulunmaktadır. Kitap salonunda 486 adet basılı yayın, bilgisayar salonunda 16 adet bilgisayarı ile yararlanıcılarımıza hizmet vermektedir.

Tıp Fakültesi Kütüphanemiz ise 23 Eylül 2013 tarihinde Atatürk Eğitim ve Araştırma Hastanesi Binasında, 170 m² alanda idari ofis bölümü,



100 kişi oturma kapasiteli 1 okuma salonu, 114 kitap ve bilgisayar salonunda 5 adet bilgisayar ile yararlanıcılarımıza hizmet vermektedir.

Tablo 11. 2021 Yılı Kütüphane Memnuniyet Anketi Sonuçları		
Soru	%	Veri
Kullanıcı Grubu	89	Lisans Öğrencisi
Kullanım Şekli	65	Fiziksel
Kullanıcı Birimi	25	Fakültesi Öğrencisi
Kullanım Amacı	92	Ders Çalışmak
Kütüphane Kullanım Sıklığı	48,26	Haftada Bir ya da Birkaç Kez
Kütüphane Hizmetleri Memnuniyeti	59,52	Genel
Kütüphane (Basılı + Elektronik) Kaynak Memnuniyeti	49,63	Genel
Kütüphane Ödünç Hizmeti Memnuniyeti	61,32	Genel
Kütüphane Personeli Memnuniyeti	68,21	Genel
Fiziksel Ortam Ve Temizlik Memnuniyeti	55	Genel
Not: 2021 yılında Daire Başkanlığımız tarafından yapılan yüz yüze memnuniyet anket çalışması sonucunda aşağıdaki tablodan verilere erişim sağlanabilmektedir. Memnuniyet düzeyini derecelendiren 6-10. soruların ortalaması % 58,91'dir.		

Tablo 12. Basılı ve Görsel Kaynaklar								
Kütüphane Adı	Kitap		Periyodik Yayın		Tez		CD/DVD	
	2020	2021	2020	2021	2020	2021	2020	2021
Merkez	37.650	37.922	37.650	156	37.650	862	37.650	696
(Diş Hekimliği Fakültesi) Aydınlikevler	488	486	488	---	488	---	488	---
(Tıp Fakültesi) Hastane	113	114	113	---	113	---	113	---
TOPLAM	38.251	38.522	38.251	156	38.251	862	38.251	696

Tablo 13. Elektronik Kaynaklar

Türü	Abonelik Şekli			
	EKUAL*		Kurumsal**	
	2020	2021	2020	2021
Veri Tabanı	17	17	18	16
E-Dergi	35.015	35.169	12.827	12.745
E-Kitap	---	---	507.004	557.801
E-Tez	4,5 milyon +	4,5 milyon +	---	---
Diğer (Yazılım, Program vs.)	5	5	3	3

* TÜBİTAK-EKUAL aracılığıyla sağlanmaktadır.

** Satın alma yoluyla edinilmektedir.

Tablo 14. Bağış Yoluyla Edinilen Kütüphane Kaynakları

Türü	Yıllar	
	2020	2021
Kitap	458	1.033
Periyodik Yayın	2	6
Elektronik Yayın	-	11
Diğer	-	----
TOPLAM	460	1.050

Kütüphanemize 2021 yılı içinde, kurum kuruluş ve kişilerden gelen, kayıt-kataloglama işlemleri gerçekleştirilerek kullanıma sunulan bağış yayın sayılarına yer verilmiştir.

Tablo 15. Kütüphane Kaynaklarının Alanlara Dağılımı

Alan Adı	Kitap	Periyodik Yayın	Elektronik Yayın		Toplam
			Kitap	Dergi	
Tıp	2.408	17	32.936	8.887	44.248
Fen	3.670	18	126.026	13.437	143.151
Sosyal	31.070	105	360.559	20.494	412.228
Diğer	1.374	16	38.280	5.096	44.766
TOPLAM	38.522	156	557.801	47.914	644.393

Tablo 16. Kütüphane Kullanım Verileri

ÇİĞLİ ANA YERLEŞKESİ	GENEL BİLGİLER		TOPLAM	
	Hizmet Verilen Hafta içi – Cumartesi Akşam 20:00'ye Kadar	Saat	6 Gün 24 saat	
	Kapalı Alanı	m ²	2.500	
	Oturma Kapasitesi	Kişi	752	

	Ziyaret Sayısı (Yıllık Kullanıcı Sayısı)	Kişi	159.684
	Kullanıcı Bilgisayar Sayısı	Adet	59
	Ödünç Verilen Kaynak Sayısı	Adet	6.573
	Eğitim Programları Katılım Sayısı (Oryantasyon, Seminer)	Kişi	-
DİŞ HEKİMLİĞİ FAKÜLTESİ AYDINLIKEVLER YERLEŞKESİ	GENEL BİLGİLER	TOPLAM	
	Hizmet Verilen Hafta içi	Saat	08:30-17:30
	Kapalı Alanı	m ²	140
	Oturma Kapasitesi	Kişi	92
	Ziyaret Sayısı (Yıllık Kullanıcı Sayısı)	Kişi	8.330
	Kullanıcı Bilgisayar Sayısı	Adet	16
	Ödünç Verilen Kaynak Sayısı	Adet	112
İZMİR ATATÜRK EĞİTİM VE ARAŞTIRMA HASTANESİ	GENEL BİLGİLER	TOPLAM	
	Hizmet Verilen Hafta içi	Saat	08:30-17:30
	Kapalı Alanı	m ²	170
	Oturma Kapasitesi	Kişi	100
	Ziyaret Sayısı (Yıllık Kullanıcı Sayısı)	Kişi	3.920
	Kullanıcı Bilgisayar Sayısı	Adet	5
	Ödünç Verilen Kaynak Sayısı	Adet	8
NOT: *Kütüphane hizmet alanları, çalışma saatleri, ödünç-iade, oturma kapasiteleri ve ziyaret sayılarından oluşan genel hizmet veri tablosudur. 2021 yılında da devam eden pandemi nedeniyle çalışma ve hizmet saatlerinde değişiklikler olmuştur. *2020 yılında pandemi nedeniyle 77.955'e düşen merkez kütüphanemize olan ziyaretçi sayısı,2021 yılında 159.684 olarak gerçekleşmiştir.			

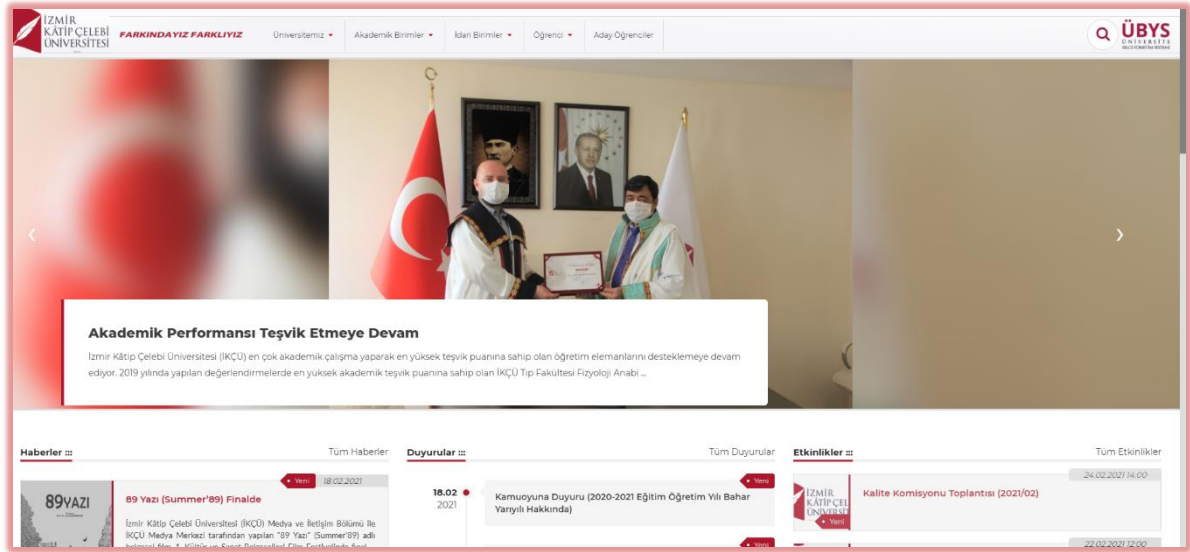
Bilgi kaynağı olarak diğer kurum ve kuruluşlarla yapılan protokol/anlaşmalarımız mevcut olup, TÜBİTAK tarafından sunulan ULAKBİM-EKUAL projesi ile uluslararası akademik değere sahip veritabanlarına erişim imkânı, TÜBESS, GETEM, GEKOP ve KİTS uygulamaları ile diğer üniversitelerin kaynaklarından ve YÖK Tez

Merkezinden yararlanabileceğimiz kaynak paylaşım protokol ve anlaşmaları yapılmıştır.

Tablo 17. Kütüphane Protokol/Anlaşmaları		
Adı	Kurum/Kuruluş	Tarih ve Süre
EKUAL	TÜBİTAK	08.03.2012 –Süresiz
TÜBESS	TÜBİTAK	18.01.2013 – Süresiz
GETEM	Boğaziçi Üniversitesi	28.08.2013 – Süresiz
GEKOP	Kastamonu Üniversitesi	13.03.2014 – Süresiz
KİTS	ANKOS	21.10.2011 – Süresiz

3.1.2. Web

Üniversitemiz web sitesi, şeffaflık ilkesi esas alınarak düzenlenmiş olup, sürekli güncellenmektedir. Ana sayfamıza İngilizce dilinde erişim de mümkündür.



Üniversitemiz ana web sayfasına Türkçe giriş sayısı 2020 yılında 264.789 iken 2021 yılında 378.378 olarak gerçekleşmiş, 2020 yılında 39.528 olan İngilizce giriş sayısı ise 2021 yılında 96.131 olmuştur.

Yeni tasarım da Kurumsal İlişkiler Koordinatörlüğü ile birlikte çalışılmış olup, sayfa yönetimi koordinatörlükte bulunmaktadır. Sayfa yeniden

tasarlanırken kullanıcıların aradıkları bilgiye en hızlı şekilde ulaşabilmesi amaçlanmıştır.

3.1.3. İnternet

Üniversitemiz, Eduroam (Education Roaming (Eğitim Gezintisi)) üyesi olarak RADIUS tabanlı altyapı üzerinden 802.1x güvenlik standartlarını kullanarak internet hizmetini sağlamaktadır.

Eduroam, ağa üye kurumların kullanıcılarının diğer eğitim kurumlarında da sorunsuzca ağ kullanımını amaçlamaktadır. Bu amaç doğrultusunda ağ, Eduroam üyesi kurumların kullanıcılarına, kendi kurumlarında ağa bağlanmak için kullandıkları kullanıcı adı ve şifreleri ile bu kurumlarda ve misafir olarak eduroam üyesi olan diğer kurumlarda ağa bağlanabilme sağlamaktadır.

Eduroam federasyonunun hizmet alan üyesi bir üniversite olarak kampüs içerisinde birçok noktada kablosuz internet kullanılabilmeyle beraber Üniversitemiz personel ve öğrencileri kendi üniversiteleri dışında da bu surette internete bağlanabilmektedir.

Üniversitemiz kampüslerinde sağlanan internet hizmetine ilişkin bağlantı hızları aşağıdaki tabloda gösterilmektedir.

Tablo 18. İnternet Bağlantı Hızları	
Yerleşke Adı	İnternet Hızı (Mbps)
Çiğli Ana Yerleşkesi	900
Aydınlıkevler	50

3.1.4. Doğrudan Bilgi ve İletişim Kanalları

CİMER ve Bilgi Edinme Hakkı Kanunu çerçevesinde yapılan elektronik ve resmi diğer yazışmalar ile üniversitemiz santrali bilgiye erişimde doğrudan hizmet verilen kanallarımızdandır.

Diğer iletişim kanallarımız olarak ise kurumsal e-posta, aday öğrenci web sayfası iletişim formu, UBS’ de iç ve dış paydaşların erişimine açık olan “Paydaş Geri Bildirim Yönetim Sistemi” ve Üniversitemiz sosyal medya hesapları kullanılmaktadır.

Üniversitemiz sosyal medya hesapları üzerinden iç ve dış paydaşlardan gelen sorular Kurumsal İletişim Koordinatörlüğümüz tarafından yanıtlanmakta olup, ilgili Koordinatörlüğümüzce kurumsal e-posta adresine gelen, Üniversitemiz “Aday Öğrenci” web sayfası üzerinden yönlendirilen, UBS’ de iç ve dış paydaşların erişimine açık olan “Paydaş Geri Bildirim Yönetim Sistemi” üzerinden iletilen ve Rektörlük Özel Kalem tarafından gönderilen talepler değerlendirilerek ilgili birimlerce cevap verilmesi sağlanmaktadır. 2021 yılı içerisinde yukarıda belirtilen kanallarla gelen **52** talebin büyük çoğunluğu yabancı uyruklu öğrencilerden gelmiş olup, tüm başvurulara süresi içerisinde cevap verilmiştir.

2021 yılı CİMER kanalıyla Üniversitemize yönlendirilen ve diğer kurumlardan gelen CİMER başvurularına ilişkin veriler ise şöyledir:

Tablo 19. CİMER Verileri				
Kurum	Sistem	Yükseköğretim Kurulu Başkanlığı	İl Sağlık Müdürlüğü	Toplam
Başvuru Kanalı				
Gelen Başvuru	293	1	25	319
İade Edilen	19	0	0	19
Sevk Edilen (Kurum İçi)	116	0	0	116
Başka Kuruma Gönderilen	0	0	0	0
İşlem Yapılan	274	1	25	300
Cevaplanmamış Başvuru (Diş Hekimliği Fakültesi)	8	0	0	8
Cevaplanmamış Beklemeye Alınan (Koordinatörlük)	4	0	0	4
Cevaplanan Başvuru	262	1	25	288

Olumlu Cevaplanan	-	0	11	11
Olumsuz Cevaplanan	-	1	14	15
Not: Sistem üzerinden gelen CİMER verileri; iade edilen başvurular ve işlem yapılan başvuruların toplamından oluşmaktadır. Cevaplanan başvurularda ise (cevaplanmamış ve cevaplanmamış beklemeye alınan başvurular hariç) Diş Hekimliği Fakültesi ve Kurumsal İletişim Koordinatörlüğümüz tarafından cevap verilenlerin sayısı yer almamaktadır. CİMER sistemi üzerinden cevaplanan başvurularla ilgili olarak olumlu ve olumsuz cevaplanan başlıklarında sistemden sağlıklı veri alınamadığı için herhangi bir şey yazılamamıştır.				

2021 yılında, 3071 sayılı Dilekçe Kanunu çerçevesinde kurum/kuruluşlardan Üniversitemize gelen başvurulara ilişkin veriler şöyledir:

Tablo 20. Dilekçe Başvuruları			
Başvuru	İl Sağlık Müdürlüğünden Posta ve KEP ile Gelen Sabim ve Diğer Başvurular	Kurumlardan ya da Kişilerden Posta ve KEP ile Gelen Başvurular	TOPLAM
Gelen Başvuru	18	1	19
Başka Kuruma Gönderilen	0	1	1
İşlemi Devam Eden (Cevaplanmamış)	2	0	2
Beklemeye Alınan	0	0	0
İşlemi Kapatılan (İade Edilen/Başka Kuruma Gönderilen)	0	1	1
Cevaplanan Başvuru	16	0	16
Olumlu Cevaplanan	11	0	11
Olumsuz Cevaplanan	5	0	5

Tablo 21. Bilgi Edinme Verileri	
Başvuru	Sayı
Olumlu cevaplanarak bilgi veya belgelere erişim sağlanan	21
Kısmen olumlu cevaplanarak kısmen de reddedilerek bilgi ve belgelere erişim sağlanan	-
Reddedilen	-

Gizli ya da sır niteliğindeki bilgiler çıkarılarak veya ayrılarak bilgi ve belgelere erişimi sağlanan	3
Diğer kurum ve kuruluşlara yönlendirilen	-
Başvurusu reddedilenlerden yargıya itiraz edenlerin	-
TOPLAM	24
Not: Koordinatörlüğümüz tarafından yasal mevzuatlar çerçevesinde takip edilen ve cevaplanan 24 adet bilgi edinme talebinin 17 adedi CİMER sistemi üzerinden, 7 adedi ise üniversitemize e-mail yoluyla veya şahsen yapılan başvurulardan oluşmaktadır.	

3.2. Teknolojik Kaynaklar

Tablo 22. Yazılımlar			
ADI		AMACI	KULLANAN
ÜBYS (Üniversite Bilgi Yönetim Sistemi)		Üniversitenin idari ve akademik süreçlerinin online olarak yürütülmesi	Tüm Birimler
Microsoft Lisans Paketi		Üniversite içerisinde Office programlarının ve Office365 uygulamasının lisanslı olarak kullanılması	Tüm birimler
BKMYBS (Bütünleşik Kamu Mali Yönetim Bilişim Sistemi)	KYS (Kimlik Yönetim Sistemi)	Personel yetki tanımlama, şifre tanımlama	Harcama Birimleri
	Yeni Harcama Yönetim Sistemi (HYS)	Kurumsal kontrol yurt içi ve dışı geçici/sürekli görev yollukları işlemleri, jüri ödemeleri, ödeme emri belgesi dışı Taşınır Mal Yönetmeliği İşlemleri, satın alma yoluyla alınan mal ve hizmetlerin ödeme işlemleri	
	Yeni Devlet Muhasebesi Bilişim Sistemi	Kurumsal Muhasebe Kayıtları	SGDB
E-Uygulama		Kadro işlemleri	Personel Daire Başkanlığı
Kamu Personel Harcamaları Yönetim Sistemi		Personel maaş hesaplamaları	
Kesenek Bilgi Sistemi		Maaş primlerinin hesaplanması	
YÖKSİS		Akademik personel kadro işlemleri Öğrenci Takibi	Personel Daire Başkanlığı Öğretim Üyesi Yetiştirme Programı Kurum Koordinasyon Birimi Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı

YÖKAK Kalite Güvencesi Yönetim Bilgi Sistemi	Kurum iç değerlendirme raporu ve gösterge raporu veri girişi ile hazırlama	SGDB
E-Bütçe	Bütçeleme süreçleri	SGDB
E-SGB	Strateji geliştirme birimleri bilgi girişi ve raporlama	
E-Beyanname ve MUHSGK	Vergi Dairesi İşlemleri, Geçici Personel (657-4/C) maaşları ve fazla çalışma ücretlerine ait primlerin gönderilmesi ve 4/D sürekli işçilere ait maaş prim beyan ve ödemeleri	
Tek Hazine Kurumlar Hesabı Sistemi	Günlük nakit talebi ve 3 er aylık dönemsel nakit talebi işlemleri	
MYS	4/A ve 4/B personel ödemeleri dışındaki bütün ödemeler ve 4/C personel ödemeleri ve geçici personel ödemeleri yapmak	
NTAS (Nakit Talep Aktarım Sistemi)	Nakit taleplerinin internet üzerinden elektronik olarak Müsteşarlığa aktarılması	
TTS (Transfer Takip Sistemi)	TUBİTAK projelerinin muhasebeleştirilmesi	SGDB Harcama birimleri
KBS	Harcama işlemlerinin yürütülmesi Kurumsal istatistik ve raporlama işlemleri Maaş hazırlama işlemleri Taşınır kayıt işlemleri 657 Sayılı Devlet Memurları Kanunu kapsamındaki personel maaşlarına ait primlerin online olarak bilgi sistemine gönderilmesi	
KAYSİS	Teşkilat verileri	SGDB Hukuk Müşavirliği
DSpace – Kurumsal Açık Erişim Arşivi	Elektronik ortamda ulusal ve uluslararası bilimsel yayın arşivleme ve akademik bilgi paylaşımı	Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlığı
Handle	Kurumsal Açık Erişim Arşivine kaydedilen verilere uluslararası sistemde dolaşım için numara verilmesi	
YORDAM Kütüphane Otomasyon Programı	Kütüphane materyallerini (Basılı-Görsel-İşitsel yayınlar) Library of Congress kataloglama sistemine göre	

	kayıt altına alma ve kullanıma sunma	
LIBREF Koleksiyon Yönetim ve Güvenlik Sistemi	Kütüphane kaynaklarının güvenlik ve takibinin yapılması ödünç-iade işlemlerinin yapılması	
TÜBESS	Kütüphaneler arası ödünç iade sistemi	
KİTS (Kütüphanelerarası İşbirliği Takip Sistemi)	Kütüphaneler arası ödünç iade sistemi	
GEKOP (Görme Engelliler İçin Ortak Elektronik Kütüphane Projesi)	Görme engelliler için ortak elektronik kütüphane	
GETEM	Görme engelliler için ortak elektronik kütüphane	
ISBN - ISSN	Üniversitemiz tarafından yayınlanacak basılı ve elektronik yayınlara uluslararası yayın kodu alma işlemlerinde	
TO-KAT	Türkiye'deki araştırma kütüphaneleri toplu kataloğunu tarama	
Classification Web	Katalog kaydı yapılacak kaynakların konu tasnifi işlemlerinde.	
DEEP-KNOWLEDGE	E-Kaynak tarama, uzaktan erişim	
PROBEL (Maaş ve Döner Sermaye Sistemi)	• KBS sistemiyle uyumlaştırma işlemleri • 657 Sayılı Kanun kapsamında 4/C geçici personel maaşları ve fazla çalışma ücretleri hesaplamasında • Sözleşmeli bilişim personeeli maaşları • Geriye dönük terfi ve intibak işlemlerine ve arazi tazminatlarına ait hesaplamalar • Üniversitemiz personelinin maaş işlemleri Maaş ve Döner Sermaye hesaplamaları amacıyla kullanılmaktadır.	Harcama Birimleri
E-SGK	Personel kesenek prim gönderme işlemleri	
EKAP-Elektronik Kamu Alımları Platformu	İhale işlemleri	
HTML5	Web'in etkin çalışmasında	

Kaspersky-Anti Virüs Yazılımı	Üniversitedeki bilgisayarlar için virüs güvenliği	Bilgi İşlem Daire Başkanlığı Mühendislik ve Mimarlık Fakültesi
Visual Studio 2015 Pro/Enterprise	Yazılım geliştirme	
Office Pro 2007/2010/2013/2016	Ofis kullanımı	
Windows Server 2008/2012/2016	Sunucu	
CİMER Cumhurbaşkanlığı İletişim Merkezi Sistemi (e-posta üzerinden)	Doğrudan CİMER kanalıyla e-posta üzerinden gelen başvuruların değerlendirilmesi ve cevap verilmesi	Kurumsal İletişim Koordinatörlüğü
Bütçe Takip Programı/Doğrudan Temin Satın Alma Programı	Bütçe harcama işlemleri	Proje Genel Koordinatörlüğü
Vantage Point	---	
DMİS (Döner Sermaye Mali Yönetim Sistemi)	Performansa dayalı ek ödemeler, döner sermaye gelirlerinden mal ve hizmet alımı, DMİS tüketim ve dayanıklı ambarlarına mal ve ürün girişi yapmak	Döner Sermaye İşletme Müdürlüğü (Döner sermaye gelir hesabı olan birimler)
Autodesk Building Desing Suite Premium 2014	Eğitim amaçlı	Mühendislik Ve Mimarlık Fakültesi
AutoDesk Ultimate 2016		
Autodesk Autocad 2014		
VSPRO 2013 SNGL OLP NL		
Visual Studio Professional Edition		
Corel Draw Graphics Suite x6		
Solidworks 2012		
Matlab Paket Programı		
ANSYS 18.2		
SimgaPlot 12.5		
Labview		
KMS	Mevzuatın kamuoyu ile paylaşılması	Hukuk Müşavirliği
Mevzuat ve İçtihat Bilgi Bankası	Hukuk Bilgi Bankası	
Kamu Yatırımları Proje Bilgi Sistemi (KaYa)	Yatırım projelerinin kaydı ve takibi	SGDB İdari ve Mali İşler Daire Başkanlığı Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığı
İLYAS (İl Yatırım Takip Sistemi)	Yatırım Projelerinin İzlenmesi	

BİK	Basın ilan kurumuna ilan gönderilmesi ve yayınlanması	İdari ve Mali İşler Daire Başkanlığı
Adobe Connect 8	Sanal sınıf oluşturulmasında video içerik yönetim sistemi (VCMS) olarak kullanılmaktadır.	Uzaktan Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezi
Adobe Master Collection CS6	Grafik tasarım işleri	SKS
Adobe CC		
KEYPS	Sağlık Bilimleri alanındaki lisans eğitimlerindeki akreditasyon süreçlerinin takibi	Tıp Fakültesi
ARBİS	Araştırmacı bilgi sistemi	Eczacılık Fakültesi
Hastane Bilgi Yönetim Sistemi (HBYS) DentAsist	Diş Hekimliği Üniversite Hastanesine ait klinik veriler ve idari verilerin yönetilmesi için kullanılmaktadır. Hasta verilerinin ve personel bilgilerinin gizliliği için kullanıcı yetkilendirme esas alınmıştır. Hastane Bilgi Yönetim Sistemi olarak kullanılmaktadır.	Diş Hekimliği Fakültesi
Radyolojik Görüntü Arşivleme ve İletişim Sistemi (PACS)	Diş Hekimliği Üniversite Hastanesine başvuran hastalara ait tüm dijital görsellerin toplanması, radyolojik görüntüleme cihazlarından elde edilen ortopantomograf filmler ve periapikal filmler ile tomografi görüntülerinin arşivlenmesi, eşzamanlı olarak yedeklenmesi ve klinik bilgisayarlarına görüntünün dağıtılması amacıyla kullanılmaktadır.	
E-Hastane Uygulamaları	Hasta-hekim/Hasta-Kurum iletişim modülü, Online randevu sistemi, Web tabanlı hekim modülü ile süreçlere hız kazandırmak, hasta, hekim ve kurum çalışanlarına kolaylık sağlamak amacı ile kullanılmaktadır.	
Personel Devam Takip Yazılımı	Personelin giriş ve çıkışlarının takibi için fakülte girişinde bulunan iki ayrı nokta üzerinde çalışan ve anlık olarak raporların alınmasını sağlayan bir yazılımdır. Üniversitemiz	

	UBYS modülü üzerinden çalışmaktadır.	
Hasta İlk Kayıt Kiosk	Kuruma gelen hastalar için hasta kayıt sıralarını ve eğer varsa hasta önceliğini belirlemek için kullanılan HBYS entegre sistemdir.	
NEWTOM	Tomografi görüntü eldesi, işlenmesi ve dağıtılması amacıyla kullanılmaktadır. PACS ve HBYS ile tam entegre çalışmaktadır.	
ORTHOMODEL	3D Ortodontik modelleme olanağı sunmaktadır.	
Adobe Creative Suite	Bitmap ve vektörel tabanlı tasarım uygulama işlemleri Grafik, Moda ve Tekstil, Web Tasarımı ve İnteraktif Tasarım 3D kaplama uygulama işlemleri	Sanat ve Tasarım Fakültesi
Autodesk Maya	Üç boyutlu tasarım uygulamalarının hazırlaması işlemleri Video, slayt 3D modelleme işlemleri	
ÖSYM	Kontenjan Takibi	Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı
KYK	Burs Takibi	
NEUROOGLE	Aile Hekimliği Bilgi Sistemi Yazılımı	Sağlık Uygulama ve Araştırma Merkezi
Visual Studio	Yazılım geliştirme	Bilgi İşlem Daire Başkanlığı
Mobil Yazılım ve Teknoloji Geliştirme	Bilgi İşlem Daire Başkanlığımız tarafından geliştirilen Üniversite Bilgi Yönetim Sisteminin Mobil uygulamasının geliştirilmesi	
Yedekleme Yazılımı	Üniverstemiz bünyesinde bulunan sunucuların yedeklemesi	
E-posta Güvenlik Cihazı Lisans Paketi	-	
Akıllı Kart Sistemi	Üniversitemizde yürütülen tüm kartlı geçiş süreçlerinin sağlanması	
Ağ Güvenliği Sistemi Lisansı	-	
Log Depolama Lisansı	-	
Yedekleme Yazılımı	-	
Eğitim Yazılım Paketi (COBIDU (E-Eğitim Paketi))	Üniversite Bilgi Yönetim Sistemi kapsamında ÜBYS kullanıcılarına sunulmak üzere e-eğitim materyalinin hazırlanması için.	

Mobility Tool	Erasmus Hareketlilik Programı	Dış İlişkiler Koordinatörlüğü
Promeva	Mesleki Yönelim Bataryası	KAGEM
*İlgili tablo birim faaliyet raporlarından derlenerek hazırlanmıştır.		

ÜBYS

Üniversite Bilgi Yönetim Sistemi (ÜBYS), üniversitelerin idari ve akademik tüm süreçlerinin online olarak yürütülmesini sağlamaktadır. Üniversite Bilgi Yönetim Sistemi geliştirilirken verilerin tek ve mükerrerlikten uzak, kullanıcı hatasını da göz önünde bulundurarak, verilerin tek yerden alınıp tüm sistem içerisinde üniversitenin tüm süreçlerinde doğru ve erişilebilir olmasını hedeflemiştir.

ÜBYS dijital üniversite konseptine uygun olarak geliştirilmiştir. Cumhurbaşkanımızın işaret ettiği ve Cumhurbaşkanlığı Dijital Dönüşüm Ofisinin yürüttüğü milli teknoloji hamlesi kapsamında ÜBYS tamamen yerli mühendisler ile üretilen yerli ve milli olma özelliğini taşımaktadır. Küresel şirketlerin uyguladığı ve dünyada geçerliliği kabul edilen yazılım geliştirme metodolojilerini ülkemiz standartlarına göre uyarlayarak Üniversite Bilgi Yönetim Sisteminde kullanılmaktadır.

T.C. Cumhurbaşkanlığı Strateji ve Bütçe Başkanlığı tarafından onaylanan proje kapsamında 34 modül tamamlanmış olup aktif olarak kullanılmaktadır. Sistemde ihtiyaç duyulan süreçlerle ilgili yeni geliştirmeler ve varolan modüllerle ilgili iyileştirmeler yapılmaya devam edilmektedir. Geliştirilen tüm modüllerin, sistem içi ve sistem dışı entegrasyonları yapılmıştır.

İKÇÜ dâhil olmak üzere sistem 16 üniversitede aktif olarak kullanılmaktadır.

ÜBYS'yi Aktif Olarak Kullanan Üniversiteler;

- ✓ İzmir Kâtip Çelebi Üniversitesi
- ✓ Bartın Üniversitesi,
- ✓ Ardahan Üniversitesi,

- ✓ Yalova Üniversitesi,
- ✓ Çanakkale On Sekiz Mart Üniversitesi,
- ✓ Gaziantep İslam Bilim ve Teknoloji Üniversitesi
- ✓ Erzurum Teknik Üniversitesi
- ✓ Sivas Bilim ve Teknoloji Üniversitesi
- ✓ Hitit Üniversitesi
- ✓ Bolu Abant İzzet Baysal Üniversitesi
- ✓ Nevşehir Hacı Bektaş Veli Üniversitesi
- ✓ Batman Üniversitesi (Başvuru süreci)
- ✓ Kastamonu Üniversitesi (Tıp Fakültesi Süreci)
- ✓ İstanbul Medeniyet Üniversitesi
- ✓ Trabzon Üniversitesi
- ✓ Bakırçay Üniversitesi

Protokol İmzalanmış, Geçiş Aşamasında Olan Üniversiteler;

- ✓ Batman Üniversitesi
- ✓ Giresun Üniversitesi (2021 yılında protokol imzalamış, 2022 yılında sözleşmesi başlayacak)
- ✓ Ondokuz Mayıs Üniversitesi (2021 yılında protokol imzalamış, 2022 yılında sözleşmesi başlayacak)

Üniversitemizce geliştirilen yönetim bilgi sistemine ait tamamlanmış durumdaki modüller aşağıda listelenmiştir:

Tablo 23. ÜBYS Modülleri		
Sıra No	ADI	AMACI
1	Öğrenci Bilgi Sistemi	Öğrenci, Öğretim Elemanı ve Öğrenci İşleri süreçlerinin sistem üzerinden yapılması amaçlanmaktadır.
2	Yabancı Diller Bilgi Sistemi	Hazılık programının süreçlerinin yürütülmesi amaçlanmaktadır.
3	Ölçme ve Değerlendirme Bilgi Sistemi	Online sınav yapılmasını, soru bankası oluşturulması amaçlanmaktadır.
4	Uzaktan Eğitim Bilgi Sistemi	Uzaktan Eğitim süreçlerinin sistem üzerinden yapılması amaçlanmaktadır
5	Personel Bilgi Sistemi	Personel Özlük işlemlerinin, süreçlerinin yapılması amaçlanmaktadır

6	Elektronik Belge Yönetim Sistemi	Evrak akışının sistem üzerinden yapılması amaçlanmaktadır
7	Varlık Yönetim Sistemi	Üniveritemize ait kampüs, bina, oda vb tüm malzemelerin sistemde autocad planlarına uygun olarak tuturulması amaçlanmaktadır
8	Satın Alma Bilgi Sistemi	Doğrudan temin ve iale süreçlerinin yapılması amaçlanmaktadır
9	Malzeme Yönetim Sistemi	Taslinir mal yönetimin yapılması amaçlanmaktadır
10	Sürekli Eğitim Merkezi Sistemi	Sürekli eğitim merkezine ait tüm süreçlerin (başvuru alma, sertifika verme, kurs açma vb) yapılması amaçlanmaktadır
11	Bilimsel Araştırma Projeleri Sistemi	Başvuru sürecinden komisyon sürecine, projeye ait bir talepten satın alma talebine, ara rapor ve sonu raporu süreçlerine ait tüm sürecin yapılması amaçlanmaktadır
12	Kalite Doküman Yönetim Sistemi	Kalite kapsamında tüm dokümanların yüklenmesi amaçlanmaktadır
13	Stratejik Yönetim Bilgi Sistemi	Strajik faaliyetlerin, performans göstergelerinin, iç kontrol süreçlerinin yapılması amaçlanmaktadır
14	Akademik Performans Bilgi Sistemi	Öğretim elemanına ait makale, patent, bildiri, proje vb tüm bilgilerin tutulması amaçlanmaktadır
15	Anket Yönetim Sistemi	Kurum içi qnket yapılması ve anket sonucunun analiz yapılacak şekilde excel formatta verilmesi amaçlanmaktadır
16	Dilek, Öneri, Şikâyet Bilgi Sistemi	Kurum içerisinde bulunan dilek, şikayet ve öneri sürecinin online işletilmesi amaçlanmaktadır
17	Ek Ders Bilgi Sistemi	Ekders ücretinin hesaplanması için yük bildirimi ve puantaj oluşturulması amaçlanmaktadır
18	İç Kontrol Sistemi	Mali bilgi ve yönetim bilgisinin zamanında ve güvenilir olarak üretilmesini sağlamak üzere idare tarafından oluşturulan organizasyon, yöntem ve süreçle iç denetimi kapsayan mali ve diğer kontroller bütünüdür
19	Sistem ve Organizasyon Yönetimi	Organizasyon yönetimi kapsamında kurum birim ağacı ve pozisyon ağacının yönetilmesi amaçlanmaktadır. Sistem yönetiminde ise; ÜBYS için yetkilendirme süreci yapılmaktadır.
20	Servis Talep Takip Sistemi	Destek Hizmetleri, yapı işleri ve bilgi işleme ait taleplerin alınması ve takip edilmesi amaçlanmaktadır
21	Etik Kurullar Sistemi	Etik kurullara online başvuru alınması ve takip edilmesi amaçlanmaktadır
22	Mezun Takip Sistemi	Mezuniyet sonrası öğrencilerin süreçlerinin takip edilmesi amaçlanmaktadır
23	İdari Performans Sistemi	İdari amirlerin birimlerindeki pozisyonlara ait görev tanımlarının yapmasını, kişileri bu pozisyonlara oturtmasını ve sistem içi yetkilendirme yapmasını amaçlamaktadır
24	SKS Yönetim Sistemi	SKS daire başkanlığı tarafından takip edilen konferasn salonu rezervasyonu, öğrenci

		toplulukları süreci, hal saha rezervasyonu, psikolog rezervasyonu gibi süreçlerin yürütülmesi amaçlanmaktadır
25	Hukuk Sistemi	Hukuk müşavirliği tarafından takip edilen, soruşturma, dava, icra gibi süreçlerin yapılması amaçlanmaktadır
26	Teknoloji Transfer Ofisi Sistemi	Öğretim elemanlarının Bap projesi harici tüm projelerin sisteme girilmesi amaçlanmaktadır.
27	Kurumsal Değerlendirme Analizi	Üniversitemizin dış dünyaya açık olan tüm verilerinin gösterildiği modül.
28	Üniversite Bilgi Yönetim Sistemi Mobil Uygulama	Üniversite Bilgi Yönetim Sisteminin EBYS, öğrenci ve öğretim elemanı ile personel izin süreçlerinin mobil uygulama üzerinden tarayıcı bağımsız olarak ulaşılabilmesi amacıyla geliştirilmiştir.
29	Online İlişik Kesme Süreci (Öğrenci)	Üniversiteden herhangi bir nedenle (nakil, mezun vb.) ayrılan öğrencinin ilişik kesme sürecinin elektronik ortmada yapılması amaçlanmıştır.
30	Kurum Gösterge Raporu (YÖK Kalite Raporları kapsamında)	YÖK Kalite Raporları kapsamında istenen göstergelerin birimlerden ve sistemden alınabilmesi amaçlanmaktadır.
31	Akademik Personel Online Başvuru Süreci Sistemi	Akademik Kadrolara yapılan başvuru ve değerlendirme sürecinin online olarak elektronik ortamda yapılması amaçlanmaktadır.
32	Online Toplantı Sistemi	Çevirim içi toplantılarda ÜBYS üzerinden toplantı planı oluşturulması ve toplantının ÜBYS üzeirnden gerçekleştirilmesi amaçlanmaktadır.
33	Akademik Teşvik Başvuru Süreci Sistemi	Akademik personelin yararlandığı akademik teşvik sürecinin, başvurudan değerlendirilmesine kadar tüm süreci kapsayacak şekilde, online ortamda yapılması amaçlanmaktadır.
34	Merkezi Araştırma Laboratuvarları Yönetim Sistemi	Merkezi Araştırma Laboratuvarları Koordinatörlüğü bünyesinde bulunan cihazların test için randevu sürecinden verimlilik analizine kadar tüm süreçlerini gerçekleştirilmesi amaçlanmaktadır.
2021 yılı içerisinde geliştirilen süreçler; • Mevcut modüllerde iyileştirme ve geliştirmeler yapılmıştır. • Yeni geçiş yapan kurumların sistem geçişleri, veri aktarımları ve eğitim süreçleri yapılmıştır. • Sistemde kurumların ihtiyaçlarına göre yeni geliştirmeler yapılmıştır.		

ÜBYS'ne İlişkin Protokoller ve Sertifikalar

ISO 27001 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi (2021) sertifikası mevcuttur. TS 13298 Elektronik Belge Yönetim Sistemi: Bilgi İşlem Daire Başkanlığı tarafından geliştirilen Üniversite Bilgi Yönetim Sistemi kapsamında Elektronik Belge Yönetim Sistemi mevcuttur. EBYS'de belge imzalama

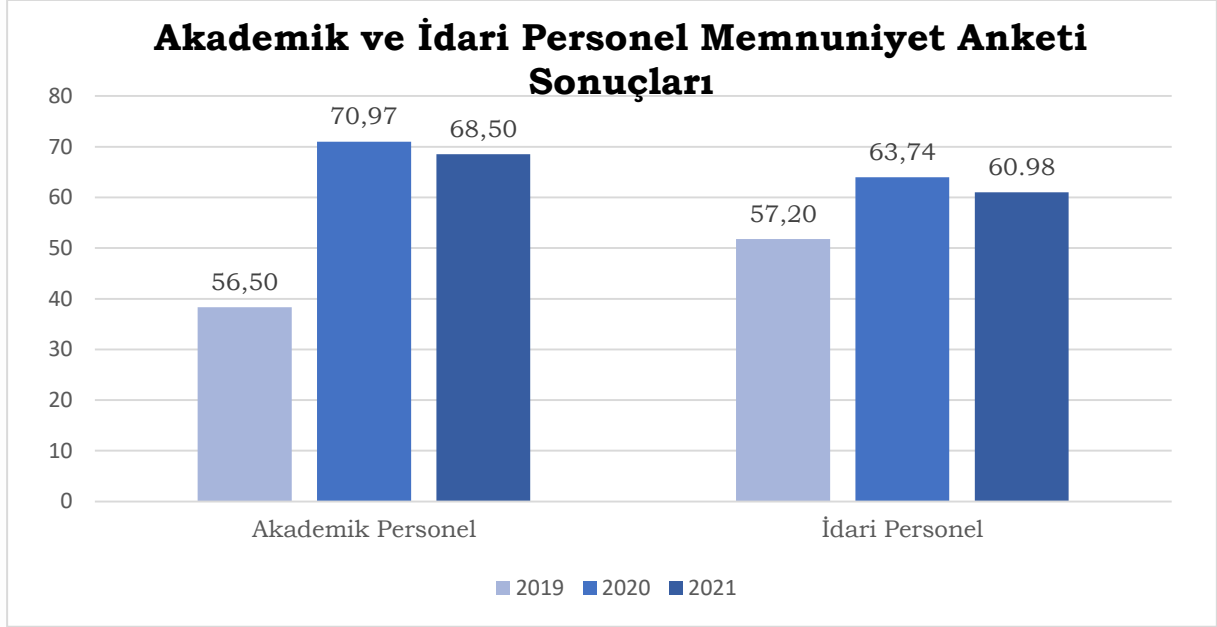
işleminde kullanılan elektronik imzada birimimiz tarafından geliştirilmiştir. Kullanmış olduğumuz EBYS için birimimizin almış olduğu **TS 13298 Elektronik Belge Yönetim Sistemi** sertifikası mevcuttur. ÜBYS'ne ilişkin Protokollere ise aşağıdaki tabloda yer verilmiştir.

Tablo 24. ÜBYS Kapsamında Yapılan Protokoller			
Üniversite		Başlangıç Tarihi	Süresi
1.	Ardahan Üniversitesi	2015	Süresiz
2.	Aydın Adnan Menderes Üniversitesi	2018	Süresiz
3.	Bakırçay Üniversitesi	2020	Süresiz
4.	Bartın Üniversitesi	2016	Süresiz
5.	Batman Üniversitesi	2020	Süresiz
6.	Bolu Abant İzzet Baysal Üniversitesi	2019	Süresiz
7.	Çanakkale On Sekiz Mart Üniversitesi	2017	Süresiz
8.	Erzurum Teknik Üniversitesi	2019	Süresiz
9.	Gaziantep İslam Bilim ve Teknik Üniversitesi	2017	Süresiz
10.	Giresun Üniversitesi	2021	Süresiz
11.	Hitit Üniversitesi	2020	Süresiz
12.	İstanbul Medeniyet Üniversitesi	2020	Süresiz
13.	Kastamonu Üniversitesi	2020	Süresiz
14.	Nevşehir Hacı Bektaş Veli Üniversitesi	2020	Süresiz
15.	Ondokuz Mayıs Üniversitesi	2021	Süresiz
16.	Pingpong Unication Eğitim A.Ş.	2021	Süresiz
17.	Sivas Bilim ve Teknoloji Üniversitesi	2019	Süresiz
18.	Trabzon Üniversitesi	2020	Süresiz
19.	Türkiye Maarif Vakfı	2021	Süresiz
20.	Yalova Üniversitesi	2016	Süresiz

4. İnsan Kaynakları

Üniversitemizde akademik ve idari personel kadroları bulunmaktadır. Üniversitemiz için hizmet sunumunda en önemli kaynak olarak görülen personelin, memnuniyet dereceleri Üniversitemizde yürütülen TS EN ISO

9001:2015 Kalite Yönetim Sistemi ile Yükseköğretim Kalite Güvencesi Sistemi çalışmaları kapsamında her yıl ölçülerek iyileştirme çalışmalarımızda değerlendirilmekte olup, aşağıda yıllara göre anket sonuçlarına ve Üniversitemiz personel yapısına ilişkin istatistiki bilgilere aşağıda yer verilmiştir.



4.1. Akademik Personel

Tablo 25. Akademik Personelin Unvanlara Göre Dağılımı								
Kadro Unvanı	2020				2021			
	Boş	Dolu	Toplam	Doluluk Oranı %	Boş	Dolu	Toplam	Doluluk Oranı %
Profesör	54	161	215	75	36	179	215	83
Doçent	96	139	235	60	66	169	235	72
Dr. Öğr. Üyesi	131	269	400	67	136	264	400	66
Öğretim Görevlisi	61	119	180	66	51	129	180	72
Araştırma Görevlisi	118	305	423	72	115	314	429	73
TOPLAM	460	993	1453	68	404	1055	1459	72

Tablo 26. Akademik Personelin Unvan Bazında Birimlere Dağılımı

Birim Adı	Prof.	Doç.	Dr. Öğr. Üyesi	Öğr. Gör.	Arş.Gör.		Genel Toplam
					ÖYP	Diğer	
Rektörlük	-	-	-	40	-	-	40
Toplam	-	-	-	40	-	-	40
Enstitüler							
Fen Bilimleri	-	-	-	-	-	1	1
Sağlık Bilimleri	-	-	-	-	-	6	6
Sosyal Bilimler	-	-	-	-	-	0	0
Toplam	-	-	-	-	-	7	7
Fakülteler							
Diş Hekimliği	7	10	8	0	-	79	104
Eczacılık	3	6	14	0	-	13	36
Gemi İnşaatı ve Denizcilik	0	0	1	1	-	6	8
Hukuk	0	1	0	0	-	0	1
İktisadi ve İdari Bilimler	17	25	25	3	-	18	88
İslami İlimler	6	13	19	3	-	15	56
Mühendislik ve Mimarlık	15	21	47	19	-	43	145
Orman	5	3	10	0	-	6	24
Sağlık Bilimleri	9	8	22	3	-	32	74
Sanat ve Tasarım	2	3	5	1	-	0	11
Sosyal ve Beşeri Bilimler	19	24	33	2	-	33	111
Su Ürünleri	7	4	9	0	-	5	25
Tıp	84	48	58	3	-	52	245
Turizm	5	3	10	1	-	5	24
Toplam	179	169	261	36	-	307	952
Yüksekokullar							
Yabancı Diller	-	-	-	42	-	-	42
Toplam	-	-	-	42	-	-	42
Meslek Yüksekokulları							
Çelebi	-	-	1	2	-	-	3
Sağlık Hizmetleri	-	-	2	9	-	-	11
Toplam	-	-	3	11	-	-	14
GENEL TOPLAM	179	169	264	129	-	314	1055

*ÜBYS raporlama sisteminde başka üniversitelerde görevli ÖYP'li Araştırma Görevlileri gösterilemediğinden ÖYP alanı boş bırakılmıştır.

Tablo 27. Yabancı Uyruklu Öğretim Elemanları

Unvan	Ülkesi	Görev Yeri	Sayı
Profesör	-	-	-
Doçent	-	-	-
Dr. Öğr. Üyesi	Suriye, Moğolistan	Sosyal ve Beşeri Bilimler Fakültesi	3
Öğretim Görevlisi	Polonya	Yabancı Diller Yüksekokulu	1
Araştırma Görevlisi	-	-	-
TOPLAM			4

Not: Bu tabloda 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunun 34. Maddesi uyarınca görevlendirilen Yabancı Uyruklu Öğretim Elemanı ile ilgili bilgilere yer verilmiştir. 2020 yılında 6 olan yabancı uyruklu öğretim elemanı sayımız 2021 yılında 4 olmuştur.

Tablo 28. Akademik Personel Görevlendirme Sayısı

Görevlendirme Türü	Yıl	Profesör	Doçent	Dr. Öğr. Üyesi	Öğretim Görevlisi	Araştırma Görevlisi	TOPLAM
Yurtiçi Görevlendirme Sayısı (2547/38)	2020	0	3	1	0	0	4
	2021	1	3	1	1	0	6
Yurtiçi Görevlendirme Sayısı (2547/39)	2020	87	59	126	17	130	419
	2021	65	70	98	7	305	545
Yurtdışı Görevlendirme Sayısı (2547/39)	2020	16	4	13	4	13	50
	2021	12	13	17	11	14	67
Üniversitemizden Diğer Üniversitelere Görevlendirme Sayısı 2547/40 (a,b,d)	2020	-	-	-	-	-	-
	2021	-	-	-	-	-	-
Diğer Üniversitelerden Üniversitemize Görevlendirme Sayısı 2547/40 (a,b,d)	2020	-	-	-	-	-	-
	2021	-	-	-	-	-	-

Akademik Personelin Maddesine göre Ders Saati Ücretli Olarak Üniversitemizde Görevlendirilmeleri (2547/31)	2020	-	-	-	-	-	-
	2021	-	-	-	-	-	-
TOPLAM		181	152	256	40	462	1091

Tablo 29. Kadrolu Akademik Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı

Unvan	23 ve Altı	23-30	31-35	36-40	41-50	51+	Toplam
Profesör	0	0	0	5	90	84	179
Doçent	0	0	8	51	101	9	169
Dr. Öğr. Üyesi	0	1	66	92	96	9	264
Öğretim Görevlisi	0	8	45	54	22	0	129
Araştırma Görevlisi	0	181	108	21	2	2	314
TOPLAM	0	190	227	223	311	104	1055

Not: ÜBYS Raporlamada ÖYP'li olup başka üniversitelerde görev yapan araştırma görevlileri gösterilememektedir.

Tablo 30. Kadrolu Akademik Personelin Cinsiyet İtibariyle Dağılımı

Unvan	K	E	Toplam
Profesör	64	115	179
Doçent	67	102	169
Dr. Öğr. Üyesi	117	147	264
Öğretim Görevlisi	76	53	129
Araştırma Görevlisi	188	126	314
TOPLAM	512	543	1055

Tablo 31. Kadrolu Akademik Personelin Hizmet Sürelerine Göre Dağılımı

Unvan	1-3 Yıl	4-6 Yıl	7-10 Yıl	11-15 Yıl	16-20 Yıl	21+ Yıl	Toplam
Profesör	1	0	2	12	34	130	179
Doçent	1	11	29	42	50	36	169
Dr. Öğr. Üyesi	14	25	74	77	44	30	264
Öğretim Görevlisi	23	22	50	21	8	5	129
Araştırma Görevlisi	140	95	66	10	2	1	314
TOPLAM	179	153	221	162	138	202	1055
ORAN (%)	17	15	21	15	13	19	100

Not: ÜBYS Raporlamada ÖYP'li olup başka üniversitelerde görev yapan araştırma görevlileri gösterilememektedir.

Tablo 32. 2021 Yılında Atanan Akademik Personelin Birim Bazında Dağılımı

Birim Adı	Prof.	Doç.	Dr. Öğr. Üyesi	Öğretim Görevlisi	Arş. Gör.	Toplam
Tıp F.	8	18	16	2	16	60
Diş Hekimliği F.	2	2	1	0	30	35
İktisadi ve İdari Bilimler F.	3	9	2	0	1	15
Mühendislik ve Mimarlık F.	2	2	5	1	2	12
Sosyal ve Beşeri Bilimler F.	2	8	2	0	6	18
Turizm F.	1	0	3	0	1	5
Orman F.	0	2	3	0	1	6
Sağlık Bilimleri F.	0	2	0	1	2	5
İslami İlimler F.	2	3	5	0	0	10
Eczacılık F.	1	1	2	0	0	4
Sanat ve Tasarım F.	0	1	1	0	0	2
Su Ürünleri F.	0	1	0	0	2	3
Gemi İnşaatı ve Denizcilik F.	0	0	1	0	0	1
Yabancı Diller YO.	0	0	0	1	0	1
Rektörlük	0	0	0	6	0	6
TOPLAM	21	49	41	11	61	183

Not:

*2020 yılında Üniversitemize 199 akademik personel atanmışken 2021 yılında 183 atama olmuştur.

*"F." ifadesi fakültesi kısaltması olarak kullanılmıştır.

* "YO" ifadesi yüksekokulu kısaltması olarak kullanılmıştır.

*"MYO" ifadesi meslek yüksekokulu kısaltması olarak kullanılmıştır.

Tablo 33. 2021 Yılında Görevinden Ayrılan Akademik Personel

Ayrılma Nedeni	Prof.	Doç.	Dr. Öğr. Üyesi	Öğretim Gör.	Arş. Gör.	Toplam
İsteğe Bağlı Emeklilik	0	0	0	0	0	0
Yaş Haddinden Emeklilik	1	0	0	0	0	1
Malulen Emeklilik	0	0	0	0	0	0
Naklen Ayrılma	0	2	1	1	15	19
İstifa	0	2	0	0	2	4

Görev Süresi Bitenler	0	0	0	0	1	1
Vefat	2	0	0	0	0	2
Diğer Sebepler	0	0	0	0	24	24
TOPLAM	3	4	1	1	42	51
<i>Not: 2020 yılında Üniversitemizden 50 olan görevinden ayrılan akademik personel sayısı 2021 yılında 51 olmuştur.</i>						

4.2. İdari Personel

Üniversitemizde istihdam şekline göre 343 memur (657 4/A) , 23 sözleşmeli personel (657 4/B) ve 221 sürekli işçi (657 4/D) görev almaktadır. Üniversitemizde çalışan idari personele ilişkin ayrıntılı bilgilere aşağıda yer alan tablolarda yer verilmiştir. İstisnai olarak daimi işçi 1 (*eğitim düzeyi iköğretim, hizmet sürersi 21+, yaş 51+, erkek*) Destek Hizmetleri ve Güvenlik Birimi'nde 4/D toplu iş sözleşmeli personelimiz bulunmaktadır.

Tablo 34. 4/A Memur Sınıfına Göre Kadroları

Sınıf	Kadın		Erkek		Toplam Dolu Kadro		Toplam Boş Kadro		Toplam Kadro		Kadro Doluluk Oranı (%)	
	2020	2021	2020	2021	2020	2021	2020	2021	2020	2021	2020	2021
Genel İdari Hizmetler Sınıfı	97	90	138	136	235	226	285	293	520	519	45	44
Sağlık Hizmetleri Sınıfı	10	11	5	4	15	15	265	257	280	272	5	5
Teknik Hizmetler Sınıfı	13	14	41	43	54	57	59	62	113	119	47	48
Avukatlık Hizmetleri Sınıfı	1	1	0	0	1	1	4	4	5	5	20	20
Din Hizmetleri Sınıfı	0	0	0	0	0	0	3	3	3	3	0	0
Yardımcı Hizmetler Sınıfı	15	19	29	25	44	44	83	83	127	127	35	35
TOPLAM	136	135	213	208	349	343	699	702	1048	1045	33	33

Tablo 35. 4/A Memur Engelli Personelin Hizmet Sınıflarına Göre Dağılımı

Hizmet Sınıfı	Unvanı	Sayısı
Genel İdari Hizmetler Sınıfı	Şef	1
	Memur/V.H.K.İ/Bilgisayar İşletmeni	24
Yardımcı Hizmetler Sınıfı	Hizmetli	1
TOPLAM		26

Tablo 36. 4/A Memur İdari Personel Atanma/Ayrılma Verileri

	Atanma			Ayrılma	
	Açıktan	Nakil	İstisna (*)	Emekli	Diğer
TOPLAM	5	49	3	1	12
(*) Kadro ve unvan değişikliği yapılmıştır.					

Tablo 37. İdari Personelin Birimlere Dağılımı (4A,4B VE 4D)

Sıra No	Birim Adı	4/A			4/B			4/D		
		Dolu	Boş	Toplam	Dolu	Boş	Toplam	Dolu	Boş	Toplam
A.	İdari Birimler									
1	Genel Sekreterlik	38	31	69	3	0	3	117	0	117
2	Hukuk Müşavirliği	5	9	14	0	0	0	0	0	0
3	Bilgi İşlem Daire Başkanlığı	12	22	34	2	0	2	12	0	12
4	İdari ve Mali İşler Daire Başkanlığı	11	38	49	1	0	1	3	0	3
5	Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlığı	13	10	23	1	0	1	1	0	1
6	Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı	24	40	64	0	0	0	1	0	1
7	Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı	16	20	36	0	0	0	2	0	2
8	Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı	14	17	31	0	0	0	0	0	0
9	Personel Daire Başkanlığı	14	30	44	1	0	1	2	0	2
10	Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığı	36	65	101	5	0	5	16	0	16
11	Üniversite Hastanesi Başmüdürlüğü	0	226	226	0	0	0	0	0	0
12	Döner Sermaye İşletme Müdürlüğü	1	19	20	0	0	0	1	0	1
B.	Akademik Birimler									
13	Fen Bilimleri Enstitüsü	4	9	13	0	0	0	1	0	1

14	Sağlık Bilimleri Enstitüsü	6	5	11	0	0	0	0	0	0
15	Sosyal Bilimler Enstitüsü	9	5	14	1	0	1	1	0	1
16	Diş Hekimliği F.	25	39	64	2	0	2	40	0	40
17	Eczacılık F.	4	3	7	1	0	1	1	0	1
18	Gemi İnşaatı ve Denizcilik F.	4	6	10	0	0	0	0	0	0
19	Hukuk Fakültesi	1	2	3	0	0	0	0	0	0
20	İktisadi ve İdari Bilimler F.	8	5	13	0	0	0	0	0	0
21	İslami İlimler F.	8	4	12	0	0	0	1	0	1
22	Mühendislik ve Mimarlık F.	20	17	37	3	0	3	3	0	3
23	Orman F.	4	6	10	0	0	0	1	0	1
24	Sağlık Bilimleri F.	7	8	15	0	0	0	1	0	1
25	Sanat ve Tasarım F.	3	3	6	0	0	0	0	0	0
26	Sosyal ve Beşeri Bilimler F.	11	4	15	2	0	2	0	0	0
27	Su Ürünleri F.	9	9	18	0	0	0	5	0	5
28	Tıp F.	20	31	51	0	0	0	3	0	3
29	Turizm F.	4	8	12	0	0	0	0	0	0
30	Sağlık Hizmetleri MYO	5	4	9	0	0	0	0	0	0
31	Çelebi MYO	1	0	1	0	0	0	0	0	0
32	Yabancı Diller YO	6	7	13	0	0	0	1	0	1
C. Uygulama ve Araştırma Merkezleri Toplam		0	0	0	0	0	0	9	0	9
D. Koordinatörlükler Toplam		0	0	0	1	0	1	3	0	3
E. Merkezi Birimler Toplam		0	0	0	0	0	0	0	0	0
GENEL TOPLAM		343	702	1045	23	0	23	225	0	225

Tablo 38. İdari Personelin Geçici Görevlendirme Bilgileri

Birim	Yurtiçi			Yurtdışı		
	4/A	4/B	4/D	4/A	4/B	4/D
Rektörlük Özel Kalem	0	0	6	0	0	0
Genel Sekreterlik	5	0	0	1	0	0
Bilgi İşlem Daire Başkanlığı	3	1	1	0	0	0
İdari Ve Mali İşler Daire Başkanlığı	2	0	0	0	0	0
Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlığı	2	0	0	1	0	0
Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı	0	0	0	1	0	0
Personel Daire Başkanlığı	1	0	0	0	0	0
Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı	5	0	1	0	0	0
Hukuk Müşavirliği	1	0	0	0	0	0
Mühendislik ve Mimarlık Fakültesi	2	0	0	0	0	0
Sürekli Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezi	-	0	2	0	0	0
Proje Genel Koordinatörlüğü	5	0	0	1	0	0
Kurumsal İletişim Koordinatörlüğü	15	0	0	0	0	0

Destek Hizmetleri ve Güvenlik Birimi	9	3	42	0	0	0
TOPLAM	50	4	52	4	0	0

Not: 2020 yılında 37 yurtiçi görevlendirme, 2021 yılında 106 olarak gerçekleşmiş olup, yurtdışı görevlendirme ise 4 olarak gerçekleşmiştir.

Tablo 39. İdari Personelin Eğitim Durumuna Göre Dağılımı (4/A, 4/B ve 4/D)

İstihdam Şekli (657 Sayılı Kanun)	İlköğretim		Lise		Ön Lisans		Lisans		Lisansüstü	
	2020	2021	2020	2021	2020	2021	2020	2021	2020	2021
4/A Memur Sayısı	46	26	44	55	34	37	183	179	42	46
4/A Memur Oranı (%)	14	8	12	16	9	11	53	52	12	13
4/B Sözleşmeli Personel Sayısı	8	3	12	11	1	4	4	3	2	2
4/B Sözleşmeli Personel Oran (%)	30	13	45	48	3	17	15	13	7	9
4/D Sürekli İşçi	81	77	81	78	28	29	35	33	4	4
4/D Sürekli İşçi Oran (%)	36	35	36	35	12	13	15	15	1	2

Tablo 40. İdari Personelin Hizmet Süresine Göre Dağılımı (4/A, 4/B ve 4/D)

İstihdam Şekli (657 Sayılı Kanun)	1-3 Yıl		4-6 Yıl		7-10 Yıl		11-15 Yıl		16-20 Yıl		21+ Yıl	
	2020	2021	2020	2021	2020	2021	2020	2021	2020	2021	2020	2021
4/A Memur Sayısı	46	26	106	76	66	97	49	58	39	34	43	52
4/A Memur Oranı (%)	13	8	31	22	19	28	14	17	11	10	12	15
4/B Sözleşmeli Personel Sayısı	0	2	2	2	25	19	0	0	0	0	0	0
4/B Sözleşmeli Personel Oran (%)	0	9	7	9	92	82	0	0	0	0	0	0
4/D Sürekli İşçi	229	219	-	2	-	0	-	0	-	0	-	0
4/D Sürekli İşçi Oran (%)	100	99	-	1	-	0	-	0	-	0	-	0

Tablo 41. İdari Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı (4/A, 4/B ve 4/D)

İstihdam Şekli (657 Sayılı Kanun)	23 Altı		23-30		31-35		36-40		41-50		51+	
	2020	2021	2020	2021	2020	2021	2020	2021	2020	2021	2020	2021
4/A Memur Sayısı	3	2	55	50	74	68	99	93	94	101	24	29
4/A Memur Oranı (%)	1	1	16	15	21	20	28	27	27	29	7	8
4/B Sözleşmeli Personel Sayısı	0	0	0	0	3	2	7	6	15	12	2	3
4/B Sözleşmeli Personel Oran (%)	0	0	0	0	11	9	26	26	56	52	7	13
4/D Sürekli İşçi	0	0	31	30	52	54	59	53	68	73	10	11
4/D Sürekli İşçi Oran (%)	0	0	13	14	23	24	28	24	32	33	4	5

Tablo 42. İdari Personelin Cinsiyet İtibariyle Dağılımı (4/A, 4/B ve 4/D)								
İstihdam Şekli (657 Sayılı Kanun)	2020				2021			
	Kadın		Erkek		Kadın		Erkek	
	Sayı	Oran	Sayı	Oran	Sayı	Oran	Sayı	Oran
4/A Memur	136	38,96	213	61,03	137	40	206	60
4/B Sözleşmeli Personel	-	-	27	100	0	0	23	100
4/D Sürekli İşçi	119	51,96	110	48,04	116	52	105	48
TOPLAM	255	42,14	350	57,85	253	43	334	57

5. Sunulan Hizmetler

5.1. Eğitim-Öğretim Hizmetleri

İzmir Kâtip Çelebi Üniversitesi olarak, temel hizmetlerimizin başında gelen eğitim-öğretim faaliyetlerimizi sürekli iyileştirme yoluyla geliştirmekteyiz. Bu yaklaşımla Üniversitemiz öğrencilerinin, sunulan eğitim-öğretim hizmetlerine ilişkin memnuniyet düzeylerini saptamak üzere her yıl Rektörlük tarafından tüm öğrencilere yönelik anket çalışmaları yapılmaktadır.

Bununla birlikte dışarıdan yapılan ve bilimsel yöntemlere dayanan değerlendirme çalışmaları da Üniversitemizce dikkate alınmaktadır.

2021 yılında Türkiye genelinde düzenlenen 125'i devlet ve 73'ü vakıf olmak üzere toplam 198 üniversiteye uygulanan "Türkiye Üniversite Memnuniyet Araştırması" sonuçları bu kapsamda değerlendirilmektedir.

Tablo 43. TÜMA			
	2019	2020	2021

	Düzey	Sıralama	Düzey	Sıralama	Düzey	Sıralama
Öğrenim Deneyiminin Tatminkârlığı	A	34	A	26	C	56
Yerleşke ve Yaşamının Doyuruculuğu*	C	95	C	82	-	-
Uzaktan Eğitim Alt Yapısı*	-	-	-	-	D	64
Akademik Destek ve İlgide	A	38	A	20	C	36
Kurumun Yönetim ve İşleyişinden Memnuniyet	D	108	D	82	D	79
Öğrenme İmkân ve Kaynaklarının Zenginliği	C	83	C	78	C	51
Kişisel Gelişim ve Kariyer Desteği	C	83	A	28	B	25

*2021 Yılı için söz konusu araştırmada ilk defa “Yerleşke ve Yaşamının Doyuruculuğu” yerine “Uzaktan Eğitim Alt Yapısı” başlığı altında değerlendirme yapılmıştır.

2021 yılına ilişkin öğrenci bilgilerine aşağıda yer alan tablolarda yer verilmiştir.

Tablo 44. Öğrenci Sayıları										
	Kaydı Aktif Öğrenci (31.12.2021 tarihi itibariyle)					2021 Yılı İçinde Mezun Olan Öğrenci Sayısı				
Birim	T.C Uyruklu		Yabancı Uyruklu		Toplam	T.C Uyruklu		Yabancı Uyruklu		Toplam
	K	E	K	E		K	E	K	E	
LİSÜNSTÜ ÖĞRENCİ SAYILARI										
Fen Bilimleri Enstitüsü Toplamı	121	491	14	42	668	29	34	2	4	69
Tezli Yüksek Lisans	40	311	8	31	390	22	22	1	2	47
Tezsiz Yüksek Lisans	40	107	4	6	157	5	10	1	1	17
Doktora	41	73	2	5	121	2	2	0	1	5

Sağlık Bilimleri Enstitüsü Toplamı	212	59	4	6	281	32	14	0	0	46
Tezli Yüksek Lisans	140	29	1	2	172	29	10	0	0	39
Tezsiz Yüksek Lisans	4	0	0	0	4	0	0	0	0	0
Doktora	68	30	3	4	105	3	4	0	0	7
Sosyal Bilimler Enstitüsü Toplamı	713	925	23	45	1706	136	182	6	8	332
Tezli Yüksek Lisans	269	250	9	13	541	35	28	1	1	65
Tezsiz Yüksek Lisans	359	567	12	24	962	98	144	5	5	252
Doktora	85	108	2	8	203	3	10	0	2	15
LİSANS ÖĞRENCİ SAYILARI										
Diş Hekimliği Fakültesi	100	83	24	29	236	70	45	9	8	132
Eczacılık Fakültesi	216	129	11	10	366	0	0	0	0	0
Gemi İnşaatı ve Denizcilik Fakültesi	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Hukuk Fakültesi	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi	1015	780	31	44	1870	73	73	0	2	148
İslami İlimler Fakültesi	532	315	1	16	864	113	67	0	0	180
Mühendislik ve Mimarlık Fakültesi	793	1992	19	119	2923	93	170	2	7	272
Orman Fakültesi	50	104	0	3	157	0	0	0	0	0
Sağlık Bilimleri Fakültesi	1140	391	29	20	1580	227	53	1	0	281
Sanat ve Tasarım Fakültesi	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Sosyal ve Beşeri Bilimler Fakültesi	1310	842	30	15	2197	192	79	0	1	272

Su Ürünleri Fakültesi	18	33	7	2	60	4	1	0	1	6
Tıp Fakültesi	542	595	17	19	1173	85	68	3	4	160
Turizm Fakültesi	485	334	13	8	840	31	28	0	1	60
Lisans Toplamı	6201	5598	182	285	12266	888	584	15	24	1511
ÖNLİSANS ÖĞRENCİ SAYILARI										
Çelebi MYO	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Sağlık Hizmetleri MYO	470	239	11	9	729	151	67	2	0	220
Ön Lisans Toplamı	470	239	11	9	729	151	67	2	0	220
TOPLAM	7717	7312	234	387	15650	1236	881	25	36	2178
NOT 1: Tabloya hazırlık sınıfı öğrenci sayıları dâhildir. NOT 2: İkinci öğretim programımız bulunmamaktadır.										

Tablo 45. 2021 Yılı Lisans ve Önlisans Öğrenci Doluluk Oranları

Birim Adı	Kontenjan	Yerleşen	Boş Kalan	Ek Kont. Kaydı	Toplam Kayıt	Oran %
Diş Hekimliği Fakültesi	123	123	0	0	123	%100
Eczacılık Fakültesi	93	93	1	1	93	%100
İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi	454	454	11	9	452	%99.56
İslami İlimler Fakültesi	148	148	5	5	148	%100
Mühendislik ve Mimarlık Fakültesi	587	514	81	3	509	%86.71
Orman Fakültesi	57	44	16	2	43	%75.44
Sağlık Bilimleri Fakültesi	390	390	2	2	390	%100
Sosyal ve Beşeri Bilimler Fakültesi	608	511	121	4	491	%80.76
Su Ürünleri Fakültesi	31	0	31	0	0	0
Tıp Fakültesi	195	195	0	0	195	%100
Turizm Fakültesi	165	165	7	1	159	%96.36
Sağlık Hizmetleri MYO	308	308	15	11	304	%98.7
GENEL TOPLAM	3159	2945	290	38	2907	%92.02

Tablo 46. Öğrenci Sayılarının Program Türüne Göre Değişim Oranları

Program Türü	2020-2021	2021-2022	Artış Oranı (%)
Ön lisans öğrenci sayısı	768	729	0,10
Lisans öğrenci sayısı	12353	12257	-0,78
Yüksek Lisans öğrenci sayısı	1852	2234	20.03
Doktora öğrenci sayısı	367	430	17.17

TOPLAM	15340	15650	2.73
---------------	--------------	--------------	-------------

Tablo 47. Hazırlık Sınıfı Öğrenci Sayıları			
Birim	Erkek	Kız	Toplam
Diş Hekimliği Fakültesi	12	19	31
İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi	228	283	511
İslami İlimler Fakültesi	53	118	171
Mühendislik ve Mimarlık Fakültesi	378	152	530
Sosyal ve Beşeri Bilimler Fakültesi	33	56	89
Turizm Fakültesi	81	153	234
TOPLAM	785	781	1566

Tablo 48. Niteliğine Göre Program Sayısı					
Nitelik	Ön Lisans	Lisans	Yüksek Lisans	Doktora	Toplam
%100 İngilizce	0	14	11	6	31
Türkçe	4	26	86	38	154
%30 Arapça	0	1	0	0	1
İngilizce Ücretli	0	1	0	0	1
Çift Anadal	0	11	0	0	11
Yandal	0	16	0	0	16
Tezli	0	0	61	0	61
Tezsiz	0	0	47	0	47
Uzaktan Öğretim	0	0	4	0	4
Açık Öğretim	0	0	0	0	0
TOPLAM	4	52	180	42	252

Tablo 49. Yatay ve Dikey Geçişle Gelen Öğrencilerin Birimlere Dağılımı		
Birim Adı	Yatay Geçiş Sayısı	Dikey Geçiş Sayısı
Diş Hekimliği Fakültesi	15	0
Eczacılık Fakültesi	19	0
İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi	32	34
İslami İlimler Fakültesi	35	37
Mühendislik ve Mimarlık Fakültesi	67	163
Orman Fakültesi	3	6
Sağlık Bilimleri Fakültesi	86	80
Sosyal ve Beşeri Bilimler Fakültesi	109	20
Su Ürünleri Fakültesi	2	8

Tıp Fakültesi	87	0
Turizm Fakültesi	50	24
Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu	23	0
Fen Bilimleri Enstitüsü	4	0
Sağlık Bilimleri Enstitüsü	1	0
Sosyal Bilimler Enstitüsü	2	0
TOPLAM	535	372
Not: 2020 yılında 688 olan yatay geçişle gelen öğrenci sayısı, 2021 yılında artarak 372 olarak gerçekleşmiştir.		

Tablo 50. Yatay Geçiş ile Üniversitemize Gelen ve Üniversitemizden Giden Öğrenci Sayıları

Üniversite Türü	Yatay Geçiş ile Gelen Öğrenci Sayısı		Yatay Geçiş ile Giden Öğrenci Sayısı	
	2020	2021	2020	2021
Devlet Üniversiteleri	688	535	201	264
Vakıf Üniversiteleri	0	0	0	0
Yurtdışı Üniversiteleri	0	0	0	0
Toplam	688	535	201	264

Tablo 51. Kaydı Silinen Ya Da Dondurulan Öğrencilerin Program Türüne Göre Dağılımı

Program Türü	Kendi İsteği ile Bırakma	Yük. Öğr. Çıkarma	Diğer Nedenlerle Kayıt Silinme	Kayıt Dondurma	Toplam Öğrenci Sayısı
Ön Lisans	11	0	3	11	25
Lisans	230	1	108	95	434
Tezli Yüksek Lisans	26	0	91	14	131
Tezsiz Yüksek Lisans	38	0	86	5	129
Doktora	9	0	7	9	25
* Yatay geçiş dışındaki nedenlerle kaydı silinen öğrenci bilgilerine yer verilmiştir.					
*2020 yılında kaydı silinen öğrenci sayısı 947 iken 2021 yılında 744'tür.					

Tablo 52. Disiplin Cezası Alan Öğrenci Sayıları

Program Türü	Cezanın Türü				Toplam
	D	Kı	Uzaklaştırma	Yükseköğrenimden	

			1 afa/ 1 Ay	1 Yarıyıl	2 Yarıyıl	Çıkarma	
Ön Lisans	0	0	0	0	0	0	0
Lisans	1	68	4	0	0	1	74
Yüksek Lisans (Tezli)	0	0	0	0	0	0	0
Yüksek Lisans (Tezsiz)	0	0	0	1	0	0	1
Doktora	0	0	0	0	0	0	0
TOPLAM	1	68	4	2	0	1	75

Tablo 53. Engelli Öğrenci Verileri

Program Türü	Erkek	Kız	TOPLAM
Ön Lisans	0	0	0
Lisans	2	1	3
Yüksek Lisans (Tezli)	0	0	0
Yüksek Lisans (Tezsiz)	0	0	0
Doktora	0	0	0
TOPLAM	2	1	3

Not: 2020 yılında 2 olan engelli öğrenci sayımız, 2021 yılında 3'tür.

Tablo 54. Özel Öğrenci Statüsünde Eğitim Alan Öğrenci Sayısı

Program Türü	2020-2021 II. Dönem	2021-2022 I. Dönem	TOPLAM
Ön Lisans	0	0	0
Lisans	1	3	4
Yüksek Lisans (Tezli)	1	0	1
Yüksek Lisans (Tezsiz)	0	0	0
Doktora	0	0	0
TOPLAM	2	3	5

Tablo 55. Ortak Program ile Yürütülen Yüksek Lisans ve Doktora Programları

Birim	Yüksek Lisans Program Sayısı	Yüksek Lisans Öğrencisi Sayısı	Doktora Program Sayısı	Doktora Öğrencisi Sayısı	Toplam Öğrenci Sayısı
-------	------------------------------	--------------------------------	------------------------	--------------------------	-----------------------

Fen Bilimleri Enstitüsü	1	2	0	0	2
Sağlık Bilimleri Enstitüsü	0	0	22	8	22
TOPLAM	1	2	22	8	24

Tablo 56. Çift Anadal ve Yandal Eğitim Bilgileri

Programın Adı	Çift Anadal Programına Katılan Öğrenci Sayısı	Yandal Programına Katılan Öğrenci Sayısı	Toplam
Mekatronik Mühendisliği Bölümü İçin Makina Mühendisliği Çift Anadal Programı	1	-	1
İktisat Bölümü Çift Anadal Programı	11	-	11
İnşaat Mühendisliği Bölümü İçin Makina Mühendisliği Çift Anadal Programı	1	-	1
Uluslararası İlişkiler Bölümü Avrupa Birliği (% 30 İngilizce) Yan Dal Programı	-	1	1
TOPLAM	13	1	14

Tablo 57. Yaz Okulu Öğrencileri

Programın Adı	Açılan Ders Sayısı	Öğrenci Sayısı
Mühendislik ve Mimarlık Fakültesi	15	876
İslami İlimler Fakültesi	14	540
Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu	3	71
TOPLAM	32	1487

Tablo 58. Güz ve Bahar Yarıyıllarında Mezun Olan Öğrenci Sayıları

Program Türü	Mezun Sayısı	Toplam
--------------	--------------	--------

	2020-2021 II. Dönem	2021-2022 I. Dönem	
Ön Lisans	118	102	220
Lisans	1209	302	1511
Yüksek Lisans (Tezli)	111	38	149
Yüksek Lisans (Tezsiz)	268	1	269
Doktora	16	13	29
GENEL TOPLAM	1722	456	2178

Ulusal ve Uluslararası İlişkiler Alanındaki Ürün, Hizmet ve Faaliyetler

Üniversitemizin öğrenci ve personelinin değişim programlarında yer almaları sağlanarak uluslararası temaslarımızın güçlendirilmesi ve yurt dışında Üniversitemiz tanıtımının geliştirilmesi amacıyla gerçekleştirilen faaliyetler kapsamında; Erasmus+, Farabi ve Mevlana programları uygulanmakta Dış İlişkiler Koordinatörlüğümüzce, ulusal ve uluslararası üniversitelerle, ikili anlaşmalar yapılmaktadır. Ayrıca Üniversitemizin uluslararasılaşma politikası kapsamında, uluslararası eğitim fuarlarına katılım sağlanarak her yıl daha fazla yabancı uyruklu öğrenciye eğitim imkânı sağlanmaktadır.

Tablo 59. ERASMUS İstatistik Verileri

Veri	Toplam Sayı
Giden Öğrenci Öğrenim Hareketliliği	23
Giden Öğrenci Staj Hareketliliği	18
Giden Personel Ders Verme Hareketliliği	3
Giden Personel Eğitim Alma Hareketliliği	7
Gelen Öğrenci Öğrenim Hareketliliği	8
Gelen Öğrenci Staj Hareketliliği	18
Gelen Personel Ders Verme Hareketliliği	2
Gelen Personel Eğitim Alma Hareketliliği	0
Yapılan Anlaşma Sayısı	6
* Kovid-19 pandemisi nedeniyle 2021 yılında bazı kategorilerde hareketlilik gerçekleştirilememiştir.	

Tablo 60. FARABİ Öğrenci Hareketliliği

	Ön Lisans	Lisans	Yüksek Lisans	Doktora
Giden Öğrenci	0	0	0	0
Gelen Öğrenci	0	0	0	0
*Kovid-19 sebebiyle YÖK Başkanlığı hareketliliği durdurma kararı almıştır.				

Tablo 61. MEVLANA Öğrenci Hareketliliği				
	Ön Lisans	Lisans	Yüksek Lisans	Doktora
Giden Öğrenci	0	0	0	0
Gelen Öğrenci	0	0	0	0
*Kovid-19 sebebiyle YÖK Başkanlığı hareketliliği durdurma kararı almıştır.				

Ulusal Tanınırlığa Yönelik Gerçekleştirilen İdari Faaliyetler

Tablo 62. Kurumsal Etkinlikler (Özet)	
Faaliyet Türü	Sayısı
Konferans	1
Tanıtım Programları	21
Söyleşi	3
Tören	7
Sergi	1
Özel Gün ve Haftalar	7
Sempozyum	3
Panel	2
TOPLAM	45
Not: Kurumsal İletişim Koordinatörlüğü ve diğer birimlerimizce ortaklaşa düzenlenen etkinlik sayılarıdır.	

Eğitim-öğretim hizmetleri başlığı altında 2021 yılında “öğretime” yönelik hizmetlerimiz, bu kapsamda değerlendirilebilecek öğrenci toplulukları desteklerimiz, sosyal ve sportif faaliyetler ve konuya yönelik diğer çeşitli verilere aşağıda yer verilmiştir.

Tablo 63. Spor Takımlarımız			
Dalı	Adı	Üye Sayısı	Yıl İçi Başarıları
Basketbol	Erkek Basketbol Okul Takımı	12	Türkiye Üniversite Sporları Federasyonu 2.Lig Basketbol Müsabakaları Grup İkinciliği
	Kadın Basketbol Okul Takımı	12	Türkiye Üniversite Sporları Federasyonu 2.Lig Basketbol Müsabakaları Grup Üçüncülüğü
Voleybol	Erkek Voleybol Okul Takımı	15	Türkiye Üniversite Sporları Federasyonu 2.Lig Voleybol Müsabakaları Grup Üçüncülüğü
	Kadın Voleybol Okul Takımı	15	-
2 Dal	4 Takım	54 Üye	3 Başarı

Tablo 64. Spor			
Katılınan Spor Dalı Sayısı	Müsabakalara Katılan Kişi Sayısı	Kazanılan Madalya Sayısı	Milli Sporcu Sayısı
2	54	3	-
Not: Öğrencilerimize ait verilerdir.			



Tablo 65. Öğrenci Topluluklarımız ve Faaliyetleri

Topluluk Adı	Üye Sayısı	Faaliyet Sayısı
1907 Üniteli Fenerbahçeliler	146	3
Atatürkçü Düşünce	144	1
Avrupa Birliği Ve Gençlik Çalışmaları	196	-

Avrupa Tıp Öğrencileri	196	-
Beslenme Ve Diyet	301	2
Bilimsel Araştırma	131	-
Biyomedikal	67	-
Dağcılık Ve Doğa Sporları	577	1
Dans	494	22
Eczacılık Öğrencileri	227	-
Edebiyat	138	-
Ekonomi	104	-
Elektrikli Araç Ar-Ge	46	-
Enderun	34	-
Erasmus	204	-
Felsefe	212	2
Gastronomi	334	2
Geleceğin Diş Hekimleri	60	-
Genç Kadın Ve Demokrasi	60	-
Genç Yeşilay	220	2
Hareketli Yaşam	548	4
Hayvan Hakları	55	-
Hemşirelik Bilim Kültür Ve Sanat	137	-
İEEE	136	1
İkçü Bisiklet	395	-
İkçü Fayda	155	1
İkçü Kadın ve Aile Çalışmaları	70	-
İKÇÜ Kalite	105	7
İkçü Robotik Ve Yapay Zeka	65	-
İkçü Sinevizyon	559	2
İkçü-Savunma Sporları	60	-
İlim ve Hikmet	72	29
İnsan Ve Çevre Araştırmaları	88	-
İşletme	176	8
Kızılay	276	4
Maliye	101	-
Mühendislik	230	2
Müzik	286	1
Psikoloji	577	9
Rekreasyon Ve Gezi	374	-
Resim Ve Sanat	227	-
Sağlık Ve Etik Düşünce	86	-
Sağlık Yönetimi	54	-
Sağlıkta Yapay Zekâ	89	2
Siyaset Bilimi Ve Kamu Yönetimi	85	3
Sosyal Hizmet	185	11
Teknoloji	226	5
Tıp Öğrencileri Birliği	93	1
Tiyatro	461	16
Toplumsal Duyarlılık	315	1
Türk-İslam Arkeolojisi	80	1
Ultraaslan Unı	73	-
Uluslararası İlişkiler	144	2
Uluslararası Öğrenci	128	2

Üniversiteli Beşiktaşlılar	76	-
Yapı İnşaat	217	3
Yedihilal	120	12
Yeniler	67	10
TOPLAM	11.082	172

Tablo 66. Sosyal ve Kültürel Faaliyetler	
Faaliyet Türü	Sayısı
Konferans	2
Çalıştay	-
Atölye	-
Tanıtım Programları	7
Söyleşi	28
Tören	-
Proje	-
Tiyatro	16
Konser	-
Sergi	-
Şölen	-
Gezi	1
Gösteri	3
Festival	-
Piknik	2
Yemek	-
Diğer	113
TOPLAM	172
Not: 2020 faaliyet döneminde 53 olan sosyal ve kültürel nitelikli aktivitelerimiz bu faaliyet döneminde 172 olarak gerçekleşmiştir.	

5.2. Bilimsel Araştırma Hizmetleri

Üniversitemiz Akademik Teşvik Düzenleme, Denetleme ve İtiraz Komisyonu tarafından 17/01/2020 tarih, 31011 sayılı Resmi Gazete yayımlanarak yürürlüğe giren "Akademik Teşvik Ödeneği Yönetmeliğinde Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmelik'in ilgili maddelerince akademik teşviklere ilişkin başvuruların incelenmesi sonucunda hazırlanan **“Akademik Teşvik Nihai Sonuç Raporu”** na göre 2020 yılında **286** akademik personelinimizin akademik teşvik puan ortalaması 41,29' iken 2021 yılında **365** akademik personelimizin akademik teşvik puanı ortalaması 42,73 olarak gerçekleşmiştir.

Tablo 67. Hizmet, Bilim-Sanat, Teşvik ve Grup Başarı Ödülleri		
Bilimde Hizmet Ödülü	1	Orman Fakültesi
Bilim Ödülü	1	Tıp Fakültesi
	1	Turizm Fakültesi

Bilimde Teşvik Ödülü	1	Orman Fakültesi
	2	Mühendislik ve Mimarlık Fakültesi
	2	Tıp Fakültesi
	3	Su Ürünleri Fakültesi
Sanat Ödülü	1	Sanat ve Tasarım Fakültesi
Araştırma Başarı Ödülü (Grup)	1	Sanat ve Tasarım Fakültesi
	1	İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi
	1	Tıp Fakültesi
	1	Mühendislik ve Mimarlık Fakültesi
İKÇÜ Akademik Teşvik Bilimsel Ödül	3	Eczacılık Fakültesi
En iyi sözlü sunum ödülü - BioTürkiye Uluslararası Biyoteknoloji Kongresi	1	Eczacılık Fakültesi
Tübitak Ulakbim Yayın Teşviği	17	Eczacılık Fakültesi
Diğer Ödüller	1	Eczacılık Fakültesi
*İlgili tablo birim faaliyet raporlarından derlenerek hazırlanmıştır.		

2021 yılında Üniversitemiz bilimsel araştırma projeleri, konu ve üretildiği birime göre aşağıda listelenmiştir:

Tablo 68. Bilimsel Araştırma Projeleri	
Birim Adı	Adet
Fen Bilimleri Enstitüsü	22
Sosyal Bilimler Enstitüsü	4
Diş Hekimliği Fakültesi	7
Eczacılık Fakültesi	27
Gemi İnşaatı Fakültesi	2
İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi	1
Mühendislik ve Mimarlık Fakültesi	28
Sağlık Bilimleri Fakültesi	14
Su Ürünleri Fakültesi	17
Sosyal ve Beşeri Bilimleri Fakültesi	15
Tıp Fakültesi	37
*İlgili tablo birim faaliyet raporlarından derlenerek hazırlanmıştır.	

Yine bilimsel araştırma hizmetleri kapsamında Üniversitemizce düzenlenen bilimsel toplantılar, sunulan bildiriler, katılınan/katkı sağlanan bilimsel toplantılara ilişkin bilgiler aşağıda sunulmaktadır:

Tablo 69. Üniversitemizde Düzenlenen Bilimsel Nitelikli Etkinlik Sayıları			
Faaliyet Türü	Yerel/Bölgesel Bilimsel Toplantı Sayısı	Ulusal Bilimsel Toplantı Sayısı	Uluslararası Bilimsel Toplantı Sayısı
Sempozyum ve Kongre	11	6	5
Konferans	5	4	4
Panel	14	3	
Seminer	199	66	11
Açık Oturum	3	-	
Söyleşi	9	17	-
Toplantı	-	-	-
Turnuva/Yarışma	-	-	-
Teknik Gezi	12	1	-
Çalıştay	-	-	-
Sergi	1	11	6
Konser	-	18	-
Kurs	-	-	-
Tiyatro	-	-	-
Diğer	-	-	-
TOPLAM	254	126	26

Tablo 70. Diğer Kurum ve Kuruluşlar Tarafından Düzenlenen Bilimsel Nitelikli Etkinliklere Katılım Sayıları			
Faaliyet Türü	Yerel/Bölgesel	Ulusal	Uluslararası
Sempozyum ve Kongre	23	225	264
Konferans	6	17	54
Panel	8	21	8
Seminer	186	114	95
Açık Oturum	-	2	-
Söyleşi	1	9	6
Toplantı	-	-	-
Turnuva/Yarışma	-	-	-
Teknik Gezi	8	1	2
Çalıştay	-	-	-
Sergi	17	22	9
Konser	-	9	-
Kurs	-	-	-
Tiyatro	-	-	-
Diğer	-	-	-
TOPLAM	249	420	438

Ar-Ge Projelerine İlişkin Bilgiler

2021 faaliyet yılında yürütülen proje çalışmalarına ilişkin bilgilere aşağıda yer alan tablolar dahilinde yer verilmiştir.

Tablo 71. İlgili Yılda Kabul Edilen Bilimsel Araştırma Proje Bütçeleri Toplamı

Proje Türü	Proje Bütçeleri Toplamı	
	2020	2021
Strateji ve Bütçe Başkanlığı	-	-
TÜBİTAK	1.923.178,04 ₺	4.146.270,00 ₺
AB	-	32.625€
BAP	825.993,72 ₺	2.717.926,64 ₺
KOSGEB	-	-
İZKA	-	-
TÜSEB	-	786.190,00 ₺
Diğer	-	-
*Bu tablo proje türü kapsamında ilgili yılda kabul edilen/başlanan proje bütçelerinin toplam tutarını göstermektedir.		

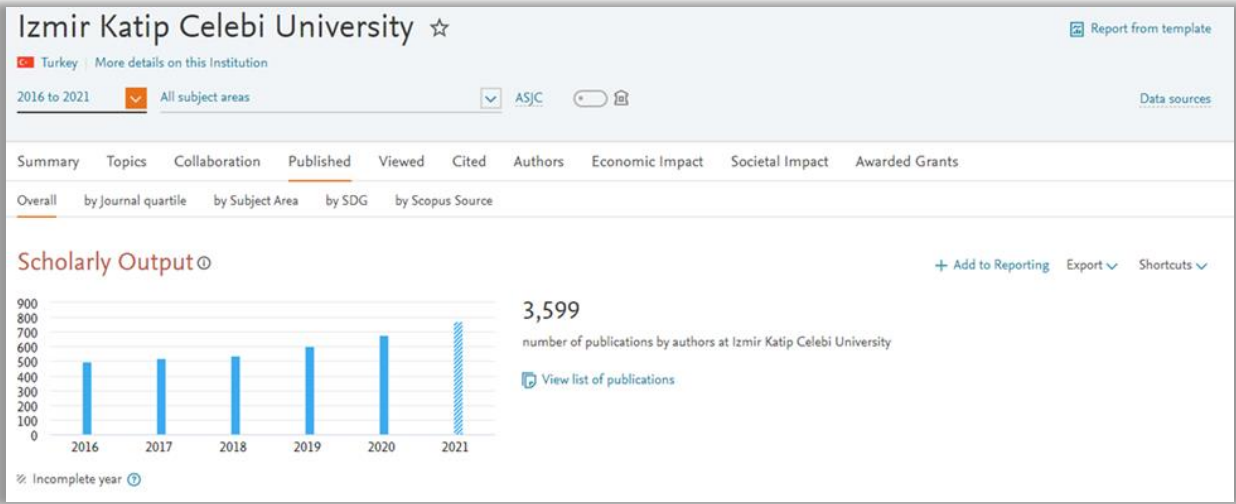
Tablo 72. Bilimsel Araştırma Proje Sayısı

Proje Türü	2021			
	Devreden Proje Sayısı (Önceki Yıllarda Başlayan 2021 yılına Devreden)	Yıl İçinde Eklenen Proje (2021 yılında kabul edilen/başlanan proje sayısı)	Toplam Proje Sayısı (2021 Yılında Devam Eden Toplam Proje Sayısı)	Yıl İçinde Tamamlanan Proje Sayısı (Yıl içinde biten proje sayısı)
Strateji ve Bütçe Başkanlığı	-	-	-	-
TÜBİTAK	8	14	22	12
Avrupa Birliği	3	1	4	1
Bilimsel Araştırma Projeleri (BAP)	113	104	217	65
KOSGEB	-	-	-	-
İZKA	-	-	-	-
TÜSEB	-	1	1	-
Diğer	-	-	-	-
TOPLAM	124	120	244	78

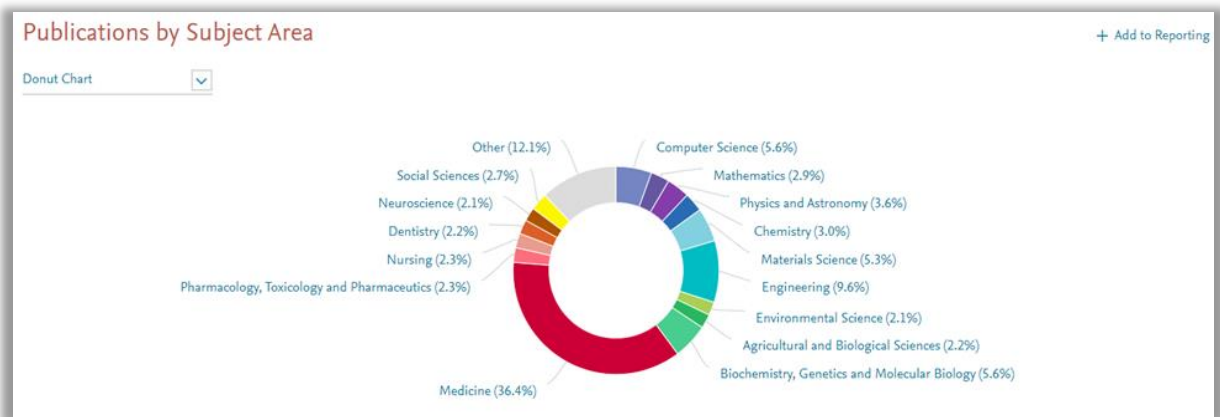
5.3. Yayın ve Danışmanlık Hizmetleri

SciVal

SciVal, dünya çapında 230 ülkeden 14.000'den fazla araştırma kurumunun ve ilgili araştırmacılarının araştırma performansına kapsamlı erişim sağlayan benzersiz bir güç ve esnekliğe sahip web tabanlı bir analiz

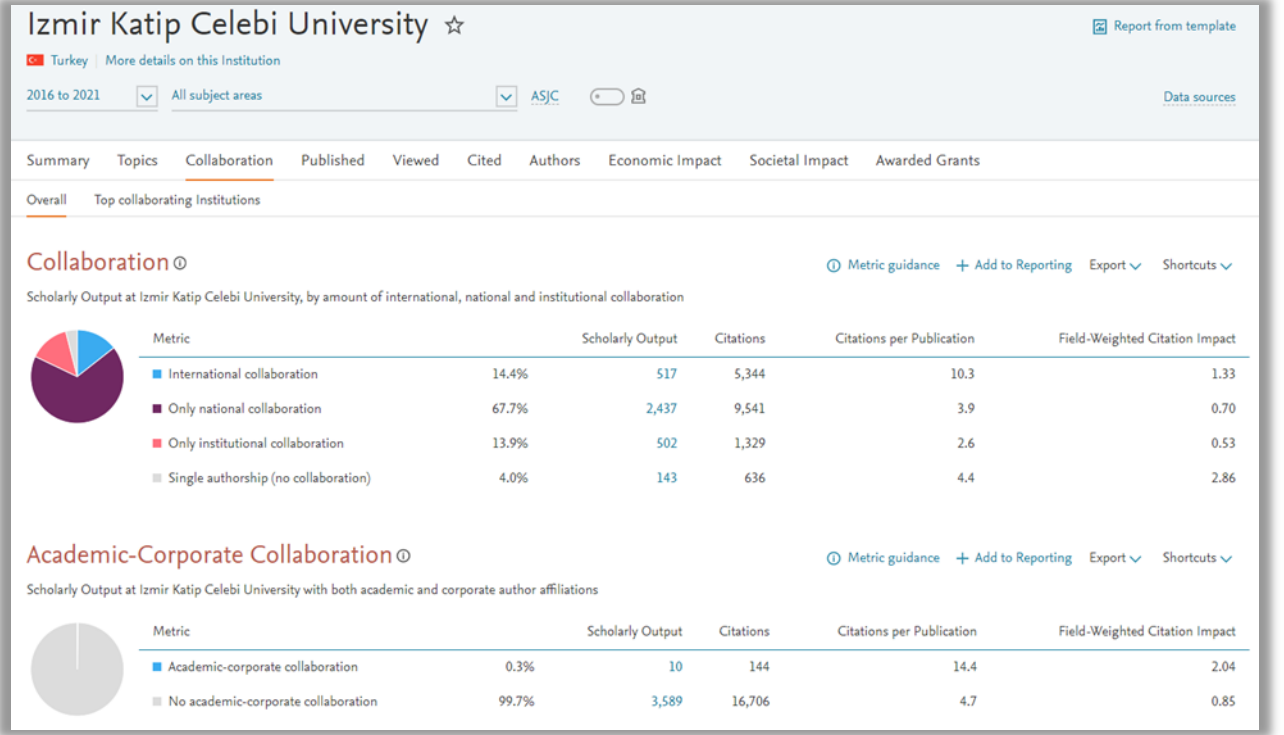


çözümü uygulamasıdır. Akademik çalışmalarda araştırma performansını görselleştirme, akranlara göre kıyaslama yapma, stratejik ortaklıklar geliştirme, yeni ortaya çıkan araştırma eğilimlerini tanımlamada, analiz etmede ve benzersiz şekilde uyarlanmış raporlar oluşturmada araştırmacıya pek çok imkânlar sunar.



SciVal sezgisel arayüzü, dünya çapında 5.000'den fazla yayıncının 22.000'den fazla dergisinin 50 milyondan fazla yayın kaydını anında analiz etme imkânı sağlar. 280 trilyondan fazla metrik değere erişim ile SciVal,

analizlere hızla bağlam sağlayabilir ve karar verme süreçlerinizi bilgilendirmek için güçlü veri görselleştirmeleri oluşturabilir.

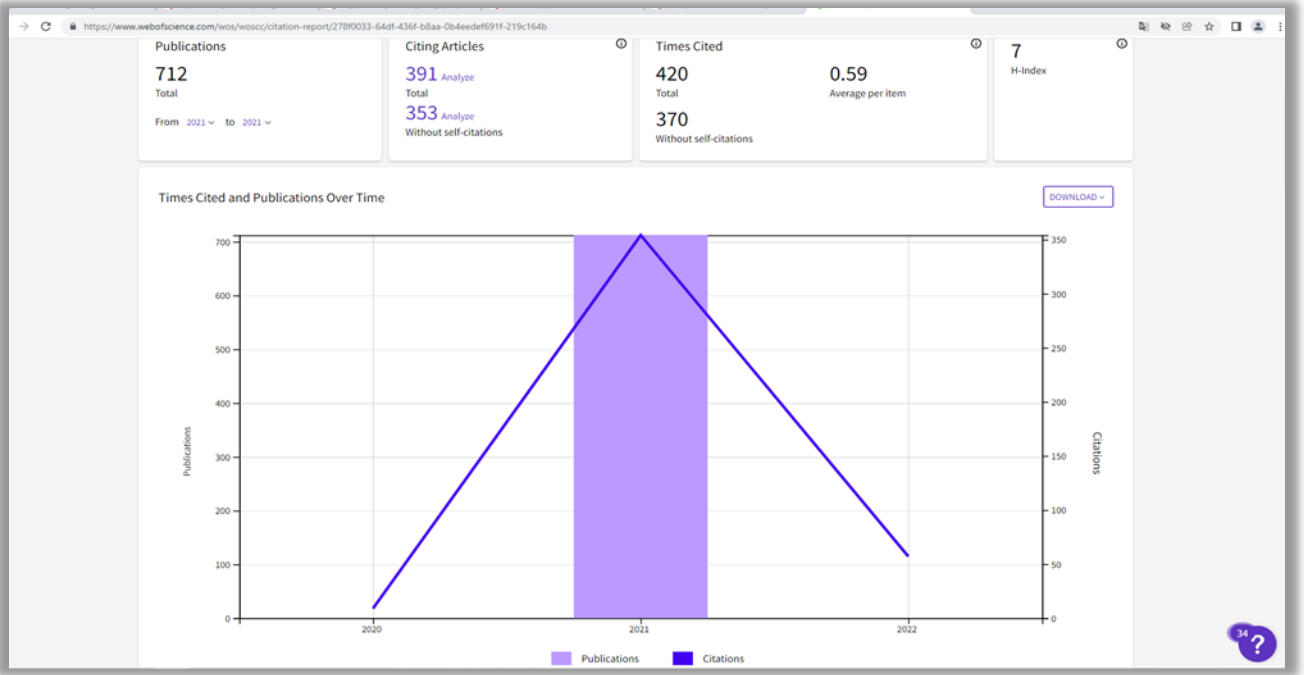


Elsevier's SciVal kuruluşunun Üniversitemize ilişkin 2021 yılı verileri "Scholarly Output" grafiğinde gösterilmektedir.

Web Of Science

Web Of Science, yüksek kaliteli dergi, kitap ve konferans bildirilerinin güvenilir bir koleksiyonudur. Dünya çapında yayınlanmış 254 disiplinde 21.100'den fazla hakemli, yüksek kaliteli akademik dergilerin bibliyografik künyelerini tarama ve atıf analizlerini görme imkânı sunar.

2021 yılında Üniversitemiz kaynaklı yapılmış akademik çalışmaların Web of Science'da görünür grafiği aşağıdaki gibidir. 2021 yılında Web of Science tarafından taranan dergilerde kurumumuz tarafından **712** yayın yapıldığı görünmektedir.



Genç bir Üniversite olarak İKÇÜ'nün bu faaliyet dönemine kadar geliştirdiği akademik performans, bilimsel bir başka araştırmanın sonuçları ile de ortaya konulmuştur. Buna göre; akademik performans açısından değerlendiren University Ranking by Academic Performance (URAP) Araştırma Laboratuvarı, sadece Türk üniversitelerini değil, Dünya üniversitelerini de akademik başarılarını esas alarak sıralamıştır.

Üniversitemiz, akademik performansını özetleyen URAP 2021-2022 Devlet Üniversiteleri sıralamasında **33**'üncü sırada yer almakta olup, Dünya Sıralamasında ise 3002 Üniversite arasında Üniversitemiz **1891**. sırada yer almıştır.

 İZMİR KÂTİP ÇELEBİ ÜNİVERSİTESİ TS EN ISO 9001:2015	T.C. İZMİR KÂTİP ÇELEBİ ÜNİVERSİTESİ		
	2021 YILI İTİBARIYLA KONGRE VE SEMPOZYUMLARDA YAYIMLANAN BİLDİRİLER		Dok. No: RP/GNL/40
	2021 YILI İTİBARIYLA KONGRE VE SEMPOZYUMLARDA YAYIMLANAN BİLDİRİLER		İlk Yayın Tar.: 11.04.2022

Tablo 73. 2021 Yılı İtibariyle Kongre ve Sempozyumlarda Yayımlanan Bildiriler

Bildiri Türü	Diş Hekimliği F.	Eczacılık F.	Gemi İnşaatı ve Denizcilik F.	İktisadi ve İdari Bilimler F.	Mühendislik ve Mimarlık F.	Sağlık Hizmetleri MYO.	Sağlık Bil. F.	Sanat ve Tasarım F.	Sosyal ve Beşeri Bil. F.	Su Ürünleri F.	Orman F.	Tıp F.	Turizm F.	Yabancı Diller Y.O.	Toplam
Uluslararası Poster Bildiri	9	15	-	-	5		9	1	-	-	1	76	-	-	116
Uluslararası Sözlü Bildiri	11	19	12	38	129	4	68	8	14	4	5	66	5	4	387
Ulusal Poster Bildiri	-	2	-	-			2	-	-	-	-	97	-	-	101
Ulusal Sözlü Bildiri	-	3	-	7	20		9	-	4	2	-	60	1	1	107
TOPLAM	20	39	12	45	154	4	88	9	18	6	6	299	6	5	711

Yayın bilgilerimize yönelik ayrıntılı verilere aşağıdaki tablolarda yer verilmiştir.

Tablo 74. WOS Kapsamında İKÇÜ Adresli Yayınlarla İlgili Temel Bilgiler

Yayın Yeri	Fen Bilimleri E.	Diş Hekimliği F.	Eczacılık F.	Gemi İnşaatı ve Denizcilik F.	İktisadi ve İdari Bilimler F.	Mühendislik ve Mimarlık F.	Orman F.	Sağlık Bilimleri F.	Sağlık Hizmetleri MYO.	Sosyal ve Beşeri Bilimler F.	Su Ürünleri F.	Tıp F.	Turizm F.	Toplam
SCI	1	118	49	1	11	165	10	66	8	2	14	170	-	615
SSCI	-	-	-	1	114	1	-	8	-	8	-	5	1	138
AHCI	-	-	-	-	-	2	-	-	-	1	-	2	-	5
ESCI	-	-	6	-	-	-	-	-	-	-	-	11	-	17

TOPLAM	1	118	55	2	125	168	10	74	8	11	14	188	1	775
---------------	----------	------------	-----------	----------	------------	------------	-----------	-----------	----------	-----------	-----------	------------	----------	------------

Tablo 75. WOS Kapsamı Dışında İKÇÜ Adresli Yayınlarla İlgili Temel Bilgiler

Yayın Türü	Diş Hekimliği F.	Eczacılık F.	Fen Bilimleri Ens.	Gemi İnşaatı ve Denizcilik F.	İktisadi ve İdari Bilimler F.	Müh. Mim. F.	Orman F.	Sanat ve Tasarım F.	Sağlık Hizmetleri MYO.	Sağlık Bil. F.	Sosyal ve Beşeri Bil. F.	Su Ürünleri F.	Tıp F.	Turizm F.	Toplam
Uluslararası Hakemli Dergilerde Yayınlanan Makale	118	6	-	-	32	75	6	8	9	48	17	21	160	10	510
Uluslararası Bilimsel Kongrelerde Sunulan Bildiri	111	34	-	12	27	101	2	13	4	53	10	4	108	17	496
Ulusal Hakemli Dergilerde Yayınlanan Makale	44	-	1	1	16	43	2	5	6	40	7		52	13	230
Ulusal Bilimsel Kongrelerde Sunulan Bildiri	-	5	-	-	5	15	-	-	-	10	2	2	118	1	158
Kitap Yazarlığı	-	-	-	-	9	2	-	4	3	-	5	-	17	1	41
Ulusal Kitap Editörlüğü	22	-	-	-	2		-		-	2	1	-	6	-	33
Ulusal Kitapta Bölüm	115	4	-	2	26	3	1	1	-	16	8	1	69	12	258
Uluslararası Kitapta Bölüm	-	3	-	-	-		-	-	-	-	6	-	-	-	9
Uluslararası Kitap Editörlüğü	-	-	-	-	-		-	-	-	-	-	-	-	-	0

TOPLAM	410	52	1	15	117	239	11	31	22	169	56	28	530	54	1735
---------------	------------	-----------	----------	-----------	------------	------------	-----------	-----------	-----------	------------	-----------	-----------	------------	-----------	-------------

Tablo 76. Editörlük ve Hakemlik Yapan Öğretim Üyeleri

Birim Adı	Editörlük/Hakemlik Yapan Öğretim Üyesi Sayısı	Editörlük/Hakemlik Yapılan Kitap Sayısı	Dergi Hakemliği Yapan Öğretim Üyesi Sayısı	Hakemliği Yapılan Dergi Sayısı
Diş Hekimliği Fakültesi	5	2	8	18
Eczacılık Fakültesi*	26	-	-	46
Gemi İnşaatı ve Denizcilik Fakültesi	1	-	5	5
İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi	17	8	24	96
Mühendislik Mimarlık Fakültesi	26	2	39	137
Orman Fakültesi	6	1	4	39
Sağlık Bilimleri Fakültesi	24	8	29	156
Sanat ve Tasarım Fakültesi	7	2	7	24
Sosyal ve Beşeri Bilimler Fakültesi	7	7	11	95
Su Ürünleri Fakültesi	10	-	10	56
Tıp Fakültesi	35	12	36	167
Turizm Fakültesi	4	5	4	56
Yabancı Diller Yüksekokulu	1	-	1	1
TOPLAM	169	47	178	896

*İlgili tablo birim faaliyet raporlarından derlenerek hazırlanmıştır.

*Eczacılık Fakültesi verileri öğretim elemanı kapsamında girilmiştir.

Tablo 77. İzmir Kâtip Çelebi Üniversitesi Yayınları

Birim Adı	Telif	Çeviri	Editör	Kitap	Kitap Bölümü
Diş Hekimliği Fakültesi	1	1	2	-	9
Eczacılık Fakültesi	-	-	-	-	7
Gemi İnşaatı ve Denizcilik F	-	-	-	-	2
İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi	1	-	4	-	59
Mühendislik ve Mimarlık Fakültesi	2	-	-	-	11
Orman Fakültesi	-	-	-	-	7
Sağlık Bilimleri Fakültesi	1	3	3	-	95
Sanat ve Tasarım Fakültesi	4	-	2	-	4
Sosyal ve Beşeri Bilimler Fakültesi	-	-	4	-	14
Su Ürünleri Fakültesi	-	-	-	-	1
Tıp Fakültesi	-	3	8	-	68
Turizm Fakültesi	-	-	5	-	17
Yabancı Diller Yüksekokulu	-	-	-	2	-
Sağlık Hizmetleri MYO	-	-	3	-	-
AB UAM	-	-	-	-	2
TOPLAM	9	7	31	2	296

*İlgili tablo birim faaliyet raporlarından derlenerek hazırlanmıştır.

 TS EN ISO 9001:2015	T.C. İZMİR KÂTİP ÇELEBİ ÜNİVERSİTESİ	
	2021 YILI İDARE FAALİYET RAPORU	Dok. No: RP/GNL/40
		İlk Yayın Tar.: 11.04.2022
		Rev. No/Tar.: 00/... Sayfa 94 / 196

5.4. Toplumsal Katkıya Yönelik Hizmetler

Üniversitemizin, toplumsal katkıya yönelik en önemli hizmetlerinden biri “sağlık”tır. Bu bölümde öncelikle bu hizmetimize yönelik bilgi ve istatistikler, ardından yaygın eğitime yönelik sunduğumuz kurslar ve düzenlediğimiz toplumsal bilinçlendirme faaliyetleri aktarılacaktır.



Tablo 78. 2021 Yılı Diş Hastanesi Sağlık Hizmeti

Veri Türü	Sayı
Klinik Sayısı (Ünit Sayısı)	151
Aylık Muayene Sayısı (Yeni Gelen Hasta Sayısı)	6071
Günlük Ortalama Hasta Sayısı (Yeni Gelen Hasta Sayısı)	64
Ortalama Aylık Gelir	1.187.437,16
Ortalama Aylık Gider	1.115.693,45
Diş Röntgen (Periapikal)	6498
Panoramik-Sefalometrik Film	22126
Dental Tomografi	875
Çekilen Diş Sayısı	11430
Tedavi Edilen Diş Sayısı	15762
Total Protez	688



Bölümlü Protez	456
Veneer Kron	4572
Not: Üniversitemiz Diş Hastanesi 2020 yılından 2021 yılına klinik sayısında herhangi bir değişiklik olmamıştır.	

Tablo 79. Sağlık Bakanlığı İzmir Kâtip Çelebi Üniversitesi Atatürk Eğitim ve Araştırma Hastanesi Sağlık Hizmeti	
Hizmet Türü	Veriler
Toplam Yatak Sayısı	1150
Yatan Hasta Sayısı	49.720
Yatan Hasta Oranı %	2,5
Ortalama Kalış Gün Sayısı	5,4
Yatak Doluluk Oranı %	64,7
Poliklinik Sayısı	1.968.196
Acil Poliklinik Sayısı	398.154
Ameliyat Sayısı	39.777
Ayaktan Hasta Memnuniyet Oranı	96,34
Yatan Hasta Memnuniyet Oranı	97,57



İzmir Kâtip Çelebi Üniversitesi Atatürk Eğitim ve Araştırma Hastanesi

15 Aralık 2013 tarihinde kurulup, 01.01.2015 itibariyle faaliyete geçen **Üniversitemiz Sağlık Uygulama ve Araştırma Merkezi'nde**, yaşam boyu sağlık çerçevesinde toplumun sosyal, kültürel, ekonomik ve sağlık alanlarında eğitim ihtiyaçlarına cevap vermeye yönelik faaliyetler yürütülmektedir. Merkezimiz içinde barındırdığı Eğitim Aile Sağlığı Merkezleri (EASM) ile sağlıkta kalitenin artırılması için koruyucu ve tedavi edici hizmetler verilmekte ve bu kapsamda çeşitlilik ve kalitenin artırılmasına yönelik çalışmalar süreklilik göstermektedir.



Narlıdere Eğitim ve Aile Sağlığı Merkezimiz

01 Nisan 2015 tarihinde “T.C Sağlık Bakanlığı Türkiye Halk Sağlığı Kurumu ile Üniversitemiz arasında imzalanan “Aile Hekimliği Hizmet Protokolü”ne dayanarak Merkezimize bağlı olarak Çiğli, Karşıyaka ve Narlıdere’de olmak üzere 3 Eğitim Aile Sağlığı Merkezi açılmıştır. Açılan bu Merkezlerde, Üniversitemiz Tıp

Fakültesi Aile Hekimliği Anabilim Dalındaki asistan/araştırma görevlilerine eğitim verilmekte aynı zamanda halka, Üniversitemizin idari/akademik personellerine, öğrencilerimize sağlık alanında hizmet verilmektedir.

Eğitim Aile Sağlığı Merkezlerimize kayıtlı aktif hasta sayısı 22.661 olup, merkezlerimiz hizmetlerine ilişkin verilere Tablo.80’de yer verilmiştir.



Tablo 80. EASM Hizmetleri

Verilen Hizmet	Çiğli EASM	Karşıyaka EASM	Narlıdere EASM
Muayene sayısı	6.809	15.069	15.1579
Gebe izlem sayısı	282	208	288
Bebek izlem sayısı	139	475	393
Çocuk izlem sayısı	148	598	562
Bebek ve çocuk aşı sayısı	2404	1389	1521
Yetişkin aşı sayısı	854	2503	2924
Düzenlenen rapor sayısı	1134	1068	1601
15-49 yaş kadın izlem sayısı	1207	256	949
Kan alım hizmeti	1609	4040	1651
Enjeksiyon-pansuman hizmeti sayısı	827	1225	13000

Türkçe Öğretimi Uygulama ve Araştırma Merkezimiz (TÖMER),
06.12.2013 tarihli 28843 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanan Yönetmelik uyarınca kurulmuş olup, branşında kendini geliştirmiş akademik kadro ile Yabancı uyruklu Öğrencilerimize görsel, işitsel, uygulamalı ve güncel teknolojiler eşliğinde Türkçe okuma ve yazma eğitimi ve ayrıca öğrenci olarak kurumumuza gelen öğrencilerin ülkelerinden Kurumumuza gelinceye kadar izlemesi gereken yol ile ilgili ücretsiz olarak danışmanlık yapmaktadır.

TÖMER’in 2021 yılı kurslarına ilişkin bilgilere aşağıdaki tabloda yer verilmiştir.

Tablo 81. Türkçe Eğitim Merkezi Kurs Hizmetleri	
Kursun Adı	Katılımcı Sayısı
Türkçe Hazırlık Eğitimi	49
TOPLAM	49

22.03.2012’de kurulan **Üniversitemiz Sürekli Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezi (İKÇÜSEM)**, 2013 yılından itibaren Bilirkişilik, Taşınmaz Ticareti, Ticari İHA 0 ve 1 gibi pek çok farklı alanda eğitim faaliyeti, danışmanlık faaliyeti gerçekleştirmiştir.

Üniversitemiz bünyesindeki öğretim elemanlarının, uzmanlığı ve akademik danışmanlığı ile birçok üst seviye eğitim programı açılmış ve tamamlanmıştır.

2021 İKÇÜSEM faaliyetleri özetle şöyle gerçekleşmiştir:

Tablo 82. Sürekli Eğitim Merkezi Kurs Hizmetleri	
Gösterge Adı	2021 Yılı Gösterge Verileri
Verilen Kurs Sayısı	37
Katılan Kişi Sayısı	2.860

Tablo 83. Sürekli Eğitim Merkezi Danışmanlık Hizmetleri		
Konu	Danışman	Ortak Firma/Kurum/Kuruluş Adı
Kastamonu Orman Genel Müdürlüğü Tosya Orman İşletme Müdürlüğü FSC Denetimi	Üniversitemizin öğretim üyeleri/öğretim görevlileri	Standart BM Trada Belgelendirme A.Ş.
Sosyal Girişimci ve Girişimci Liderlik Projesi	Üniversitemizin öğretim üyeleri/öğretim görevlileri	İzmir Kalkınma Ajansı

5.5. Ana Hizmet Alanlarını Destekleyici Hizmetler

2547 sayılı Kanunla belirlenen; eğitim-öğretim, bilimsel araştırma, yayın ve danışmanlık ile toplumsal fayda yaratma ana hizmet alanlarımız olup, bu hizmetleri destekler mahiyette yürütülen hizmetlere bu başlık altında yer verilmiştir.



Sosyal Market

Sağlık, Kültür ve Spor Daire Başkanlığı alt birimlerinden Sosyal Hizmetler Birimi sorumluluk alanında yer alan Sosyal Market vasıtasıyla, devantajlı grup statüsünde bulunan 116 öğrencimize giyim yardımı yapılmıştır.

Tablo 84. Barınma, Yemek ve Sağlık Hizmetleri			
Yararlanan	Barınma Hizmeti	Yemek Hizmeti	Sağlık Hizmeti
	Yararlanan Kişi Sayısı	Yararlanma Sayısı (Öğün)	Yararlanan Kişi Sayısı
Öğrenci	-	199.575	541
Personel	-	43.388	0
TOPLAM	-	242.963	541



Öğrenci Yemekhanesi

Tablo 85. Öğrencilere Sağlanan Maddi Olanaklar

Sıra No	Sağlayan Kurum	Olanakın Niteliği	Yararlanan Sayısı
1	İKÇÜ	Öğle Yemeği Yardımı	400
2	İKÇÜ	Kısmi Zamanlı Öğrenci	80
TOPLAM			480

Tablo 86. Psikolojik Danışmanlık ve Rehberlik Hizmetleri

Sıra No	Hizmet Türü	Hizmetin Niteliği	Hizmet Verilen	Etkinlik Yeri	Hizmet Verilen Sayısı
1	Sağlık	Psikolojik Danışmanlık ve Rehberlik	Öğrenci	Psikolojik Danışmanlık ve Rehberlik Birimi Görüşme Odası	541
TOPLAM					541

Üniversitemiz Çelebi Anaokulu ve Çocuk Bakımevi

Öncelikle Üniversitemiz personeli ve Kurum Dışı Personellerine hizmet vermek üzere 09.10.2018 Tarihinde kurulan İzmir Katip Çelebi Üniversitesi Sosyal Tesisler İktisadi İşletmesi Çelebi Anaokulu ve Çocuk Bakımevi 3 sınıf,1 yemekhane,1 uyku odası,1 oyun odası ve 1 idari ofisten oluşmaktadır.

Okulumuzda 1 müdür, 3 sözleşmeli öğretmen, 1 aşçı ve 2 yardımcı personel görevlidir.

3 yaş grubu, 4 yaş grubu ve 5-6 yaş grubu olmak üzere Kovid-19 Pandemisi nedeniyle 2020 Mart ayından itibaren yalnızca 1 sınıfımız faal olup, 1 birim sorumlusu, 3 sözleşmeli öğretmen, 2 yardımcı personel ile kayıtlı 41 çocuğa hizmet verilmektedir.

Tablo 87. Çelebi Anaokulu ve Çocuk Bakımevi Hizmetleri	
Kapasitesi	Verilen Hizmetler
60 kişi	• Sanat etkinlikleri • Türkçe dil etkinlikleri • Oyun etkinlikleri • Müzik etkinlikleri • Fen ve doğa etkinlikleri • Okuma yazmaya hazırlık çalışmaları • Matematik etkinlikleri • İngilizce • Jimnastik • Yüzme • Beslenme

6. Yönetim ve İç Kontrol Sistemi

6.1. Yönetimsel Yaklaşımımız

Üniversitemiz yönetim sistemi olarak, Eğitim-Öğretim, AR-GE ve Girişimcilik, Toplumsal Katkı ile Yönetim Hizmetleri ana proseslerini kapsayan ve 5018 sayılı Kanun ve ilgili mevzuatı çerçevesinde PUKO döngüsünü sağlayacak biçimde;

- ✓ Stratejik yönetim anlayışı,
- ✓ İç kontrol sistemi ve
- ✓ Risk tabanlı proses yönetimi ile yükseköğretime özel kalite güvencesini içeren bir yönetim modelini benimsemiştir.

Stratejik yönetim anlayışımız, kamu idarelerine yönelik 5 yıllık stratejik planlama yöntemine dayanmaktadır.

İlk planımızın uygulama döneminde edindiğimiz tecrübeler ışığında daha bütüncül bir yaklaşımla ve katılımcılık esası en üst seviyede uygulanarak 2018 yılında çalışmalarına başlanan ve 2019 yılında çalışmaları sürdürülen Strateji ve Bütçe Başkanlığı işbirliği ile tüm paydaşların katkı ve katılımları sağlanarak hazırlanan Üniversitemiz 2020-2024 Dönemi Stratejik



Planı, 17.06.2019 tarih ve 2356 sayılı Strateji ve Bütçe Başkanlığının değerlendirme raporuna uygun olarak son düzeltmeleri yapılarak 26.07.2019 tarih ve 1900061333 sayılı Rektörlük Makamı Olur'u ile yürürlüğe girmiştir.

İlgili mevzuatı çerçevesinde Stratejik Planımızın uygulamasını izlemeye yönelik Stratejik Plan İzleme ve Değerlendirme Raporları hazırlanmakta ve ilgili rapor sonuçları Strateji Geliştirme Kurulunca (Yönetim Kurulu) stratejik

plan izleme ve değerlendirme toplantılarında görüşülerek sonuçlara ilişkin Kurul kararı alınmakta ve ilgililerine duyurulmaktadır.

6.2. İç Kontrol Sistemi

İç Kontrol ve Ön Malî Kontrole İlişkin Usul ve Esaslar (Madde 8/1) “Üst yöneticiler, iç kontrol sisteminin kurulması ve gözetilmesinden, harcama yetkilileri ise görev ve yetki alanları çerçevesinde, idari ve malî karar ve işlemlere ilişkin olarak iç kontrolün işleyişinden sorumludur.” Ve (Madde 8/2) “İdarelerin malî hizmetler birimi, iç kontrol sisteminin kurulması, standartlarının uygulanması ve geliştirilmesi konularında çalışmalar yapar ve ön malî kontrol faaliyetini yürütür.” hükümleri uyarınca Üniversitemizde 20.02.2014 tarih ve 198 sayılı Rektörlük Olur’u ile koordinasyon ve danışmanlık çalışmaları Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı’nca yürütülecek iç kontrol sisteminin kurulması çalışmaları başlatılarak iç kontrol sistemin temelleri atılmıştır. Aynı yılın Mayıs ayında ilk iç denetçimiz atanmış ve İç Denetim Birimi kurulmuştur.

2021 yılında iç kontrol kapsamında gerçekleştirilen faaliyetlere aşağıda yer verilmiş olup, bu faaliyetler; Kamu İç Kontrol Standartlarına uyum faaliyetleri, ön mali kontrol faaliyetleri ve iç denetim faaliyetleri olmak üzere ayrı ayrı ele alınmıştır.

Kamu İç Kontrol Standartlarına Uyum Faaliyetleri

Üniversitemiz iç kontrol sisteminin tesis edilmesi ve Kamu İç Kontrol Standartlarına uyumunu sağlamak üzere yapılması gereken çalışmaların belirlenmesi ve bu çalışmaları sistematize etmek amacıyla “Üniversitemiz Kamu İç Kontrol Standartlarına Uyum Eylem Planları” hazırlanmakta, Rektörlük Makam Olur’u ile yürürlüğe konulmaktadır.

Eylem Planının etkin bir şekilde uygulanmasında tüm personelimizin görevleri çerçevesinde sorumlulukları olduğu kabul edilmektedir.

1900109887 sayılı ve 31/12/2019 tarihli Rektörlük Makam Olur’u ile yeni eylem planımız yürürlüğe girinceye kadar 2016-2018 Üniversitemiz Kamu İç Kontrol Standartlarına Uyum Eylem Planının (İKEP) uygulanmaya

devam edilmesi onaylanmıştır. Ancak 2020 yılında Kovid-19 pandemisi sürecinde alınan tedbirlerin toplantı, eğitim, anket vb. iş süreçlerini olumsuz yönde etkilemesi ve 2021 yılında ise İç Kontrol Sistemi Modülü çalışmalarının Bilgi İşlem Daire Başkanlığı



tarafından tamamlanamaması, İç Kontrol birimindeki personel yetersizliği ile yoğun iş süreçleri ve dünya genelinde etkili olan pandeminin Üniversitemize etkileri nedeniyle eylem planının gerçekleşme sonuçlarının izlenmesi ve revizyon çalışmaları gerçekleştirilememiştir.

Ön Mali Kontrol Faaliyetleri

Ön mali kontrol, harcama birimlerinde işlemlerin gerçekleştirilmesi aşamasında yapılan kontroller ile Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı tarafından yapılan kontrollerden oluşmaktadır. Harcama birimlerince gerçekleştirilen harcama öncesi kontrol; her işlemin bir önceki işlemin kontrolünü de içerecek şekilde, işlemleri gerçekleştiren görevliler tarafından yapılan süreç kontrolünü ifade eder.

İç Kontrol ve Ön Mali Kontrole İlişkin Usul Esaslar ve İzmir Kâtip Çelebi Üniversitesi Ön Mali Kontrol İşlemleri Yönergesi kapsamında belirtilen ön mali kontrole tabi işlemler ise Üniversitemiz taahhüt altına girmeden önce Strateji Geliştirme Daire Başkanlığımızca teknik kontrolden geçirilmektedir.

2021 mali yılında kurumsal olarak yapılan ön mali kontrollere ilişkin veriler şöyledir:

Tablo 88. 2021 Yılı Ön Mali Kontrol İşlemleri

Mali Karar/ İşlem Türü	Adet	Adı	Uygun Bulunan	Düzeltilmesi Kaydıyla Uygun Bulunan	Uygun Bulunmayan	Kontrol Edilemeyen
TAAHHÜT EVRAKI VE SÖZLEŞME TASARILARI	3	Üniversitemiz Kampüs ve Diş Hekimliği Fakültesi İçin 1 Yıllık Elektrik Enerjisi Alımı	-	✓	-	-
		İKÇÜ Çiğli Yerleşkesi Altyapı Yenileme Yapım İşİ	-	✓	-	-
		2022 Yılı 12 Aylık 325.000 Öğün Öğrenci ve Personel Malzeme Dahil Yerinde Öğle Yemeği Pişirme ve Sonraki Hizmetler Alımı	-	✓	-	-
YAN ÖDEME CETVELLERİ	4	Ana Cetveller (2)	✓	-	-	-
		Birimlere Dağılım Listeleri (2)	-	✓	✓	-
SÖZLEŞMELİ PERSONEL SAYI VE SÖZLEŞMELERİ	1	Yabancı Uyraklı Öğretim Elemanı Süre Uzatımına İlişkin Ön Mali Kontrol	-	-	-	✓*
TOPLAM	8		2	4	1	1

* Sözleşme, imzalandıktan sonra ön mali kontrole gönderildiği için iade edilmiştir.

Üniversitemiz Ön Mali Kontrol İşlemleri Yönergesi'nin Uygulanması (Harcama Ön İzin Formu)

"İzmir Kâtip Çelebi Üniversitesi Ön Mali Kontrol İşlemleri Yönergesi " ön mali kontrol faaliyetlerinin yürütülmesine ilişkin iş, işlem ve süreçleri kapsayacak şekilde, harcama birimlerine yol gösterici olma, yükümlülük altına girilmeden ve karar alınmadan önce kontrol yapılarak hataların önlenmesi, idari işlem ve kararların mevzuata uygun biçimde yürütülerek yargısal sorunlarla karşılaşılmasının sağlanması ve daha etkin bir ön mali kontrol süreci gerçekleştirmek amacıyla hazırlanmış olup, söz konusu Yönergenin 23. maddesinin 3. fıkrası gereğince belirlenen limitler doğrultusunda işlem yapılmaktadır. Bu amaçla 22.03.2018 tarih ve

1800021325 sayılı Ön Mali Kontrol İşlemleri Yönergesinin Uygulanması konulu Rektörlük Olur'u kapsamında yürütülen "2020 ve 2021 Yılı Harcama Ön İzin Formu" verilerine ilişkin bilgilere Tablo 89'da yer verilmiştir.

Tablo 89. Harcama Ön İzin Formu Verileri				
Birimler	2020		2021	
	Harcama Talebi Kabul Edilen	Harcama Talebi Reddedilen	Harcama Talebi Kabul Edilen	Harcama Talebi Reddedilen
TOPLAM	143	17	199	32
Not: Talep edilen harcamalar kamu yararı gözetilerek incelenmiş ve 2021 yılında 199 adet harcama talebi onaylanmış 32 âdeti harcama talebi ise reddedilmiştir. (24 Ocak 2022 tarihi itibarıyla ÜBYS 'den alınan verilerdir.)				

İç Denetim

İç Denetim Birimimizin mevcut iç denetçi kaynağıyla Üniversitemiz tüm faaliyetlerinin denetimi 3 yıldan fazla bir zamana yayılmaktadır. Bu nedenle denetim planlarına yüksek risk ve orta risk düzeyine sahip denetim alanları dahil edilmekte ve düşük risk düzeyine sahip denetim alanları ise denetim dışında bırakılabilmektedir.

Rektörlük Makam Olur'u ile yürürlüğe konulan 2021-2023 İç Denetim Planı doğrultusunda 2021 yılı İç Denetim Programı hazırlanarak Rektörlük Makamı Olur'u ile yürürlüğe konmuş ve 1 adet Sistem ve Uygunluk Denetimi ve 1 adet İnceleme icra edilerek Rektörlük Makamına sunulmuştur.

6.3. Kurumsal Kalite Sistemi

İzmir Kâtip Çelebi Üniversitesi kuruluşundan bu yana, yönetiminde kalite prensiplerini düstur edinmiş olup, TS EN ISO 9001:2015 Kalite Yönetim Sistemi ile Yükseköğretim Kalite Güvence Sistemini uygulamakta olup, 2020 Yılında Türkiye Kalite Derneğine de üye olmuştur.

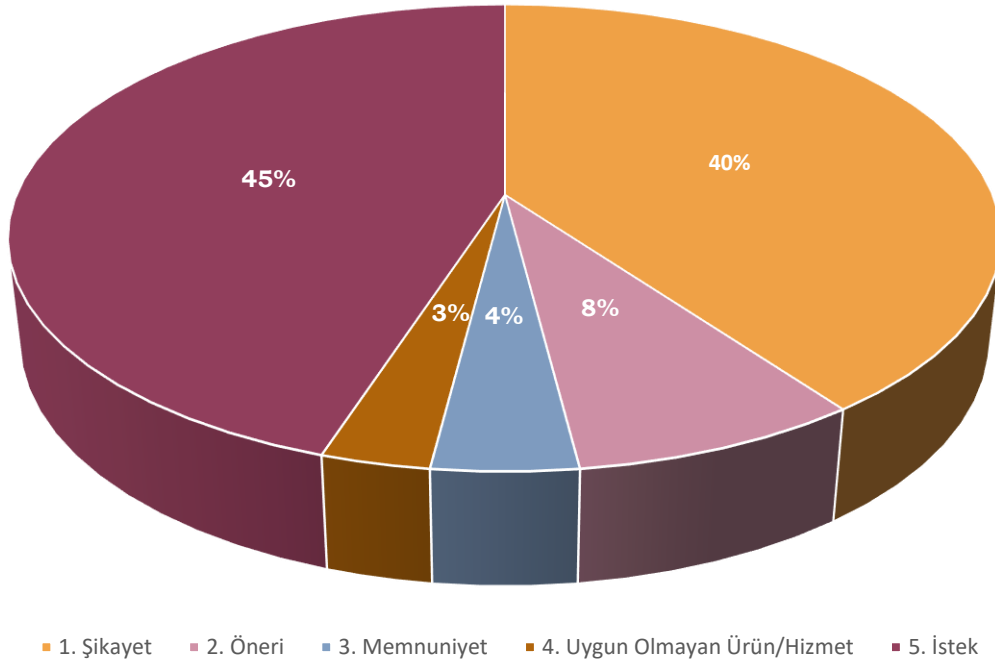
Üniversitemiz kalite sistemleri çalışmaları Strateji Geliştirme Birimlerinin Çalışma Usul ve Esasları Hakkındaki Yönetmeliğin 4'üncü maddesi ile düzenlenen Performans ve Kalite Ölçütleri Geliştirme Fonksiyonu gereğince, Üniversitemiz kalite sistemleri çalışmaları 2021 yılı sonuna kadar Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı tarafından koordine edilmiştir.

14.12.2021 tarih ve 2021/45 nolu Senato Toplantısı ile İKÇÜ Kalite Koordinatörlüğü kurulmuş ve İKÇÜ Kalite Koordinatörlüğü ve Kalite Komisyonu Çalışma Usul ve Esasları kabul edilmiştir. Senato toplantısı karar tarihi itibarıyla Strateji Geliştirme Daire Başkanlığınca yürütülen kurumsal kalite sistemleri koordinasyon görevi Kalite Koordinatörlüğüne devredilmiştir. Bununla birlikte, koordinatörlüğün idari faaliyetlerine yönelik sorumluluk ise Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı bünyesinde yer alan Kalite Sistemleri Birimince yürütülmektedir.

Kalite Yönetim Sistemi çerçevesinde 2021 yılı Geri Bildirim Yönetim Sistemi sonuçlarına yönelik özet bilgilere Tablo 90'da yer verilmiştir.

Tablo 90. Aylar İtibarıyla 2021 Yılı KYS'ne İletilen Görüşler														
AYLAR	GÖRÜŞ TÜRÜ (*)	OCAK	ŞUBAT	MART	NİSAN	MAYIS	HAZİRAN	TEMMUZ	AĞUSTOS	EYLÜL	EKİM	KASIM	ARALIK	TOPLAM
BİLDİRİ M ADEDİ		-	-	-	-	-	-	-	39	81	55	53	33	261
GÖRÜŞ SAYISI	İ	-	-	-	-	-	-	-	21	48	16	19	13	117
	M	-	-	-	-	-	-	-	8	1	0	0	1	10
	Ö	-	-	-	-	-	-	-	2	7	5	4	3	21
	Ş	-	-	-	-	-	-	-	8	24	33	27	14	106
	Ü/H	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	3	2	7
TOPLAM GÖRÜŞ SAYISI		-	-	-	-	-	-	-	39	81	55	53	33	261
* * İ: İstek, M: Memnuniyet, Ö: Öneri, Ş: Şikâyet, Ü/H: Uygun Olmayan Ürün Hizmet														

2021 Yılı Bildirimlerinin Analiz Grafiği (%)



D. DİĞER HUSUSLAR

İlgili bölüme ilişkin eklenecek ayrıca bir husus bulunmamaktadır.

II. AMAÇ VE HEDEFLER

2018 ve 2019 yılında çalışmaları yürütülen 2020 yılı itibariyle uygulanmaya başlayan Strateji ve Bütçe Başkanlığı işbirliği ile tüm paydaşların katkı ve katılımları sağlanarak hazırlanan Üniversitemiz 2020-2024 Dönemi Stratejik Planı, 17.06.2019 tarih ve 2356 sayılı Strateji ve Bütçe Başkanlığının değerlendirme raporuna uygun olarak son düzeltmeleri yapılarak 26.07.2019 tarih ve 1900061333 sayılı Rektörlük Makamı Olur'u ile yürürlüğe girmiş olup, Planımızın izleme ve değerlendirme süreçleri ilgili mevzuatına uygun olarak gerçekleştirilmektedir.

A. TEMEL POLİTİKA VE ÖNCELİKLER

Üniversitemizin benimsediği ilke ve politikaların dayanağı olan üst politika temel belgeleri şunlardır:

- 2019-2023 On Birinci Kalkınma Planı
- Orta Vadeli Program

- Orta Vadeli Mali Plan
- 2020 Yılı Programı
- MEB 2023 Eğitim Vizyonu
- İzmir Kalkınma Ajansı'nın (İZKA) hazırladığı "İzmir Bölge Planı (2014-2023)"
- Yılı Merkezi Yönetim Bütçe Kanunu

Üniversitemizce, üst politika belgelerine dayanılarak kabul edilen dokümanlar ise şunlardır:

- 2020-2024 Dönemi Stratejik Planımız
- Kalite Politikamız
- Uluslararasılaşma Politikamız
- Toplumsal Katkı Politikamız
- Araştırma Politikamız
- Eğitim-Öğretim Politikamız
- 2016-2018 Dönemi Kamu İç Kontrol Standartlarına Uyum Eylem Planımız³
- Yılı Bütçemiz

B. İDARENİN STRATEJİK PLANINDA YER ALAN AMAÇ VE HEDEFLER

2020-2024 Dönemi Üniversitemiz Stratejik Planı ile belirlenen Üniversitemiz stratejik amaç ve hedefleri şunlardır:

Tablo 91. Stratejik Planda Yer Alan Amaç ve Hedefler	
AMAÇLAR	HEDEFLER
Amaç 1. Eğitim öğretim hizmetlerinin	Hedef 1.1: Akredite program sayısının artırılması
	Hedef 1.2: Akademik insan kaynaklarının geliştirilmesi

³ 2016-2018 Dönemi Kamu İç Kontrol Standartlarına Uyum Eylem Planı'nın, 31.12.2019 tarih ve 1900109887 sayılı Rektörlük Makam Olur'u ile yeni eylem planımızı yürürlüğe girinceye kadar uygulanmaya devam edilmesi uygun görülmüştür.

kalitesini artırmak.	Hedef 1.3: Öğrenme kaynaklarının iyileştirilmesi
	Hedef 1.4: Alternatif eğitim öğretim ihtiyacının karşılanması
	Hedef 1.5: Eğitim öğretimde uluslararasılaşma kanallarının açılması
Amaç 2. Araştırma geliştirme ve yenilikçilik kapasitesini geliştirmek.	Hedef 2.1: Araştırma altyapısının geliştirilmesi
	Hedef 2.2: Bilimsel araştırma projelerinin artırılması
	Hedef 2.3: İleri araştırma uygulamalarının iyileştirilmesi ve geliştirilmesi
	Hedef 2.4: Bilimsel yayınların artırılması
	Hedef 2.5: Bilimsel toplantı nitelikli organizasyonların artırılması
Amaç 3. Girişimcilik ve toplumsal katkı misyonlarının zeminini genişletmek.	Hedef 3.1: Üniversite-sanayi iş birliğinin geliştirilmesi
	Hedef 3.2: Bilirkişilik, danışmanlık hizmetlerinin artırılması
	Hedef 3.3: Toplumsal katkı sağlamaya yönelik faaliyetlerin geliştirilmesi
	Hedef 3.4: Sağlık hizmetlerinin artırılması ve iyileştirilmesi
	Hedef 3.5: Sürekli eğitim hizmetlerinin artırılması ve iyileştirilmesi
Amaç 4. Kurumsal kapasiteyi geliştirmek.	Hedef 4.1: Mali kaynak yönetiminin güçlendirilmesi ve kaynakların geliştirilmesi
	Hedef 4.2: Fiziki altyapı ve kaynakların geliştirilmesi
	Hedef 4.3: İnsan kaynakları yönetimine geçilmesi ve geliştirilmesi
	Hedef 4.4: Yönetim bilgi sistemlerinin geliştirilmesi ve iyileştirilmesi
	Hedef 4.5: Kurum kültürünün geliştirilmesi
Amaç 5. Kurumsallaşma düzeyinin temel değerlerimize dayalı olarak artırmak.	Hedef 5.1: Kalite yönetim sistemleri uygulamalarının sürekliliğinin sağlanması
	Hedef 5.2: Dış paydaşlarla iletişim ve katılımıcılığın artırılması
	Hedef 5.3: İç paydaşlar arası nitelikli iletişimin artırılması

	Hedef 5.4: Risk tabanlı süreç yönetiminin geliştirilmesi
	Hedef 5.5: Üniversitenin iyi tanınırlığının sağlanması

C. DİĞER HUSUSLAR

İlgili bölüme ilişkin eklenecek ayrıca bir husus bulunmamaktadır.

III. FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER

A. MALİ BİLGİLER

Üniversitemiz bütçesi; merkezi yönetim bütçe mevzuatı kapsamında, stratejik plan ve performans programlarıyla uyumlu ve çok yıllık olarak, analitik bütçe sınıflandırması rehberliğinde hazırlanmakta ve uygulanmakta, muhasebeleştirme ve raporlamaları ise Merkezi Yönetim Muhasebe Yönetmeliği çerçevesinde yürütülmektedir.

1. Bütçe Uygulama Sonuçları

Üniversitemizin 2021 yılı bütçe başlangıç ödenekleri toplamı **240.911.000 TL**'dir. Yıl içerisinde ek ödenek, likit karşılığı, gelir fazlası karşılığı ödenek vb. uygulamalar sonucunda yıl sonu ödenek toplamımız **278.861.649 TL**'ye ulaşmıştır. Bu ödeneklerin **267.072.748 TL**'si harcanmıştır. Buna göre 2021 yılı bütçemizin gerçekleşme oranı **%110,86** olmuştur.

2021 yılı Üniversitemiz gelirleri ise; **232.882.000 TL** hazine yardımı ve **8.029.000 TL** öz gelir olmak üzere toplam **240.911.000 TL** tahmin edilmiş ve **244.625.565 TL** hazine yardımı ve **20.526.817 TL** öz gelir olmak üzere toplam **265.156.382 TL** olarak gerçekleşmiştir. Tahmin edilen gelir tutarına göre gerçekleşme tutarı arasındaki oran **%110,06**'dır.

Gider Bilgileri

Üniversitemizin 2021 yılı giderleri ve gerçekleşmelerine ilişkin ayrıntılara, aşağıdaki tablo ve grafik ile yer verilmiştir.

Tablo 92. Bütçe Giderleri

Gider Türü	Bütçe Başlangıç Ödenegi (TL)	Toplam Ödenek (TL)	Toplam Harcanan (TL)	Gerçekleşme Oranı (%)	Bütçe Giderleri İçindeki Payı (%)
01-Personel Giderleri	156.415.000	183.014.958	181.485.387	116,03	67,95
02-Sosyal Güvenlik Kurumlarına Devlet Primi Giderleri	23.332.000	26.568.270	26.534.046	113,73	9,94
03-Mal ve Hizmet Alım Giderleri	13.577.000	18.334.686	14.894.794	109,71	5,58
05-Cari Transferler	5.681.000	8.727.735	7.668.642	134,99	2,87
06-Sermaye Giderleri	41.906.000	42.216.000	36.489.879	87,08	13,66
TOPLAM	240.911.000	278.861.649	267.072.748	110,86	100

 İZMİR KÂTİP ÇELEBİ ÜNİVERSİTESİ 1980 TS EN ISO 9001:2015	T.C. İZMİR KÂTİP ÇELEBİ ÜNİVERSİTESİ	
	2021 YILI İDARE FAALİYET RAPORU	Dok. No: RP/GNL/40
		İlk Yayın Tar.: 11.04.2022
		Rev. No/Tar.: 00/...
		Sayfa 113 / 196

Tablo 93. Ekonomik Sınıflandırma Düzeyinde 2021 Yılı Ödenek Ve Harcama Verileri

Ekonomik Kod	Başlangıç Ödeneği				Yılsonu Toplam Ödenek				Gerçekleşme			
	Hizmet Programları Toplam	Yönetim Ve Destek Programı	Program Dışı Giderler	Toplam	Hizmet Programları Toplam	Yönetim Ve Destek Programı	Program Dışı Giderler	Toplam	Hizmet Programları Toplam	Yönetim Ve Destek Programı	Program Dışı Giderler	Toplam
Personel Giderleri	134.604.000	21.811.000		156.415.000	163.047.566	19.967.392		183.014.958	161.662.259	19.823.128		181.485.387
Sosyal Güvenlik Kurumuna Devlet Primi Giderleri	19.944.000	3.388.000		23.332.000	23.600.996	2.967.274		26.568.270	23.566.994	2.967.052		26.534.046
Mal ve Hizmet Alım Giderleri	11.499.000	2.078.000		13.577.000	15.808.312	2.526.374		18.334.686	12.623.637	2.271.157		14.894.794
Faiz Giderleri				0				0				0
Cari Transferler	652.000	5.029.000		5.681.000	2.042.735	6.685.000		8.727.735	1.739.865	5.928.777		7.668.642
Sermaye Giderleri	40.206.000	1.700.000		41.906.000	39.396.000	2.820.000		42.216.000	33.736.305	2.753.574		36.489.879
Sermaye Transferleri				0				0				0
Borç Verme				0				0				0
Yedek Ödenekler				0				0				0
BÜTÇE İÇİ TOPLAM KAYNAK	206.905.000	34.006.000	0	240.911.000	243.895.609	34.966.040	0	278.861.649	233.329.060	33.743.688	0	267.072.748
Döner Sermaye				0				0				0
Özel Hesap				0				0				0
Diğer Bütçe Dışı Kaynak				0				0				0

BÜTÇE DIŞI TOPLAM KAYNAK	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
GENEL TOPLAM	206.905.000	34.006.000	0	240.911.000	243.895.609	34.966.040	0	278.861.649	233.329.060	33.743.688	0	267.072.748

 TS EN ISO 9001:2015	T.C. İZMİR KÂTİP ÇELEBİ ÜNİVERSİTESİ	
	2021 YILI İDARE FAALİYET RAPORU	Dok. No: RP/GNL/40
		İlk Yayın Tar.: 11.04.2022
		Rev. No/Tar.: 00/...
		Sayfa 115 / 196

2021 Yılı Bütçe Hedef ve Gerçekleşmeleri Arasında Meydana Gelen Sapmaların Nedenleri (GİDER)

01 Personel Giderleri: 2021 yılı başında toplam personel sayımız 1342 iken yılsonunda 1696' ya ulaşmıştır. Personel sayısı ve maaş artışları Personel giderlerinde sapmalara neden olmuştur.

02 Sosyal Güvenlik Giderleri: 2021 yılı başında toplam personel sayımız 1342 iken yılsonunda 1696' ya ulaşmıştır. Personel sayısı ve maaş artışları Sosyal Güvenlik giderlerinde sapmalara neden olmuştur.

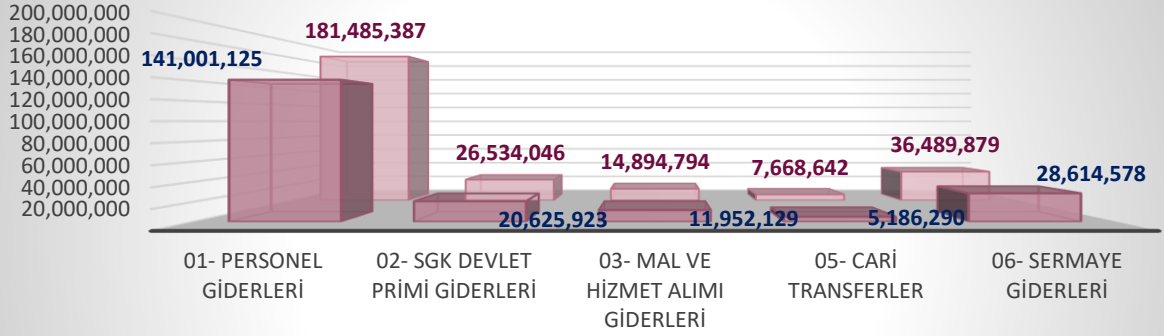
03 Mal ve Hizmet Alım Giderleri: Elektrik, su, doğalgaz ve hizmet binası kiralama giderlerinde yaşanan artışlar ve öğrenci sayısındaki artışlarla paralel olarak Mal ve Hizmet Alım Giderlerinde sapmalara neden olmuştur.

05 Cari Transferler: Yıl içerisinde Ek Karşılıklar tertibine Faturalı Alacaklar için yedek ödenekten ekleme yapılmış, yapılan ödemeler sonucunda Cari Giderlerde sapmalar ortaya çıkmıştır.

06 Sermaye Giderleri: Sermaye Giderleri tertibinde %87,08 oranında harcama yapılmış, harcamalar planlanan şekilde gerçekleşmiştir.



2021-2020 HARCAMALARI KARŞILAŞTIRMA



	01- Personel Giderleri	02- SGK Devlet Primi Giderleri	03- Mal ve Hizmet Alımı Giderleri	05- Cari Transferler	06- Sermaye Giderleri
2020 Yılı Harcama	141,001,125	20,625,923	11,952,129	5,186,290	28,614,578
2021 Yılı Harcama	181,485,387	26,534,046	14,894,794	7,668,642	36,489,879

■ 2020 Yılı Harcama ■ 2021 Yılı Harcama

2021 yılında 7258 sayılı Merkezi Yönetim Bütçe Kanunu ile Üniversitemize **240.911.000 TL** ödenek tahsis edilmiş olup, 2020 yılında harcama toplamı **207.380.046 TL** iken, 2021 yılsonu itibariyle toplam harcama tutarımız **267.072.748 TL'** ye ulaşmıştır.

Harcamaların **%67,95'** ini personel giderleri, **%9,94'** ünü sosyal güvenlik giderleri, **%5,58'** ini mal ve hizmet alımı giderleri, **%2,87** 'sini cari transferler, **%13,66'sını** sermaye giderleri oluşturmaktadır.

 İZMİR KÂTİP ÇELEBİ ÜNİVERSİTESİ TS EN ISO 9001:2015	T.C. İZMİR KÂTİP ÇELEBİ ÜNİVERSİTESİ	
	2021 YILI İDARE FAALİYET RAPORU	Dok. No: RP/GNL/40
		İlk Yayın Tar.: 11.04.2022
		Rev. No/Tar.: 00/...
		Sayfa 118 / 196

Tablo 94. Faaliyetler Düzeyinde 2021 Yılı Ödenek ve Harcama Verileri

PROGRAM SINIFLANDIRMASI	2021				
	Ödenek (TL)	Yılsonu Toplam Ödenek (TL)	Gerçekleşme (TL)	Gerçekleşme/ Ödenek (%)	Gerçekleşme/ Toplam Ödenek (%)
ARAŞTIRMA, GELİŞTİRME VE YENİLİK	1.112.000	1.113.800	1.637	0	0
ARAŞTIRMA ALTYAPILARI	2.000	2.000	0	0	0
Yükseköğretim Kurumları Araştırma Altyapısı Kurulması ve Geliştirilmesi	2.000	2.000	0	0	0
YÜKSEKÖĞRETİMDE BİLİMSEL ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME	1.110.000	1.111.800	1.637	0	0
Yükseköğretim Kurumlarının Bilimsel Araştırma Projeleri	1.110.000	1.111.800	1.637	0	0
TEDAVİ EDİCİ SAĞLIK	20.652.000	20.652.000	20.632.716	100	100
TEDAVİ HİZMETLERİ	20.652.000	20.652.000	20.632.716	100	100
Ağız ve Diş Sağlığı Hizmetleri	20.652.000	20.652.000	20.632.716	100	100
YÜKSEKÖĞRETİM	185.141.000	222.129.809	212.694.707	115	96
ÖĞRETİM ELEMANLARINA SAĞLANAN BURS VE DESTEKLER	0	123.162	17.805	0	14
Öğretim Üyesi Yetiştirme Programı ve Yurtdışı Destek Hizmetleri	0	123.162	17.805	0	14
ÖN LİSANS EĞİTİMİ, LİSANS EĞİTİMİ VE LİSANSÜSTÜ EĞİTİM	180.538.000	217.403.647	209.674.698	116	96
Doktora Öğrencilerine Yönelik Burs Hizmetleri	0	1.229.485	959.085	0	78
Doktora ve Tıpta Uzmanlık Eğitimi	7.259.000	9.260.302	9.245.452	127	100
Lisans Öğrencilerine Yönelik Burs Hizmetleri	0	161.250	128.780	0	80
Yükseköğretim Kurumları Bilgi ve Kültürel Kaynaklar ile Sportif Altyapının Geliştirilmesi Hizmetleri	1.857.000	2.483.388	2.462.320	133	99
Yükseköğretim Kurumları Birinci Öğretim	169.733.000	200.655.096	194.866.496	115	97
Yükseköğretim Kurumları Tezsiz Yüksek Lisans	1.689.000	2.071.449	1.418.764	84	68
Yükseköğretim Kurumları Uzaktan Eğitim	0	1.027.283	410.833	0	40
Yükseköğretim Kurumları Yaz Okulları	0	515.396	182.966	0	36

YÜKSEKÖĞRETİMDE ÖĞRENCİ YAŞAMI	4.603.000	4.603.000	3.002.204	65	65
Yükseköğretimde Beslenme Hizmetleri	4.117.000	4.117.000	2.801.584	68	68
Yükseköğretimde Kültür ve Spor Hizmetleri	159.000	159.000	59.522	37	37
Yükseköğretimde Öğrenci Yaşamına İlişkin Diğer Hizmetler	318.000	318.000	141.098	44	44
Yükseköğretimde Sağlık Hizmetleri	9.000	9.000	0	0	0
YÖNETİM VE DESTEK PROGRAMI	34.006.000	34.966.040	33.743.688	99	97
TEFTİŞ, DENETİM VE DANIŞMANLIK HİZMETLERİ	1.991.000	948.632	801.983	40	85
Hukuki Danışmanlık ve Muhakemat Hizmetleri	1.802.000	444.230	438.982	24	99
İç Denetim	189.000	504.402	363.000	192	72
ÜST YÖNETİM, İDARİ VE MALİ HİZMETLER	32.015.000	34.017.408	32.941.706	103	97
Bilgi Teknolojilerine Yönelik Faaliyetler	4.129.000	3.963.826	3.902.665	95	98
Diğer Destek Hizmetleri	262.000	112.472	107.448	41	96
Engellilerin Erişebilirliğinin Sağlanması	200.000	200.000	177.342	89	89
Genel Destek Hizmetleri	6.267.000	6.022.174	5.975.789	95	99
İnşaat ve Yapı İşlerinin Yürütülmesi	2.539.000	4.453.768	4.443.029	175	100
İnsan Kaynakları Yönetimine İlişkin Faaliyetler	9.023.000	9.214.588	8.451.414	94	92
Özel Kalem Hizmetleri	2.891.000	4.302.870	4.212.981	146	98
Strateji Geliştirme ve Mali Hizmetler	1.978.000	1.546.190	1.532.550	77	99
Taşınmaz Mal Gelirleriyle Yürütülecek Hizmetler	652.000	652.000	633.266	97	97
Yükseköğretimde Öğrencilere Yönelik İdari Hizmetler	4.074.000	3.549.520	3.505.221	86	99
GENEL TOPLAM	240.911.000	278.861.649	267.072.748	111	96

Gelir Bilgileri

2021 yılı Merkezi Yönetim Bütçe Kanunu ile belirlenen Üniversitemiz tahmini gelirleri **240.911.000 TL** olup, **265.156.382 TL** gelir gerçekleşmiştir. Gerçekleşen gelirlerin; **%15,69** 'luk kısmını oluşturan **41.601.000 TL** Sermaye Gelirleri, **%80,53** 'lük kısmını oluşturan **213.538.657.000 TL** Cari Gelirler, **%0,32** 'lik kısmını oluşturan **841.347 TL** Bilimsel Araştırma Projeleri Gelirleri, **%3,46** 'lık kısmını oluşturan **9.175.378 TL** Diğer Gelirlerdir.

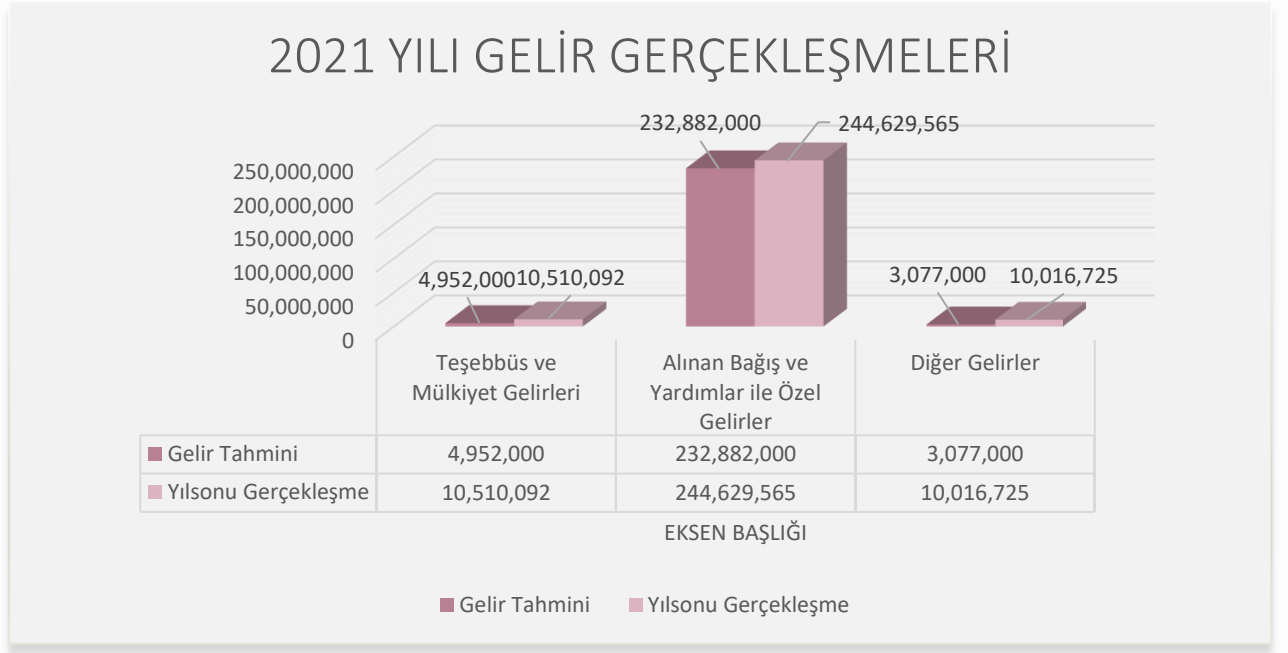
2021 yılı toplam gelirimiz olan **265.156.382 TL**’nin **244.629.565 TL**’sini Hazine Yardımı, **20.526.817 TL**’sini Öz Gelir oluşturmaktadır.

Üniversitemizin 2021 yılı gelir bilgilerinin detayı aşağıda sunulmuştur.

Tablo 95. Ekonomik Sınıflandırma Düzeyinde 2021 Yılı Gelir Gerçekleşme Verileri							
Gelirler				Açıklama	2021		
I	II	III	IV		Gelir Tahmini (TL)	Yılsonu Gerçekleşme (TL)	Gerçekleşme / Gelir Tahmini (%)
03				Teşebbüs ve Mülkiyet Gelirleri	4.952.000	10.510.092	212,2
03	1	1	01	Şartname, Basılı Evrak, Form Satış Gelirleri	0	1.800	0,0
03	1	1	02	Kitap, Yayın vb. Satış Gelirleri	0	15	0,0
03	1	2	03	Avukatlık Vekâlet Ücreti Gelirleri	0	3.078	0,0
03	1	2	29	Birinci Öğretimden Elde Edilen Gelirler	1.055.000	3.330.488	315,7
03	1	2	30	Sınav, Kayıt ve Bunlara İlişkin Diğer Hizmet Gelirleri	0	26.014	0,0
03	1	2	32	Yaz Okulu Gelirleri	0	329.761	0,0
03	1	2	33	Tezsiz Yüksek Lisans Gelirleri	2.413.000	2.450.395	101,5
03	1	2	45	Uzaktan Öğretimden Elde Edilen Gelirler	0	853.220	0,0
03	1	2	98	667 Sayılı KHK Kapsamında Tahsil Edilen Eğitim-Öğretim Ücretleri	0	1.031.355	0,0
03	1	2	99	Diğer hizmet gelirleri	832.000	1.650.015	198,3
03	6	1	99	Diğer Taşınmaz Kira Gelirleri	652.000	307.365	47,1
03	6	3	02	İrtifak Hakkı Gelirleri	0	526.586	0,0
04				Alınan Bağış ve Yardımlar ile Özel Gelirler	232.882.000	244.629.565	105,0
04	2	1	01	Hazine Yardımı	190.976.000	201.805.000	105,7
04	2	2	01	Hazine Yardımı	41.906.000	41.601.000	99,3
04	5	1	13	YÖK Burs Destekleri	0	1.223.565	0,0
05				Diğer Gelirler	3.077.000	10.016.725	325,5
05	1	9	01	Kişilerden Alacaklar Faizleri	0	23.818	0,0
05	1	9	03	Mevduat Faizleri	0	80.534	0,0
05	1	9	99	Diğer Faizler	0	130	0,0
05	2	6	16	Araştırma Projeleri Gelirleri Payı	361.000	841.347	233,1
05	3	2	99	Diğer İdari Para Cezaları	0	1.891.552	0,0
05	9	1	01	İrat Kaydedilecek Nakdi Teminatlar	0	97.456	0,0
05	9	1	06	Kişilerden Alacaklar	0	406.596	0,0
05	9	1	19	Öğrenci Katkı Payı Telifi Gelirleri	2.716.000	5.474.347	201,6
05	9	1	99	Yukarıda Tanımlanmayan Diğer Çeşitli Gelirler	0	1.200.945	0,0
Toplam					240.911.000	265.156.382	110,1

2021 Yılı Bütçe Hedef ve Gerçekleşmeleri Arasında Meydana Gelen Sapmaların Nedenleri (GELİR)

03.06.01.99 Diğer Taşınmaz Kira Gelirleri: 2021 yılı için gelir tahminimiz **652.000 TL** olup, Kovid-19 Pandemisi nedeniyle kampüs içerisindeki kantinlerin çoğu kapanmıştır. Bu nedenle kira gelirlerimizde **%50**'den fazla düşüş olmuştur.



2021 Yılı Birim Bazında Doğrudan Temin Limitleri ve Harcamalar -4734/21 (f) ve 22 (d)

Üniversitemize 2021 yılı Bütçe Kanunu ile verilen mal ve hizmet alımları ile yapım işlerine ait ödeneklerin kullanımı 4734 sayılı Kamu İhale Kanunu hükümlerine göre gerçekleştirilmekte olup, ilgili Kanunun 62/3(ı)' nci maddesinde “*Bu Kanunun 21 (f) ve 22 (d) nci maddelerindeki parasal limitler dâhilinde yapılacak harcamaların yıllık toplamı, idarelerin bütçelerine bu amaçla konulacak ödeneklerin %10'unu Kamu İhale Kurulunun uygun görüşü olmadıkça aşamaz.*” hükmü yer almaktadır.

Bu kapsamda 2021 yılı başlangıç ödeneği, aktarma ve ekleme suretiyle ilave olarak verilen ödeneklerin kullanımı, 4734 sayılı Kanun'un 21 (f) ve 22 (d)'nci maddelerindeki parasal sınırlar dâhilinde kullanılmıştır.

Tablo 96. 2021 Yılı Kurum Düzeyinde Doğrudan Temin Limitleri ve Harcamalar			
Kayıt Türü	Mal Alımı	Hizmet Alımı	Yapım Alımı
Limit	2.052.616	458.188	3.375.300
Harcanan	1.570.355,16	360.284,28	400.991,7
Kalan	482.260,84	97.903,72	2.974.308,3

 TS EN ISO 9001:2015	T.C. İZMİR KÂTİP ÇELEBİ ÜNİVERSİTESİ			
			Dok. No: RP/GNL/40	
	2021 YILI İDARE FAALİYET RAPORU		İlk Yayın Tar.: 11.04.2022	
			Rev. No/Tar.: 00/...	
			Sayfa 123 / 196	

Tablo 97. 2021 Yılı Yatırımları

SIRA NO	SEKTÖRÜN ADI	PROJE NO	PROJENİN ADI	YERİ	KARAKTERİSTİĞİ	İŞİN		PROJE TUTARI	PROGRAM YILINA KADAR YAPILAN HARCAMA	YILI ÖDENEĞİ			
						BAŞLAMA TARİHİ	BİTİŞ TARİHİ			KBÖ	REVİZE	TOPLAM	HARCAMA
1	EĞİTİM	2021H03-167313	Çeşitli Ünitelerin Etüd Projesi	İzmir	Etüt- Proje	2021	2021	300	0	300	0	300	205
2	EĞİTİM	2021H03-167309	Muhtelif İşler	İzmir	Bakım Onarım, Bilgi ve İletişim Teknolojileri, Kesin Hesap, Makine-Teçhizat	2021	2021	8.638	0	8.638	- 1.560	7.078	5.590
3	EĞİTİM	20120H03-1585	Üniversite Bilgi Yönetimi Sistemi	İzmir	Bilgi ve İletişim Teknolojileri, Danışmanlık, Makine-Teçhizat, Müşavirlik/Kontrollük	2012	2021	16.744	14.124	2.620	1.120	3.740	2.576
4	EĞİTİM	2021H03-168249	Kampüs Alt Yapısı	İzmir	Doğalgaz Dönüşümü, Elektrik Hattı, Kampüs İçi Yol, Kanalizasyon hattı, Peyzaj, Su İsale hattı, Telefon hattı	2021	2023	10.000	0	2.500	0	2.500	0
5	EĞİTİM	20120H03-1580	Derslik ve Birimler	İzmir	Eğitim (25.000 m2), Yönetim (12.000 m2)	2012	2023	101.959	62.818	6.802	400	7.202	6.788
6	EĞİTİM	2021H03-167311	Yayın Alımı	İzmir	Basılı Yayın Alımı, Elektronik Yayın Alımı	2021	2021	1.350	0	1.350	350	1.700	1.349
7	SPOR	2012H05-1594	Açık ve Kapalı Spor Tesisleri	İzmir	Bakım Onarım, Makine-Teçhizat, Stadyum (4.200 seyirci kapasitesi)	2012	2023	29.067	19.690	2	0	2	0
8	KÜLTÜR	2013H04-1829	Askeri Hastane Binası	İzmir	Restorasyon	2013	2023	14.006	12.000	2	0	2	0

			Restorasyon u										
9	TEKNOLOJİ K ARAŞTIRMA	2014K12-2149	Merkezi Araştırma Laboratuvarı	İzmir	Büyük Onarım (2.700 m²), İnşaat (700 m²), Makine-Teçhizat, Teknolojik Araştırma	2014	2021	21.343	17.855	2	0	2	0
10	SAĞLIK	2017I00-3649	Diş Hekimliği Hastanesi(7)	İzmir	Hastane İnşaatı (28.900 m²), Makine-Teçhizat	2017	2024	100.920	30.070	20.000	0	20.000	19.981
TOPLAM								304.327	156.557	33.278	310	33.588	36.489

2. Temel Mali Tablolara İlişkin Açıklamalar

Tablo 98. 2021 Yılı Bilançosu

Kamu İdaresi Kodu				39.01.00.00			Yıl:				2021		
Kamu İdaresi Adı				İZMİR KÂTİP ÇELEBİ ÜNİVERSİTESİ									
AKTİF HESAPLAR				2019 YILI	2020 YILI	2021 YILI	PASİF HESAPLAR				2019 YILI	2020 YILI	2021 YILI
1			DÖNEN VARLIKLAR	44.877.912,36	52.425.581,03	72.117.045,18	3			KISA VADELİ YABANCI KAYNAKLAR	4.871.902,43	6.217.980,37	6.167.156,60
	10		HAZIR DEĞERLER	36.053.982,02	26.048.650,80	2.694.022,58		32		FAALİYET BORÇLARI	0,00	0,00	349.128,07
									320	BÜTÇE EMANETLERİ HESABI	0,00	0,00	349.128,07
		102	BANKA HESABI	35.495.573,03	23.755.166,73	18.944,92		33		EMANET YABANCI KAYNAKLAR	2.702.508,65	2.948.328,37	3.040.994,30
		104	PROJE ÖZEL HESABI	558.408,99	2.293.484,07	2.675.077,66			330	ALINAN DEPOZİTO VE TEMİNATLAR HESABI	2.174.133,03	2.553.358,60	2.524.407,86
	12		FAALİYET ALACAKLARI	733.407,90	16.562.352,11	36.254.383,63			333	EMANETLER HESABI	528.375,62	394.969,77	516.586,44
		120	GELİRLERDEN ALACAKLAR HESABI	362.413,38	16.191.884,49	35.883.916,01		36		ÖDENECEK DİĞER YÜKÜMLÜLÜKLER	2.039.630,67	3.195.209,36	2.725.757,02
		121	GELİRLERDEN TAKİPLİ ALACAKLAR HESABI	370.467,62	370.467,62	370.467,62			360	ÖDENECEK VERGİ VE FONLAR HESABI	1.518.705,80	1.482.404,38	2.175.293,26
		126	VERİLEN DEPOZİTO VE TEMİNATLAR HESABI	526,90	0,00	0,00			361	ÖDENECEK SOSYAL GÜVENLİK KESİNTİLERİ HESABI	250.327,06	188.667,78	444.167,35
	13		KURUM ALACAKLARI	0,00	0,00	21.763.768,33							

			TEK HAZİNE KURUMLAR HESABINDAN ALACAKLAR HESABI	0,00	0,00	21.763.768,33							
		14	DİĞER ALACAKLAR	1.188.340,45	2.278.399,69	2.375.718,63			362	FONLAR VEYA DİĞER KAMU İDARELERİ ADINA YAPILAN TAHSİLAT HESABI	270.597,81	3.879,52	106.296,41
		140	KİŞİLERDEN ALACAKLAR HESABI	1.188.340,45	2.278.399,69	2.375.718,63			368	VADESİ GEÇMİŞ, ERTELENMİŞ VEYA TAKSİT VERGİ VE DİĞER YÜK HES	0,00	1.520.257,68	0,00
		15	STOKLAR	2.032.213,90	1.522.960,30	1.645.394,68			37	BORÇ VE GİDER KARŞILIKLARI	129.763,11	74.442,64	51.277,21
		150	İLK MADDE VE MALZEME HESABI	2.007.628,60	1.491.273,17	1.613.707,55			372	KIDEM TAZMİNATI KARŞILIĞI HESABI	129.763,11	74.442,64	51.277,21
		151	YARI MAMULLER- ÜRETİM HESABI	24.585,30	31.687,13	31.687,13		4		UZUN VADELİ YABANCI KAYNAKLAR	3.084.348,77	4.098.274,74	5.407.352,51
		16	ÖN ÖDEMELER	4.869.968,09	6.013.218,13	7.383.747,87			43	DİĞER BORÇLAR	9.946,00	3.250,00	3.250,00
		162	BÜTÇE DIŞI AVANS VE KREDİLER HESABI	4.869.968,09	6.013.218,13	7.383.747,87			430	ALINAN DEPOZİTO VE TEMİNATLAR HESABI	9.946,00	3.250,00	3.250,00
		18	GELECEK AYLARA AİT GİDERLER VE GELİR TAHAKKUKLARI	0,00	0,00	9,46							
		181	GELİR TAHAKKUKLARI HESABI	0,00	0,00	9,46							
2			DURAN VARLIKLAR	379.853.492,00	393.375.484,45	414.843.675,49			47	BORÇ VE GİDER KARŞILIKLARI	3.074.402,77	4.095.024,74	5.404.102,51
		22	FAALİYET ALACAKLARI	5.549.522,52	4.973.659,17	4.330.977,90			472	KIDEM TAZMİNATI KARŞILIĞI HESABI	3.074.402,77	4.095.024,74	5.404.102,51
		220	GELİRLERDEN ALACAKLAR HESABI	4.950.538,50	4.943.206,45	4.330.977,90		5		ÖZ KAYNAKLAR	416.775.153,16	435.484.810,37	475.386.211,56
		226	VERİLEN DEPOZİTO VE TEMİNATLAR HESABI	598.984,02	30.452,72	0,00			50	NET DEĞER	284.063.162,49	302.025.244,47	342.563.704,23
		24	MALİ DURAN VARLIKLAR	0,00	0,00	0,00			500	NET DEĞER HESABI	284.063.162,49	302.025.244,47	342.563.704,23
		241	MAL VE HİZMET ÜREten KURULUŞLARA YATIRILAN SERMAYELER HESABI	187.500,00	187.500,00	187.500,00			51	DEĞER HAREKETLERİ	6.208.985,04	6.208.985,04	6.249.508,13
		242	DÖNER SERMAYELİ KURULUŞLARA YATIRILAN SERMAYELER HESABI	100.000,00	100.000,00	100.000,00			519	DEĞER HAREKETLERİ SONUÇ HESABI	6.208.985,04	6.208.985,04	6.249.508,13

		247	SERMAYE TAAHHÜTLERİ HESABI (-)	-287.500,00	-287.500,00	-287.500,00		57		GEÇMİŞ YILLAR OLUMLU FAALİYET SONUÇLARI	392.141.868,69	562.312.280,16	735.092.408,42
	25		MADDİ DURAN VARLIKLAR	374.303.969,48	388.401.825,28	410.512.697,59			570	GEÇMİŞ YILLAR OLUMLU FAALİYET SONUÇLARI HESABI	392.141.868,69	562.312.280,16	735.092.408,42
		250	ARAZİ VE ARSALAR HESABI	164.291.225,34	164.291.225,34	164.291.225,34			58	GEÇMİŞ YILLAR OLUMSUZ FAALİYET SONUÇLARI	-277.115.742,13	-453.609.310,28	-648.177.134,59
		251	YERALTI VE YERÜSTÜ DÜZENLERİ HESABI	56.349,95	3.079.363,36	3.079.363,36			580	GEÇMİŞ YILLAR OLUMSUZ FAALİYET SONUÇLARI HESABI (-)	-277.115.742,13	-453.609.310,28	-648.177.134,59
		252	BİNALAR HESABI	92.695.325,41	109.228.295,05	123.157.841,89			59	DÖNEM FAALİYET SONUÇLARI	11.476.879,07	18.547.610,98	39.657.725,37
		253	TESİS, MAKİNE VE CİHAZLAR HESABI	40.367.357,26	43.371.872,12	47.692.313,50			590	DÖNEM OLUMLU FAALİYET SONUCU HESABI	11.476.879,07	18.547.610,98	39.657.725,37
		254	TAŞITLAR HESABI	2.048.390,47	2.048.390,47	2.048.390,47							
		255	DEMİRBAŞLAR HESABI	39.027.397,57	43.351.267,69	47.159.671,61							
		257	BİRİKMİŞ AMORTİSMANLAR VE DEĞER DÜŞÜKLÜĞÜ KARŞILIĞI HESABI (-)	-78.552.740,03	-89.167.387,39	-101.954.625,66							
		258	YAPILMAKTA OLAN YATIRIMLAR HESABI	114.370.663,51	112.198.798,64	125.038.267,08							
	26		MADDİ OLMAYAN DURAN VARLIKLAR	0,00	0,00	0,00							
		260	HAKLAR HESABI	10.503.732,40	12.897.548,93	15.539.374,04							
		268	BİRİKMİŞ AMORTİSMANLAR VE DEĞER DÜŞÜKLÜĞÜ KARŞILIĞI HESABI (-)	-10.503.732,40	-12.897.548,93	-15.539.374,04							
	29		DİĞER DURAN VARLIKLAR	0,00	0,00	0,00							
		294	ELDEN ÇIKARILACAK STOKLAR VE MADDİ DURAN VARLIKLAR HESABI	224.834,71	224.834,71	289.564,16							
		299	BİRİKMİŞ AMORTİSMANLAR HESABI (-)	-224.834,71	-224.834,71	-289.564,16							
AKTİF TOPLAMI				424.731.404,36	445.801.065,48	486.960.720,67		PASİF TOPLAMI			424.731.404,36	445.801.065,48	486.960.720,67

 TS EN ISO 9001:2015	T.C. İZMİR KÂTİP ÇELEBİ ÜNİVERSİTESİ	
		Dok. No: RP/GNL/40
	2021 YILI İDARE FAALİYET RAPORU	İlk Yayın Tar.: 11.04.2022
		Rev. No/Tar.: 00/...
		Sayfa 128 / 196

Tablo 99. Nazım Hesaplar	
910 Alınan Teminat Mektupları Hesabı	15.964.351,78
911 Teminat Mektupları Emanetleri Hesabı	15.964.351,78
920 Gider Taahhütleri Hesabı	37.484.165,03
921 Gider Taahhütleri Karşılığı Hesabı	37.484.165,03
948 Başka Birimler Adına İzlenen Alacaklar Hesabı	2.737.419,51
949 Başka Birimler Adına İzlenen Alacak Emanetleri Hs.	2.737.419,51
962 Bilimsel Projeler Hesabı	114.305.316,12
963 Bilimsel Projeler Karşılığı Hesabı	114.305.316,12
990 Kiraya Ver. İrtifak Hakkı Tesis Ed. MDV Kayıtlı Değ.	1.240.182,50
993 Maddi Duran Varlıkların Kira Ve İrtifak Hakkı Gel.	6.071.717,93
998 Diğer Nazım Hesaplar Hesabı	37.088.871,20
999 Diğer Nazım Hesaplar Karşılığı Hesabı	44.400.771,63

- Üniversitemiz faaliyet sonuçları tablosuna Ek-3' de yer verilmiştir.

 TS EN ISO 9001:2015	T.C. İZMİR KÂTİP ÇELEBİ ÜNİVERSİTESİ		
	2021 YILI İDARE FAALİYET RAPORU		Dok. No: RP/GNL/40
			İlk Yayın Tar.: 11.04.2022
			Rev. No/Tar.: 00/...
			Sayfa 129 / 196

Tablo 100. Birimlere Göre 2021 Yılı Döner Sermaye Gelir ve Gider Dağılımı

GELİRLER								GİDERLER			Yılsonu Nakit	Dönem KAR/ZARAR (Cari Yıl)
TAHAKKUKLAR				TAHSİLATLAR ***				Önceki Yıldan Devreden	Cari Yılda Tahakkuk Eden (Cari)	Toplam Gider		
Birim Adı	Önceki Yıldan Devreden Alacaklar*	Cari Yıl Tahakkuku	Kesinti ve İadeler**	Toplam Gelir	Önceki Yıldan Devreden Alacaklar	Cari Yılda Tahsil Edilen	Toplam Tahsilat					
Rektörlük DS Birimi	354.900,00	4.201.303,36	0,00	4.556.203,36	344.190,00	4.646.203,63	4.990.393,63	154.659,76	3.308.513,78	3.463.173,54	2.093.484,49	892.789,58
SEM DS.Birimi	15.000,16	935.216,10	0,00	950.216,26	15.000,16	992.787,25	1.007.787,41	151.391,81	885.870,08	1.037.261,89	190.606,65	49.346,02
Mühendislik Mimarlık Fak. DS. Birimi	57.926,20	379.120,60	0,00	437.046,80	57.926,20	426.428,07	484.354,27	8.624,62	409.444,06	418.068,68	119.604,11	-30.323,46
Merkezi Araştırma Lab. Uyg. Ve Araş. Merk. DS. Birimi	16.992,00	552.944,09	4.400,00	565.536,09	8.732,00	624.809,07	633.541,07	16.650,29	406.594,52	423.244,81	320.171,34	141.949,57
İktisadi ve İdari Bilimler DS Birimi	1.475,00	771.485,58	0,00	772.960,58	1.475,00	849.792,95	851.267,95	3.318,10	627.107,81	630.425,91	145.145,35	144.377,77
Su Ürünleri Fak. DS. Birimi	5.033,20	34,09	0,00	5.067,29	0,50	38,59	39,09	7,51	2.118,80	2.126,31	14.957,14	-2.084,71
TÖMER DS.Birimi	250,00	544.534,19	8.431,00	536.353,19	250,00	568.931,66	569.181,66	7.182,38	503.760,36	510.942,74	349.566,40	32.342,83

Sağlık Uyg. Arş.Merk.DS Birimi****	210.620,21	4.630.759,05	5.932,20	4.835.447,06	210.620,21	4.918.203,77	5.128.823,98	377.070,53	4.561.905,30	4.938.975,83	1.740.673,83	62.921,55
Diş Hekimliği Fak. DS.Birimi	1.305.682,30	14.249.945,42	107.641,05	15.447.986,67	1.305.682,30	9.984.687,98	11.290.370,28	1.807.466,76	13.388.321,33	15.195.788,09	979.123,59	753.983,04
TOPLAM	1.967.879,07	26.265.342,48	126.404,25	28.106.817,30	1.943.876,37	23.011.882,97	24.955.759,34	2.526.371,76	24.093.636,04	26.620.007,80	5.953.332,90	2.045.302,19
*Önceki dönem Alıcılar hesabının KDV dâhil bakiyesidir. **SGK kesintileri ve Satıştan iadeleri gösterir. ***Tahsilat tutarlarına KDV dâhildir. ****Dönem karı/zararı kurumlar vergisi payı düşülmemiş brüt kar veya zarardır.												

Tablo 101. Birim Bazında Döner Sermaye Gelir Bilgileri			
Birim Adı	Ürün/Hizmet	Fatura Adedi	Tutar
Rektörlük DS Brimi	Diğer Mal ve Hizmet Gelirleri	149	4.032.000,00
Rektörlük DS Brimi	Eğitim Hizmeti Gelirleri	1	154.963,37
Rektörlük DS Brimi	Yukarıda Tanımlanmayan Diğer Çeşitli Gelirler	-	13.369,36
Rektörlük DS Brimi	Mevduattan Alınan Faizler	-	970,63
SEM DS Birimi	Kurs Gelirleri	491	652.349,61
SEM DS Birimi	Danışmanlık Hizmeti Gelirleri	3	259.322,00
SEM DS Birimi	Tahlil ve Analiz Gelirleri	3	2.400,00
SEM DS Birimi	Sınav Hizmeti Gelirleri	3	20.678,37
SEM DS Birimi	Yukarıda Tanımlanmayan Diğer Çeşitli Gelirle	-	83,98
SEM DS Birimi	Mevduattan Alınan Faizler	-	382,14
İktisadi ve İdari Bil. Fak DS Birimi	Eğitim Hizmeti Gelirler	1	275.000,00
İktisadi ve İdari Bil. Fak DS Birimi	Danışmanlık Hizmeti Gelirler	17	250.022,00
İktisadi ve İdari Bil. Fak DS Birimi	Üniversite Sanayi İşbirliği Gelirleri	1	241.755,09

İktisadi ve İdari Bil. Fak DS Birimi	Sanat ve Tasarım Bölümü Gelirleri	3	4.671,23
İktisadi ve İdari Bil. Fak DS Birimi	Mevduattan Alınan Faizler	-	37,26
Merkezi Arş. Lab. Uyg. Ve Araş. Merk. DS. Birimi	Tahlil ve Analiz Gelirleri	278	544.055,00
Merkezi Arş. Lab. Uyg. Ve Araş. Merk. DS. Birimi	Ölçüm Gelirleri	1	2.400,00
Merkezi Arş. Lab. Uyg. Ve Araş. Merk. DS. Birimi	Danışmanlık Hizmeti Gelirler	1	6.390,00
Merkezi Arş. Lab. Uyg. Ve Araş. Merk. DS. Birimi	Yukarıda Tanımlanmayan Diğer Çeşitli Gelirle	-	0,02
Merkezi Arş. Lab. Uyg. Ve Araş. Merk. DS. Birimi	Mevduattan Alınan Faizler	-	99,07
Mühendislik Mimarlık Fak. DS. Birimi	Danışmanlık Hizmeti Gelirleri	16	57.279,66
Mühendislik Mimarlık Fak. DS. Birimi	Üniversite Sanayi İşbirliği Gelirleri	31	189.500,00
Mühendislik Mimarlık Fak. DS. Birimi	Tahlil ve Analiz Gelirleri	36	57.423,00
Mühendislik Mimarlık Fak. DS. Birimi	Bilirkişi Hizmet Gelirleri	8	72.500,00
Mühendislik Mimarlık Fak. DS. Birimi	Ölçüm Gelirleri	1	2.300,00
Mühendislik Mimarlık Fak. DS. Birimi	Yukarıda Tanımlanmayan Diğer Çeşitli Gelirle	-	50,61
Mühendislik Mimarlık Fak. DS. Birimi	Mevduattan Alınan Faizler	-	67,33
Türkçe Öğretimi Uyg. ve Arş. Merk.	Kurs Gelirleri	261	375.972,27
Türkçe Öğretimi Uyg. ve Arş. Merk.	Sınav Hizmetleri Gelirleri	23	6.014,93
Türkçe Öğretimi Uyg. ve Arş. Merk.	Eğitim Hizmeti Gelirler	5	154.104,00
Türkçe Öğretimi Uyg. ve Arş. Merk.	Yukarıda Tanımlanmayan Diğer Çeşitli Gelirle	-	8.269,58

Türkçe Öğretimi Uyg. ve Arş. Merk.	Mevduattan Alınan Faizler	-	173,41
Diş Hekimliği Fakültesi	Ayaktan Hasta Muayene, Konsültasyon Ve Rapor Gelirleri	15	966.382,24
Diş Hekimliği Fakültesi	Ayaktan Hasta Radyoloji Gör.. Gelirleri	12	438.799,19
Diş Hekimliği Fakültesi	Ayaktan Hasta Tıbbi Uygulama Gelirleri	348	6.019.809,35
Diş Hekimliği Fakültesi	Özel Tıbbi Uygulama Gelirleri	45	24.326,50
Diş Hekimliği Fakültesi	İlaç ve Tıbbi Sarf Malzemesi Gelirleri	1	4.653,40
Diş Hekimliği Fakültesi	Danışmanlık Hizmeti Gelirleri	1	6.779,66
Diş Hekimliği Fakültesi	Alınan Bağış ve Yardımlar	-	6.785.224,94
Diş Hekimliği Fakültesi	Yukarıda Tanımlanmayan Diğer Çeşitli Gelirle	-	2.407,06
Diş Hekimliği Fakültesi	Mevduattan Alınan Faizler	-	1.563,08
Sağlık Uyg. Ve Arş. Merk.	Ayaktan Hasta Muayene, Konsültasyon Ve Rapor Gelirleri	11	2.539.485,55
Sağlık Uyg. Ve Arş. Merk.	Diğer Sağlık Hizmet Gelirleri	5	5.559,00
Sağlık Uyg. Ve Arş. Merk.	Öğretim Üyesi Kurumsal Sözleşme Gelirleri	5	155.984,32
Sağlık Uyg. Ve Arş. Merk.	Danışmanlık Hizmeti Gelirleri	764	1.690.272,36
Sağlık Uyg. Ve Arş. Merk.	Eğitim Hizmeti Gelirler	1	1.271,19
Sağlık Uyg. Ve Arş. Merk.	Tahlil ve Analiz Gelirleri	3	7.762,64
Sağlık Uyg. Ve Arş. Merk.	Üniversite Sanayi İşbirliği Gelirleri	11	55.000,00
Sağlık Uyg. Ve Arş. Merk.	Diğer Baskı ve Matbaa	17	8.586,14
Sağlık Uyg. Ve Arş. Merk.	Yukarıda Tanımlanmayan Diğer Çeşitli Gelirle	-	13.914,73
Sağlık Uyg. Ve Arş. Merk.	Mevduattan Alınan Faizler	-	152.923,12
Su Ürünleri Fak. DS. Birimi	Yavru Balık Satışı	1	25,00
Su Ürünleri Fak. DS. Birimi	Mevduattan Alınan Faizler	-	9,09
TOPLAM		2.571	26.265.342,48
*Tüm birimlerimizde fatura ile belgelendirilemeyen (Mevduat Faiz gelirleri, Personele yapılan fazla ve yersiz ödemeden kaynaklanan gelirler, bağış ve yardım gelirleri, şartname satış gelirleri, Taşınır Kuruş farkları, Sürekli İşçi Rapor kesinti gelirleri vb.) gelirlerden oluşmaktadır.			

 TS EN ISO 9001:2015	T.C. İZMİR KÂTİP ÇELEBİ ÜNİVERSİTESİ	
	2021 YILI İDARE FAALİYET RAPORU	Dok. No: RP/GNL/40
		İlk Yayın Tar.: 11.04.2022
		Rev. No/Tar.: 00/...
		Sayfa 133 / 196

3. Mali Denetim Sonuçları

Dış Denetim Sonuçları

2021 mali yılı dış denetimi henüz tamamlanmamış olup, 2020 yılına ilişkin olarak Eylül 2021 tarihli Sayıştay Denetim Raporunda, “Denetim Görüşünün Dayanağı Bulgular” bölümünde 1 ve “Diğer Bulgular” bölümünde 2 adet bulguya yer verilmiştir.

Raporda, Üniversitemiz geçerli finansal raporlama çerçevesi kapsamındaki mali rapor ve tablolarının, “Denetim Görüşünün Dayanağı Bulgular” bölümünde belirtilen hesap alanları hariç tüm önemli yönleriyle doğru ve güvenilir bilgi içerdiği kanaatine varıldığı belirtilmiştir.

İç Denetim Sonuçları

Rektörlük Makam Olur’u ile yürürlüğe konulan 2021-2023 İç Denetim Planı doğrultusunda 2021 yılı İç Denetim Programı hazırlanarak Rektörlük Makamı Olur’u ile yürürlüğe konmuş ve 1 adet Sistem ve Uygunluk Denetimi ve 1 adet İnceleme icra edilerek Rektörlük Makamına sunulmuştur.

4. Diğer Hususlar

İlgili bölüme ilişkin eklenecek ayrıca bir husus bulunmamaktadır.

B. PERFORMANS BİLGİLERİ

1. Program, Alt Program, Faaliyet Bilgileri

2021 yılı Üniversitemiz Performans Programında yer alan program, alt program, faaliyet ve faaliyet açıklamalarına Tablo 102’de yer verilmiştir.

 TS EN ISO 9001:2015	T.C. İZMİR KÂTİP ÇELEBİ ÜNİVERSİTESİ	
	2021 YILI İDARE FAALİYET RAPORU	Dok. No: RP/GNL/40
		İlk Yayın Tar.: 11.04.2022
		Rev. No/Tar.: 00/...
		Sayfa 134 / 196

Tablo 102. Program-Alt Program-Faaliyet

Program	Alt Program	Faaliyet	Faaliyet Açıklamaları
Araştırma, Geliştirme ve Yenilik	Araştırma Altyapıları	Yükseköğretim Kurumları Araştırma Altyapısı Kurulması ve Geliştirilmesi	2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun 7 nci maddesinin birinci fıkrasının (d) bendinin (2) numaralı alt bendi ile 14 üncü maddesi ve diğer yasal mevzuat kapsamında araştırma altyapısını desteklemek, geliştirmek ve laboratuvar sayısını artırmak.
Araştırma, Geliştirme ve Yenilik	Yükseköğretimde Bilimsel Araştırma ve Geliştirme	Yükseköğretim Kurumlarının Bilimsel Araştırma Projeleri	2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun 7 nci maddesinin birinci fıkrasının (d) bendinin (2) numaralı alt bendi ile 14 üncü maddesi ve diğer yasal mevzuat kapsamında araştırma altyapısını desteklemek, geliştirmek ve laboratuvar sayısını artırmak.

Hayat Boyu Öğrenme	Yükseköğretim Kurumları Sürekli Eğitim Faaliyetleri	Toplum Hizmetine Sunulan Eğitim Programları, Kurs ve Seminerler	2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun 7 nci maddesinin birinci fıkrasının (d) bendinin (2) numaralı alt bendi ile 14 üncü maddesine dayanılarak hazırlanan İzmir Kâtip Çelebi Üniversitesi Sürekli Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezi Yönetmeliği gereğince akademik programlar dışında sürekli olarak toplumun her kesimine, ihtiyaç duyulan alanlarda eğitim programlarını düzenleyerek ve ilan ederek bu programlar aracılığıyla Üniversitenin kamu ve özel sektör ile uluslararası kuruluşlarla işbirliğinin gelişmesine ve ülkenin eğitim ve kültür düzeyinin yükseltilmesine katkıda bulunmaktadır. Bu amaçla yürütülecek sertifikaya yönelik eğitim programlarının önerilmesinde izlenecek yöntem ile bu eğitim programlarını başarıyla bitirenlere verilecek sertifika koşullarını ve biçimini belirlemek ve düzenlemektir.
Hayat Boyu Öğrenme	Yükseköğretim Kurumları Sürekli Eğitim Faaliyetleri	Yükseköğretim Kurumları Sosyal Sorumluluk Projeleri	-
Tedavi Edici Sağlık	Tedavi Hizmetleri	Ağız ve Diş Sağlığı Hizmetleri	2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun 7 nci maddesinin birinci fıkrasının (d) bendinin (2) numaralı alt bendi ile 14 üncü maddesine dayanılarak hazırlanan İzmir Kâtip Çelebi Üniversitesi Diş Hekimliği Uygulama ve Araştırma Merkezi Yönetmeliği gereğince, Merkeze başvuran acil ve diğer hastalara ayaktan veya yatırılarak ağız, diş ve çene sağlığı hizmeti vermek, diş hekimi yetiştirmek, yardımcı sağlık personeli eğitimine destek vermek, bilimsel eğitim-öğretim, araştırma ve uygulama olanağı sağlamak amacıyla Tıp Fakültesi ve Üniversite bünyesindeki sağlık hizmetleri ile ilgili alanlarda faaliyet gösteren fakülte, enstitü, yüksekokullar, uygulama ve araştırma merkezleri başta olmak üzere diğer kurumlarla işbirliği yapmak, eğitim ve sağlık hizmetlerinin verimliliği ile niteliğini arttırmak, tıbbi araştırma ve uygulamaların en üst düzeyde gerçekleşmesi için bilimsel araştırma koşullarını hazırlamak, çağdaş hastane işletme yönetimi ilkeleri doğrultusunda faaliyette bulunmak ve ulaşılabilir kaliteli sağlık hizmeti sunulmasını sağlamak.

Yönetim ve Destek Programı	Teftiş, Denetim ve Danışmanlık Hizmetleri	Hukuki Danışmanlık ve Muhakemat Hizmetleri	Yükseköğretim Üst Kuruluşları İle Yükseköğretim Kurumlarının İdari Teşkilatı Hakkında Kanun Hükmünde Kararnamenin 12. maddesine dayanılarak Hukuk Müşavirliği hizmetleri yürütülmekte olup, Üniversitemizin taraf olduğu adli ve idari davalarda, iç ve dış tahkim yargılamasında, icra işlemlerinde ve yargıya intikal eden diğer her türlü hukuki uyuşmazlıklarda temsil edilmesi; idarelerce hizmet satın alma yoluyla temsil ettirilecek dava ve icra takipleri ve tahkim ile ilgili işlemlerin koordine edilmesi, izlenmesi ve denetlenmesi; idare hizmetlerine ilişkin mevzuat, sözleşme, şartname ve uyuşmazlıklar ile ilgili hukuki mütalaa bildirilmesi; idarenin amaçlarının daha iyi gerçekleştirilmesi, mevzuata, plan ve programa uygun çalışmalarının temin edilmesi amacıyla gerekli hukuki tekliflerin hazırlanması gibi iş, işlem ve süreçlere yönelik giderleri bu faaliyet altında izlenecektir.
Yönetim ve Destek Programı	Teftiş, Denetim ve Danışmanlık Hizmetleri	İç Denetim	5018 sayılı Kamu Mali Yönetim ve Kontrol Kanunun 63 ve 64. maddeleri gereği, Üniversitemizin yönetim ve kontrol yapılarının risk analizleri doğrultusunda değerlendirilmesi, kaynakların etkili, ekonomik ve verimli kullanılıp kullanılmadığı hususunda incelemeler yapılması ve önerilerde bulunulması, harcamaların ve mali işlemlerin mevzuat ve üst politika belgelerine uygunluğu ile mali yönetim ve kontrol süreçlerinin denetlenmesi ve raporlanması gibi iş, işlem ve süreçlere yönelik giderleri izlemek.
Yönetim ve Destek Programı	Teftiş, Denetim ve Danışmanlık Hizmetleri	Kamuoyu İlişkilerinin Yürütülmesi	-
Yönetim ve Destek Programı	Teftiş, Denetim ve Danışmanlık Hizmetleri	Kurumsal Uluslararası İşbirliği Faaliyetleri	-
Yönetim ve Destek Programı	Teftiş, Denetim ve Danışmanlık Hizmetleri	Teftiş, İnceleme ve Soruşturma	-

Yönetim ve Destek Programı	Üst Yönetim, İdari ve Mali Hizmetler	Bilgi Teknolojilerine Yönelik Faaliyetler	Üniversitemizin bilgi işlem sistemlerinin işletilmesi ve geliştirilmesi ile teknolojik kapasitelerinin artırılmasına yönelik iş, işlem ve süreçlere ilişkin giderleri izlemek.
Yönetim ve Destek Programı	Üst Yönetim, İdari ve Mali Hizmetler	Diğer Destek Hizmetleri	Üniversitemizin tüm programlarına hizmet etmekle birlikte genel destek hizmetleri faaliyeti kapsamına girmeyen diğer destek hizmeti niteliğindeki iş, işlem ve süreçlere yönelik giderleri izlemek.
Yönetim ve Destek Programı	Üst Yönetim, İdari ve Mali Hizmetler	Engellilerin Erişebilirliğinin Sağlanması	5378 sayılı Engelliler Hakkında Kanun kapsamında engellilerin erişebilirliğinin sağlanması amacıyla yapılacak giderleri izlemek.
Yönetim ve Destek Programı	Üst Yönetim, İdari ve Mali Hizmetler	Genel Destek Hizmetleri	Üniversitemizin tüm programlarına hizmet eder nitelikte olan temizlik, güvenlik, aydınlatma, ısıtma, onarım, taşıma ve benzeri mal ve hizmetlerin temini; fiziki çalışma ortamlarının düzenlenmesi, genel evrak ve arşiv hizmetlerinin yürütülmesi, sivil savunma ve seferberlik hizmetlerinin planlanması ve yürütülmesi gibi iş, işlem ve süreçlere yönelik giderleri izlemek.
Yönetim ve Destek Programı	Üst Yönetim, İdari ve Mali Hizmetler	İnsan Kaynakları Yönetimine İlişkin Faaliyetler	Üniversitemizin personel planlamasının yapılması; personel atama, nakil, terfi, emeklilik ve benzeri özlük işlemlerinin yürütülmesi; insan kaynağı kapasitesinin artırılmasına yönelik eğitimlerin planlanması ve düzenlenmesi gibi iş, işlem ve süreçlere yönelik giderleri izlemek.
Yönetim ve Destek Programı	Üst Yönetim, İdari ve Mali Hizmetler	İnşaat ve Yapı İşlerinin Yürütülmesi	Üniversitemiz hazine adına kayıtlı olup idarelere tahsis edilen veya idareler adına kayıtlı olan taşınmazlara ilişkin her türlü yapım, kiralama, satım, işletme, bakım onarım ve benzeri iş, işlem ve süreçlerin yürütülmesine yönelik giderleri izlemek.
Yönetim ve Destek Programı	Üst Yönetim, İdari ve Mali Hizmetler	Özel Kalem Hizmetleri	Üst yönetimin çalışma programının düzenlenmesi ile resmi ve özel yazışmalar, protokol, tören, ziyaret, davet, karşılama, ağırlama gibi hizmetlerin yürütülmesi amacıyla gerçekleştirilen iş, işlem ve süreçlere yönelik giderleri izlemek.

Yönetim ve Destek Programı	Üst Yönetim, İdari ve Mali Hizmetler	Strateji Geliştirme ve Mali Hizmetler	5018 sayılı Kamu Mali Yönetim ve Kontrol Kanunun 60. maddesi gereği, Üniversitemiz tarafından yürütülen ve üniversitemizin tüm programlarına hizmet eder nitelikte olan mali yönetim ve kontrole ilişkin iş, işlem ve süreçlere yönelik giderleri izlemek.
Yönetim ve Destek Programı	Üst Yönetim, İdari ve Mali Hizmetler	Taşınmaz Mal Gelirleriyle Yürütülecek Hizmetler	2547 sayılı Kanunun ek 25 inci maddesine göre taşınmaz mallardan elde edilen kira, satış ve işletme gelirleri karşılığında yürütülen hizmetler.
Yönetim ve Destek Programı	Üst Yönetim, İdari ve Mali Hizmetler	Yükseköğretimde Öğrencilere Yönelik İdari Hizmetler	Üniversitemizde öğrenim gören tüm öğrencilerin sorunsuz bir öğrenim hayatı sürdürebilmeleri için, uygun teknolojiyi ve yöntemleri yasalar çerçevesinde kullanarak en kaliteli hizmeti en kısa sürede vermek.
Yükseköğretim	Öğretim Elemanlarına Sağlanan Burs ve Destekler	Araştırma Görevlileri Yurtdışı Araştırma Bursu Hizmetleri	2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun 10' uncu maddesi ile 22/12/2018 tarihli ve 7156 sayılı 2019 Yılı Merkezi Yönetim Bütçe Kanununa ekli (E) işaretli cetvelin 66'ncı sırasının (f) bendi ve Diğer Yasal Mevzuat gereğince İzmir Katip Çelebi Üniversitesinin yurt dışında araştırmaya yönelik araştırma görevlilerini desteklemek ve teşvik etmek.
Yükseköğretim	Öğretim Elemanlarına Sağlanan Burs ve Destekler	Öğretim Elemanları Yurtdışı Yabancı Dil Bursu Hizmetleri	2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun 10'uncu maddesi ile 22/12/2018 tarihli ve 7156 sayılı 2019 Yılı Merkezi Yönetim Bütçe Kanununa ekli (E) işaretli cetvelin 66 ıncı sırasının (g) bendine dayanılarak hazırlanan "Yabancı Dil Eğitimi İçin Yurtdışına Gönderilecek Öğretim Elemanlarına Yabancı Dil Kurs Giderlerinin Desteklenmesi Amacıyla Burs Verilmesine İlişkin Usul Ve Esaslar" gereğince yurt dışında dil eğitimi için öğretim elemanlarını desteklemek ve teşvik etmek.

Yükseköğretim	Öğretim Elemanlarına Sağlanan Burs ve Destekler	Öğretim Üyesi Yetiştirme Programı ve Yurtdışı Destek Hizmetleri	2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun 10 uncu maddesi ve yılı merkezi yönetim bütçe kanununun ilgili hükümlerine dayanılarak hazırlanan Öğretim Üyesi Yetiştirme Programı gereğince yükseköğretim kurumlarına Öğretim Üyesi Yetiştirme Programı kapsamında öğretim üyesi yetiştirilmesi amacıyla araştırma görevlisi kadrolarına atananlara ilişkin usul ve esasları düzenlemektir.
Yükseköğretim	Ön Lisans Eğitimi, Lisans Eğitimi ve Lisansüstü Eğitim	Doktora Öğrencilerine Yönelik Burs Hizmetleri	2547 sayılı Yükseköğretim Kanunun 10 uncu maddesi ile 22/12/2018 tarihli ve 7156 sayılı 2019 Yılı Merkezi Yönetim Bütçe Kanununa ekli (E) işaretli cetvelin 66 ncı maddesinin (e) bendine dayanılarak hazırlanan Yükseköğretim Kurulu tarafından belirlenecek alanlardaki doktora programlarında öğrenim gören öğrencileri destekleyerek ülkemizin doktoralı insan kaynağı ihtiyacı süreçlerine katkı sağlamak.
Yükseköğretim	Ön Lisans Eğitimi, Lisans Eğitimi ve Lisansüstü Eğitim	Doktora ve Tıpta Uzmanlık Eğitimi	2547 sayılı Yükseköğretim Kanunun 44 üncü maddesine dayanılarak YÖK tarafından yayımlanan çerçeve yönetmelik gereğince Üniversitemizde yüksek lisans, doktora, tıpta uzmanlık ve sanatta yeterlik programların açarak enstitü, tıp veya diş hekimliği uzmanlık dallarında eğitim vermek.
Yükseköğretim	Ön Lisans Eğitimi, Lisans Eğitimi ve Lisansüstü Eğitim	Fen ve Mühendislik Bilimleri Öğrencilerinin Uygulamalı Eğitimi	2547 sayılı Yükseköğretim Kanunun Geçici 74 Üncü maddesi ve 4447 sayılı İşsizlik Sigortası Kanununun 53 üncü maddesine dayanılarak Üniversitemiz Mühendislik ve Mimarlık Fakültesi (MMF) öğrencilerinin mesleki bilgi ve becerilerini geliştirmek üzere yapılan pratik uygulamaların planlanması, yürütülmesi ve değerlendirilmesini sağlamak.

Yükseköğretim	Ön Lisans Eğitimi, Lisans Eğitimi ve Lisansüstü Eğitim	Lisans Öğrencilerine Yönelik Burs Hizmetleri	Yükseköğrenim gören başarılı ve ihtiyaç sahibi öğrencilere 5102 sayılı Yüksek Öğrenim Öğrencilerine Burs/Kredi Verilmesine İlişkin Kanun hükümlerine göre Kredi ve Yurtlar Genel Müdürlüğü tarafından burs verilmektedir. Ayrıca Yükseköğretim Kurulu tarafından, YÖK Destek Bursu olarak 2016-2017 eğitim öğretim yılından başlayarak yükseköğretim sistemimizde her düzeyde niteliğin artırılmasına yönelik ülkemiz için büyük önem arz eden Yükseköğretim Kurulu tarafından belirlenecek Devlet üniversitelerindeki desteklenmesine karar verilen lisans programlarına ilk üç sırada yerleşen ve kayıt yaptıran öğrencilere Yükseköğretim Kurulunca belirlenen miktarda burs verilmektedir.
Yükseköğretim	Ön Lisans Eğitimi, Lisans Eğitimi ve Lisansüstü Eğitim	Yabancı Uyruklu Öğrenci Programı Kapsamında Yürütülen Hizmetler	2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun 10 uncu maddesi ile 22/12/2018 tarihli ve 7156 sayılı 2019 Yılı Merkezi Yönetim Bütçe Kanununa bağlı (E) işaretli cetvelin 66 ncı maddesinin (d) bendine dayanılarak hazırlanan, Yükseköğretim Kurulunun işbirliği protokolü ve/veya mutabakat zaptı imzaladığı ülkelerden gelen ve devlet yükseköğretim kurumlarına yerleştirilen yabancı uyruklu öğrencilerin; lisans ve lisansüstü öğrenim ücreti, Türkçe dil eğitimi gideri, genel sağlık sigortası primi, yurt ücretinin karşılanması ve/veya bu kapsamdaki öğrencilere burs verilmesi ile diğer hususları koordine etmek.
Yükseköğretim	Ön Lisans Eğitimi, Lisans Eğitimi ve Lisansüstü Eğitim	Yükseköğretim Kurumları Bilgi ve Kültürel Kaynaklar ile Sportif Altyapının Geliştirilmesi Hizmetleri	124 sayılı Yükseköğretim Üst Kuruluşları ile Yükseköğretim Kurumlarının İdari Teşkilatı Hakkında Kanun Hükmünde Kararnamenin 33 üncü maddesi ile 4/11/1981 tarihli ve 2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun 14 üncü maddesine dayanılarak hazırlanan İzmir Kâtip Çelebi Üniversitesi Kütüphaneler Yönergesi gereğince yükseköğretim ve araştırma kurumlarında eğitim, öğretim ve araştırma faaliyetlerine ilişkin olarak gereksinim duyulan her türlü bilgi kaynağının sağlanması, organize edilmesi ve bunlardan yararlanılması yolunda kullanıcılarına hizmet vermek.
Yükseköğretim	Ön Lisans Eğitimi, Lisans Eğitimi ve Lisansüstü Eğitim	Yükseköğretim Kurumları Birinci Öğretim	2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun 14 ve 44 üncü maddelerine istinaden Üniversitemiz akademik birimlerinde birinci öğretim eğitim-öğretim ve sınavlarda uygulanacak esasları yürütmek.

Yükseköğretim	Ön Lisans Eğitimi, Lisans Eğitimi ve Lisansüstü Eğitim	Yükseköğretim Kurumları Tezsiz Yüksek Lisans	2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun 44 üncü maddesinin (c) fıkrasına dayanılarak hazırlanan çerçeve yönetmelik gereği Üniversitemiz Enstitülerinde yürütülen tezsiz yüksek lisans eğitim, öğretim ve sınavlar ile ilgili usul ve esasları düzenlemek.
Yükseköğretim	Ön Lisans Eğitimi, Lisans Eğitimi ve Lisansüstü Eğitim	Yükseköğretim Kurumları Uluslararası Ortak Eğitim ve Öğretim Programı	2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun 43 üncü maddesinin birinci fıkrasının (d) bendi ile 50 nci ve 65 inci maddelerine dayanılarak Yükseköğretim Kurulu tarafından tanınan yurt dışındaki yükseköğretim kurumlarıyla güçlü taraflarını bir araya getirmek suretiyle eğitim ve öğretimde işbirliği yaparak ve öğrencilere bu kurumların sahip olduğu akademik standartlar çerçevesinde en iyi eğitim ve öğretim imkânı sağlayarak ortak diploma vermeye yönelik program açmaları veya yükseköğretim kurumlarının mevcut programlarında kayıtlı öğrencilerin yurt dışındaki yükseköğretim kurumlarında eğitim görmek suretiyle ortak diploma almalarına ilişkin usul ve esasları düzenlemek
Yükseköğretim	Ön Lisans Eğitimi, Lisans Eğitimi ve Lisansüstü Eğitim	Yükseköğretim Kurumları Uzaktan Eğitim	2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun 44 üncü ve 46 ncı maddelerine dayanılarak hazırlanan yükseköğretim kurumlarında, bilgi ve iletişim teknolojilerine dayalı ön lisans, lisans ve yüksek lisans düzeyinde uzaktan öğretim programları açılması ile birinci ve ikinci öğretimde bazı derslerin uzaktan öğretim yöntemiyle verilmesine ilişkin usul ve esasları belirlemek.
Yükseköğretim	Ön Lisans Eğitimi, Lisans Eğitimi ve Lisansüstü Eğitim	Yükseköğretim Kurumları Yaz Okulları	2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun ek 26 ncı maddesine dayanılarak Yükseköğretim kurumlarında yaz okullarının açılması, öğrencilerden alınacak öğretim ücretleri, bu programlarda fiilen ders veren öğretim elemanlarına ödenecek ders ve sınav ücretleri ile anılan programlarda uygulanacak diğer hususları belirlemek.

Yükseköğretim	Yükseköğretimde Öğrenci Yaşamı	Yükseköğretimde Beslenme Hizmetleri	2547 sayılı Kanun'un 2880 sayılı Kanun'la değişik 46. ve 47. maddeleri uyarınca üniversitelerde kurulacak Mediko-Sosyal, Sağlık, Kültür ve Spor İşleri Dairesinin teşkilatlanması, yönetimi, çalışmaları, görevlilerin yetki ve sorumluluklarına ilişkin genel hükümlere dayanılarak Üniversitemizde öğrenci yemek hizmet alımını ve teminini gerçekleştirmek, örgün eğitim sistemi içinde normal eğitim- öğretim süresince eğitim-öğretim gören, katkı bedellerini yatırarak kaydını yenileyen öğrencilerin ve maddi imkânları yetersiz olan öğrencilerin yemek hizmetini gerçekleştirmek.
Yükseköğretim	Yükseköğretimde Öğrenci Yaşamı	Yükseköğretimde Kültür ve Spor Hizmetleri	2547 sayılı Kanun'un 2880 sayılı Kanun'la değişik 46. ve 47. maddeleri uyarınca üniversitelerde kurulacak Mediko-Sosyal, Sağlık, Kültür ve Spor İşleri Dairesinin teşkilatlanması, yönetimi, çalışmaları, görevlilerin yetki ve sorumluluklarına ilişkin genel hükümlere dayanılarak Üniversitemizde kayıtlı bulunan öğrencilerin bilimsel, sosyal, kültürel, sanatsal ve sportif alanlardaki faaliyetlerini desteklemek.
Yükseköğretim	Yükseköğretimde Öğrenci Yaşamı	Yükseköğretimde Öğrenci Yaşamına İlişkin Diğer Hizmetler	2547 sayılı Kanununun 2880 sayılı Kanun'la değişik 46. ve 47. maddeleri uyarınca üniversitelerde kurulacak Mediko-Sosyal, Sağlık, Kültür ve Spor İşleri Dairesinin teşkilatlanması, yönetimi, çalışmaları, görevlilerin yetki ve sorumluluklarına ilişkin genel hükümlere dayanılarak Üniversitemizdeki öğrencilerin sosyal sorumluluk projeleri kapsamında yürüttükleri faaliyetlerin, bilimsel toplantılara, sosyal ve kültürel aktivitelere katılımlarının ve öğrenci toplulukları kapsamında gerçekleştirdikleri faaliyetleri sağlamak.

 TS EN ISO 9001:2015	T.C. İZMİR KÂTİP ÇELEBİ ÜNİVERSİTESİ	
	2021 YILI İDARE FAALİYET RAPORU	Dok. No: RP/GNL/40
		İlk Yayın Tar.: 11.04.2022
		Rev. No/Tar.: 00/...
		Sayfa 143 / 196

2. Performans Sonuçlarının Değerlendirilmesi

Üniversitemizde 2020 yılı içerisinde 2021 Yılı Performans Programı hazırlanmış ve izlemesi e-bütçe sistemi üzerinden gerçekleştirilmiş olup, aşağıda yer alan ilgili başlıklar altında e-bütçe sistemi üzerinden üretilen tablolar ile 2021 Yılı Performans Programı izleme sonuç ve değerlendirmelerine yer verilmiştir.

2.1. Alt Program Hedef ve Göstergeleriyle İlgili Gerçekleşme Sonuçları ve Değerlendirmeler

2021 Yılı Performans Programı izleme süreci sonucunda e-bütçe sistemi üzerinden üretilen “Performans Göstergesi Gerçekleşmeleri İzleme Formu (üç aylık)” ile “Performans Göstergesi Sonuçları Formu”na aşağıda yer verilmiştir.

Yıl:	2021												
Programın Adı:	ARAŞTIRMA, GELİŞTİRME VE YENİLİK												
Alt Programın Adı:	YÜKSEKÖĞRETİMDE BİLİMSEL ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME												
Alt Program Hedefi:	Yükseköğretim kurumlarında inovasyon amaçlı bilimsel çalışmaların artırılması												
Sıra	Gösterge Adı	Ölçü Birimi	Önceki Dönem Grç		Hedeflenen Gösterge Değeri	Yılsonu Gerçekleşme Tahmini	Gerçekleşme						
			Yılı	Değeri			1. Üç Aylık	2. Üç Aylık	3. Üç Aylık	4. Üç Aylık	Yılsonu Değeri	Gerçekleşme Oranı	Gerçekleşme Durumu
1	Ar-ge'ye harcanan bütçenin toplam bütçeye oranı	Oran	2019	4,6100	3,8000	0	0,0033	0,0058	0,0990	0,0319	0,0319	0,8400	Ulaşılamadı
2	Ar-ge sonucu ortaya çıkan ürünlere ilişkin alınan patent sayısı	Sayı	0	0	1	0	0	1	0	1	2	200	Aşıldı
3	Ar-ge sonucu ticarileştirilen ürün sayısı	Sayı	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	Ulaşıldı
4	Araştırma merkezleri gelir miktarı	TL	0	0	6.000.000	0	6.017.791,72 00	3.006.362,99	2.936.710,49	7.378.690,56	19.339.555, 76	322,33	Aşıldı

5	Araştırma merkezlerinin sanayi ile yaptığı proje sayısı	Sayı	2019	2	11	0	0	0	0	0	0	0	Ulaşılamadı
6	BAP kapsamında desteklenen araştırma projeleri sayısı	Sayı	2019	198	245	0	151	186	217	243	243	99,18	Ulaşıldı
7	Öğretim elemanı başına düşen ar-ge proje sayısı	Sayı	0	0	0,2300	0	0,0028	0,1900	0,2000	0,2400	0,2400	104,35	Aşıldı
8	Patent, faydalı model ve endüstriyel tasarım başvuru sayısı	Sayı	0	0	2	0	0	1	0	0	1	50	Kısmen Ulaşıldı
9	Ulusal ve uluslararası kuruluşlar tarafından desteklenen ar-ge projesi sayısı	Sayı	2019	13	79	0	33	27	27	27	27	34,18	Kısmen Ulaşıldı
10	Uluslararası endekslerde yer alan bilimsel yayın sayısı	Sayı	2019	390	620	0	22	44	158	174	398	64,19	Kısmen Ulaşıldı
Değerlendirme		Belirlenen göstergeler hedefin gerçekleşmesine olumlu katkı sağlamakta ancak, 1. dönem sonuçları Covid-19 pandemisi ve 2020 yılı AFP'nin 1. dönem serbest ödeneklerinin yetersiz olması nedeniyle istenen performans sağlanamamıştır. Veriler Ar-Ge koordinasyonundan sorumlu birim olan Proje Genel Koordinatörlüğünden sağlanmaktadır. Göstergelerin yılsonu hedefine ulaşması Covid-19 pandemisi ve kaynak yetersizliği nedeniyle gerçekleşmesi zor görünmektedir.											
		Belirlenen göstergeler hedefin gerçekleşmesine olumlu katkı sağlamakta ancak, 2. dönem sonuçları Covid-19 pandemisi ve 2021 yılı AFP'nin 2. dönem serbest ödeneklerinin yetersiz olması nedeniyle istenen performans sağlanamamıştır. Veriler Ar-Ge koordinasyonundan sorumlu birim olan Proje Genel Koordinatörlüğünden sağlanmaktadır. Göstergelerin yılsonu hedefine ulaşması Covid-19 pandemisi ve kaynak yetersizliği nedeniyle gerçekleşmesi zor görünmektedir.											
		Belirlenen göstergeler hedefin gerçekleşmesine olumlu katkı sağlamakta ancak, 3. dönem sonuçları Covid-19 pandemisi ve 2021 yılı AFP'nin 3. dönem serbest ödeneklerinin yetersiz olması nedeniyle istenen performans sağlanamamıştır. Veriler Ar-Ge koordinasyonundan sorumlu birim olan Proje Genel Koordinatörlüğünden sağlanmaktadır. Göstergelerin yılsonu hedefine ulaşması Covid-19 pandemisi ve kaynak yetersizliği nedeniyle gerçekleşmesi zor görünmektedir.											
		Belirlenen göstergeler hedefin gerçekleşmesine olumlu katkı sağlamakta ancak, 4. dönem sonuçları Covid-19 pandemisi ve 2021 yılı AFP'nin 4. dönem serbest ödeneklerinin yetersiz olması nedeniyle istenen performans sağlanamamıştır. Veriler, Ar-Ge koordinasyonundan sorumlu birim olan Proje Genel Koordinatörlüğünden sağlanmaktadır. Yılsonunda hedeflenen yılsonu hedefleri üç göstergede aşılmış, iki göstergede hedefe ulaşamamış, iki göstergede hedefe ulaşılmış, üç göstergede kısmen ulaşılmıştır.											

Yıl:	2021
------	------

Programın Adı:		HAYAT BOYU ÖĞRENME											
Alt Programın Adı:		YÜKSEKÖĞRETİM KURUMLARI SÜREKLİ EĞİTİM FAALİYETLERİ											
Alt Program Hedefi:		Toplumun tüm kesimlerine ihtiyaç duyduğu alanlarda eğitimler verilmesi, kamu kurum ve kuruluşları, özel sektör ve uluslararası kuruluşlarla işbirliğinin gelişmesine katkıda bulunulması											
Sıra	Gösterge Adı	Ölçü Birimi	Önceki Dönem Grç		Hedeflenen Gösterge Değeri	Yılsonu Gerçekleşme Tahmini	Gerçekleşme						
			Yılı	Değeri			1. Üç Aylık	2. Üç Aylık	3. Üç Aylık	4. Üç Aylık	Yılsonu Değeri	Gerçekleşme Oranı	Gerçekleşme Durumu
1	Dezavantajlı gruplara yönelik sosyal entegrasyon ve kapsayıcılığa ilişkin yapılan faaliyet sayısı	Sayı	2019	3	20	0	7	0	1	7	15	75	Kısmen Ulaşıldı
2	Eğitim programlarına başvuran kişi sayısı	Sayı	2019	364	440	0	610	110	62	2.368	3.150	715,91	Aşıldı
3	Mezunlara yönelik gerçekleştirilen faaliyet sayısı	Sayı	2019	21	3	0	2	7	9	10	28	933,33	Aşıldı
4	Sürekli Eğitim Merkezi (SEM) ve Dil Merkezi (DİLMER) tarafından mesleki eğitime yönelik verilen sertifika sayısı	Sayı	2019	364	440	0	492	110	72	2	676	153,64	Aşıldı
5	Tamamlanan sosyal sorumluluk projeleri sayısı	Sayı	2019	20	5	0	0	0	0	0	0	0	Ulaşılamadı
6	Üniversitenin çevrecilik alanlarında aldığı ödül sayısı	Sayı	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	Ulaşıldı
Değerlendirme		Belirlenen göstergeler hedefin gerçekleşmesine olumlu katkı sağlamakta ancak, 1. dönem sonuçları Covid-19 pandemisi nedeniyle toplumda kaygı oluşmuş bu durum toplu yapılan eğitim, etkinlik ve faaliyetleri olumsuz etkilemiştir. Bu nedenle istenen performans sağlanamamıştır. Veriler Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı, Sürekli Eğitim Merkezi, TÖMER, Engelsiz Üniversite Koordinatörlüğü ve ilgili birimlerden temin edilmiştir. Göstergelerin yılsonu hedefine ulaşması Covid-19 pandemisi ve kaynak yetersizliği nedeniyle gerçekleşmesi zor görünmektedir.											

	Belirlenen göstergeler hedefin gerçekleşmesine olumlu katkı sağlamakta ancak, 2. dönem sonuçları Covid-19 pandemisi nedeniyle toplumda kaygı oluşmuş bu durum toplu yapılan eğitim, etkinlik ve faaliyetleri olumsuz etkilemiştir. Bu nedenle istenen performans sağlanamamıştır. Veriler Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı, Sürekli Eğitim Merkezi, TÖMER, Engelsiz Üniversite Koordinatörlüğü ve ilgili birimlerden temin edilmiştir. Göstergelerin yılsonu hedefine ulaşması Covid-19 pandemisi ve kaynak yetersizliği nedeniyle gerçekleşmesi zor görünmektedir.
	Belirlenen göstergeler hedefin gerçekleşmesine olumlu katkı sağlamakta ancak, 3. dönem sonuçları Covid-19 pandemisi nedeniyle toplumda kaygı oluşmuş bu durum toplu yapılan eğitim, etkinlik ve faaliyetleri olumsuz etkilemiştir. Bu nedenle istenen performans sağlanamamıştır. Veriler Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı, Sürekli Eğitim Merkezi, TÖMER, Engelsiz Üniversite Koordinatörlüğü ve ilgili birimlerden temin edilmiştir. Göstergelerin yılsonu hedefine ulaşması Covid-19 pandemisi ve kaynak yetersizliği nedeniyle gerçekleşmesi zor görünmektedir.
	Belirlenen göstergeler hedefin gerçekleşmesine olumlu katkı sağlamakta ancak, 4. dönem sonuçları Covid-19 pandemisi nedeniyle toplumda kaygı oluşmuş bu durum toplu yapılan eğitim, etkinlik ve faaliyetleri olumsuz etkilemiştir. Bu nedenle istenen performans sağlanamamıştır. Veriler Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı, Sürekli Eğitim Merkezi, TÖMER, Engelsiz Üniversite Koordinatörlüğü ve ilgili birimlerden temin edilmiştir. Yılsonunda hedeflenen yılsonu hedefleri üç göstergede aşılmış, bir göstergede hedefe ulaşılammış, bir göstergede hedefe ulaşılmış, bir göstergede kısmen ulaşılmıştır.

Yıl:	2021												
Programın Adı:	TEDAVİ EDİCİ SAĞLIK												
Alt Programın Adı:	TEDAVİ HİZMETLERİ												
Alt Program Hedefi:	Tedavi edici sağlık hizmetinin erişilebilir ve etkili olarak sunulmasının sağlanması												
Sıra	Gösterge Adı	Ölçü Birimi	Önceki Dönem Grç		Hedeflenen Gösterge Değeri	Yılsonu Gerçekleşme Tahmini	Gerçekleşme						
			Yılı	Değeri			1. Üç Aylık	2. Üç Aylık	3. Üç Aylık	4. Üç Aylık	Yılsonu Değeri	Gerçekleşme Oranı	Gerçekleşme Durumu
1	Ameliyat sayısı	Sayı	2019	2.052	2.220	0	400	624	831	726	2.581	116,26	Aşıldı
2	Üniversite hastaneleri nitelikli yatak oranı	Oran	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
3	Üniversite hastaneleri yatak doluluk oranı	Oran	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
4	Yatan hasta sayısı	Sayı	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	

Değerlendirme	Belirlenen göstergeler hedefin gerçekleşmesine olumlu katkı sağlamaktadır. Çünkü göstergeler sadece 2. ve 3. basamak sağlık kuruluşlarına yöneliktir. Bizim verilerimiz Diş Hekimliği Fakültesi Sağlık Uygulama ve Araştırma Merkezinin sadece "Ameliyat Sayısı" verisini içermektedir. 1. dönem sonuçları Covid-19 pandemisi nedeniyle olumsuz etkilenmiştir. Bu nedenle istenen performans sağlanamamıştır. Veriler Diş Hekimliği Fakültesinden temin edilmiştir. Göstergelerin yılsonu hedefine ulaşması Covid-19 pandemisi ve kaynak yetersizliği nedeniyle gerçekleşmesi zor görünmektedir.
	Belirlenen göstergeler hedefin gerçekleşmesine olumlu katkı sağlamaktadır. Çünkü göstergeler sadece 2. ve 3. basamak sağlık kuruluşlarına yöneliktir. Bizim verilerimiz Diş Hekimliği Fakültesi Sağlık Uygulama ve Araştırma Merkezinin sadece "Ameliyat Sayısı" verisini içermektedir. 2. dönem sonuçları Covid-19 pandemisi nedeniyle olumsuz etkilenmiştir. Bu nedenle istenen performans sağlanamamıştır. Veriler Diş Hekimliği Fakültesinden temin edilmiştir. Göstergelerin yılsonu hedefine ulaşması Covid-19 pandemisi ve kaynak yetersizliği nedeniyle gerçekleşmesi zor görünmektedir.
	Belirlenen göstergeler hedefin gerçekleşmesine olumlu katkı sağlamaktadır. Çünkü göstergeler sadece 2. ve 3. basamak sağlık kuruluşlarına yöneliktir. Bizim verilerimiz Diş Hekimliği Fakültesi Sağlık Uygulama ve Araştırma Merkezinin sadece "Ameliyat Sayısı" verisini içermektedir. 3. dönem sonuçları Covid-19 pandemisi nedeniyle olumsuz etkilenmiştir. Bu nedenle istenen performans sağlanamamıştır. Veriler Diş Hekimliği Fakültesinden temin edilmiştir. Göstergelerin yılsonu hedefine ulaşması Covid-19 pandemisi ve kaynak yetersizliği nedeniyle gerçekleşmesi zor görünmektedir.
	Belirlenen göstergeler hedefin gerçekleşmesine olumlu katkı sağlamaktadır. Çünkü göstergeler sadece 2. ve 3. basamak sağlık kuruluşlarına yöneliktir. Bizim verilerimiz Diş Hekimliği Fakültesi Sağlık Uygulama ve Araştırma Merkezinin sadece "Ameliyat Sayısı" verisini içermektedir. 4. dönem sonuçlarında Covid-19 pandemisine rağmen istenen performans sağlanmış, yılsonunda hedef aşılmıştır.

Yıl:		2021											
Programın Adı:		YÜKSEKÖĞRETİM											
Alt Programın Adı:		ÖĞRETİM ELEMANLARINA SAĞLANAN BURS VE DESTEKLER											
Alt Program Hedefi:		Alanında yetkin, araştırmacı, bilgi üreten ve aktaran akademisyenler yetiştirilmesi											
Sıra	Gösterge Adı	Ölçü Birimi	Önceki Dönem Grç		Hedeflenen Gösterge Değeri	Yılsonu Gerçekleşme Tahmini	Gerçekleşme						
			Yılı	Değeri			1. Üç Aylık	2. Üç Aylık	3. Üç Aylık	4. Üç Aylık	Yılsonu Değeri	Gerçekleşme Oranı	Gerçekleşme Durumu
1	SCI, SCI-Expanded, SSCI ve AHCI kapsamındaki dergilerde öğretim elemanı başına düşen yayın sayısı	Sayı	2019	0,5200	0,5600	0	0,0038	2	0,1500	0,1614	0,1614	28,8200	Ulaşılamadı
2	Araştırma bursundan yararlanan öğrenci sayısı	Sayı	0	0	20	0	28	28	20	23	23	115	Aşıldı

3	YÖK tarafından öncelikli alanlarında sağlanan burslardan yararlanan doktora öğrenci sayısı	Sayı	2019	12	24	0	30	36	31	33	33	137,5000	Aşıldı
4	YÖK tarafından sağlanan yurt dışında yabancı dil yeterliliklerinin artırılmasına yönelik burslardan yararlanan sayısı	Sayı	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	Ulaşılamadı
5	Yükseköğretim Kurulu, Türkiye Bilimler Akademisi ve TÜBİTAK bilim, teşvik ve sanat ödülleri sayısı	Sayı	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	Ulaşılamadı
Değerlendirme		Belirlenen göstergeler hedefin gerçekleşmesine olumlu katkı sağlamakta ancak, 1. dönem sonuçları Covid-19 pandemisi nedeniyle toplumda kaygı oluşmuş bu durum toplu yapılan eğitim, etkinlik ve faaliyetleri olumsuz etkilemiştir. Bu nedenle istenen performans sağlanamamıştır. Veriler Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı, Sürekli Eğitim Merkezi, TÖMER, Engelsiz Üniversite Koordinatörlüğü ve ilgili birimlerden temin edilmiştir. Göstergelerin yılsonu hedefine ulaşması Covid-19 pandemisi ve kaynak yetersizliği nedeniyle gerçekleşmesi zor görünmektedir.											
		Belirlenen göstergeler hedefin gerçekleşmesine olumlu katkı sağlamakta ancak, 2. dönem sonuçları Covid-19 pandemisi nedeniyle toplumda kaygı oluşmuş bu durum toplu yapılan eğitim, etkinlik ve faaliyetleri olumsuz etkilemiştir. Bu nedenle istenen performans sağlanamamıştır. Veriler Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı, Sürekli Eğitim Merkezi, TÖMER, Engelsiz Üniversite Koordinatörlüğü ve ilgili birimlerden temin edilmiştir. Göstergelerin yılsonu hedefine ulaşması Covid-19 pandemisi ve kaynak yetersizliği nedeniyle gerçekleşmesi zor görünmektedir.											
		Belirlenen göstergeler hedefin gerçekleşmesine olumlu katkı sağlamakta ancak, 3. dönem sonuçları Covid-19 pandemisi nedeniyle toplumda kaygı oluşmuş bu durum toplu yapılan eğitim, etkinlik ve faaliyetleri olumsuz etkilemiştir. Bu nedenle istenen performans sağlanamamıştır. Veriler Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı, Sürekli Eğitim Merkezi, TÖMER, Engelsiz Üniversite Koordinatörlüğü ve ilgili birimlerden temin edilmiştir. Göstergelerin yılsonu hedefine ulaşması Covid-19 pandemisi ve kaynak yetersizliği nedeniyle gerçekleşmesi zor görünmektedir.											
		Belirlenen göstergeler hedefin gerçekleşmesine olumlu katkı sağlamakta ancak, 4. dönem sonuçları Covid-19 pandemisi nedeniyle toplumda kaygı oluşmuş bu durum toplu yapılan eğitim, etkinlik ve faaliyetleri olumsuz etkilemiştir. Bu nedenle istenen performans sağlanamamıştır. Veriler Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı, Sürekli Eğitim Merkezi, TÖMER, Engelsiz Üniversite Koordinatörlüğü ve ilgili birimlerden temin edilmiştir. Yılsonunda hedeflenen yılsonu hedefleri iki göstergede aşılmış, üç göstergede hedefe ulaşılammıştır.											

Yıl:	2021
------	------

Programın Adı:		YÜKSEKÖĞRETİM											
Alt Programın Adı:		ÖN LİSANS EĞİTİMİ, LİSANS EĞİTİMİ VE LİSANSÜSTÜ EĞİTİM											
Alt Program Hedefi:		Mesleki yeterlilik sahibi ve gelişime açık mezunlar yetiştirilmesi											
Sıra	Gösterge Adı	Ölçü Birimi	Önceki Dönem Grç		Hedeflenen Gösterge Değeri	Yılsonu Gerçekleşme Tahmini	Gerçekleşme						
			Yılı	Değeri			1. Üç Aylık	2. Üç Aylık	3. Üç Aylık	4. Üç Aylık	Yılsonu Değeri	Gerçekleşme Oranı	Gerçekleşme Durumu
1	Doktora eğitimini tamamlayanların sayısı	Sayı	2019	17	23	0	4	7	10	8	29	126,0900	Aşıldı
2	Eğitim bilimleri kontenjan doluluk oranı	Oran	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
3	Eğitimin program süresinde bitirilme oranı	Oran	2019	1	1	0	0,0022	0,0450	0,0600	0,0200	0,0200	0,0200	Ulaşılamadı
4	Fen bilimleri kontenjan doluluk oranı	Oran	0	0	5	0	8,2575	5,6000	5,5700	5,0500	5,0500	101	Aşıldı
5	Kütüphanede bulunan basılı ve elektronik kaynak sayısı	Sayı	2019	480.000	550.000	0	507.961	595.963	596.254	598.037	598.037	108,7300	Aşıldı
6	Kütüphanede bulunan öğrenci başına düşen basılı ve elektronik kaynak sayısı	Sayı	2019	35,04	40	0	29,67	42	38,750	35,6000	35,60	89	Ulaşıldı
7	Kütüphaneden yararlanan kişi sayısı	Sayı	0	0	70.000	0	981	1.459	12.119	146.032	160.59	229,4200	Aşıldı
8	Lisansüstü öğrencilerin toplam öğrenciler içindeki payı	Oran	2019	0,24	0,25	0	0,1812	0,2500	0,1930	0,2000	0,2000	80	Ulaşıldı
9	Öğrenci başına düşen eğitim alanı	Metrekare	2019	2,92	3	0	2,3363	2,5990	2,5990	2,3800	2,3800	79,3300	Ulaşıldı
10	Öğrenci başına düşen kapalı alan	Metrekare	0	0	9	0	8,4691	9,4240	9,4240	8,6200	8,6200	95,7800	Ulaşıldı
11	Öğrenci değişim programlarından yararlanan öğrencilerin oranı	Oran	0	0	0,0200	0	0,0007	0,0005	0,0770	0,0005	0,0005	2,5000	Ulaşılamadı
12	Öğretim üyesi başına düşen öğrenci sayısı	Sayı	0	0	25	0	29,22	14,0400	14,040	29,4300	29,430	117,7200	Aşıldı

13	Sağlık bilimleri kontenjan doluluk oranı	Oran	0	0	5	0	8,4714	4,5800	4,5800	4,1600	4,1600	83,2000	Ulaşıldı
14	Sosyal bilimler kontenjan doluluk oranı	Oran	0	0	6	0	8,1523	5,3000	5,2230	4,5700	4,5700	76,1700	Ulaşıldı
15	Teknokent veya Teknoloji Transfer Ofisi (TTO) projelerine katılan öğrenci sayısı	Sayı	0	0	3	0	0	0	0	0	0	0	Ulaşılamadı
16	Uluslararası kuruluşlarla ortak uygulanan eğitim programı sayısı	Sayı	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	Ulaşıldı
17	Yabancı dilde eğitim veren program sayısı	Sayı	2019	13	68	0	71	58	58	58	58	85,2900	Ulaşıldı
18	Yabancı uyruklu akademisyen sayısı	Sayı	2019	4	6	0	6	6	5	5	5	83,3300	Ulaşıldı
19	Yabancı uyruklu öğrenci sayısı	Sayı	2019	395	650	0	676	689	728	845	845	130	Aşıldı
20	Yan dal ve çift ana dal programından mezun olanların toplam mezun sayısına oranı	Oran	0	0	0,8000	0	0	0	0	0,0300	0,0300	3,7500	Ulaşılamadı
Değerlendirme		Belirlenen göstergeler hedefin gerçekleşmesine olumlu katkı sağlamakta ancak, 1. dönem sonuçları Covid-19 pandemisi nedeniyle eğitim öğretim faaliyetleri 2020 Mart ayı ortasından itibaren uzaktan yürütülmüştür. Bu durum Kütüphaneden yararlanan kişi sayısını olumsuz etkilemiştir. Ayrıca 2021 Yatırım Programı proje ödeneklerinin yetersiz olması nedeniyle devam eden projelerin tamamlanması gecikmiş olup, özellikle fiziki alan yetersizliğine neden olmaktadır. Bu nedenle istenen performansa ulaşamayabilir. Veriler idari (Öğrenci, Personel, Yapı İşleri, Kütüphane D.B.) birimlerden temin edilmiştir. Göstergelerin yılsonu hedefine ulaşması Covid-19 pandemisi ve kaynak yetersizliği nedeniyle zor görünmektedir.											
		Belirlenen göstergeler hedefin gerçekleşmesine olumlu katkı sağlamakta ancak, 2. dönem sonuçları Covid-19 pandemisi nedeniyle eğitim öğretim faaliyetleri 2020 Mart ayı ortasından itibaren uzaktan yürütülmüştür. Bu durum Kütüphaneden yararlanan kişi sayısını olumsuz etkilemiştir. Ayrıca 2021 Yatırım Programı proje ödeneklerinin yetersiz olması nedeniyle devam eden projelerin tamamlanması gecikmiş olup, özellikle fiziki alan yetersizliğine neden olmaktadır. Bu nedenle istenen performansa ulaşamayabilir. Veriler idari (Öğrenci, Personel, Yapı İşleri, Kütüphane D.B.) birimlerden temin edilmiştir. Göstergelerin yılsonu hedefine ulaşması Covid-19 pandemisi ve kaynak yetersizliği nedeniyle zor görünmektedir.											
		Belirlenen göstergeler hedefin gerçekleşmesine olumlu katkı sağlamakta ancak, 3. dönem sonuçları Covid-19 pandemisi nedeniyle eğitim öğretim faaliyetleri 2020 Mart ayı ortasından itibaren uzaktan yürütülmüştür. Bu durum Kütüphaneden yararlanan kişi sayısını olumsuz etkilemiştir. Ayrıca 2021 Yatırım Programı proje ödeneklerinin yetersiz olması nedeniyle devam eden projelerin tamamlanması gecikmiş olup, özellikle fiziki alan yetersizliğine neden olmaktadır. Bu nedenle											

	istenen performansa ulaşamayabilir. Veriler idari (Öğrenci, Personel, Yapı İşleri, Kütüphane D.B.) birimlerden temin edilmiştir. Göstergelerin yılsonu hedefine ulaşması Covid-19 pandemisi ve kaynak yetersizliği nedeniyle zor görünmektedir.
	Belirlenen göstergeler hedefin gerçekleşmesine olumlu katkı sağlamaktadır. Ancak, Covid-19 pandemisi nedeniyle eğitim öğretim faaliyetleri 2020 Mart ayı ortasından itibaren uzaktan yürütülmüştür. Ayrıca, 2021 Yatırım Programı proje ödeneklerinin yetersiz olması nedeniyle devam eden projelerin tamamlanması gecikmiş olup, özellikle fiziki alan yetersizliğine neden olmaktadır. Veriler idari (Öğrenci, Personel, Yapı İşleri, Kütüphane D.B.) birimlerden temin edilmiş olup, yılsonunda hedeflenen yılsonu hedefleri üç gösterge hariç aşılmıştır.

Yıl:	2021												
Programın Adı:	YÜKSEKÖĞRETİM												
Alt Programın Adı:	YÜKSEKÖĞRETİMDE ÖĞRENCİ YAŞAMI												
Alt Program Hedefi:	Yükseköğretim öğrencilerine sunulan beslenme ve barınma hizmetlerinin kalitesinin artırılması; öğrencilerin kişisel ve sosyal gelişimi desteklenerek yaşam kalitesinin yükseltilmesi												
Sıra	Gösterge Adı	Ölçü Birimi	Önceki Dönem Grç		Hedeflenen Gösterge Değeri	Yılsonu Gerçekleşme Tahmini	Gerçekleşme						
			Yılı	Değeri			1. Üç Aylık	2. Üç Aylık	3. Üç Aylık	4. Üç Aylık	Yılsonu Değeri	Gerçekleşme Oranı	Gerçekleşme Durumu
1	Barınma hizmetlerinden yararlanan öğrenci sayısı	Sayı	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	Ulaşıldı
2	Beslenme hizmetlerinden yararlanan öğrenci sayısı	Sayı	0	0	2.500	0	4.688	4.307	9.885	52.354	52.354	2.094,1600	Aşıldı
3	Öğrenci başına düşen sosyal donatı alanı	Metrekare	2019	2,9600	3,0500	0	2,3655	2,6300	2,6322	2,4100	2,4100	79,0200	Ulaşıldı
4	Öğrenci kulüp ve topluluk sayısı	Sayı	2019	51	65	0	59	57	57	58	58	89,2300	Ulaşıldı
5	Sosyal, kültürel ve sportif faaliyet sayısı	Sayı	0	0	42	0	8	14	49	163	234	557,1400	Aşıldı
6	Yükseköğretimde öğrenci başına barınma harcaması	TL	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	Ulaşıldı
7	Yükseköğretimde öğrenci başına beslenme harcaması	TL	0	0	60	0	1,1503	5,4100	14,7300	33,1100	54,4003	90,6700	Ulaşıldı

8	Yükseköğretimde öğrenci yaşamından memnuniyet oranı	Oran	0	0	80	0	0	0	0	81,00	81,00	101,00	Ulaşıldı
9	Yükseköğretimde öğrencilere sunulan sağlık hizmetinden yararlanan öğrenci sayısının toplam öğrenci sayısına oranı	Oran	0	0	0,0150	0	0,0078	0,0050	0,0002	0,0100	0,0100	66,6700	Kısmen Ulaşıldı
Değerlendirme		Belirlenen göstergeler hedefin gerçekleşmesine olumlu katkı sağlamakta ancak, 1. dönem sonuçları Covid-19 pandemisi nedeniyle eğitim öğretim faaliyetlerinin 2020 Mart ayı ortasından itibaren uzaktan yürütülmesi nedeniyle öğrenci yaşamına yönelik faaliyetler Mart ayı ortasından itibaren durdurulmuştur. Bu durum gösterge gerçekleştirmelerine olumsuz yansımakta olup, yılsonu hedefine ulaşılmasını zorlaştıracaktır. Veriler Sağlık Kültür Spor Daire Başkanlığından temin edilmiştir.											
		Belirlenen göstergeler hedefin gerçekleşmesine olumlu katkı sağlamakta ancak, 2. dönem sonuçları Covid-19 pandemisi nedeniyle eğitim öğretim faaliyetlerinin 2020 Mart ayı ortasından itibaren uzaktan yürütülmesi nedeniyle öğrenci yaşamına yönelik faaliyetler Mart ayı ortasından itibaren durdurulmuştur. Bu durum gösterge gerçekleştirmelerine olumsuz yansımakta olup, yılsonu hedefine ulaşılmasını zorlaştıracaktır. Veriler Sağlık Kültür Spor Daire Başkanlığından temin edilmiştir.											
		Belirlenen göstergeler hedefin gerçekleşmesine olumlu katkı sağlamakta ancak, 3. dönem sonuçları Covid-19 pandemisi nedeniyle eğitim öğretim faaliyetlerinin 2020 Mart ayı ortasından itibaren uzaktan yürütülmesi nedeniyle öğrenci yaşamına yönelik faaliyetler Mart ayı ortasından itibaren durdurulmuştur. Bu durum gösterge gerçekleştirmelerine olumsuz yansımakta olup, yılsonu hedefine ulaşılmasını zorlaştıracaktır. Veriler Sağlık Kültür Spor Daire Başkanlığından temin edilmiştir.											
		Belirlenen göstergeler hedefin gerçekleşmesine olumlu katkı sağlamaktadır. Ancak, Covid-19 pandemisi nedeniyle eğitim öğretim faaliyetlerinin 2020 Mart ayı ortasından itibaren uzaktan yürütülmesi nedeniyle öğrenci yaşamına yönelik faaliyetler durdurulmuştur. Bu durum gösterge gerçekleştirmelerine de olumsuz yansımıştır. Veriler Sağlık Kültür Spor Daire Başkanlığından temin edilmiş olup, 4. dönem sonuçları tüm göstergelerde hedefe ulaşılmıştır.											

Tablo 104. Performans Göstergesi Sonuçları Formu

Program	Alt Program	Alt Program Hedefi	Performans Göstergesi	Hedeflenen Gösterge Değeri	Yılsonu Gerçekleşme Değeri	Gerçekleşme Durumu
ARAŞTIRMA, GELİŞTİRME VE YENİLİK	ARAŞTIRMA ALTYAPILARI	Ülkemizin bilgi birikiminin arttırılmasına ve teknolojik gelişimine katkıda bulunmak üzere yükseköğretim kurumlarında	Araştırma altyapısı projesi tamamlanma oranı	0	0	Ulaşılamadı

		araştırma altyapılarının kurulması ve kapasitelerinin güçlendirilmesi				
ARAŞTIRMA, GELİŞTİRME VE YENİLİK	YÜKSEKÖĞRETİMDE BİLİMSEL ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME	Yükseköğretim kurumlarında inovasyon amaçlı bilimsel çalışmaların artırılması	Ar-ge'ye harcanan bütçenin toplam bütçeye oranı	0,0319	0,8400	Ulaşılamadı
			Ar-ge sonucu ortaya çıkan ürünlere ilişkin alınan patent sayısı	2	200	Aşıldı
			Ar-ge sonucu ticarileştirilen ürün sayısı	0	0	Ulaşıldı
			Araştırma merkezleri gelir miktarı	19.339.555,76	322,33	Aşıldı
			Araştırma merkezlerinin sanayi ile yaptığı proje sayısı	0	0	Ulaşılamadı
			BAP kapsamında desteklenen araştırma projeleri sayısı	243	99,18	Ulaşıldı
			Öğretim elemanı başına düşen ar-ge proje sayısı	0,2400	104,35	Aşıldı
			Patent, faydalı model ve endüstriyel tasarım başvuru sayısı	1	50	Kısmen Ulaşıldı
			Ulusal ve uluslararası kuruluşlar tarafından desteklenen ar-ge projesi sayısı	27	34,18	Kısmen Ulaşıldı
			Uluslararası endekslerde yer alan bilimsel yayın sayısı	398	64,19	Kısmen Ulaşıldı
HAYAT BOYU ÖĞRENME	YÜKSEKÖĞRETİM KURUMLARI SÜREKLİ EĞİTİM FAALİYETLERİ	Toplumun tüm kesimlerine ihtiyaç duyduğu alanlarda eğitimler verilmesi, kamu kurum ve kuruluşları, özel sektör ve uluslararası kuruluşlarla işbirliğinin gelişmesine katkıda bulunulması	Dezavantajlı gruplara yönelik sosyal entegrasyon ve kapsayıcılığa ilişkin yapılan faaliyet sayısı	15	75	Kısmen Ulaşıldı
			Eğitim programlarına başvuran kişi sayısı	3.150	715,91	Aşıldı
			Mezunlara yönelik gerçekleştirilen faaliyet sayısı	28	933,33	Aşıldı

			Sürekli Eğitim Merkezi (SEM) ve Dil Merkezi (DİLMER) tarafından mesleki eğitime yönelik verilen sertifika sayısı	676	153,64	Aşıldı
			Tamamlanan sosyal sorumluluk projeleri sayısı	0	0	Ulaşılamadı
			Üniversitenin çevrecilik alanlarında aldığı ödül sayısı	0	0	Ulaşıldı
TEDAVİ EDİCİ SAĞLIK	TEDAVİ HİZMETLERİ	Tedavi edici sağlık hizmetinin erişilebilir ve etkili olarak sunulmasının sağlanması	Ameliyat sayısı	2.581	116,26	Aşıldı
			Üniversite hastaneleri nitelikli yatak oranı	0	0	
			Üniversite hastaneleri yatak doluluk oranı	0	0	
			Yatan hasta sayısı	0	0	
YÜKSEKÖĞRETİM	ÖĞRETİM ELEMANLARINA SAĞLANAN BURS VE DESTEKLER	Alanında yetkin, araştırmacı, bilgi üreten ve aktaran akademisyenler yetiştirilmesi	SCI, SCI-Expanded, SSCI ve AHCI kapsamındaki dergilerde öğretim elemanı başına düşen yayın sayısı	0,1614	28,8200	Ulaşılamadı
			Araştırma bursundan yararlanan öğrenci sayısı	23	115	Aşıldı
			YÖK tarafından öncelikli alanlarında sağlanan burslardan yararlanan doktora öğrenci sayısı	33	137,5000	Aşıldı
			YÖK tarafından sağlanan yurt dışında yabancı dil yeterliliklerinin artırılmasına yönelik burslardan yararlanan sayısı	0	0	Ulaşılamadı
			Yükseköğretim Kurulu, Türkiye Bilimler Akademisi ve TÜBİTAK bilim, teşvik ve sanat ödülleri sayısı	0	0	Ulaşılamadı
YÜKSEKÖĞRETİM	ÖN LİSANS EĞİTİMİ, LİSANS EĞİTİMİ VE LİSANSÜSTÜ EĞİTİM	Mesleki yeterlilik sahibi ve gelişime açık mezunlar yetiştirilmesi	Doktora eğitimini tamamlayanların sayısı	29	126,0900	Aşıldı
			Eğitim bilimleri kontenjan doluluk oranı	0	0	
			Eğitimin program süresinde bitirilme oranı	0,0200	0,0200	Ulaşılamadı

			Fen bilimleri kontenjan doluluk oranı	5,0500	101	Aşıldı
			Kütüphanede bulunan basılı ve elektronik kaynak sayısı	598.037	108,7300	Aşıldı
			Kütüphanede bulunan öğrenci başına düşen basılı ve elektronik kaynak sayısı	35,60	89	Ulaşıldı
			Kütüphaneden yararlanan kişi sayısı	160.59	229,4200	Aşıldı
			Lisansüstü öğrencilerin toplam öğrenciler içindeki payı	0,2000	80	Ulaşıldı
			Öğrenci başına düşen eğitim alanı	2,3800	79,3300	Ulaşıldı
			Öğrenci başına düşen kapalı alan	8,6200	95,7800	Ulaşıldı
			Öğrenci değişim programlarından yararlanan öğrencilerin oranı	0,0005	2,5000	Ulaşılamadı
			Öğretim üyesi başına düşen öğrenci sayısı	29,430	117,7200	Aşıldı
			Sağlık bilimleri kontenjan doluluk oranı	4,1600	83,2000	Ulaşıldı
			Sosyal bilimler kontenjan doluluk oranı	4,5700	76,1700	Ulaşıldı
			Teknokent veya Teknoloji Transfer Ofisi (TTO) projelerine katılan öğrenci sayısı	0	0	Ulaşılamadı
			Uluslararası kuruluşlarla ortak uygulanan eğitim programı sayısı	0	0	Ulaşıldı
			Yabancı dilde eğitim veren program sayısı	58	85,2900	Ulaşıldı
			Yabancı uyruklu akademisyen sayısı	5	83,3300	Ulaşıldı
			Yabancı uyruklu öğrenci sayısı	845	130	Aşıldı
			Yan dal ve çift ana dal programından mezun olanların toplam mezun sayısına oranı	0,0300	3,7500	Ulaşılamadı

YÜKSEKÖĞRETİM	YÜKSEKÖĞRETİMDE ÖĞRENCİ YAŞAMI	Yükseköğretim öğrencilerine sunulan beslenme ve barınma hizmetlerinin kalitesinin artırılması; öğrencilerin kişisel ve sosyal gelişimi desteklenerek yaşam kalitesinin yükseltilmesi	Barınma hizmetlerinden yararlanan öğrenci sayısı	0	0	Ulaşıldı
			Beslenme hizmetlerinden yararlanan öğrenci sayısı	52.354	2.094,1600	Aşıldı
			Öğrenci başına düşen sosyal donatı alanı	2,4100	79,0200	Ulaşıldı
			Öğrenci kulüp ve topluluk sayısı	58	89,2300	Ulaşıldı
			Sosyal, kültürel ve sportif faaliyet sayısı	234	557,1400	Aşıldı
			Yükseköğretimde öğrenci başına barınma harcaması	0	0	Ulaşıldı
			Yükseköğretimde öğrenci başına beslenme harcaması	54,4003	90,6700	Ulaşıldı
			Yükseköğretimde öğrenci yaşamından memnuniyet oranı	81,00	101,00	Ulaşıldı
			Yükseköğretimde öğrencilere sunulan sağlık hizmetinden yararlanan öğrenci sayısının toplam öğrenci sayısına oranı	0,0100	66,6700	Kısmen Ulaşıldı

 TS EN ISO 9001:2015	T.C. İZMİR KÂTİP ÇELEBİ ÜNİVERSİTESİ	
	2021 YILI İDARE FAALİYET RAPORU	Dok. No: RP/GNL/40
		İlk Yayın Tar.: 11.04.2022
		Rev. No/Tar.: 00/...
		Sayfa 159 / 196

2.2. Performans Denetim Sonuçları

Performansa ilişkin 2021 yılı iç ve dış denetim sonucu bulunmamaktadır.

3. Stratejik Plan Değerlendirme Tabloları

Raporlama süreçlerinde verilerin zamanında, doğru ve açıklamalara uygun olarak gönderilmesinden ilgili harcama birimleri sorumluluğu gereği, “Stratejik Plan Değerlendirme Formları” ile birimlerden sağlanan veriler baz alınarak hazırlanan, 2020-2024 Dönemi Stratejik Planımızın 2021 Yılı Değerlendirme Tablolarına aşağıda yer verilmiştir.

Aşağıdaki tablolarda açıklandığı üzere bazı göstergelerimizin hedefleri her yıl için ayrı belirlenmiş olup “Üniversiteler İçin Stratejik Planlama Rehberi”nde belirtilen performans hesaplamasına uygun olmadığından belirtilmiştir. Ancak 2021 yılsonu itibariyle dördüncü kez gerçekleşme sonuçları izlenen ve değerlendirilmesi yapılan Planımızın, Kurumumuzda veri toplama süreçlerinde aksaklıkların yaşanmaması adına güncellemesi öngörülmemekte olup, göstergelerin aynı şekilde izlenmesine ve değerlendirilmesine devam edilmesinin ve söz konusu performans hesaplamasına uygunsuzluğun açıklamalar ile giderilmesinin Kurumsal işleyişe daha uygun olacağı değerlendirilmektedir.

Değerlendirme Tablosu 1-A1H1

A1	Eğitim öğretim hizmetlerinin kalitesini artırmak				
H1.1	Akredite program sayısını artırılması				
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	Yükseköğretim/ Ön Lisans Eğitimi, Lisans Eğitimi ve Lisansüstü Eğitim				
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi	Mesleki yeterlilik sahibi ve gelişime açık mezunlar yetiştirilmesi				
H1.1 Performansı	50,00				
Sorumlu Birim	Sorumlu Rektör Yardımcısı				
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)

PG1.1.1: Akredite program sayısı	100,00	0,00	2,00	1,00	50,00
Hedefe İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik: İlgili dönemde iç ve dış çevrede Kovid-19 pandemisi genel olarak iş süreçlerine olumsuz etkisi olmuştur. Ancak bu durum tespitler ve ihtiyaçlarda herhangi bir değişikliğe neden olmamıştır. Etkililik: İlgili dönemde hedeflenen performans değerine ulaşamamıştır. Ancak söz konusu çalışmaların devam ettirilmesi tespit edilen ihtiyaçları karşılayacağı beklenmekte olup, göstergeye ilişkin güncelleme ihtiyacı bulunmamaktadır. Söz konusu gösterge gerçekleşmesi On birinci Kalkınma Planında "Eğitim" başlığı altında yer alan 547. Amaca ilişkin 549.1, 550.3 ve 559.13 No'lu politika tedbirleri kapsamında olup, gerçekleştirme kapsamında akredite ders verilmektedir. Etkinlik: Performans gösterge değerlerine ulaşılırken öngörülemeyen maliyet ortaya çıkmamış olup, tahmini maliyet tablosu ile hedefte ve performans göstergesi değerlerinde değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır. Sürdürülebilirlik: Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde sürece ilişkin iş gücü ve mali kaynak yetersizliği ile karşılaşılmaması ve tecrübe yetersizliğinin aksamalara neden olması riskleri ile karşılaşılabılır. Bu riskleri ortadan kaldırmak ve sürdürülebilirliği sağlamak için ise; akdeditasyon çalışmalarının üst yönetimce teşvik edilmesi, akreditasyon harcamalarına yönelik bütçe planlaması yapılması, akredite edilecek programların belirlenerek programlarda önceliklendirme gibi planlama ve teşvik faaliyetleri gerçekleştirilebilir. Hedef bazında belirlenen risklerde herhangi bir değişiklik olmayıp, risklerin gerçekleşmesi hedefe ulaşmayı geciktirebilir ancak hedefe ulaşmada tespit edilen veya karşılaşılabilecek öngörülmeleyen herhangi bir risk stratejik planın güncellenmesini gerektirmez.					

Değerlendirme Tablosu 2-A1H2

A1	Eğitim öğretim hizmetlerinin kalitesini artırmak				
H1.2	Akademik insan kaynaklarının geliştirilmesi				
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	Yükseköğretim/ Öğretim Elemanlarına Sağlanan Burs ve Destekler				
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi	Alanında yetkin, araştırmacı, bilgi üreten ve aktaran akademisyenler yetiştirilmesi				
H1.2 Performansı	60,00				
Sorumlu Birim	Sorumlu Rektör Yardımcısı				
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG1.2.1: Değişim programları ile giden toplam öğretim elemanı sayısı	20,00	14,00	18,00	5,00	0,00
PG1.2.2: Öğretim elemanlarının aktif katılım sağladığı ulusal bilimsel etkinlik sayısı	20,00	228,00	252,00	267,00	100,00
PG1.2.3: Öğretim elemanlarının aktif katılım sağladığı	20,00	268,00	293,00	413,00	100,00

5070 sayılı Elektronik İmza Kanunu çerçevesinde, bu DEB elektronik imza ile imzalanarak yayımlanmış olup, güncelliği elektronik ortamda "İKÇÜ Kalite Doküman Yönetim Sistemi (KDYS)" üzerinden takip edilmelidir.

uluslararası bilimsel etkinlik sayısı					
PG1.2.4: Eğiticilerin eğitimine yönelik düzenlenen etkinlik sayısı	20,00	13,00	17,00	25,00	100,00
PG1.2.5: Eğiticilerin eğitimi programı kapsamında eğitim alan öğretim üyesi sayısı	20,00	93,00	111,00	75,00	0,00

Hedefe İlişkin Değerlendirmeler

- İlgililik:** Planın başlangıç döneminden itibaren iç ve dış çevrede etkisini gösteren Kovid-19 Pandemi koşulları hedefe ilikin bazı faaliyetlerimizi olumsuz olarak etkilemiştir. Ancak bu durum tespit ve ihtiyaçlarımızda bir değişikliğe neden olmamıştır.
- Etkililik:** PG1.2.1 ve PG1.2.5 nolu göstergelerde hedef değerlerine ilgili yılda ulaşılammış olup, PG1.2.2, PG1.2.3 ve PG1.2.4 hedeflenen gerçekleşme düzeylerine ulaşılmıştır. On birinci kalkınma planında 563, 443.4, 561 politika tedbiri kapsamında değerlendirebileceğimiz hedefe ilişkin gerçekleşme düzeyleri hedefe ilişkin tespit edilen ihtiyaçlara etkisinin olumlu olacağı düşünülmekte olup, hedef ve göstergelere ilişkin güncelleme ihtiyacı bulunmamaktadır.
(PG1.2.1/PG1.2.2/PG1.2.3 ve PG1.2.4 nolu gösterge hedef değerleri yıllık olarak belirlenmiş olup, Üniversiteler için Stratejik Planlama Rehberi'ne göre performansın hesaplanmasına uygun olmadığından göstergenin yıllık olduğu göz önüne alınarak performans hesaplandığında gerçek performans PG1.2.1: %27,77/ PG1.2.2: %100/ PG1.2.3: %100 ve PG1.2.4: %100 'dür.
- Etkinlik:** Performans gösterge değerlerine ulaşılırken öngörülemeyen maliyetler oluşmamıştır ancak ilgili yıl ekonomik gelişmeleri (*enflasyon, döviz kurlarındaki ve mal/hizmet maliyetlerindeki artışlar*) nedeniyle gerçekleşen maliyetler tahmini maliyetleri aşmıştır. Tahmini maliyet tablosunda ve hedef ve performans göstergesi değerlerinde değişikliğe ihtiyaç duyulmamaktadır.
- Sürdürülebilirlik:** Hedefe ilişkin tespit edilen bütçe ödenek kısıtları, hibe programlarında üniversiteye ayrılan koitejanın azalması yanında ortaya çıkan salgın riski hedefi sağlamaya yönelik gerçekleştirilen faaliyetleri olumsuz olarak etkilemekte olup, bu riski ortadan kaldırmak için online faaliyetler artırılabilir. Ayrıca gösterge gerçekleşmelerinin bildirimine dayanması sistemsel olarak anlık takip edilememesinde gerçekleşmeye ilişkin tespiti zorlaştırmaktadır. Bu risk için ise veri temininin güvenilir, doğru ve sistemsel olarak takibi mümkün gösterge belirlenebilir veya ilgili gösterge takibine ilişkin sistem kurulmalıdır. Hedef bazında belirlenen risklerde herhangi bir değişiklik olmayıp, risklerin gerçekleşmesi hedefe ulaşmayı geciktirebilir ancak hedefe ulaşmada tespit edilen veya karşılaşılabilecek öngörülmeleyen herhangi bir risk stratejik planın güncellenmesini gerektirmez.

Not

PG1.2.1, PG1.2.2, PG1.2.3 ve PG1.2.4 Gösterge hedefleri için her yıl değerinin ayrı verilmesi nedeniyle Üniversiteler İçin Stratejik Planlama Rehberi hesaplamasına uygun olmadığından H1.2 Performansı düşük olarak gözükmemektedir.
Söz konusu gösterge hedefleri için kümülatif olmadığı dikkate alınarak hesaplama yapıldığında gerçek performans değeri **%65,55**'tir. (Yukarıda yer verilen gerçekleşme verileri enstitü, fakülte ve yüksekokullardan sağlanan verilerin toplamı olup, İslami İlimler Fakültesi tarafından veri sağlanmadığı için söz konusu fakülte bilgileri gerçekleşme verilerine dâhil edilememiştir.)

Değerlendirme Tablosu 3-A1H3

A1	Eğitim öğretim hizmetlerinin kalitesini artırmak
H1.3	Öğrenme kaynaklarının iyileştirilmesi

5070 sayılı Elektronik İmza Kanunu çerçevesinde, bu DEB elektronik imza ile imzalanarak yayımlanmış olup, güncelliği elektronik ortamda "İKÇÜ Kalite Doküman Yönetim Sistemi (KDYS)" üzerinden takip edilmelidir.

Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	Yükseköğretim/Öğretim Elamanlarına Sağlanan Burs ve Destekler-Ön Lisans Eğitimi, Lisans Eğitimi ve Lisansüstü Eğitim				
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi	Alanında yetkin, araştırmacı, bilgi üreten ve aktaran akademisyenler yetiştirilmesi- Mesleki yeterlilik sahibi ve gelişime açık mezunlar yetiştirilmesi				
H1.3 Performansı	27,82				
Sorumlu Birim	Sorumlu Rektör Yardımcısı				
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG1.3.1: Kurum kütüphanesindeki mevcut kaynak sayısı/Öğrenci sayısı	25,00	35,04	40,00	35,60	11,29
PG1.3.2: Yayın alımının bütçeye oranı	25,00	0,0062	0,007	0,005	0,00
PG1.3.3: Öğrencilerin kütüphane olanaklarından memnuniyet düzeyi (%)	25,00	68,93	77,00	59,52	0,00
PG1.3.4: Öğretim elemanlarının kütüphane olanaklarından memnuniyet düzeyi (%)	25,00	-	58,00	60,86	100,00
Hedefe İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik: Planın başlangıç döneminden itibaren iç ve dış çevrede etkisini gösteren Kovid-19 Pandemi koşulları hedefe ilişkin faaliyetlerimizi etkilememiş olup, tespit ve ihtiyaçlarımızda bir değişikliğe neden olmamıştır. Etkililik: PG1.3.1/ PG1.3.2 ve PG1.3.3 Performans göstergesi hedef değerlerine ilgili yılda ulaşılammış olup, PG1.3.4 nolu göstergennin hedef değerine ilgili yılda ulaşılmıştır. On birinci kalkınma planında 561 ve 644.2 nolu politika tedbiri kapsamında değerlendirebileceğimiz hedefe ilişkin Gerçekleşme düzeyleri artıkçe hedefe ilişkin tespit edilen ihtiyaçlara etkisinin olumlu olacağı düşünülmekte olup, hedef ve göstergelere ilişkin güncelleme ihtiyacı bulunmamaktadır. Etkinlik: Performans gösterge değerlerine ulaşılırken öngörülemeyen maliyetler oluşmamıştır ancak ilgili yıl ekonomik gelişmeleri (<i>enflasyon, döviz kurlarındaki ve mal/hizmet maliyetlerindeki artışlar</i>) nedeniyle gerçekleşen maliyetler tahmini maliyetleri aşmıştır. Tahmini maliyet tablosunda ve hedef ve performans göstergesi değerlerinde değişikliğe ihtiyaç duyulmamaktadır. Sürdürülebilirlik: Hedefe ilişkin tespit edilen bilişim altyapısında hizmetin aksamasına neden olabilecek sorunlar ile basılı kaynaklarda artan maliyet riskleri hedefi sağlamaya yönelik gerçekleştirilen faaliyetleri olumsuz olarak etkilemekte olup, bu riski ortadan kaldırmak için kaynak alımına ilişkin ayrılan bütçenin mevcut şartlar dahilinde artırılması ve kaynak bağışının teşvik edilmesi bu konuda işbirliklerinin artırılmasıdır. Hedef bazında belirlenen risklerde herhangi bir değişiklik olmayıp, risklerin gerçekleşmesi hedefe ulaşmayı geciktirebilir ancak hedefe ulaşmada tespit edilen veya karşılaşılabilecek öngörülmeleyen herhangi bir risk stratejik planın güncellenmesini gerektirmez.					

Değerlendirme Tablosu 4-A1H4

5070 sayılı Elektronik İmza Kanunu çerçevesinde, bu DEB elektronik imza ile imzalanarak yayımlanmış olup, güncelliği elektronik ortamda "İKÇÜ Kalite Doküman Yönetim Sistemi (KDYS)" üzerinden takip edilmelidir.

A1	Eğitim öğretim hizmetlerinin kalitesini artırmak				
H1.4	Alternatif eğitim öğretim ihtiyacının karşılanması				
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	Yükseköğretim/Ön Lisans Eğitimi, Lisans Eğitimi ve Lisansüstü Eğitim				
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi	Mesleki yeterlilik sahibi ve gelişime açık mezunlar yetiştirilmesi				
H1.4 Performansı	100,00				
Sorumlu Birim	Sorumlu Rektör Yardımcısı				
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG1.4.1: Disiplinlerarası lisansüstü program sayısı	20,00	9,00	11,00	26,00	100,00
PG1.4.2: Yan dal program sayısı	20,00	4,00	6,00	16,00	100,00
PG1.4.3: Çift ana dal program sayısı	20,00	11,00	13,00	14,00	100,00
PG1.4.4: Uzaktan eğitim program sayısı	20,00	0,00	2,00	5,00	100,00
PG1.4.5: %100 yabancı dilde eğitim veren lisans program sayısı	20,00	13,00	13,00	14,00	100,00
Hedefe İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik: Planın başlangıç döneminden itibaren iç ve dış çevrede etkisini gösteren Kovid-19 Pandemi koşulları hedefe ilişkin faaliyetlerimizi etkilememiş olup, tespit ve ihtiyaçlarımızda bir değişikliğe neden olmamıştır. Etkililik: İlgili yılda H1.4'e ilişkin tüm performans göstergelerinde hedef değerlerine ulaşılmıştır. On birinci kalkınma planında 356.2/561/561.3/563/563.4 ve 572.1 nolu politika tedbiri kapsamında değerlendirebileceğimiz hedefe ilişkin gerçekleşme düzeyleri tespit edilen ihtiyaçlara etkisinin olumlu olacağı düşünülmekte olup, hedef ve göstergelere ilişkin güncelleme ihtiyacı bulunmamaktadır. Etkinlik: Performans gösterge değerlerine ulaşılırken öngörülemeyen maliyetler oluşmamıştır ancak ilgili yıl ekonomik gelişmeleri (<i>enflasyon, döviz kurlarındaki ve mal/hizmet maliyetlerindeki artışlar</i>) ve Kovid-19 pandemisi nedeniyle alternatif eğitim öğretim süreçlerine verilen önemin artması nedeniyle gerçekleşen maliyetler tahmini maliyetleri aşmıştır. Tahmini maliyet tablosunda ve hedef ve performans göstergesi değerlerinde değişikliğe ihtiyaç duyulmamaktadır. Sürdürülebilirlik: Hedefe ilişkin tespit edilen uzaktan eğitim altyapısı yetersizlikleri, %100 yabancı dilde eğitim verecek akademisyen mevcudiyetinin azlığı yanında fiziki ve beşeri kaynak yetersizlikleri gibi risklerin varlığı hedefi sağlamaya yönelik faaliyetlerimizi olumsuz olarak etkilememiş olup, bu riski ortadan kaldırmak için fiziki ve beşeri kaynakların artırılabilir. Hedef bazında belirlenen risklerde herhangi bir değişiklik olmayıp, risklerin gerçekleşmesi hedefe ulaşmayı geciktirebilir ancak hedefe ulaşmada tespit edilen veya karşılaşılabilecek öngörülmeleyen herhangi bir risk stratejik planın güncellenmesini gerektirmez.					

Değerlendirme Tablosu 5-A1H5

5070 sayılı Elektronik İmza Kanunu çerçevesinde, bu DEB elektronik imza ile imzalanarak yayımlanmış olup, güncelliği elektronik ortamda "İKÇÜ Kalite Doküman Yönetim Sistemi (KDYS)" üzerinden takip edilmelidir.

A1	Eğitim öğretim hizmetlerinin kalitesini artırmak				
H1.5	Eğitim öğretimde uluslararasılaşma kanallarının açılması				
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	Yükseköğretim/Ön Lisans Eğitimi, Lisans Eğitimi ve Lisansüstü Eğitim				
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi	Mesleki yeterlilik sahibi ve gelişime açık mezunlar yetiştirilmesi				
H1.5 Performansı	63,10				
Sorumlu Birim	Sorumlu Rektör Yardımcısı				
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG1.5.1: Yabancı uyruklu öğrenci oranı	25,00	0,029	0,05	0,04	52,38
PG1.5.2: Uluslararası değişim programları kapsamında giden öğrenci sayısı	25,00	68,00	83,00	17,00	0,00
PG1.5.3: URAP Dünya Sıralaması	25,00	1952,00	1942,00	1891,00	100,00
PG1.5.4: Uluslararası değişim programları kapsamında gelen öğrenci sayısı	25,00	7,00	15,00	15,00	100,00
Hedefe İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik: Planın başlangıç döneminden itibaren iç ve dış çevrede etkisini gösteren Kovid-19 Pandemi koşulları hedefe ilişkin bazı faaliyetlerimizi olumsuz olarak etkilemiş olup, tespit ve ihtiyaçlarımızda bir değişikliğe neden olmamıştır. Etkililik: İlgili yılda PG1.5.1 ve PG1.5.2 nolu gösterge gerçekleşme düzeylerinde Kovid-19 pandemisinin olumsuz koşulları ve Üniversitemizin yurtdışında yeterince tanınmaması etkili olmuş ve hedef değerlere istenilen düzeyde ulaşamamıştır. PG1.5.3 ve PG1.5.4 nolu göstergelerde hedef değerlerine ulaşılmıştır. On birinci kalkınma planında 561/561.1/563/563.2/ nolu politika tedbiri kapsamında değerlendirebileceğimiz hedefe ilişkin gerçekleşme düzeyleri tespit edilen ihtiyaçlara etkisinin olumlu olacağı düşünülmekte olup, hedef ve göstergelere ilişkin güncelleme ihtiyacı bulunmamaktadır. (PG1.5.2 ve PG1.5.4 nolu gösterge hedef değerleri yıllık olarak belirlenmiş olup, Üniversiteler için Stratejik Planlama Rehberi'ne göre performansın hesaplanmasına uygun olmadığından göstergenin yıllık olduğu göz önüne alınarak performans hesaplandığında gerçek performans PG1.5.2: %20,48 ve PG1.5.4: %100'dür.) Etkinlik: Performans gösterge değerlerine ulaşılırken öngörülemeyen maliyetler oluşmamıştır ancak ilgili yıl ekonomik gelişmeleri (<i>enflasyon, döviz kurlarındaki ve mal/hizmet maliyetlerindeki artışlar</i>) nedeniyle gerçekleşen maliyetler tahmini maliyetleri aşmıştır. Tahmini maliyet tablosunda ve hedef ve performans göstergesi değerlerinde değişikliğe ihtiyaç duyulmamaktadır. Sürdürülebilirlik: Hedefe ilişkin tespit edilen uluslararasılaşma için gerekli faaliyetlerin yüksek maliyetli olabilmesi, Üniversitemizin tanınırlık konusundaki yetersizlikler ve bu konudaki faaliyetlerin ayrıca zaman ve emek isteyen işler olması risklerinin varlığı yanında Kovid-19 pandemisinin varlığı hedefi sağlamaya yönelik bazı faaliyetlerimizi olumsuz olarak etkilemiş olup, bu riskleri en düşük seviyeye indirebilmek için kaynak tahsisinde uluslararasılaşma faaliyetlerine öncelik verilmesinin yanında tanınırlığı sağlamaya yönelik faaliyetlerin desteklenmesi ile salgın tedbirlerine uyulması gibi önlemler alınabilir. Hedef bazında belirlenen risklerde herhangi					

5070 sayılı Elektronik İmza Kanunu çerçevesinde, bu DEB elektronik imza ile imzalanarak yayımlanmış olup, güncelliği elektronik ortamda "İKÇÜ Kalite Doküman Yönetim Sistemi (KDYS)" üzerinden takip edilmelidir.

bir değişiklik olmayıp, risklerin gerçekleşmesi hedefe ulaşmayı geciktirebilir ancak hedefe ulaşmada tespit edilen veya karşılaşılabilecek öngörölmeyen herhangi bir risk stratejik planın güncellenmesini gerektirmez.	
Not	PG1.5.2, PG1.5.4 Gösterge hedefleri için her yıl değerinin ayrı verilmesi nedeniyle Üniversiteler İçin Stratejik Planlama Rehberi hesaplamasına uygun olmadığından H1.5 Performansı düşük olarak gözükmeğedir. Söz konusu gösterge hedefleri için kümülatif olmadığı dikkate alınarak hesaplama yapıldığında gerçek performans değeri %68,22'tir.

Değerlendirme Tablosu 6-A2H1

A2	Araştırma geliştirme ve yenilikçilik kapasitesini geliştirmek				
H2.1	Araştırma altyapısının geliştirilmesi				
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	Araştırma, Geliştirme ve Yenilik/Araştırma Alt Yapıları-Yükseköğretimde Bilimsel Araştırma ve Geliştirme				
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi	Ülkemizin bilgi birikiminin artırılmasına ve teknolojik gelişimine katkıda bulunmak üzere yükseköğretim kurumlarında araştırma altyapılarının kurulması ve kapasitelerinin güçlendirilmesi-Yükseköğretim kurumlarında inovasyon amaçlı bilimsel çalışmaların artırılması				
H2.1 Performansı	60,00				
Sorumlu Birim	Sorumlu Rektör Yardımcısı				
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG2.1.1: Ulusal ve uluslararası özel veya resmi kurum ve kuruluşlar tarafından desteklenmiş Ar-Ge niteliği taşıyan proje sayısı	15,00	13,00	20,00	45,00	100,00
PG2.1.2: YÖK-YUDAB bursiyeri sayısı	15,00	0,00	2,00	0,00	0,00
PG2.1.3: YÖK 100/2000 projesi kapsamındaki öğrenci sayısı	20,00	12,00	24,00	32,00	100,00
PG2.1.4: Ar-Ge'ye harcanan bütçe oranı (%)	25,00	3,78	3,80	3,19	0,00
PG2.1.5: Ar-Ge'ye harcanan yatırım bütçesi oranı (%)	25,00	14,01	14,03	18,38	100,00
Hedefe İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik: Planın başlangıç döneminden itibaren iç ve dış çevrede etkisini gösteren Kovid-19 Pandemi koşulları hedefe ilişkin faaliyetlerimizi etkilememiş olup, tespit ve ihtiyaçlarımızda bir değişikliğe neden olmamıştır. Etkililik: İlgili yılda PG2.1.1, PG2.1.3 ve PG2.1.5 nolu gösterge gerekleşmelerinde hedeflenen değerlere ulaşılmış olup, PG2.1.2 ve PG2.1.4 nolu göstergede ulaşılamamıştır. On birinci kalkınma planında 440/442.6 ve 442.7 nolu					

5070 sayılı Elektronik İmza Kanunu çerçevesinde, bu DEB elektronik imza ile imzalanarak yayımlanmış olup, güncelliği elektronik ortamda "İKÇÜ Kalite Doküman Yönetim Sistemi (KDYS)" üzerinden takip edilmelidir.

politika tedbiri kapsamında değerlendirebileceğimiz hedefe ilişkin gerçekleşme düzeyleri tespit edilen ihtiyaçlara etikisinin olumlu olacağı düşünülmekte olup, hedef ve göstergelere ilişkin güncelleme ihtiyacı bulunmamaktadır. (PG2.1.1, PG2.1.2 ve PG2.1.3 nolu gösterge hedef değerleri yıllık olarak belirlenmiş olup, Üniversiteler için Stratejik Planlama Rehberi'ne göre performansın hesaplanmasına uygun olmadığından göstergenin yıllık olduğu göz önüne alınarak performans hesaplandığında gerçek performans PG2.1.1: %100, PG2.1.2: %0 ve PG2.1.3: %100'dür.)

- **Etkinlik:** Performans gösterge değerlerine ulaşılırken öngörülemeyen maliyet ortaya çıkmamış olup, tahmini maliyet tablosu ile hedefte ve performans göstergesi değerlerinde değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.
- **Sürdürülebilirlik:** Hedefe ilişkin tespit edilen bütçe kısıtları, döner sermaye gelirlerinin azalması ve mevzuat değişiklikleri gibi risklerin varlığı hedefi sağlamaya yönelik faaliyetlerimizi etkileyebilecek nitelikte olup, bu riski ortadan kaldırmak için mevcut imkânların amaç ve hedeflere göre önceliklendirilebilir ve ek kaynaklar araştırılabilir. Hedef bazında belirlenen risklerde herhangi bir değişiklik olmayıp, risklerin gerçekleşmesi hedefe ulaşmayı geciktirebilir ancak hedefe ulaşmada tespit edilen veya karşılaşılabilecek öngörülmeleyen herhangi bir risk stratejik planın güncellenmesini gerektirmez.

Not

PG2.1.1, PG2.1.2 ve PG2.1.3 Gösterge hedefi için her yıl değerinin ayrı verilmesi nedeniyle Üniversiteler İçin Stratejik Planlama Rehberi hesaplamasına uygun olmadığından H2.1 Performansı düşük olarak gözükmemektedir. Söz konusu gösterge hedefleri için kümülatif olmadığı dikkate alınarak hesaplama yapıldığında gerçek performans değeri %60'tır.

Değerlendirme Tablosu 7-A2H2

A2	Araştırma geliştirme ve yenilikçilik kapasitesini geliştirmek				
H2.2	Bilimsel araştırma projelerinin artırılması				
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	Araştırma, Geliştirme ve Yenilik/Araştırma Alt Yapıları-Yükseköğretimde Bilimsel Araştırma ve Geliştirme				
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi	Ülkemizin bilgi birikiminin artırılmasına ve teknolojik gelişimine katkıda bulunmak üzere yükseköğretim kurumlarında araştırma altyapılarının kurulması ve kapasitelerinin güçlendirilmesi-Yükseköğretim kurumlarında inovasyon amaçlı bilimsel çalışmaların artırılması				
H2.2 Performansı	25,00				
Sorumlu Birim	Sorumlu Rektör Yardımcısı				
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG2.2.1: Devam eden BAP destekli proje sayısı	25,00	198,00	245,00	249,00	100,00
PG2.2.2: YÖK, TÜBA VE TÜBİTAK bilim, sanat ve teşvik ödülleri sayısı	25,00	0,00	2,00	0,00	0,00
PG2.2.3: Tamamlanan BAP destekli proje sayısı	25,00	84,00	105,00	62,00	0,00
PG2.2.4: Uluslararası ortaklı/destekli proje sayısı	25,00	6,00	13,00	3,00	0,00
Hedefe İlişkin Değerlendirmeler					

5070 sayılı Elektronik İmza Kanunu çerçevesinde, bu DEB elektronik imza ile imzalanarak yayımlanmış olup, güncelliği elektronik ortamda "İKÇÜ Kalite Doküman Yönetim Sistemi (KDYS)" üzerinden takip edilmelidir.

- **İlgililik:** Planın başlangıç döneminden itibaren iç ve dış çevrede etkisini gösteren Kovid-19 Pandemi koşulları hedefe ilişkin faaliyetlerimizi etkilememiş olup, tespit ve ihtiyaçlarımızda bir değişikliğe neden olmamıştır.
- **Etkililik:** İlgili yılda PG2.2.1 nolu gösterge gerçekleştirmelerinde hedeflenen değerlere ulaşılmış olup, PG2.2.2/PG2.2.3 ve PG2.2.4 nolu göstergede ulaşılamamıştır.
On birinci kalkınma planında 440 ve 563 nolu politika tedbiri kapsamında değerlendirebileceğimiz hedefe ilişkin gerçekleşme düzeyleri tespit edilen ihtiyaçlara etkisinin olumlu olacağı düşünülmekte olup, hedef ve göstergelere ilişkin güncelleme ihtiyacı bulunmamaktadır.
(PG2.2.1, PG2.2.3 ve PG2.2.4 nolu gösterge hedef değerleri yıllık olarak belirlenmiş olup, Üniversiteler için Stratejik Planlama Rehberi'ne göre performansın hesaplanmasına uygun olmadığından göstergenin yıllık olduğu göz önüne alınarak performans hesaplandığında gerçek performans PG2.2.1: %100, PG2.2.3: %59,04 ve PG2.2.4: %23,07 'dir.)
- **Etkinlik:** Performans gösterge değerlerine ulaşılırken öngörülemeyen maliyetler oluşmamıştır ancak ilgili yıl ekonomik gelişmeleri (*enflasyon, döviz kurlarındaki ve mal/hizmet maliyetlerindeki artışlar*) nedeniyle gerçekleşen maliyetler tahmini maliyetleri aşmıştır. Tahmini maliyet tablosunda ve hedef ve performans göstergesi değerlerinde değişikliğe ihtiyaç duyulmamaktadır.
- **Sürdürülebilirlik:** Hedefe ilişkin tespit edilen araştırma görevlisi ve lisansüstü öğrenci ile ulusal-uluslararası düzeyde araştırmaya ayrılan kaynakların risklerinin varlığı hedefi sağlamaya yönelik faaliyetlerimizi olumsuz olarak etkileyebilecek nitelikte olup, bu riskleri ortadan kaldırmak için lisansüstü programlar teşvik edilebilir ve araştırmaya ayrılan kaynakların etkin kullanımına yönelik önlemler alınabilir. Hedef bazında belirlenen risklerde herhangi bir değişiklik olmayıp, risklerin gerçekleşmesi hedefe ulaşmayı geciktirebilir ancak hedefe ulaşmada tespit edilen veya karşılaşılabilecek öngörülmeleyen herhangi bir risk stratejik planın güncellenmesini gerektirmez.

Not

PG2.2.1, PG2.2.3 ve PG2.2.4 Gösterge hedefi için her yıl değerinin ayrı verilmesi nedeniyle Üniversiteler İçin Stratejik Planlama Rehberi hesaplamasına uygun olmadığından H2.2 Performansı düşük olarak gözükmemektedir.
Söz konusu gösterge hedefleri için kümülatif olmadığı dikkate alınarak hesaplama yapıldığında gerçek performans değeri **%45,52**'dir.

Değerlendirme Tablosu 8-A2H3

A2	Araştırma geliştirme ve yenilikçilik kapasitesini geliştirmek				
H2.3	İleri araştırma uygulamalarının iyileştirilmesi ve geliştirilmesi				
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	Araştırma, Geliştirme ve Yenilik/Araştırma Alt Yapıları-Yükseköğretimde Bilimsel Araştırma ve Geliştirme				
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi	Ülkemizin bilgi birikiminin arttırılmasına ve teknolojik gelişimine katkıda bulunmak üzere yükseköğretim kurumlarında araştırma altyapılarının kurulması ve kapasitelerinin güçlendirilmesi-Yükseköğretim kurumlarında inovasyon amaçlı bilimsel çalışmaların arttırılması				
H2.3 Performansı	66,00				
Sorumlu Birim	Sorumlu Rektör Yardımcısı				
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG2.3.1: Olumlu sonuçlanan patent, faydalı model veya endüstriyel tasarım sayısı	25,00	0,00	5,00	1,00	20,00

5070 sayılı Elektronik İmza Kanunu çerçevesinde, bu DEB elektronik imza ile imzalanarak yayımlanmış olup, güncelliği elektronik ortamda "İKÇÜ Kalite Doküman Yönetim Sistemi (KDYS)" üzerinden takip edilmelidir.

PG2.3.2: Disiplinlerarası devam eden Ar-Ge proje sayısı	25,00	4,00	13,00	16,00	100,00
PG2.3.3:Mezun olan doktora öğrenci sayısı	20,00	17,00	23,00	26,00	100,00
PG2.3.4: Başvurulan patent, faydalı model veya endüstriyel tasarım sayısı	20,00	0,00	5,00	4,00	80,00
PG2.3.5: Üniversitenin girişimci ve yenilikçi endeksindeki yeri	10,00	0,0	-	-	-
Hedefe İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik: Planın başlangıç döneminden itibaren iç ve dış çevrede etkisini gösteren Kovid-19 Pandemi koşulları hedefe ilişkin bazı faaliyetlerimizi olumsuz etkilemiş olup, tespit ve ihtiyaçlarımızda bir değişikliğe neden olmamıştır. Etkililik: İlgili yılda PG2.3.2 ve PG2.3.3 nolu gösterge gerçekleştirmelerinde hedeflenen değerlere ulaşılmış olup, PG2.3.1’de %20/PG2.3.4’de %80 gerçekleşmiş ve PG2.3.5 nolu göstergede ise gerçekleştirme öngörülmemiştir. On birinci kalkınma planında 440/456.5/561 ve 561.2 nolu politika tedbiri kapsamında değerlendirebileceğimiz hedefe ilişkin gerçekleştirme düzeyleri tespit edilen ihtiyaçlara etkisinin olumlu olacağı düşünülmekte olup, hedef ve göstergelere ilişkin güncelleme ihtiyacı bulunmamaktadır. (PG2.3.2 ve PG2.3.3 nolu gösterge hedef değerleri yıllık olarak belirlenmiş olup, Üniversiteler için Stratejik Planlama Rehberi’ne göre performansın hesaplanmasına uygun olmadığından göstergenin yıllık olduğu göz önüne alınarak performans hesaplandığında gerçek performans PG2.3.2: %100 ve PG2.3.3: %100’dür.) Etkinlik: Performans gösterge değerlerine ulaşılırken öngörülemeyen maliyetler oluşmamıştır ancak ilgili yıl ekonomik gelişmeleri (<i>enflasyon, döviz kurlarındaki ve mal/hizmet maliyetlerindeki artışlar</i>) nedeniyle gerçekleşen maliyetler tahmini maliyetleri aşmıştır. Tahmini maliyet tablosunda ve hedef ve performans göstergesi değerlerinde değişikliğe ihtiyaç duyulmamaktadır. Sürdürülebilirlik: Hedefe ilişkin tespit edilen bütçe imkânlarının kısıtlı olması ve araştırma görevlisi sayısının az olması risklerinin varlığı hedefi sağlamaya yönelik faaliyetlerimizi etkileyebilecek nitelikte olup, bu riskleri ortadan kaldırmak için mevcut imkânların hedefe göre önceliklendirilmesi, Hazine yardımı dışındaki kaynak imkânlarından faydalanılması, ek bütçe kaynakları bulunması ve araştırma görevlisi sayısının stratejik plan dönemine ilişkin esaslar kapsamında yürütülmesi gibi önlemler alınabilir. Hedef bazında belirlenen risklerde herhangi bir değişiklik olmayıp, risklerin gerçekleşmesi hedefe ulaşmayı geciktirebilir ancak hedefe ulaşmada tespit edilen veya karşılaşılabilecek öngörülmeleyen herhangi bir risk stratejik planın güncellenmesini gerektirmez.					
Not	PG2.3.2 ve PG2.3.3 Gösterge hedefi için her yıl değerinin ayrı verilmesi nedeniyle Üniversiteler İçin Stratejik Planlama Rehberi hesaplamasına uygun değildir. Her yıl değerinin ayrı verilmesi kapsamında hesaplama yapıldığında gerçek performans değeri %66’dır.				

Değerlendirme Tablosu 9-A2H4

A2	Araştırma geliştirme ve yenilikçilik kapasitesini geliştirmek
H2.4	Bilimsel yayınların artırılması
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	Araştırma, Geliştirme ve Yenilik/Araştırma Alt Yapıları-Yükseköğretimde Bilimsel Araştırma ve Geliştirme

5070 sayılı Elektronik İmza Kanunu çerçevesinde, bu DEB elektronik imza ile imzalanarak yayımlanmış olup, güncelliği elektronik ortamda "İKÇÜ Kalite Doküman Yönetim Sistemi (KDYS)" üzerinden takip edilmelidir.

Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi	Ülkemizin bilgi birikiminin arttırılmasına ve teknolojik gelişimine katkıda bulunmak üzere yükseköğretim kurumlarında araştırma altyapılarının kurulması ve kapasitelerinin güçlendirilmesi-Yükseköğretim kurumlarında inovasyon amaçlı bilimsel çalışmaların arttırılması				
H2.4 Performansı	80,00				
Sorumlu Birim	Sorumlu Rektör Yardımcısı				
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG2.4.1: SCI, SCI-Expanded, SSCI, AHCI ve ESCI endeksli dergilerde yayımlanmış öğretim elemanı başına düşen yayın sayısı	20,00	0,52	0,56	0,78	100,00
PG2.4.2: SCI, SCI-Expanded, SSCI, AHCI ve ESCI endeksli dergilerde yayımlanmış İKÇÜ adresli yayın sayısı	20,00	390,00	450,00	860,00	100,00
PG2.4.3: Tamamlanan doktora tez sayısı (Doktora, Sanatta Yeterlilik)	20,00	17,00	23,00	26,00	100,00
PG2.4.4: Üniversite adresli bilimsel yayınlara erişim oranı (%)	20,00	28,00	28,40	92,00	100,00
PG2.4.5: En yüksek %10'luk dilimde atıf alan yayın sayısı	20,00	72,00	78,00	-	-
Hedefe İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik: Planın başlangıç döneminden itibaren iç ve dış çevrede etkisini gösteren Kovid-19 Pandemi koşulları hedefe ilişkin faaliyetlerimizi etkilememiş olup, tespit ve ihtiyaçlarımızda bir değişikliğe neden olmamıştır. Etkililik: İlgili yılda PG24.5nolu gösterge hariç tüm gösterge gerçekleştirmelerinde hedeflenen değerlere ulaşılmış olup, PG2.4.5'te ise Üniversitemizin incites üyeliği olamdığı için gerçekleştirme düzeyi belirlenmemektedir. On birinci kalkınma planında 561/643.3/644 ve 644.1 nolu politika tedbiri kapsamında değerlendirebileceğimiz hedefe ilişkin gerçekleştirme düzeyleri tespit edilen ihtiyaçlara etkisinin olumlu olacağı düşünülmekte olup, hedef ve göstergelere ilişkin güncelleme ihtiyacı bulunmamaktadır. (PG2.4.1, PG2.4.2, PG2.4.3 ve PG2.4.5 nolu gösterge hedef değerleri yıllık olarak belirlenmiş olup, Üniversiteler için Stratejik Planlama Rehberi'ne göre performansın hesaplanmasına uygun olmadığından göstergenin yıllık olduğu göz önüne alınarak performans hesaplandığında gerçek performans PG2.4.1: %100, PG2.4.2: %100, PG2.4.3: %100'dür. PG2.4.5'in performansı hesaplanamamaktadır.) Etkinlik: Performans gösterge değerlerine ulaşılırken öngörülemeyen maliyetler oluşmamıştır ancak ilgili yıl ekonomik gelişmeleri (<i>enflasyon, döviz kurlarındaki ve mal/hizmet maliyetlerindeki artışlar</i>) nedeniyle gerçekleşen maliyetler tahmini maliyetleri aşmıştır. Tahmini maliyet tablosunda ve hedef ve performans göstergesi değerlerinde değişikliğe ihtiyaç duyulmamaktadır. Sürdürülebilirlik: Hedefe ilişkin tespit ulusal ve uluslararası düzeyde araştırmaya ayrılan kaynakların azalması ve akademik personelde motivasyon düşüklüğü riskleri hedefi sağlamaya yönelik faaliyetlerimizi					

5070 sayılı Elektronik İmza Kanunu çerçevesinde, bu DEB elektronik imza ile imzalanarak yayımlanmış olup, güncelliği elektronik ortamda "İKÇÜ Kalite Doküman Yönetim Sistemi (KDYS)" üzerinden takip edilmelidir.

	etkileyebilecek nitelikte olup, bu riskleri ortadan kaldırmak için araştırmaya ayrılan kaynakların etkin kullanımının sağlanması, akademisyenlere yapacakları bilimsel yayınlar ile akademik teşvik ödeneği, proje destek ofisi danışmanlığı vb. faaliyetler ile destek olunması ve teşvik edilmesi gibi önlemler alınabilir. Hedef bazında belirlenen risklerde herhangi bir değişiklik olmayıp, risklerin gerçekleşmesi halinde hedefe ulaşmayı geciktirebilir ancak hedefe ulaşmada tespit edilen veya karşılaşılabilecek öngörülmeleyen herhangi bir risk stratejik planın güncellenmesini gerektirmez.
Not	PG2.4.1, PG2.4.2, PG2.4.3 ve PG2.4.5 Gösterge hedefleri için her yıl değerinin ayrı verilmesi nedeniyle Üniversiteler İçin Stratejik Planlama Rehberi hesaplamasına uygun olmadığı için söz konusu gösterge hedefleri için kümülatif olmadığı dikkate alınarak hesaplama yapıldığında gerçek performans değeri %80 'dir.

Değerlendirme Tablosu 10-A2H5

A2	Araştırma geliştirme ve yenilikçilik kapasitesini geliştirmek				
H2.5	Bilimsel toplantı nitelikli organizasyonların artırılması				
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	Araştırma, Geliştirme ve Yenilik/Araştırma Alt Yapıları-Yükseköğretimde Bilimsel Araştırma ve Geliştirme				
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi	Ülkemizin bilgi birikiminin artırılmasına ve teknolojik gelişimine katkıda bulunmak üzere yükseköğretim kurumlarında araştırma altyapılarının kurulması ve kapasitelerinin güçlendirilmesi-Yükseköğretim kurumlarında inovasyon amaçlı bilimsel çalışmaların artırılması				
H2.5 Performansı	50,00				
Sorumlu Birim	Sorumlu Rektör Yardımcısı				
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG2.5.1: Üniversite tarafından düzenlenen ulusal bilimsel etkinlik sayısı	50,00	18,00	20,00	31,00	100,00
PG2.5.2: Üniversite tarafından düzenlenen uluslararası bilimsel etkinlik sayısı	50,00	10,00	12,00	4,00	0,00
Hedefe İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik: Planın başlangıç döneminden itibaren iç ve dış çevrede etkisini gösteren Kovid-19 Pandemi koşulları hedefe ilişkin bazı faaliyetlerimizi olumsuz olarak etkilememiş olup, tespit ve ihtiyaçlarımızda bir değişikliğe neden olmamıştır. Etkililik: İlgili yılda PG2.5.1 nolu göstergede hedeflenen değere ulaşılabilirken, pandeminin ve plan ilen daha önce tespit edilen risklerin de olumsuz etkisi ile PG2.5.2 nolu gösterge gerçekleştirmelerinde istenilen seviyeye gelinebilmiştir. On birinci kalkınma planında 443.4 nolu politika tedbiri kapsamında değerlendirebileceğimiz hedefe ilişkin gerçekleşme düzeyleri tespit edilen ihtiyaçlara etkisinin olumlu olacağı düşünülmekte olup, hedef ve göstergelere ilişkin güncelleme ihtiyacı bulunmamaktadır. (PG2.5.1 ve PG2.5.2 nolu gösterge hedef değerleri yıllık olarak belirlenmiş olup, Üniversiteler için Stratejik Planlama Rehberi'ne göre performansın hesaplanmasına uygun olmadığından göstergenin yıllık olduğu göz önüne					

5070 sayılı Elektronik İmza Kanunu çerçevesinde, bu DEB elektronik imza ile imzalanarak yayımlanmış olup, güncelliği elektronik ortamda "İKÇÜ Kalite Doküman Yönetim Sistemi (KDYS)" üzerinden takip edilmelidir.

	alınarak performans hesaplandığında gerçek performans PG2.5.1: %100 ve PG2.5.2:%33,33'tür.) Etkinlik: Performans gösterge değerlerine ulaşılırken öngörülemeyen maliyet ortaya çıkmamış olup, tahmini maliyet tablosu ile hedefte ve performans göstergesi değerlerinde değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır. Sürdürülebilirlik: Hedefe ilişkin tespit edilen bütçe imkânlarının kısıtlı olması, teşvik sistemin yetersiz olması ve akademik personelde motivasyon düşüklüğü riskleri hedefi sağlamaya yönelik faaliyetlerimizi etkileyebilecek nitelikte olup, bu riskleri ortadan kaldırmak için mevcut imkânların hedefe göre önceliklendirilmesi ve akademisyenlerin yapacakları bilimsel toplantı ve nitelikli organizasyonlar mevcut imkânlar doğrultusunda teşvik edilerek desteklenebilir. Hedef bazında belirlenen risklerde herhangi bir değişiklik olmayıp, risklerin gerçekleşmesi halinde hedefe ulaşmayı geciktirebilir ancak hedefe ulaşmada tespit edilen veya karşılaşılabilecek öngörülme her hangi bir risk stratejik planın güncellenmesini gerektirmez.
Not	PG2.5.1 ve PG2.5.2 Gösterge hedefleri için her yıl değerinin ayrı verilmesi nedeniyle Üniversiteler İçin Stratejik Planlama Rehberi hesaplamasına uygun olmadığından H2.5 Performansı düşük olarak gözükmemektedir. Söz konusu gösterge hedefleri için kümülatif olmadığı dikkate alınarak hesaplama yapıldığında gerçek performans değeri %66,66 'dır.

Değerlendirme Tablosu 11-A3H1

A3	Girişimcilik ve toplumsal katkı misyonlarının zeminini genişletmek				
H3.1	Üniversite-sanayi iş birliğinin geliştirilmesi				
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	Hayat Boyu Öğrenme/Yükseköğretim Kurumları Sürekli Eğitim Faaliyetleri				
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi	Topluman tüm kesimlerine ihtiyaç duyduğu alanlarda eğitimler verilmesi, kamu kurum ve kuruluşları, özel sektör ve uluslararası kuruluşlarla işbirliğinin gelişmesine katkıda bulunulması				
H3.1 Performansı	79,35				
Sorumlu Birim	Sorumlu Rektör Yardımcısı				
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG3.1.1: Üniversite-sanayi iş birliği kapsamında yürütülen proje sayısı	35,00	2,00	11,00	14,00	100,00
PG3.1.2: Laboratuvarlardan üniversite dışına verilen hizmet sayısı	35,00	3000,00	3300,00	3123,00	41,00
PG3.1.3: Staj imkanı sağlanan öğrenci sayısı	30,00	918,00	1050,00	1272,00	100,00
Hedefe İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik: Planın başlangıç döneminden itibaren iç ve dış çevrede etkisini gösteren Kovid-19 Pandemi koşulları hedefe ilişkin bazı faaliyetlerimizi olumsuz olarak etkilememiş olup, tespit ve ihtiyaçlarımızda bir değişikliğe neden olmamıştır. Etkililik: İlgili yılda PG3.1.2 hariç nolu gösterge hariç hedeflenen değerlere tam olarak ulaşılabilirken, PG3.1.2'de gerçekleştirmelerinde istenilen seviyeye tam olarak olmasa da istenilen seviyeye çok yakın gerçekleşme düzeyine ulaşılmıştır.					

5070 sayılı Elektronik İmza Kanunu çerçevesinde, bu DEB elektronik imza ile imzalanarak yayımlanmış olup, güncelliği elektronik ortamda "İKÇÜ Kalite Doküman Yönetim Sistemi (KDYS)" üzerinden takip edilmektedir.

On birinci kalkınma planında 322.13/357.1 ve 571.2 nolu politika tedbiri kapsamında değerlendirebileceğimiz hedefe ilişkin gerçekleşme düzeyleri tespit edilen ihtiyaçlara etkisinin olumlu olacağı düşünülmekte olup, hedef ve göstergelere ilişkin güncelleme ihtiyacı bulunmamaktadır.

(PG3.1.1, PG3.1.2 ve PG3.1.3 nolu gösterge hedef değerleri yıllık olarak belirlenmiş olup, Üniversiteler için Stratejik Planlama Rehberi'ne göre performansın hesaplanmasına uygun olmadığından göstergenin yıllık olduğu göz önüne alınarak performans hesaplandığında gerçek performans PG3.1.1: %100, PG3.1.2: 94,63 ve PG3.1.3: %100'dür.)

- **Etkinlik:** Performans gösterge değerlerine ulaşılırken öngörülemeyen maliyetler oluşmamıştır ancak ilgili yıl ekonomik gelişmeleri (*enflasyon, döviz kurlarındaki ve mal/hizmet maliyetlerindeki artışlar*) nedeniyle gerçekleşen maliyetler tahmini maliyetleri aşmıştır. Tahmini maliyet tablosunda ve hedef ve performans göstergesi değerlerinde değişikliğe ihtiyaç duyulmamaktadır.
- **Sürdürülebilirlik:** Hedefe ilişkin tespit edilen Üniversite sanayi işbirliği konusunda akademik personel tarafından yeterli ilgi gösterilmemesi, girişimcilik ve toplumsal katkı faaliyetlerinin akademik yükselme kriterlerinde yeterince yer almaması ve girişimcilik ve toplumsal katkı faaliyetleri için yeterli finansal kaynak kısıtları riskleri hedefi sağlamaya yönelik faaliyetlerimizi etkileyebilecek nitelikte olup, bu riskleri ortadan kaldırmak için Proje Genel Koordinatörlüğü tarafından iç ve dış paydaşlar ile üniversite sanayi işbirliğinin geliştirilmesine yönelik projeler ile akademisyenleri girişimcilik ve toplumsal katkı alanlarını teşvik etmeye yönelik politikalar geliştirilebilir ve Üniversite toplum işbirliği kapsamında stratejik önem arz eden projeler teşvik edilebilir. Hedef bazında belirlenen risklerde herhangi bir değişiklik olmayıp, risklerin gerçekleşmesi halinde hedefe ulaşmayı geciktirebilir ancak hedefe ulaşmada tespit edilen veya karşılaşılabilecek öngörülmeleyen herhangi bir risk stratejik planın güncellenmesini gerektirmez.

Not

PG3.1.1, PG3.1.2 ve PG3.1.3 gösterge hedefleri için her yıl değerinin ayrı verilmesi nedeniyle Üniversiteler İçin Stratejik Planlama Rehberi hesaplamasına uygun olmadığından H3.1 Performansı düşük olarak gözükmemektedir. Söz konusu gösterge hedefleri için kümülatif olmadığı dikkate alınarak hesaplama yapıldığında gerçek performans değeri **%98,12** 'dir.

Değerlendirme Tablosu 12-A3H2

A3	Girişimcilik ve toplumsal katkı misyonlarının zeminini genişletmek				
H3.2	Bilirkişilik, danışmanlık hizmetlerinin artırılması				
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	Hayat Boyu Öğrenme/Yükseköğretim Kurumları Sürekli Eğitim Faaliyetleri				
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi	Toplulun tüm kesimlerine ihtiyaç duyduğu alanlarda eğitimler verilmesi, kamu kurum ve kuruluşları, özel sektör ve uluslararası kuruluşlarla işbirliğinin gelişmesine katkıda bulunulması				
H3.2 Performansı	100,00				
Sorumlu Birim	Sorumlu Rektör Yardımcısı				
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG3.2.1: Danışmanlık ve bilirkişilik hizmeti sayısı	100,00	373,00	400,00	801,00	100,00
Hedefe İlişkin Değerlendirmeler					
• İlgililik: Planın başlangıç döneminden itibaren iç ve dış çevrede etkisini gösteren Kovid-19 Pandemi koşulları hedefe ilişkin faaliyetlerimizi etkilememiş olup, tespit ve ihtiyaçlarımızda bir değişikliğe neden olmamıştır.					

5070 sayılı Elektronik İmza Kanunu çerçevesinde, bu DEB elektronik imza ile imzalanarak yayımlanmış olup, güncelliği elektronik ortamda "İKÇÜ Kalite Doküman Yönetim Sistemi (KDYS)" üzerinden takip edilmelidir.

Etkililik: İlgili yılda PG3.2.1 hedeflenen gerçekleşme seviyesinin üzerinde bir başarı elde edilmiştir. On birinci kalkınma planında 557 nolu politika tedbiri kapsamında değerlendirebileceğimiz hedefe ilişkin gerçekleşme düzeyleri tespit edilen ihtiyaçlara etkisinin olumlu olacağı düşünülmekte olup, hedef ve göstergelere ilişkin güncelleme ihtiyacı bulunmamaktadır. (PG3.2.1 nolu gösterge hedef değerleri yıllık olarak belirlenmiş olup, Üniversiteler için Stratejik Planlama Rehberi'ne göre performansın hesaplanmasına uygun olmadığından göstergenin yıllık olduğu göz önüne alınarak performans hesaplandığında gerçek performans PG3.2.1: %100' dür.) Etkinlik: Performans gösterge değerlerine ulaşılırken öngörülemeyen maliyetler oluşmamıştır ancak ilgili yıl ekonomik gelişmeleri (<i>enflasyon, döviz kurlarındaki ve mal/hizmet maliyetlerindeki artışlar</i>) nedeniyle gerçekleşen maliyetler tahmini maliyetleri aşmıştır. Tahmini maliyet tablosunda ve hedef ve performans göstergesi değerlerinde değişikliğe ihtiyaç duyulmamaktadır. Sürdürülebilirlik: Hedefe ilişkin tespit edilen akademik personeller tarafından bilirkişilik ve danışmanlık konularına yeterli ilgi gösterilmemesi riski hedefi sağlamaya yönelik faaliyetlerimizi etkileyebilecek nitelikte olup, bu riskleri ortadan kaldırmak için akademisyenlerimizin girişimcilik ve toplumsal katkı amaçlı danışmanlık ve bilirkişilik hizmetleri gelirlerin artırılması için projeler geliştirilebilir ve akademisyenlerin katkı payları zamanında ödenebilir. Hedef bazında belirlenen risklerde herhangi bir değişiklik olmayıp, risklerin gerçekleşmesi halinde hedefe ulaşmayı geciktirebilir ancak hedefe ulaşmada tespit edilen veya karşılaşılabilecek öngörülmeleyen herhangi bir risk stratejik planın güncellenmesini gerektirmez.	
Not	PG3.2.1 Gösterge hedefleri için her yıl değerinin ayrı verilmesi nedeniyle Üniversiteler İçin Stratejik Planlama Rehberi hesaplamasına uygun değildir. Söz konusu gösterge hedefleri için kümülatif olmadığı dikkate alınarak yıllık değerler olduğu göz önüne alınarak hesaplama yapıldığında gerçek performans değeri %100'dür.

Değerlendirme Tablosu 13-A3H3

A3	Girişimcilik ve toplumsal katkı misyonlarının zeminini genişletmek				
H3.3	Toplumsal katkı sağlamaya yönelik faaliyetlerin geliştirilmesi				
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	Hayat Boyu Öğrenme/Yükseköğretim Kurumları Sürekli Eğitim Faaliyetleri				
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi	Toplumsal tüm kesimlerine ihtiyaç duyduğu alanlarda eğitimler verilmesi, kamu kurum ve kuruluşları, özel sektör ve uluslararası kuruluşlarla işbirliğinin gelişmesine katkıda bulunulması				
H3.3 Performansı	44,21				
Sorumlu Birim	Sorumlu Rektör Yardımcısı				
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG3.3.1: Topluma katkı amaçlı düzenlenen etkinlik sayısı	20,00	14,00	26,00	13,00	0,00
PG3.3.2: Sosyal sorumluluk projesi sayısı	20,00	20,00	22,00	1,00	0,00
PG3.3.3: Engelli dostu bina sayısının toplam bina sayısına oranı (%)	20,00	97,00	97,00	97,00	100,00

5070 sayılı Elektronik İmza Kanunu çerçevesinde, bu DEB elektronik imza ile imzalanarak yayımlanmış olup, güncelliği elektronik ortamda "İKÇÜ Kalite Doküman Yönetim Sistemi (KDYS)" üzerinden takip edilmelidir.

PG3.3.4: Kariyer Merkezi çalışmaları kapsamında öğrenci ve mezunlara yönelik gerçekleştirilen faaliyet sayısı	20,00	21,00	40,00	25,00	21,05
PG3.3.5: Dezavantajlı gruplara yönelik sosyal entegrasyon ve kapsayıcılığa ilişkin yapılan faaliyet sayısı	20,00	3,00	4,00	8,00	100,00

Hedefe İlişkin Değerlendirmeler

- İlgililik:** Planın başlangıç döneminden itibaren iç ve dış çevrede etkisini gösteren Kovid-19 Pandemi koşulları hedefe ilişkin bazı faaliyetlerimizi olumsuz olarak etkilemiş olup, tespit ve ihtiyaçlarımızda bir değişikliğe neden olmamıştır.
- Etkililik:** İlgili yılda PG3.3.3 ve PG3.3.5 nolu gösterge hedeflerine ulaşılmış olup, PG3.3.1, PG3.3.2 ve PG3.3.4 nolu göstergelerde ise hedeflenen seviyelere gelinememiştir. Ayrıca PG3.3.5 nolu gösterge gerçekleşmesine ilişkin veri talep edilen Kadın ve Aile Çalışmaları Uygulama Araştırma Merkezi'nden veri sağlanamamıştır. On birinci kalkınma planında 561.7/628/671.1 ve 675 nolu politika tedbiri kapsamında değerlendirebileceğimiz hedefe ilişkin gerçekleşme düzeyleri tespit edilen ihtiyaçlara etkisinin olumlu olacağı düşünülmekte olup, hedef ve göstergelere ilişkin güncelleme ihtiyacı bulunmamaktadır.
(PG3.3.1,PG3.3.2, PG3.3.4 ve PG3.3.5 nolu gösterge hedef değerleri yıllık olarak belirlenmiş olup, Üniversiteler için Stratejik Planlama Rehberi'ne göre performansın hesaplanmasına uygun olmadığından göstergenin yıllık olduğu göz önüne alınarak performans hesaplandığında gerçek performans PG3.3.1: %49,99, PG3.3.2: %4,54/PG3.3.4: %62,5 ve PG3.3.5: %100' dür.)
- Etkinlik:** Performans gösterge değerlerine ulaşılırken öngörülemeyen maliyetler oluşmamıştır ancak ilgili yıl ekonomik gelişmeleri (*enflasyon, döviz kurlarındaki ve mal/hizmet maliyetlerindeki artışlar*) nedeniyle gerçekleşen maliyetler tahmini maliyetleri aşmıştır. Tahmini maliyet tablosunda ve hedef ve performans göstergesi değerlerinde değişikliğe ihtiyaç duyulmamaktadır.
- Sürdürülebilirlik:** Hedefe ilişkin tespit edilen bütçe kısıtları nedeniyle yeterli mali desteklerin sağlanamaması ve paydaşların etkinliklere katılım sağlamaması riskleri yanında pandemi şartları hedefi sağlamaya yönelik faaliyetlerimizi etkileyebilecek nitelikte olup, bu riskleri ortadan kaldırmak için mevcut imkânların hedefe göre önceliklendirilme, toplumsal katkı amaçlı faaliyetlere iç ve dış paydaşların katılımı için işbirliği ve planlanan faaliyetlerin katılımcıların istek ve beklentileri doğrultusunda nitelikli programlar gerçekleştirilmesi çalışmaları yürütülebilir. Hedef bazında belirlenen risklerde herhangi bir değişiklik olmayıp, risklerin gerçekleşmesi halinde hedefe ulaşmayı geciktirebilir ancak hedefe ulaşmada tespit edilen veya karşılaşılabilecek öngörülmeleyen herhangi bir risk stratejik planın güncellenmesini gerektirmez.

Not

PG3.3.1,PG3.3.2, PG3.3.4 ve PG3.3.5 Gösterge hedefleri için her yıl değerinin ayrı verilmesi nedeniyle kümülatif olmadığı dikkate alınarak yıllık olduğu göz önüne alınarak hesaplama yapıldığında gerçek performans değeri %55,11 'dir.

Değerlendirme Tablosu 14-A3H4

A3	Girişimcilik ve toplumsal katkı misyonlarının zeminini genişletmek
H3.4	Sağlık hizmetlerinin artırılması ve iyileştirilmesi
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	Tedavi Edici Sağlık/ Tedavi Hizmetleri
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi	Tedavi edici sağlık hizmetinin erişilebilir ve etkili olarak sunulmasının sağlanması
H3.4 Performansı	56,60

5070 sayılı Elektronik İmza Kanunu çerçevesinde, bu DEB elektronik imza ile imzalanarak yayımlanmış olup, güncelliği elektronik ortamda "İKÇÜ Kalite Doküman Yönetim Sistemi (KDYS)" üzerinden takip edilmektedir.

Sorumlu Birim	Sorumlu Rektör Yardımcısı				
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG3.4.1: Hizmet kapsamına göre dış hekimi başına düşen hasta sayısı	20,00	702,00	760,00	481,00	0,00
PG3.4.2: Dış Hekimliği Fakültesi ve UAM tedavi hizmetlerinden memnuniyet düzeyi (%)	20,00	80,00	80,00	71,30	89,00
PG3.4.3: Dış üniteli başına düşen hasta sayısı	20,00	338,00	338,00	320,00	94,00
PG3.4.4: Eğitim Aile Sağlığı Merkezi hizmetlerinden memnuniyet düzeyi (%)	20,00	-	81,00	-	-
PG3.4.5: Eğitim Aile Sağlığı Merkezlerinde (EASM) muayene edilen hasta sayısı	20,00	68022,00	80000,00	173457,00	100,00
Hedefe İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik: Planın başlangıç döneminden itibaren iç ve dış çevrede etkisini gösteren Kovid-19 Pandemi koşulları hedefe ilişkin bazı faaliyetlerimizi olumsuz olarak etkilemiş olup, tespit ve ihtiyaçlarımızda bir değişikliğe neden olmamıştır. Etkililik: PG3.4.1’de hedef değer her yıl için ayrı verildiği ve PG3.4.2 ile PG3.4.3’te ise değer koruma hedeflendiği göz önüne alındığında hedeflenen gerçekleşme seviyelerine oldukça yakın başarı elde edilmiştir İlgili yılda PG3.4.4 performansı ölçülemedi olup, PG3.4.5’te ise her yıl için ayrı verilen hedefin üzerinde bir gerçekleşme sağlanmıştır. On birinci kalkınma planında 584.1/585.1 ve 742 nolu politika tedbiri kapsamında değerlendirebileceğimiz hedefe ilişkin gerçekleşme düzeyleri tespit edilen ihtiyaçlara etkisinin olumlu olacağı düşünülmekte olup, hedef ve göstergelere ilişkin güncelleme ihtiyacı bulunmamaktadır. (PG3.4.1 ve PG3.4.5 nolu gösterge hedef değerleri yıllık olarak belirlenmiş olup, Üniversiteler için Stratejik Planlama Rehberi’ne göre performansın hesaplanmasına uygun olmadığından göstergenin yıllık olduğu göz önüne alınarak performans hesaplandığında gerçek performans PG3.4.1: %63,28 ve PG3.4.5: %100 ’dür.) Etkinlik: Performans gösterge değerlerine ulaşılırken öngörülemez maliyetler oluşmamıştır ancak ilgili yıl ekonomik gelişmeleri (<i>enflasyon, döviz kurlarındaki ve mal/hizmet maliyetlerindeki artışlar</i>) nedeniyle gerçekleşen maliyetler tahmini maliyetleri aşmıştır. Tahmini maliyet tablosunda ve hedef ve performans göstergesi değerlerinde değişikliğe ihtiyaç duyulmamaktadır. Sürdürülebilirlik: Hedefe ilişkin tespit edilen bütçe kısıtları, döner sermaye gelirlerinin azalması ve mevzuat değişiklikleri riskleri yanında pandemi şartları hedefi sağlamaya yönelik faaliyetlerimizi etkileyebilecek nitelikte olup, bu riskleri ortadan kaldırmak için mevcut imkânlar hedefe göre önceliklendirilebilir, Hazine yardımı dışındaki kaynak imkânlarından faydalanılabilir, ek bütçe kaynakları bulunabilir, döner sermaye gelirlerinin artırılmasına yönelik projeler üretilebilir ve güncel mevzuata yönelik eğitimler artırılabilir. Hedef bazında belirlenen risklerde herhangi bir değişiklik olmayıp, risklerin gerçekleşmesi halinde hedefe ulaşmayı geciktirebilir ancak hedefe ulaşmada tespit edilen veya karşılaşılabilecek öngörülme her hangi bir risk stratejik planın güncellenmesini gerektirmez.					
Not	PG3.4.1 ve PG3.4.5 Gösterge hedefleri için her yıl değerinin ayrı verilmesi nedeniyle Üniversiteler İçin Stratejik Planlama Rehberi hesaplamasına uygun olmadığından H3.4 Performansı düşük olarak görülmektedir.				

Söz konusu gösterge hedefleri için kümülatif olmadığı dikkate alınarak yıllık değerler olduğu göz önüne alınarak hesaplama yapıldığında gerçek performans değeri % 69,25'dir.

Değerlendirme Tablosu 15-A3H5

A3	Girişimcilik ve toplumsal katkı misyonlarının zeminini genişletmek				
H3.5	Sürekli eğitim hizmetlerinin artırılması ve iyileştirilmesi				
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	Hayat Boyu Öğrenme/Yükseköğretim Kurumları Sürekli Eğitim Faaliyetleri				
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi	Topluman tüm kesimlerine ihtiyaç duyduğu alanlarda eğitimler verilmesi, kamu kurum ve kuruluşları, özel sektör ve uluslararası kuruluşlarla işbirliğinin gelişmesine katkıda bulunulması				
H3.5 Performansı	78,82				
Sorumlu Birim	Sorumlu Rektör Yardımcısı				
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG3.5.1: Meslek edinme ve geliştirmeye yönelik sertifikalı eğitim programı sayısı	30,00	8,00	10,00	52,00	100,00
PG3.5.2: Sürekli Eğitim Merkezi yıllık eğitim saati	35,00	205,00	245,00	981,00	100,00
PG3.5.3: Sürekli Eğitim Merkezi tarafından mesleki eğitime yönelik verilen sertifika sayısı	35,00	364,00	440,00	394,00	39,40

Hedefe İlişkin Değerlendirmeler

- İlgililik:** Planın başlangıç döneminden itibaren iç ve dış çevrede etkisini gösteren Kovid-19 Pandemi koşulları hedefe ilişkin faaliyetlerimizi etkilememiş olup, tespit ve ihtiyaçlarımızda bir değişikliğe neden olmamıştır.
- Etkililik:** İlgili yılda PG3.5.2 ve PG3.5.3 nolu göstergelerde hedeflenen değerlerin her yıl için ayrı verildiği göz önüne alındığında PG3.5.1 ve PG3.5.2' de hedeflenen gerçekleşme seviyelerine ulaşıldığını ve PG3.5.3' te ise hedeflenen değere oldukça yakın başarı elde edildiği görülmektedir. On birinci kalkınma planında 331 ve 559.13 nolu politika tedbiri kapsamında değerlendirebileceğimiz hedefe ilişkin gerçekleşme düzeyleri tespit edilen ihtiyaçlara etkisinin olumlu olacağı düşünülmekte olup, hedef ve göstergelere ilişkin güncelleme ihtiyacı bulunmamaktadır.
(PG3.5.2 ve PG3.5.3 nolu gösterge hedef değerleri yıllık olarak belirlenmiş olup, Üniversiteler için Stratejik Planlama Rehberi'ne göre performansın hesaplanmasına uygun olmadığından göstergenin yıllık olduğu göz önüne alınarak performans hesaplandığında gerçek performans PG3.5.2: %100 ve PG3.5.3: %89,54 ' dır.)
- Etkinlik:** Performans gösterge değerlerine ulaşılırken öngörülemez maliyetler oluşmamıştır ancak ilgili yıl ekonomik gelişmeleri (*enflasyon, döviz kurlarındaki ve mal/hizmet maliyetlerindeki artışlar*) nedeniyle gerçekleşen maliyetler tahmini maliyetleri aşmıştır. Tahmini maliyet tablosunda ve hedef ve performans göstergesi değerlerinde değişikliğe ihtiyaç duyulmamaktadır.
- Sürdürülebilirlik:** Hedefe ilişkin tespit edilen nitelikli eğitmen temin edilememesi, sürekli eğitim merkezinin şehir

5070 sayılı Elektronik İmza Kanunu çerçevesinde, bu DEB elektronik imza ile imzalanarak yayımlanmış olup, güncelliği elektronik ortamda "İKÇÜ Kalite Doküman Yönetim Sistemi (KDYS)" üzerinden takip edilmelidir.

merkezinden uzak olması nedeniyle yeterli talep görmemesi riskleri yanında pandemi şartları hedefi sağlamaya yönelik faaliyetlerimizi etkileyebilecek nitelikte olup, bu riskleri ortadan kaldırmak için Sürekli Eğitim Merkezinde talep gören programlar açılarak nitelikli eğitmenler temin edilerek verilen hizmet ve katılımcı sayısı artırılabilir, Çiğli Ana Yerleşkenin ulaşım sorunun çözümü noktasında ilgili paydaşlarla işbirliği yapılabilir, Sürekli Eğitim Merkezi faaliyetlerinin bir kısmını şehir merkezinde hizmet vermesi için çalışmalar yapılabilir ve uzaktan eğitim ile sertifikalandırmaya ilişkin sistem altyapıları güçlendirilebilir. Hedef bazında belirlenen risklerde herhangi bir değişiklik olmayıp, risklerin gerçekleşmesi halinde hedefe ulaşmayı geciktirebilir ancak hedefe ulaşmada tespit edilen veya karşılaşılabilecek öngörülmeleyen herhangi bir risk stratejik planın güncellenmesini gerektirmez.

Not

PG3.5.2 ve PG3.5.3 Gösterge hedefleri için her yıl değerinin ayrı verilmesi nedeniyle Üniversiteler İçin Stratejik Planlama Rehberi hesaplamasına uygun olmadığından H3.5 Performansı düşük olarak görülmektedir.
Söz konusu gösterge hedefleri için kümülatif olmadığı dikkate alınarak yıllık değerler olduğu göz önüne alınarak hesaplama yapıldığında gerçek performans değeri **%96,33**'tür.

Değerlendirme Tablosu 16-A4H1

A4	Kurumsal kapasiteyi geliştirmek				
H4.1	Mali kaynak yönetiminin güçlendirilmesi ve kaynakların geliştirilmesi				
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	-				
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi	-				
H4.1 Performansı	58,80				
Sorumlu Birim	Rektörlük				
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG4.1.1: (Genel yönetim giderleri hariç) Stratejik Plan kapsamındaki harcamaların toplam harcamaya oranı (%)	40,00	-	100,00	97,00	97,00
PG4.1.2: Merkezi bütçe dışı öz gelir, döner sermaye, fon vb. gelirlerin yıllık bütçeye oranı (%)	20,00	14,21	14,23	22,40	100,00
PG4.1.3: Kamu İç Kontrol Standartlarına Uyum Eylem Planı'nın tamamlanma oranı (%)	20,00	46,54	48,00	-	-
PG4.1.4: Sağlık Uygulama ve	20,00	4,94	4,96	4,35	0,00

5070 sayılı Elektronik İmza Kanunu çerçevesinde, bu DEB elektronik imza ile imzalanarak yayımlanmış olup, güncelliği elektronik ortamda "İKÇÜ Kalite Doküman Yönetim Sistemi (KDYS)" üzerinden takip edilmelidir.

Araştırma Merkezinin (Dış Hekimliği Fakültesi ve UAM) kâr ya da zararının toplam ciroya oranı (%)					
--	--	--	--	--	--

Hedefe İlişkin Değerlendirmeler

- **İlgililik:** Planın başlangıç döneminden itibaren iç ve dış çevrede etkisini gösteren Kovid-19 Pandemi koşulları hedefe ilişkin bazı faaliyetlerimizi etkilemiş olup, tespit ve ihtiyaçlarımızda bir değişikliğe neden olmamıştır. (2020 Yılı Covid-19 pandemi sürecinde oluşan mücbir sebep nedeniyle (Dış Hekimliği Fakültesi Döner Sermaye Birimi) döner sermaye gelirlerinde azalma olmuştur. Dış Hekimliği Fakültesi Döner Sermaye Birimine 2020 yılı Götürü Bedel Sözleşmesine istinaden SGK tarafından yatırılan 3.109.669,10 TL ise mutabakat sağlanmadığı için 2020 gelirlerine kaydedilmemiş alınan sipariş avansları hesabında beklemiş, 2021 yılı 602.05.99.01 Yukarıda Tanımlanmayan Diğer Çeşitli Gelirler hesabına gelir kaydedilmiştir. Bu nedenle 2020 yılı zararı yüksek çıkmış 2021 yılı ise karlı kapatmıştır. Dış Hekimliği Fakültesi Döner Sermaye Birimi 2021 yılı toplam cirosu 14.142.304,37 TL karı 753.983,04 TL dir. Müdürlüğümüze bağlı Sağlık Uygulama ve Araştırma Merkezi Döner Sermaye Biriminin 2021 yılı toplam cirosu 4.624.826,85 TL karı 62.921,55 TL dir. Ciro hesaplanırken birimin 2021 yılına ait gelirleri toplanmış iadeler düşülmüştür.)
- **Etkililik:** İlgili yılda PG4.1.1 ve PG4.1 nolu göstergelerde hedeflenen gerçekleşme seviyelerine ilişkin başarı sağlanmış olup, PG4.1.4'te istenen başarı yakalanamamış PG4.1.3'te ise gerçekleşme düzeyi personel yetersizliği ve İç Kontrol Sistemi Modülü'nün tamamlanamaması nedeniyle ölçülememiştir. On birinci kalkınma planında 12/200/350.7 ve 793 nolu politika tedbiri kapsamında değerlendirebileceğimiz hedefe ilişkin gerçekleşme düzeyleri tespit edilen ihtiyaçlara etkisinin olumlu olacağı düşünülmekte olup, hedef ve göstergelere ilişkin güncelleme ihtiyacı bulunmamaktadır.
- **Etkinlik:** Performans gösterge değerlerine ulaşılırken öngörülemeyen maliyet ortaya çıkmamış olup, tahmini maliyet tablosu ile hedefte ve performans göstergesi değerlerinde değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.
- **Sürdürülebilirlik:** Hedefe ilişkin tespit edilen tasarruf tedbirleri kapsamında Strateji ve Bütçe Başkanlığı tarafından sağlanan yatırım bütçesinde kesinti yapılması, stratejik yönetim araçlarının yeterince benimsenmemesi, izleme ve değerlendirme sistemi eksikliği, personel yetersizliği ve Üniversitemizin yeterince tanınır olmaması riskleri yanında pandemi şartları hedefi sağlamaya yönelik faaliyetlerimizi etkileyebilecek nitelikte olup, bu riskleri ortadan kaldırmak için mevcut imkânların hedefe göre önceliklendirilmesi, stratejik yönetim mevzuatı ve uygulamalarına yönelik eğitim düzenlenmesi, izleme ve takip gerektiren süreçlere yönelik "izleme ve değerlendirme sistemi" kurulması, insan kaynakları yönetimine geçilmesi ve daha önce düzenlenen tanıtım faaliyetleri değerlendirilerek, etkinliği artırılmış, nitelikli tanıtıcı faaliyetler organize edilmesi gibi önlemler alınabilir. Hedef bazında belirlenen risklerde herhangi bir değişiklik olmayıp, risklerin gerçekleşmesi halinde hedefe ulaşmayı geciktirebilir ancak hedefe ulaşmada tespit edilen veya karşılaşılabilecek öngörülemeyen herhangi bir risk stratejik planın güncellenmesini gerektirmez.

Değerlendirme Tablosu 17-A4H2

A4	Kurumsal kapasiteyi geliştirmek
H4.2	Fiziki altyapı ve kaynakların geliştirilmesi
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	Yükseköğretim/Yükseköğretimde Öğrenci Yaşamı
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi	Yükseköğretim öğrencilerine sunulan beslenme ve barınma hizmetlerinin kalitesinin artırılması; öğrencilerin kişisel ve sosyal gelişimi desteklenerek yaşam kalitesinin yükseltilmesi
H4.2 Performansı	0,02
Sorumlu Birim	Rektörlük

5070 sayılı Elektronik İmza Kanunu çerçevesinde, bu DEB elektronik imza ile imzalanarak yayımlanmış olup, güncelliği elektronik ortamda "İKÇÜ Kalite Doküman Yönetim Sistemi (KDYS)" üzerinden takip edilmelidir.

Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG4.2.1: (Eğitim alanı miktarı) / (Toplam öğrenci sayısı) oranı	20,00	2,92	3,00	2,55	0,00
PG4.2.2: (Araştırma alanı miktarı) / (Toplam öğretim elemanı sayısı) oranı	20,00	26,19	27,00	25,09	0,00
PG4.2.3: (İdari alan miktarı) / (Toplam personel sayısı) oranı	20,00	27,71	28,50	21,75	0,00
PG4.2.4: Arşiv alanı miktarı	20,00	438,00	600,00	438,20	0,12
PG4.2.5: (Sosyal alan miktarı) / (Toplam öğrenci sayısı) oranı	20,00	2,96	3,05	2,58	0,00
Hedefe İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik: Planın başlangıç döneminden itibaren iç ve dış çevrede etkisini gösteren Kovid-19 Pandemi koşulları hedefe ilişkin faaliyetlerimizi etkilememiş olup, tespit ve ihtiyaçlarımızda bir değişikliğe neden olmamıştır. Etkililik: İlgili yıla ilişkin gösterge gerçekleştirmelerine bakıldığında öğrenci sayısı, öğretim elemanı sayısı ve toplam personel sayılarında artış olurken alan miktarı beklenen şekilde artmadığından gösterge hedeflerine ulaşamamaktadır. On birinci kalkınma planında 550.3/780/804 ve 805 nolu politika tedbiri kapsamında değerlendirebileceğimiz hedefe ilişkin gerçekleştirmelerin istenilen düzeylere çıkması halinde tespit edilen ihtiyaçlara etkisinin olumlu olacağı düşünülmekte olup, hedef ve göstergelere ilişkin güncelleme ihtiyacı bulunmamaktadır. Etkinlik: Performans gösterge değerlerine ulaşılırken öngörülemeyen maliyet ortaya çıkmamış olup, tahmini maliyet tablosu ile hedefte ve performans göstergesi değerlerinde değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır. Sürdürülebilirlik: Hedefe ilişkin tespit edilen bütçe kısıtlarına ilişkin riskler hedefi gerçekleştirmeye yönelik faaliyetlerimizi etkileyebilecek nitelikte olup, bu riskleri ortadan kaldırmak için mevcut imkânların hedefe göre önceliklendirilmesi, ek ödenek ihtiyacı için Hazine ve Maliye Bakanlığı ve Strateji ve Bütçe Başkanlığı nezdinde öncelikli projeler için ödenek tahsis edilmesi üzerine çalışmalar gerçekleştirilebilir. Hedef bazında belirlenen risklerde herhangi bir değişiklik olmayıp, risklerin gerçekleşmesi halinde hedefe ulaşmayı geciktirebilir ancak hedefe ulaşmada tespit edilen veya karşılaşılabilecek öngörülmeleyen herhangi bir risk stratejik planın güncellenmesini gerektirmez.					

Değerlendirme Tablosu 18-A4H3

A4	Kurumsal kapasiteyi geliştirmek
H4.3	İnsan kaynakları yönetimine geçilmesi ve geliştirilmesi
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	-
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi	-

5070 sayılı Elektronik İmza Kanunu çerçevesinde, bu DEB elektronik imza ile imzalanarak yayımlanmış olup, güncelliği elektronik ortamda "İKÇÜ Kalite Doküman Yönetim Sistemi (KDYS)" üzerinden takip edilmektedir.

H4.3 Performansı	73,80				
Sorumlu Birim	Rektörlük				
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
P.G 4.3.1: Öğrenci sayısı/Öğretim elemanı sayısı	30,00	13,54	14,46	14,27	79,35
P.G 4.3.2: İdari personel sayısı/Toplam öğrenci sayısı	30,00	0,024	0,024	0,038	100,00
PG4.3.3: Eğitime katılan idari personel sayısı	20,00	78,00	84,00	212,00	100,00
PG4.3.4: Değişim programları ile giden toplam idari personel sayısı	20,00	1,00	3,00	1,00	0,00
Hedefe İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik: Planın başlangıç döneminden itibaren iç ve dış çevrede etkisini gösteren Kovid-19 Pandemi koşulları hedefe ilişkin bazı faaliyetlerimizi olumsuz olarak etkilemiş olup, tespit ve ihtiyaçlarımızda bir değişikliğe neden olmamıştır. Etkililik: İlgili yılda PG4.3.1/ PG4.3.2 ve PG4.3.3 nolu göstergelerde hedeflenen gerçekleşme seviyelerine ulaşıldığını ve PG4.3.4'te ise salgın nedeniyle hedeflenen değere ulaşamadığı görülmektedir. On birinci kalkınma planında 803/804 ver 806 nolu politika tedbiri kapsamında değerlendirebileceğimiz hedefe ilişkin gerçekleşme düzeyleri tespit edilen ihtiyaçlara etkisinin olumlu olacağı düşünülmekte olup, hedef ve göstergelere ilişkin güncelleme ihtiyacı bulunmamaktadır. (PG4.3.3 ve PG 4.3.4 nolu gösterge hedef değerleri yıllık olarak belirlenmiş olup, Üniversiteler için Stratejik Planlama Rehberi'ne göre performansın hesaplanmasına uygun olmadığından göstergenin yıllık olduğu göz önüne alınarak performans hesaplandığında gerçek performans PG4.3.3: %100 ve PG 4.3.4: %33,33'tür.) Etkinlik: Performans gösterge değerlerine ulaşılırken öngörülemeyen maliyet ortaya çıkmamış olup, tahmini maliyet tablosu ile hedefte ve performans göstergesi değerlerinde değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır. Sürdürülebilirlik: Hedefe ilişkin tespit edilen personel yetersizliği ve kamu personel mevzuatı riskleri yanında pandemi şartları hedefi sağlamaya yönelik faaliyetlerimizi etkileyebilecek nitelikte olup, bu riskleri ortadan kaldırmak için insan kaynakları yönetimine geçilebilir. Ve salgın tedbirlerine uyulmalıdır. Hedef bazında belirlenen risklerde herhangi bir değişiklik olmayıp, risklerin gerçekleşmesi halinde hedefe ulaşmayı geciktirebilir ancak hedefe ulaşmada tespit edilen veya karşılaşılabilecek öngörülmeleyen herhangi bir risk stratejik planın güncellenmesini gerektirmez.					
Not	PG4.3.3 ve PG 4.3.4 Gösterge hedefleri için Üniversiteler İçin Stratejik Planlama Rehberi hesaplamasına uygun olmadığından H4.3 Performansı düşük olarak görülmektedir. Söz konusu gösterge hedeflerin kümülatif belirlenmediği dikkate alınarak hesaplama yapıldığında gerçek performans değeri % 80,40 'tır.				

Değerlendirme Tablosu 19-A4H4

A4	Kurumsal kapasiteyi geliştirmek
H4.4	Yönetim bilgi sistemlerinin geliştirilmesi ve iyileştirilmesi

5070 sayılı Elektronik İmza Kanunu çerçevesinde, bu DEB elektronik imza ile imzalanarak yayımlanmış olup, güncelliği elektronik ortamda "İKÇÜ Kalite Doküman Yönetim Sistemi (KDYS)" üzerinden takip edilmelidir.

Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	-				
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi	-				
H4.4 Performansı	85,00				
Sorumlu Birim	Bilgi İşlem Daire Başkanlığı				
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG4.4.1: UBYs iyileştirme/geliştirme oranı (%)	25,00	99,00	99,00	99,00	100,00
PG4.4.2: UBYs kullanıcı memnuniyet düzeyi (%)	25,00	85,00	85,00	85,00	100,00
PG4.4.3: UBYs erişilebilirlik (Engelsiz Kullanım) oranı (%)	20,00	0,00	10,00	10,00	100,00
PG4.4.4: UBYs alt yapısının açık kaynak koda geçişi yapılan modül sayısı	15,00	0,00	2,00	0,00	0,00
PG4.4.5: UBYs veri tabanının açık kaynak koda geçiş oranı (%)	15,00	0,00	30,00	30,00	100,00
Hedefe İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik: Planın başlangıç döneminden itibaren iç ve dış çevrede etkisini gösteren Kovid-19 Pandemi koşulları hedefe ilişkin faaliyetlerimize verilen önemi artırmış ve salgın koşulları iş yükü artmıştır, tespit ve ihtiyaçlarımızda bir değişikliğe neden olmamıştır. Etkililik: İlgili yılda PG4.4.4 nolu gösterge hariç hedefe ilişkin diğer tüm göstergelerde hedeflenen değerlere ulaşılmıştır. ÜBYs'nin alt yapısının açık kaynak koda geçilmesi ile ilgili olarak eğitim ve danışmanlık alınmış, bu kapsamında planlama yapılmıştır. Yeni kurum geçişlerinin ve var olan kurumlarının süreçlerinin devam etmesi ile birlikte sistemin yazılımın güvenliğinin artırılması ve KVKK kapsamında alt yapıda geliştirmeler yapılmıştır. Bu nedenle açık kaynak koda geçiş çalışmaları ile ilgili alt yapı çalışmalarına başlanamamıştır. Ancak altyapı çalışması tamamlandıktan sonra modüllerin açık kaynak koda geçiş çalışmalarına başlanacaktır. On birinci kalkınma planında 743/804/809/809.2/812.2/813.2/814 ve 814.2 alan, nolu politika tedbiri kapsamında değerlendirebileceğimiz hedefe ilişkin gerçekleşme düzeyleri tespit edilen ihtiyaçlara etkisinin olumlu olacağı düşünülmekte olup, hedef ve göstergelere ilişkin güncelleme ihtiyacı bulunmamaktadır. Etkinlik: Performans gösterge değerlerine ulaşılırken öngörülemez maliyetler oluşmamıştır ancak ilgili yıl ekonomik gelişmeleri (<i>enflasyon, döviz kurlarındaki ve mal/hizmet maliyetlerindeki artışlar</i>) nedeniyle gerçekleşen maliyetler tahmini maliyetleri aşmıştır. Tahmini maliyet tablosunda ve hedef ve performans göstergesi değerlerinde değişikliğe ihtiyaç duyulmamaktadır. Sürdürülebilirlik: Hedefe ilişkin tespit edilen personel yetersizliği ve birimlere ek iş yükü oluşturması riskleri hedefi sağlamaya yönelik faaliyetlerimizi etkileyebilecek nitelikte olup, bu riskleri ortadan kaldırmak için insan kaynakları yönetimine geçilebilir ve görev dağılımının yeni iş süreçlerine uygun olarak gözden geçirilebilir. Hedef bazında belirlenen risklerde herhangi bir değişiklik olmayıp, risklerin gerçekleşmesi halinde hedefe ulaşmayı geciktirebilir ancak hedefe ulaşmada tespit edilen veya karşılaşılabilecek öngörülmeleyen herhangi bir risk stratejik planın güncellenmesini gerektirmez.					

Değerlendirme Tablosu 20-A4H5

A4	Kurumsal kapasiteyi geliştirmek				
H4.5	Kurum kültürünün geliştirilmesi				
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	-				
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi	-				
H4.5 Performansı	48,83				
Sorumlu Birim	Rektörlük				
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG4.5.1: İç Kontrol Genel Şartlarına Uyum Oranı (%)	50,00	40,00	42,00	-	-
PG4.5.2: Kurum Kültüründen Memnuniyet Düzeyi	50,00	-	3,40	3,32	97,67
Hedefe İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik: Planın başlangıç döneminden itibaren iç ve dış çevrede etkisini gösteren Covid-19 Pandemi koşulları hedefe ilişkin faaliyetlerimizi etkilememiş olup, tespit ve ihtiyaçlarımızda bir değişikliğe neden olmamıştır. Etkililik: İlgili yıla ilişkin PG4.5.1 nolu gösterge gerçekleşmesi personel yetersizliği ve İç Kontrol Sistemi Modülü tamamlanamadığı için ölçülememiş olup, PG4.5.2' de ise gösterge gerçekleşmesi istenilen düzeye oldukça yakındır. On birinci kalkınma planında 793/803 ve 804 nolu politika tedbiri kapsamında değerlendirebileceğimiz hedefe ilişkin gerçekleştirmelerin istenilen düzeylerde olması halinde tespit edilen ihtiyaçlara etkisinin olumlu olacağı düşünülmekte olup, hedef ve göstergelere ilişkin güncelleme ihtiyacı bulunmamaktadır. Etkinlik: Performans gösterge değerlerine ulaşılırken öngörülemeyen maliyet ortaya çıkmamış olup, tahmini maliyet tablosu ile hedefte ve performans göstergesi değerlerinde değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır. Sürdürülebilirlik: Hedefe ilişkin tespit edilen stratejik yönetim anlayışının ve araçlarının yeterince benimsenmemesi riski hedefi gerçekleştirmeye yönelik faaliyetlerimizi etkileyebilecek nitelikte olup, bu riski ortadan kaldırmak için stratejik yönetim mevzuatı ve uygulamalarına yönelik eğitim düzenlenebilir. Hedef bazında belirlenen risklerde herhangi bir değişiklik olmayıp, risklerin gerçekleşmesi halinde hedefe ulaşmayı geciktirebilir ancak hedefe ulaşmada tespit edilen veya karşılaşılabilecek öngörülmeleyen herhangi bir risk stratejik planın güncellenmesini gerektirmez.					

Değerlendirme Tablosu 21-A5H1

A5	Kurumsallaşma düzeyinin temel değerlerimize dayalı olarak artırmak
H5.1	Kalite yönetim sistemleri uygulamalarının sürekliliğinin sağlanması

5070 sayılı Elektronik İmza Kanunu çerçevesinde, bu DEB elektronik imza ile imzalanarak yayımlanmış olup, güncelliği elektronik ortamda "İKÇÜ Kalite Doküman Yönetim Sistemi (KDYS)" üzerinden takip edilmelidir.

Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	-				
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi	-				
H5.1 Performansı	79,99				
Sorumlu Birim	Rektörlük				
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG5.1.1: Yıllık iç tetkik programı sayısı	20,00	1,00	1,00	2,00	100,00
PG5.1.2: Geçerli kalite belgelendirmesi sayısı	50,00	2,00	2,00	3,00	100,00
PG5.1.3: Kurum içinde düzenlenen kalite eğitimleri sayısı	30,00	3,00	3,00	1,00	33,33

Hedefe İlişkin Değerlendirmeler

- İlgililik:** Planın başlangıç döneminden itibaren iç ve dış çevrede etkisini gösteren Kovid-19 Pandemi koşulları hedefe ilişkin faaliyetlerimizi etkilememiş olup, hedefe ilişkin tespit ve ihtiyaçlarımızda bir değişikliğe neden olmamıştır.
- Etkililik:** İlgili yılda PG5.1.3 hariç hedefe ilişkin diğer tüm göstergelerde hedeflenen değerlere ulaşılmıştır. PG5.1.3 nolu gösterge kapsamında ise 07.04.2021 tarihinde kurumsal hizmet içi eğitim faaliyeti olarak "Kalite Sistemleri Farkındalık Eğitimi" gerçekleştirilmiştir. Hedef değerine ulaşma noktasında pandemi koşullarında gerek iş yoğunluğunun artması gerekse personel yetersizliği nedeniyle online eğitimler planlanamamıştır. On birinci kalkınma planında 561 ve 806 nolu politika tedbiri kapsamında değerlendirebileceğimiz hedefe ilişkin gerçekleşme düzeyleri tespit edilen ihtiyaçlara etkisinin olumlu olacağı düşünülmekte olup, hedef ve göstergelere ilişkin güncelleme ihtiyacı bulunmamaktadır.
- Etkinlik:** Performans gösterge değerlerine ulaşılırken öngörülemeyen maliyet ortaya çıkmamış olup, tahmini maliyet tablosu ile hedefte ve performans göstergesi değerlerinde değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.
- Sürdürülebilirlik:** Hedefe ilişkin tespit edilen sistemlerin çalışanlarca kolay benimsenmemesi, yöneticilerce kolay sahiplenilmemesi, kalite yönetimine ilişkin tecrübeli personel yetersizliği ve iç değerlendirme tecrübesine sahip olunmaması gibi risklerin hedefi sağlamaya yönelik faaliyetlerimizi etkileyebilecek nitelikte olup, bu riskleri ortadan kaldırmak için çalışanlara ve yöneticilere ayrı ayrı bilgilendirme/farkındalık toplantıları/eğitimleri düzenlenmesi, konuyla ilişkili Kurum personeline sertifika programları düzenlenmesi, kalite sistemlerine ilişkin diğer kurumlarca düzenlenen programlara uygun (gerekli personel, yeterli sayı vs) katılımın sağlanması, yeni personel istihdamlarında bu hususun da personel nitelikleri içinde değerlendirilerek göz önünde bulundurulması, Kalite Komisyonu üyelerine bu konuda yetkinlik ve yeterliliklerinin geliştirilmesi amaçlı eğitim düzenlenmesi, Uygulamalara pilot olarak başlanması, değerlendirmenin ve değerlendiricilerin değerlendirilmesi prosedürü oluşturulması gibi çalışmalar yürütülebilir. Hedef bazında belirlenen risklerde herhangi bir değişiklik olmayıp, risklerin gerçekleşmesi halinde hedefe ulaşmayı geciktirebilir ancak hedefe ulaşmada tespit edilen veya karşılaşılabilecek öngörülmeleyen herhangi bir risk stratejik planın güncellenmesini gerektirmez.

Değerlendirme Tablosu 22-A5H2

A5	Kurumsallaşma düzeyinin temel değerlerimize dayalı olarak artırılması
H5.2	Dış paydaşlarla iletişim ve katılımıcılığın artırılması

5070 sayılı Elektronik İmza Kanunu çerçevesinde, bu DEB elektronik imza ile imzalanarak yayımlanmış olup, güncelliği elektronik ortamda "İKÇÜ Kalite Doküman Yönetim Sistemi (KDYS)" üzerinden takip edilmelidir.

Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	-				
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi	-				
H5.2 Performansı	70,00				
Sorumlu Birim	Rektörlük				
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	İzleme Dönemindeki Yıllık Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG5.2.1: Dış paydaşlar ile gerçekleştirilen yıllık geribildirim ve değerlendirme toplantıları sayısı	30,00	-	15,00	53,00	100,00
PG5.2.2: Öğrenci memnuniyet düzeyi (%)	40,00	78,00	80,00	81,00	100,00
PG5.2.3: Resmi olarak kurulmuş iş birliklerine dayalı uluslararası dış paydaş sayısı	30,00	110,00	120,00	30,00	0,00
Hedefe İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik: Planın başlangıç döneminden itibaren iç ve dış çevrede etkisini gösteren Kovid-19 Pandemi koşulları hedefe ilişkin bazı faaliyetlerimizi olumsuz olarak etkilemiş olup, PG5.2.3 nolu gösterge çalışmaları kapsamındaki Farabi ve Mevlana Değişim Programlarına ilişkin anlaşma sayıları pandemi nedeniyle gerçekleşmeyeceğinden azalmıştır. Ancak bu durum hedefe ilişkin tespit ve ihtiyaçlarımızda bir değişikliğe neden olmamıştır. Etkililik: İlgili yılda PG5.2.3 hariç hedefe ilişkin diğer tüm göstergelerde hedeflenen değerlere ulaşılmıştır. On birinci kalkınma planında 561//563/563.1/563.2/563.4/742 ve 743 nolu politika tedbiri kapsamında değerlendirebileceğimiz hedefe ilişkin gerçekleşme düzeyleri tespit edilen ihtiyaçlara etkisinin olumlu olacağı düşünülmekte olup, hedef ve göstergelere ilişkin güncelleme ihtiyacı bulunmamaktadır. Etkinlik: Performans gösterge değerlerine ulaşılırken öngörülemeyen maliyet ortaya çıkmamış olup, tahmini maliyet tablosu ile hedefte ve performans göstergesi değerlerinde değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır. Sürdürülebilirlik: Hedefe ilişkin Üniversitenin tanınırlığının yetersiz olması ve salgın koşulları gibi risklerin ortadan kaldırılması için Üniversitenin iyi tanınırlığını artırma konusunda özel olarak organizasyon kurulması (konuya özel insan kaynağı, mekân ve mesai şartlarının oluşturulması) ve salgın tedbirlerine uygun olarak faaliyetlerin düzenlenmesi gibi çalışmalar gerçekleştirilebilir. Hedef bazında belirlenen risklerde herhangi bir değişiklik olmayıp, risklerin gerçekleşmesi halinde hedefe ulaşmayı geciktirebilir ancak hedefe ulaşmada tespit edilen veya karşılaşılabilecek öngörülmeleyen herhangi bir risk stratejik planın güncellenmesini gerektirmez.					

Değerlendirme Tablosu 23-A5H3

A5	Kurumsallaşma düzeyinin temel değerlerimize dayalı olarak artırılması
H5.3	İç paydaşlar arası nitelikli iletişimin artırılması

5070 sayılı Elektronik İmza Kanunu çerçevesinde, bu DEB elektronik imza ile imzalanarak yayımlanmış olup, güncelliği elektronik ortamda "İKÇÜ Kalite Doküman Yönetim Sistemi (KDYS)" üzerinden takip edilmelidir.

Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	-				
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi	-				
H5.3 Performansı	80,00				
Sorumlu Birim	Rektörlük				
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG5.3.1: Akademik personel memnuniyet düzeyi (%)	40,00	55,10	58,00	68,50	100,00
PG5.3.2: Personele yönelik düzenlenen sosyal etkinlik sayısı	20,00	3,00	3,00	0,00	0,00
PG5.3.3: İdari personel memnuniyet düzeyi (%)	40,00	47,40	50,00	60,98	100,00
Hedefe İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik: Planın başlangıç döneminden itibaren iç ve dış çevrede etkisini gösteren Kovid-19 Pandemi koşulları hedefe ilişkin bazı faaliyetlerimizi etkilemiş olup, hedefe ilişkin tespit ve ihtiyaçlarımızda bir değişikliğe neden olmamıştır. Etkililik: İlgili yılda PG5.3.1 ve PG5.3.3 nolu gösterge hedeflerine ulaşılmış olup, PG5.3.2 nolu gösterge çalışmaları ise Kovid-19 pandemisinden olumsuz olarak etkilendiğinden hedefe ulaşamamıştır. On birinci kalkınma planında 561/803 ve 804 nolu politika tedbiri kapsamında değerlendirebileceğimiz hedefe ilişkin gerçekleşme düzeyleri tespit edilen ihtiyaçlara etkisinin olumlu olacağı düşünülmekte olup, hedef ve göstergelere ilişkin güncelleme ihtiyacı bulunmamaktadır. (PG5.3.2 nolu gösterge hedef değerleri yıllık olarak belirlenmiş olup, Üniversiteler için Stratejik Planlama Rehberi'ne göre performansın hesaplanmasına uygun olmadığından göstergenin yıllık olduğu göz önüne alınarak performans hesaplandığında gerçek performans PG5.3.2: %0'dır.) Etkinlik: Performans gösterge değerlerine ulaşılırken öngörülemeyen maliyetler oluşmamıştır ancak ilgili yıl ekonomik gelişmeleri (<i>enflasyon, döviz kurlarındaki ve mal/hizmet maliyetlerindeki artışlar</i>) nedeniyle gerçekleşen maliyetler tahmini maliyetleri aşmıştır. Tahmini maliyet tablosunda ve hedef ve performans göstergesi değerlerinde değişikliğe ihtiyaç duyulmamaktadır. Sürdürülebilirlik: Hedefe ulaşmaya yönelik çalışmalarda karşılaşılabilecek operasyonel zorluklar yanında salgın koşullarının oluşturduğu riskler faaliyetlerimizi etkileyebilecek nitelikte olup, bu riskleri ortadan kaldırmak için faaliyetler salgın koşullarına uygun olarak tasarlanmalıdır. Hedef bazında belirlenen risklerde herhangi bir değişiklik olmayıp, risklerin gerçekleşmesi halinde hedefe ulaşmayı geciktirebilir ancak hedefe ulaşmada tespit edilen veya karşılaşılabilecek öngörülme her hangi bir risk stratejik planın güncellenmesini gerektirmez.					
Not	PG5.3.2 Gösterge hedefleri için Üniversiteler İçin Stratejik Planlama Rehberi hesaplamasına uygun olmayıp, gösterge hedef değerleri her yıl için ayrı verilmiştir. Söz konusu gösterge hedefinin kümülatif belirlenmediği dikkate alınarak hesaplama yapıldığında gerçek H5.3 performans değeri % 80,00 'dir.				

Değerlendirme Tablosu 24-A5H4

A5	Kurumsallaşma düzeyinin temel değerlerimize dayalı olarak artırılması
H5.4	Risk tabanlı süreç yönetiminin geliştirilmesi

5070 sayılı Elektronik İmza Kanunu çerçevesinde, bu DEB elektronik imza ile imzalanarak yayımlanmış olup, güncelliği elektronik ortamda "İKÇÜ Kalite Doküman Yönetim Sistemi (KDYS)" üzerinden takip edilmelidir.

H5.4 Performansı	0,00				
	-				
	-				
Sorumlu Birim	Rektörlük				
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG5.4.1: Gerçekleştirilen risk değerlendirme sayısı	50,00	0,00	1,00	0,00	0,00
PG5.4.2: Risk yönetimi kapsamında yapılan etkinlik (toplantı, eğitim, çalıştay vs.) sayısı	50,00	0,00	2,00	0,00	0,00
Hedefe İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik: Planın başlangıç döneminden itibaren iç ve dış çevrede etkisini gösteren Kovid-19 Pandemi koşulları hedefe ilişkin faaliyetlerimizi etkilememiş olup, personel yetersizliği nedeniyle hedefe ilişkin çalışmalar yürütülememiştir. Ancak bu durum hedefe ilişkin tespit ve ihtiyaçlarımızda bir değişikliğe neden olmamıştır. Etkililik: İlgili yılda hedefe ilişkin çalışmalar personel yetersizliği nedeniyle yürütülememiştir. On birinci kalkınma planında 793 ve 793.1 nolu politika tedbiri kapsamında değerlendirebileceğimiz hedefe ilişkin olarak çalışmaların gerçekleştirilmesi ile tespit edilen ihtiyaçlara etkisinin olumlu olacağı düşünülmekte olup, hedef ve göstergelere ilişkin güncelleme ihtiyacı bulunmamaktadır. Etkinlik: Performans gösterge değerlerine ulaşılırken öngörülemeyen maliyet ortaya çıkmamış olup, tahmini maliyet tablosu ile hedefte ve performans göstergesi değerlerinde değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır. Sürdürülebilirlik: Hedefe ilişkin risk yönetimi tecrübesi olan personel yetersizlikleri gibi risklerin ortadan kaldırılması için hazırlanacak risk eylem planı ile risk yönetimine planlı bir geçiş sağlanması, ilgili planda; eğitim ihtiyacı analizine dayalı olarak gerekli eğitim programlarına da yer verilmesi ve yeni personel istihdamlarında bu hususunda bir yetkinlik alanı olarak göz önünde bulundurulması sağlanabilir. Hedef bazında belirlenen risklerde herhangi bir değişiklik olmayıp, risklerin gerçekleşmesi hedefe ulaşmayı geciktirebilir ancak hedefe ulaşmada tespit edilen veya karşılaşılabilecek öngörülmeleyen herhangi bir risk stratejik planın güncellenmesini gerektirmez.					

Değerlendirme Tablosu 25-A5H5

A5	Kurumsallaşma düzeyinin temel değerlerimize dayalı olarak artırılması
H5.5	Üniversitenin iyi tanınırlığını artırmak
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	-
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi	-

5070 sayılı Elektronik İmza Kanunu çerçevesinde, bu DEB elektronik imza ile imzalanarak yayımlanmış olup, güncelliği elektronik ortamda "İKÇÜ Kalite Doküman Yönetim Sistemi (KDYS)" üzerinden takip edilmelidir.

H5.5 Performansı	60,00				
Sorumlu Birim	Rektörlük				
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG5.5.1: Üniversite web sayfasını ziyaret sayısı	25,00	30000,00	33075,00	322934,00	100,00
PG5.5.2: Üniversite tanıtıcı etkinlik (fuar, tanıtım amaçlı etkinlikler, düzenlenen okul gezileri vb.) sayısı	40,00	89,00	100,00	21,00	0,00
PG5.5.3: Sosyal medya takipçi sayısı (Twitter ve Facebook)	25,00	15434,00	15834,00	30270,00	100,00
PG5.5.4: Üniversite web sayfası memnuniyet düzeyi (%)	10,00	-	57,00	68,55	100,00
Hedefe İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik: Planın başlangıç döneminden itibaren iç ve dış çevrede etkisini gösteren Kovid-19 Pandemi koşulları hedefe ilişkin tanıtım faaliyetlerimizi olumsuz etkilerken sosyal medya ve web sayfasına ilişkin faaliyetlerimizde ise olumlu etki yaratmıştır. olarak etkilemiş olup, tespit ve ihtiyaçlarımızda bir değişikliğe neden olmamıştır. Etkililik: İlgili yılda PG5.5.2 hariç hedefe ilişkin diğer göstergelerde hedeflenen gerçekleşme seviyelerine ulaşılmıştır. Pandemi koşullarında tanıtım etkinlikleri kısmen online (çevrimiçi) ve kısmen yüzyüze olarak sınırlı şekilde yapılabilmektedir. Yüzyüze tanıtım etkinlikleri 26.11.2021 tarihinden itibaren yapılmaya başlanmış olduğu için 2021 yılı sonuna kadar belirlenen hedefe ulaşamamıştır. On birinci kalkınma planında 561/742/787.5/788.2 ve 809.2 nolu politika tedbiri kapsamında değerlendirebileceğimiz hedefe ilişkin gerçekleşme düzeyleri tespit edilen ihtiyaçlara etkisinin olumlu olacağı düşünülmekte olup, hedef ve göstergelere ilişkin güncelleme ihtiyacı bulunmamaktadır. (PG5.5.1 ve PG5.5.2 nolu gösterge hedef değerleri yıllık olarak belirlenmiş olup, Üniversiteler için Stratejik Planlama Rehberi'ne göre performansın hesaplanmasına uygun olmadığından göstergenin yıllık olduğu göz önüne alınarak performans hesaplandığında gerçek performans PG5.5.1: %100 ve PG5.5.2: %21'dir.) Etkinlik: Performans gösterge değerlerine ulaşılırken öngörülemez maliyetler oluşmamıştır ancak ilgili yıl ekonomik gelişmeleri (<i>enflasyon, döviz kurlarındaki ve mal/hizmet maliyetlerindeki artışlar</i>) nedeniyle gerçekleşen maliyetler tahmini maliyetleri aşmıştır. Tahmini maliyet tablosunda ve hedef ve performans göstergesi değerlerinde değişikliğe ihtiyaç duyulmamaktadır. Sürdürülebilirlik: Hedefe ilişkin belirlenen stratejilerin iyi organize edilememesi riski yanında pandemi şartları hedefi sağlamaya yönelik faaliyetlerimizi etkileyebilecek nitelikte olup, bu riskleri ortadan kaldırmak için salgın tedbirlerine uyulmalı ve Üniversitemizin tanınırlığını sağlamaya yönelik özel çalışmalar gerçekleştirilmelidir. Hedef bazında belirlenen risklerde herhangi bir değişiklik olmayıp, risklerin gerçekleşmesi durumu hedefe ulaşmayı geciktirebilir ancak hedefe ulaşmada tespit edilen veya karşılaşılabilecek öngörülmeleyen herhangi bir risk stratejik planın güncellenmesini gerektirmez.					
Not	PG5.5.1 ve PG5.5.2 Gösterge hedefleri için Üniversiteler İçin Stratejik Planlama Rehberi hesaplamasına uygun olmadığından H5.5 Performansı düşük olarak gözükmemektedir. Söz konusu gösterge hedeflerin kümülatif belirlenmediği dikkate alınarak hesaplama yapıldığında gerçek performans değeri % 68,4'tür.				

4. Performans Bilgi Sisteminin Değerlendirilmesi

Üniversitemiz stratejik planının izleme ve değerlendirilmesi birimlerden ilgili döneminde üst yazı ile talep edilen stratejik plan izleme ve değerlendirme formları ile sağlanmaktadır. Performans programı izleme ve değerlendirme süreçleri Strateji ve Bütçe Başkanlığı Bütçe Yönetim Enformasyon Sistemi (Program Bütçe) üzerinden yürütülmekte olup, Üniversitemiz performans gerçekleştirmeleri ölçülürken birimlerden ÜBYS üzerinden alınan veriler değerlendirilmektedir.

Bununla birlikte Üniversitemizin Bilgi Yönetim Sistemi içinde Stratejik Yönetim Bilgi Sistemi modül çalışması başlatılmış ancak henüz çalışmalar tamamlanmadığından stratejik plan izleme ve değerlendirme süreçleri birimlerden ilgili formlar ile gelen veriler kullanılarak, otomasyona dayanmaksızın yapılmaktadır.

5. Diğer Hususlar

İlgili bölüme ilişkin eklenecek ayrıca bir husus bulunmamaktadır.

IV. KURUMSAL KABİLİYET VE KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ

A. ÜSTÜNLÜKLER

GÜÇLÜ YÖNLER	
G.1	Devlet Üniversitesi olmak
G.2	Bulunduğu coğrafi bölgenin en büyük, Türkiye'nin üçüncü büyük şehrinde faaliyet göstermesi dolayısıyla öğrenciler tarafından tercih edilmesi, sanayi bölgesine yakın olması dolayısı ile iş grupları ve sosyal çevreyle işbirliği potansiyeli
G.3	Katılımcı, şeffaf, yeniliklere ve gelişime açık, farklı olmayı ve en iyi hizmeti sunmayı hedefleyen bir yönetim anlayışı
G.4	Genç, dinamik, çalışkan, yenilikçi akademik ve idari kadro
G.5	Üniversite-sanayi işbirliğine önem verilmesi
G.6	Kurum içi ve dışı alınan projeler ile kaynak yaratma becerisinin olması
G.7	Donanım ve bilişim altyapısının güçlü olması
G.8	Dış paydaşlar ile iş birliğine açık olunması
G.9	Avrupa Birliği süreçleri ve akreditasyon çalışmalarına önem verilmesi
G.10	Üniversitenin kamu hastaneleri ve sağlık kurumları ile iş birliğinin bulunması

5070 sayılı Elektronik İmza Kanunu çerçevesinde, bu DEB elektronik imza ile imzalanarak yayımlanmış olup, güncelliği elektronik ortamda "İKÇÜ Kalite Doküman Yönetim Sistemi (KDYS)" üzerinden takip edilmelidir.

FIRSATLAR	
F.1	İzmir ve çevresindeki üniversitelerle iş birliği imkânı
F.2	Yurt dışı eğitim ve araştırma imkânları
F.3	Devletin araştırma ve girişimciliğe verdiği öneme bağlı olarak eğitim ve bilim insanına artan talep
F.4	Nitelikli öğrencilerin programlarımızı tercih etmesi
F.5	YÖK tarafından kalite sistemlerine ve geliştirilmesine verilen önem ve YÖKAK tarafından Üniversiteler bazında gerçekleştirilen incelemeler

B. ZAYIFLIKLAR

ZAYIF YÖNLER	
Z.1	Kurumsallaşma sürecinin tamamlanmamış olması
Z.2	Kurum içi iletişim ve işbirliği zayıflığı
Z.3	Özgelir imkânlarının kısıtlı olması
Z.4	Akademik ve idari personel sayısının yetersizliği
Z.5	Kampüs içi hayatın (Yaşayan Kampüs) öğrenciler için yetersiz olması
Z.6	Üniversitenin tanınırlığının yetersiz olması
Z.7	Toplumsal Katkı ve Girişimcilik kapsamında paydaşlarla iş birliğinin yetersiz olması
Z.8	Teknolojik sistem ve donanımların yetersizliği
Z.9	Toplumsal Katkı ve Girişimcilik kapsamında paydaşlarla iş birliğinin yetersiz olması
Z.10	Altyapı ve fiziki mekân yetersizliği
TEHDİTLER	
T.1	İzmir'de bulunan üniversitelerin oluşturduğu rekabet
T.2	Yetersiz araştırma fonları/Bütçe kısıtı
T.3	Bürokratik sınırlamalar
T.4	Mevzuatın sık değişmesi
T.5	Sanayi tesislerine yakınlıktan kaynaklı fiziksel ve çevresel tehlike riski
T.6	Ulaşım imkânlarının yeterince gelişmemiş olması

C. DEĞERLENDİRME

2010 yılında kurulan genç bir üniversite olan İzmir Kâtip Çelebi Üniversitesi kuruluşunun 11 inci yılında da faaliyet gösterdiği her alanda kaliteli hizmet anlayışı ışığında çalışmaktadır.

Üniversitemiz kuruluşundan bu yana, yönetiminde kalite prensiplerini düstur edinmiş olup, Yükseköğretim Kalite Güvence Sistemi ve TS EN ISO 9001:2015 Kalite Yönetim Sistemini bütünleşik bir yapıda uygulamaktadır.

Ayrıca ISO 27001 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi (2021) sertifikası ve TS 13298 Elektronik Belge Yönetim Sistemi (Bilgi İşlem Daire Başkanlığı tarafından geliştirilen) Üniversite Bilgi Yönetim Sistemi kapsamında Elektronik Belge Yönetim Sistemi mevcuttur.

Bununla beraber kaliteli hizmet sunma yolunda genç bir üniversite olmanın avantajları ve dezavantajlarına “Üstünlükler” ve “Zayıflıklar” başlığı altında yer verilmiştir.

Hizmet sunumunda en önemli faktörlerden biri olan nitelikli personel eksikliği Kurumun tüm iş ve işlemleri üzerinde olumsuz etkisini göstermektedir. Nitelikli ve alanında uzman personel ihtiyacının giderilmesi ile süreçlerde etkinlik artırılabacaktır. Personel ihtiyacının giderilmesine kadar geçecek zaman içinde ise personel çalışma koşullarının iyileştirilmesi mevcut personelin uzmanlığı ve alanına göre uygun pozisyonlarda değerlendirilmesi önemli görülmektedir.

Yine Üniversitemiz fiziki, teknolojik ve sosyal alt yapısının optimum seviyelere getirilmesi için çalışmalar sürmekte ancak ilerleyen yıllarda Üniversitenin potansiyel gelişim düzeyi hesaplanarak, tüm kaynaklar için gelecek ihtiyaçlarını da karşılar nitelikte projelendirme yapılmalı, alt yapıların buna göre oluşturulması ve düzenlenmesi gerekmektedir.

Genç bir üniversite olarak karşılaşılan tüm eksiklik ve aksaklıklara rağmen benimsediğimiz iyi yönetim ilkeleri, yüksek kalite anlayışı, Kamu İç Kontrol Standartları ve bunlara yönelik yürütülen çalışmalar verdiğimiz hizmetlerin imkânlar dâhilinde mümkün olan en iyi şekilde sunulmasını

sağlamaktadır. Ancak yeni Stratejik Planımız ile 2020-2024 döneminde Üniversitemizin sistematik gelişimini sağlamak önceliğimiz olmuştur.

Üniversitemiz yeni Stratejik Planı'nın uygulanması safhasında başarının güvencesi için, stratejik yönetim anlayışı ile kamu iç kontrol ve kalite standartlarının tüm birim ve yöneticiler tarafından benimsenmesi ve gerçekleştirilmesi ile kurumsal olarak eşgüdümlü çalışma ve katılımcılık kültürünün geliştirilmesi hususları halen kritik önemde görülmektedir.

V. ÖNERİ VE TEDBİRLER

- Öğrenciye yönelik fiziki koşulların ve kampüs içi olanakların iyileştirilmesi
 - Eğitim-öğretim hizmetlerinin sunulduğu fakülte/enstitü/yüksekokul alt yapılarının öğrenci sayılarındaki artışa paralel olarak geliştirilmesi
 - Personelimizin bilgi birikimi ve tecrübesini artırmaya yönelik eğitim, kurs ve seminerlere katılımın yeterli düzeyde olmasının temin edilmesi
 - Görevlendirme ve yükseltmelerde liyakatin esas alınması
 - Personel yönetiminden, insan kaynakları yönetimine geçilmesi
 - Nitelikli akademik ve idari personel sayısının artırılarak görev tanımlarına uygun iş yükü dağılımının gerçekleştirilmesi
 - Personel özlük haklarının ve çalışma koşullarının iyileştirilmesi
 - Üniversitemiz faaliyetlerinin aksamadan yürütülebilmesi için fiziksel, teknolojik ve donanımsal altyapımızın geliştirilmesi
 - Kurumsal hafızanın oluşturulması ve korunması
 - Kurum içi iletişim ve işbirliğinin artırılması
 - Üniversite birimleri arasında görev, yetki ve sorumluluklar hususunda bilinç düzeyinin artırılması
 - Sosyal imkân ve aktivitelerin artırılması
 - Üniversitemizin tanıtımının etkin biçimde yapılması
 - Ulaşım imkânlarının ivedilikle geliştirilerek kolaylaştırılması
 - ÜBYS modülleri ile kullanılan diğer yazılımların entegrasyonu
- 5070 sayılı Elektronik İmza Kanunu çerçevesinde, bu DEB elektronik imza ile imzalanarak yayımlanmış olup, güncelliği elektronik ortamda "İKÇÜ Kalite Doküman Yönetim Sistemi (KDYS)" üzerinden takip edilmelidir.

sağlanarak bilgiye ulaşımın kolaylaştırılması, birimlerin ihtiyaç ve talepleri doğrultusunda sistemin geliştirilmesine devam edilmesi

- Bilişim alt yapısının, teknik donanım ve imkanların geliştirilmesi
- Stratejik planın hedef, performans göstergesi, faaliyet ve projelerinin birimler düzeyinde etkin biçimde izlenebilmesi için web temelli bir Stratejik Yönetim Bilgi Sisteminin geliştirilmesi

EKLER

EK 1: Mali Hizmetler Birim Yöneticisinin Beyanı

MALİ HİZMETLER BİRİM YÖNETİCİSİNİN BEYANI

Mali hizmetler birim yöneticisi olarak yetkim dâhilinde;

İç kontrol sisteminin İzmir Kâtip Çelebi Üniversitesi'nde oluşturulması, uygulanması ve geliştirilmesi çalışmalarında gerekli koordinasyonun sağlandığını, eğitim ve rehberlik hizmeti verildiğini, faaliyetlerin mali yönetim ve kontrol mevzuatı ve diğer mevzuata uygun olarak yürütüldüğünü, kamu kaynaklarının etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde kullanılmasını temin etmek üzere iç kontrol süreçlerinin işletildiğini, uygulama sonuçlarının izlendiğini ve gerekli tedbirlerin alınması için düşünce ve önerilerimin zamanında üst yöneticiye raporlandığını beyan ederim.

Malî kanunlarla ilgili diğer mevzuatın uygulanması konusunda üst yöneticiye ve harcama yetkililerine gerekli bilgileri sağladığımı ve danışmanlık faaliyetinde bulunduğumu bildiririm.

Bu Raporunun "III/A- Malî Bilgiler" bölümünde yer alan bilgilerin güvenilir, tam ve doğru olduğunu teyit ederim. (İzmir-28.02.2022)

Erkan KÜÇÜKKILINÇ

Strateji Geliştirme Daire Başkanı

EK 2: Üst Yöneticinin İç Kontrol Güvence Beyanı

İÇ KONTROL GÜVENCE BEYANI

Üst yönetici olarak görev ve yetkilerim çerçevesinde İzmir Kâtip Çelebi Üniversitesi bütçesinin; kalkınma planına, yıllık programa, stratejik plan ve performans programı ile hizmet gereklerine uygun olarak hazırlandığını ve uygulandığını, amaç ve hedeflerin gerçekleştirilmesi ve ilgili mevzuatla düzenlenen görev ve hizmetlerin yerine getirilmesi için bütçe ile tahsis edilmiş kaynakların, planlanmış amaçlar doğrultusunda ve iyi malî yönetim ilkelerine uygun olarak kullanıldığını beyan ederim.

Bu çerçevede iç kontrol sisteminin; idarenin gelir, gider, varlık ve yükümlülüklerinin etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde yönetilmesine, kanunlara ve diğer düzenlemelere uygun olarak faaliyet göstermesine, her türlü malî karar ve işlemlerde usulsüzlük ve yolsuzluğun önlenmesine, karar oluşturmak ve izlemek için düzenli, zamanında ve güvenilir rapor ve bilgi edinilmesine, varlıkların kötüye kullanılmasının ve israfının önlenmesine ve kayıplara karşı korunmasına ilişkin yeterli ve makul güvenceyi sağladığını bildiririm.

Bu güvence, üst yönetici olarak sahip olduğum bilgi ve değerlendirmelere, yönetim bilgi sistemlerine, iç kontrol sistemi değerlendirme raporlarına, izleme ve değerlendirme raporlarına, harcama yetkilileri ile malî hizmetler birim yöneticisi tarafından sunulan güvence beyanlarına ve denetim raporlarına dayanmaktadır.

Bu raporda yer alan bilgilerin güvenilir, tam ve doğru olduğunu beyan ederim. (İzmir-28.02.2022)

Prof. Dr. Saffet KÖSE

Rektör